



РЕШЕНИЕ

Ташбилге ав.

КАРАР

2022 елның 15 декабре

40№

Әлки муниципаль районы Ташбилге
авыл жирлеге башкарма комитетының баш
хисапчылары һәм хисапчылары хезмәте өчен
түләү оештыру һәм шартлары турында

Әлки муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә түләү
буенча бердәм тариф челтәре кагылмаучы аерым бюджет оешмаларының
үзәкләштерелгән бухгалтерияләре хезмәткәрләренә социаль гарантияләренә
тәэмин итү һәм хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу максатларында, Әлки
муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге Советы **КАРАР БИРӨ:**

1. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге Советының 2019
елның 06 май «Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге башкарма
комитетларының баш хисапчылары һәм хисапчылары хезмәте өчен түләү
оештыру һәм шартлары турында»

- Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге Советының 2019
елның 23.07.2019 елның 12№ карарын.

2. Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге башкарма
комитетының баш хисапчылары һәм хисапчылары хезмәте өчен түләү оештыру
һәм шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә расларга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы
сайтында һәм Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми
<http://pravo.tatarstan.ru> порталында бастырырга.

4. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә дип
билгеләргә.

Әлки муниципаль районы
Ташбилге авыл жирлеге Совет рәисе



Әхмәдиев Р.Ф.

**Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге башкарма
комитетының баш хисапчылары һәм хисапчылары хезмәте өчен түләү
оештыру һәм шартлары турында нигезләмә**

1. Әлки муниципаль районы башкарма комитетының Ташбилге авыл жирлеге (алга таба - бухгалтерлар) баш хисапчылары һәм хисапчыларының (алга таба - хисапчыларның) хезмәт хақы турында нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны биру шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хақы вазыйфаи оклад, тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, акчалата бүлөкләү, матди ярдәмә һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү, эш нәтижеләре буенча премия түләүдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетларындагы халык саны	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	19 700	21 000
Хисапчы		18 500

Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты - авыл жирлеге халкының 3,5 меңнән артык кеше булуы.

4. Хисапчыларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпускны биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләү торган түләү;

Календарь календарь ел дәвамында хисапчыларга түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә эшләнгән

вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләне, эштән киткән очракта - эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча түләне.

Беренче ел эшлөгәндә хисапчыларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның эшкә кәргән көненнән алып 31 декабрәне кадәр исәпләнә;

4) билгеләнгән хезмәт хақы фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижәләре буенча премия (премияне түләү шартлары, чиратлылыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

5. Хисапчыларның хезмәт хақының еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредә:

FOT - Хисапчыларның еллык хезмәт хақы фонды;

O_d - хисапчыга айга вазыйфаи оклады түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, акчалата бүлөкләү, матди ярдәме һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләне торган түләү суммасы;

P - хисапчыларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пункттындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n - хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.

**Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге башкарма
комитетының баш хисапчылары һәм хисапчылары хезмәте өчен түләү
оештыру һәм шартлары турында нигезләмә**

1. Әлки муниципаль районы башкарма комитетының Ташбилге авыл жирлеге (алга таба - бухгалтерлар) баш хисапчылары һәм хисапчыларының (алга таба - хисапчыларның) хезмәт хакы турында нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи оклад, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, матди ярдәмә һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү, эш нәтижәләре буенча премия түләүдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетларындагы халык саны	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	19 700	21 000
Хисапчы		18 500

Әлки муниципаль районы Ташбилге авыл жирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты - авыл жирлеге халкының 3,5 меңнән артык кеше булуы.

4. Хисапчыларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпускны биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләү торган түләү;

Календарь календарь ел дәвамында хисапчыларга түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә эшләнгән

вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләне, эштән киткән очракта - эшнәң соңгы көненнән дә соңга калмыйча түләне.

Беренче ел эшлөгәндә хисапчыларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның эшкә кергән көненнән алып 31 декабрәне кадәр исәпләнә;

4) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) *эш нәтижеләре буенча премия (премияне түләү шартлары, чиратлылыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).*

5. Хисапчыларның хезмәт хакының еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредә:

FOT - Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - хисапчыга айга вазыйфаи окладың түләүгә акча суммасы;

*0,3 * O_d* - тиешле елларны эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, акчалата бүлөкләү, матди ярдәме һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләне торган түләү суммасы;

P - хисапчыларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n - хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.