

**Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре Советы  
Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы**

г. Азнакай

№ 107-19

2022 елның «14»  
декабрнән

Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф сеткасы таралмый торган бюджет даирәсе аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен арттыру һәм «Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 30 мартындагы 195нче номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 17 сентябрдәге 1013 номерлы карары нигезендә, бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган бюджет өлкәсе аерым оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында»

Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре Советы  
Татарстан Республикасы карар кылдым:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

Нигезләмә бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турында, 1 нче кушымта нигезендә, бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый;

- Бюджет өлкәсендә эшләүче аерым оешмалар хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме турында нигезләмә, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, 2 нче кушымта нигезендә.

2. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Советы карарының үз көчен югалткан дип танырга:

- 2018 елның 19 апрелдәге 97-25 номерлы «Бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 97-25 номерлы, аларга бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый;

- «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының «Бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында» 2018 елның 19 апрелдәге 97-25 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2020 елның 24 августындагы 186-44 номерлы 186-44 номерлы Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Советы карарына үзгәрешләр кертү турында»;

- «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Советының «Бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында» 2018 елның 19 апрелдәге 97-25 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 25 февралдәге 73-15 номерлы карары;

- «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Советының «Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында» 2018 елның 19 апрелдәге 97-25 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 12 октябрдәге 97-18 номерлы карары.

3. Өлеге карар 2023 елның 01 гыйнварыннан үз көченә керә.

4. Әлеге карарны веб-адрес буенча Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru>. һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында веб-адрес буенча урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Рәис

М.З.Шәйдуллин

1 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Азнакай  
муниципаль районы Советы  
караарына  
2022 елның «14» декабрдәгә  
107-19

Нигезләмә аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары  
турында бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф  
челтәре таралмаган бюджет өлкәсе

## 1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Чын Нигезләмә бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турында, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре (алга таба - Нигезләмә, аерым оешмалар) Хезмәт кодексы нигезендә эшләнган. Россия Федерациясе, карармин Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы “Бюджет өлкәсендәгә аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында”гы 195нче номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының “Бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый”.

1.2. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы карарына ярашлы «Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турында» 195 номерлы Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы хезмәткә түләүнең дүртенче төркеменә керә.

1.3. Әлеге Нигезләмә бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә кагыла, аларга бюджет даирәсенә аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә һәм эшчеләргә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, аларга Азнакай муниципаль районының жирле үзидарә органнары функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый дип билгеләргә.

1.4. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәре муниципаль берәмлекләрдә Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым бюджет даирәсе структур бүлекчәсе житәкчесенә вазыйфаи оклады күләменә тапкырлар исәпләп чыгарыла дип билгеләргә.

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе оешмаларының хезмәт хакы буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә айлык тариф ставкалары һәм эшче оешмаларның компенсация түләүләре күләме исәпләнә.

1.5. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәрен, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләрнең күләмнәрен арттыру ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

2. Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә, хезмәткәрләренә түләү бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый.

2.1. Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәренә кагылмый торган аерым оешмалар житәкчеләренең хезмәт хакы түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

айлык вазыйфаи оклад;

- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү;
- матди ярдәм;

законнар нигезендә башка түләүләр.

2.2. Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

айлык вазыйфаи оклад;

- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү;
- матди ярдәм;

законнар нигезендә башка түләүләр;

- һөнәрләрне берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләүләр, үзләренең төп эше белән беррәттән, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләренең вазыйфаларын башкару.

2.3. Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә, хезмәткәрләренә:

1) айлык хезмәт хакы.

Бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләренең коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, әлеге Нигезләмәгә 1 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә.

Бюджет даирәсенә Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф сеткасы таралмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләр коэффициенты әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә.

2) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр түбәндәгә күләмнәрдә:

эш стажы	айлык өстәмәләр, процентлар
1 яшьтән 5 яшькә кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7
10нан 15 яшькә кадәр	10
15 елдан артык	15

3) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) вазыйфаи окладның 15 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

5) эш нәтижеләре буенча премияләр бер мәртәбә, ай саен, квартал саен, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча эш нәтижеләре буенча түләнә ала (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми).

Премияләр түбәндәгеләр тарафыннан башкарыла:

- чордагы эш нәтижеләре буенча;

- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календар, милли бәйрәм чараларына багышланган премия юбилей даталарына календарь яисә милли бәйрәм чарасы датасына оешмада эшләүче барлык затларга түләнә, юбилей датасы.

Премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан эш бирүче тарафыннан хокукий актларда түбәндәгә күрсәткеләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшерелә яисә бетерелә:

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, оешма житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен доклад язую нигезендә;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль, региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижелә һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең (гамәлгә куючының), оешма житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәвә өчен.

Премия түләү вакытындагы түләнә алмый:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльләрдә), шулай ук айлык эчтәлеккә карата тапкырлыкта билгеләнергә мөмкин.

6) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

7) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

2.4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп бурычы белән бергә хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәүне билгеләргә.

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - күләмендә **7 бер сәгать тариф ставкасы проценты;**

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә.

2.5. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмәт хакы фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләүләр өчен түбәндәгә чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның 15 проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү.

3. Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләрнең хезмәтен түләү, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый.

3.1. Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләрнең хезмәт хакы, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый:

- айлык тариф ставкасы (оклад);

- эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр керту;

- эш нәтижеләре буенча премияләр;

- еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм;

- матди ярдәм;

- ай саен шоферларга сыйныф өчен өстәмә түләүләр;

- һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләрнең бурычларын үтәү;

законнар нигезендә башка түләүләр.

3.2. Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый:

1) айлык тариф ставкасын;

Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләрнең хезмәтенә түләү разрядлары диапазоны, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, күләмнәрдә билгеләнә нче кушымта Өлеге Нигезләмәгә 3.

2) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүләрне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 8 процентына кадәр күләмдәгә катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр кертуне исәпкә алмыйча;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр бер мәртәбә, ай саен, квартал саен, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча эш нәтижеләре буенча түләү ала (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимум күләм белән чикләнми).

Премияләр түбәндәгеләр тарафыннан башкарыла:

- чордагы эш нәтижеләре буенча;

- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календар, милли бәйрәм чараларына багышланган премия һәм юбилей даталарына календарь яисә милли бәйрәм чарасы датасына оешмада эшләүче барлык затларга түләү, юбилей датасы.

Автомобиль йөртүчеләргә түбәндәгә айлык премияләр билгеләнә:

- аварияләрсез эшләү - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә.

Автомобиль йөртүче гаебе белән юл-транспорт һәлакәтен башкарганда юл-транспорт һәлакәте кертелгән ай өчен хезмәт хакын исәпләгәндә премия билгеләнми.

- автотранспортны тиешле тәртиптә карап тоткан өчен - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә.

Премиялар яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан эш бирүче тарафыннан хокукий актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшерелә яисә бетерелә:

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, оешма житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен доклад язуы нигезендә;

- муниципаль программаларны үтөчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль, региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең (гамәлгә куючының), оешма житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәвә өчен.

Премия түләү вакытындагы түләнгән алмый:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премиялар күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльләрдә), шулай ук айлык эчтәлеккә карата тапкырлыкта билгеләнергә мөмкин.

4) еллык түләүле отпускны бер айлык тариф ставкасы күләмендә биргәндә матди ярдәм.

Өгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнгән, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә керткән көннән исәпләнә.

5) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

6) хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

I сыйныф йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының билгеләнгән 5 проценты;

II сыйныф йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 2 проценты;

7) айлык өстәмә:

һөнәр берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәге законнар нигезендә гамәлдәге законнар нигезендә хезмәт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 7 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә - айлык тариф ставкасының 10 проценты күләмендә.

3.3. Хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләргә тариф ставкаларын түләү

өчен жибөрөлө торган акчаларның суммасыннан тыш, түлүүлөр өчен түбөндөгө чаралар каралган (бер елга исәплөгөндө):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түлөү - бер айлык тариф ставкасы күлөмөндө;

2) йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түлөү, нормалаштырылмаган эш көне өчен - бер бөтен сигез айлык тариф ставкасы күлөмөндө;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - бер айлык тариф ставкасы күлөмөндө;

4) еллык түлөүле отпуск биргөндө матди ярдәм - бер айлык тариф ставкасы күлөмөндө.



1 нче кушымта

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә, бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре аларга кагылмый.

Житәкчеләрнең һәм белгечләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффициентлары Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган бюджет даирәсенең аерым оешмалары

Вазыйфаның исеме	Коэффициент
	IV төркем
Оешма, мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе	1,34
Оешма житәкчесе урынбасары, мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек житәкчесе	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,19
Баш белгеч	1,12
Алып баручы белгеч	1,07
I категория белгече	1,01
II категория белгече	1,00
Белгеч	1,00

2 нче кушымта

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә, бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре аларга кагылмый.

Бюджет даирәсенең аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабатлыкның коэффициенты, моңа Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый

Вазыйфаның исеме	Коэффициент
Архив мөдире, өлкән инспектор, машина язу бюросы мөдире, санап бетергесез бюро мөдире, инспектор, статистика, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эшлекле житештерүче, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житәкче секретаре	1,0

3 нче кушымта

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә, бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре аларга кагылмый.

Бюджет даирәсенең аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазоны, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый

Һөнәр атамасы	Разряд хезмәткә түләү
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовщик, грузчик	1 - 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 - 4
Күчерү һәм күптөрле машиналар операторы	2 - 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 - 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсуслаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

Бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме турында нигезләмә, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый.

1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган һәм Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган жирле үзидарә органнары, муниципаль казна учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә жирле үзидарә органнары, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин.

2. Матди ярдәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

3. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле карары буенча матди ярдәм өстәмә рәвештә (алга таба - өстәмә матди ярдәм) түбәндәге очракларда түләнәргә мөмкин:

- эшченең үз авыруы сәбәпле - биш мең сум;

- килгән матди зыянны яисә сәламәтлеккә зыян салуны каплау максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә - жиде мең сум;

үлем уңае белән:

а) ире (хатыны) яисә балалары - ун мең сум;

б) ата-аналар - биш мең сум.