

**Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре Советы
Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы**

г. Азнакаево

№ 106-19

от «14» декабря 2022 года

Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

«Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль берәмлекләренең тикшерү-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «2018 елның 28 июнендәге 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2022 елның 17 ноябрәндәге 1015 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә,

Татарстан Республикасы Азнакай район Советы карар итә:

1. Расларга:

- Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында НИГЕЗЛӘМӘ 1 нче кушымта нигезендә;

- Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмә, 2 нче кушымта нигезендә

- Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затының гаиләсенә, муниципаль хезмәткәргә үләме очрагында матди ярдәм, 3 нче кушымта нигезендә түләү турында нигезләмә.

2. Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата вазыйфа окладлары, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен билгеләү турындагы карар тиешле җирле үзидарә органы яки Башкарма комитет органы җитәкчесе тарафыннан юридик зат хокуклары белән әлеге карарда билгеләнгән күләмнәр чикләрендә кабул ителә дип билгеләргә.

3. Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр Советы карарының үз көчен югалтуын танырга:

- 19.04.2018 №94-25 " үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында»;

- 28.05.2018 ел, №102-26 «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү

тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәреш кертү хакында «19.04.2018 ел, №94-25 карары белән расланган депутатларның, сайлап алынган жирле үзидарә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә вазыйфаи затлары, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләре»;

28.12.2018 елның 124-30 № - «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәреш кертү хакында»19.04.2018 ел, №94-25 "депутатларның, сайлап алынган затларның хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында" 19.04.2018 ел, № 94-25 карары белән расланган үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә вазыйфаи затлары, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләре";

- 24.08.2020 №185-44 «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәреш кертү хакында «19.04.2018 ел, №94-25 карары белән расланган»Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, сайлап алынган депутатларның хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында "үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә вазыйфаи затлары, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләре";

- 14.12.2021 ел, №63-13 «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәреш кертү хакында «19.04.2018 ел, №94-25»депутатларның, сайлап алынган затларның хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында "19.04.2018 ел, № 94-25 карары белән расланган үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә вазыйфаи затлары, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре".

3. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге веб-адрес буенча бастырырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-коммуникация чөптөрөндәге рәсми сайтында урнаштырырга: <http://aznakaevo.tatar.ru/>.

3. Әлеге карарның үтөлешен тикшереп тору торак-коммуналь хужалык, төзекләндерү, экология һәм жир мәсьәләләре буенча комиссиягә йөкләргә.

Рәис

М.З. Шәйдуллин

Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми Нигезләмәләр

1.1. Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль закон, 25.06.2013 ел, №50-ТРЗ Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28.03.2018 ел, №182 «җирле үзидарәнең депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына хезмәт хақы түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 ел, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы үзидарәләр, Татарстан Республикасында контроль-хисап органнары рәисләре, муниципаль хезмәткәрләр " темасына семинар узды, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен акчалата тоту турында» Татарстан Республикасы Президентының 22.03.2018 №ПУ-239 Указы.

1.2. Әлеге Нигезләмә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районының җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә кагыла.

1.3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасында контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 28.03.2018 ел, №182 карары нигезендә Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре хезмәт өчен түләүнең бишенче төркеменә керә.

1.4. Азнакай муниципаль районының җирле үзидарә органнары структурасын муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы – Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре Советы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре башлыгы (алга таба – шәһәр башлыгы), Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре Башкарма комитеты тәшкил итә.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәре авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгече вазыйфасына берничә тапкыр исәпләнә, ул 12 688,00 сум тәшкил итә.

1.6. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәре, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

1.7. Премия түләү рәсмиләштерелә:

1.7.1. Азнакай муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенә- муниципаль район башлыгы боерыгы белән.

1.8. Премиядән мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.8.1. Азнакай муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенә- муниципаль район башлыгы боерыгы белән.

2. Азнакай шәһәре башлыгының хезмәт хақы Азнакай муниципаль районы

2.1. Азнакай муниципаль районы башлыгының вәкаләтләрен Азнакай муниципаль районы башлыгы Азат ителмәгән нигездә башкара.

3. Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы

3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә акчалата тоту:

- 1) муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры китереп айлык вазыйфа окладлары (алга таба-вазыйфа ок
- 2) тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 3) класс чины өчен айлык пособие;
- 4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- 5) айлык акчалата бүләкләү;
- 6) махсус эш режимы, кыенлык һәм киеренкелек өчен айлык компенсация түләүләре;
- 7) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр;
- 8) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 9) матди ярдәм;
- 10) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык т
- 11) профильле гыйльми дәрәжә өчен хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 12) дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмәсе;
- 13) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

Күрсәтелгән түләүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характерын үзгәрткәндә үзгәртелергә яки юкка чыгарылырга мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

- 1) хезмәт хакы;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары 2 нче кушымтада күрсәтелгән Нигезләмәдән артмый торган күләмнәрдә билгеләнә;

- 2) тиешле еллар өчен түбәндәге күләмнәрдә хезмәт хакына айлык өстәмә:

Муниципаль хезмәт стажы белән	Пособие күләме, процентта
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

- 3) түбәндәге зурлыкта класс чины өчен айлык пособие:

Класс дәрәжәсе	Класс чины өчен премия күләме (хезмәт хакы процентында)
I класслы чын муниципаль киңәшче	7
I класслы муниципаль киңәшче	

I класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмэт референты I класслы муниципаль хезмэт секретаре	
II класс хакыйкый муниципаль Киңәшчесе II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы чын муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмэт референты III класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфаларына элегрәк биләгәнгә караганда югарырак төркемгә кертә торган очракта, ул биләгән вазыйфаларына керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазифа окладына 3 процентка тиң булган процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

Өгәр муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасына алдан биләгәнгә караганда түбәнрәк төркемгә керә торган һәм элек биләгән вазыйфа буенча аңа класс чины бирелгән булса, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазифа окладына 7 процентка тиң булган процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

4) жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмдә билгеләнә торган муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык вазыйфа окладына өстәмә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 9 проценты;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- баш муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфа окладының 7 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 1 проценты;

5) муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын үзе биләгәнгә караганда кечерәк вазыйфаи оклад белән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү очрагынан тыш, айлык акчалата бүләкләү, шул ук вакытта акчалата бүләкләүнең күләмен исәпләү муниципаль хезмәтнең акчалата эчтәлеген тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла хезмәткәргә элек ул биләгән вазыйфасы буенча акчалата тоту күләменә кадәр;

6) хезмәт хакының 25 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм баш вазыйфаларын, шулай ук башка муниципаль хезмәт вазыйфаларын тәртипкә салынмаган хезмәт көне белән биләүче муниципаль хезмәткәрләргә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләве жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфа окладларына процент ставкалары күләмнәрендәге эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түбәндәге күләмдәге айлык компенсация түләүләре:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары Төркеме	Зурлык хезмәт хакына процент ставкалары
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	20
Муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары	15
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	10
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	5

Әлеге түләу хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткөрү, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында виза бирү кебек төп хезмәт вазыйфаларына кERGән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфа окладына айлык өстәмә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфа окладының 25 проценты күләмендә;

9) хезмәт хакына айлык өстәмә:

фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-хезмәт хакының 1,5 проценты күләмендә,

фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-хезмәт хакының ике проценты күләмендә;

10) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрактарда, үлчәмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә;

11) профилактик чаралар һәм муниципаль контроль (күзәтчелек) чараларын уздыру эше өчен вазыйфаи окладка түләү;

Әлеге түләу муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль контроль төре турындагы Нигезләмә нигезендә, вазыйфаи инструкциясендә муниципаль контроль буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыру, шул исәптән профилактик чаралар һәм контроль (күзәтчелек) чаралар уздыру керә. Түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

12) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түләү тәртибе билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр.

Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба - премияләрне) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары буенча бер ел эшләү нәтижәләре буенча түләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керәләр:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының мөһим йөкләмәләрен һәм йөкләмәләрен халык һәм район бюджеты мәнфәгатьләрендә үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа эш формаларын һәм ысулларын гамәлгә кертү нәтижәсендә югары нәтижәләргә ирешү;

- район бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, бу шактый зур икътисади нәтижә бирде;

- суд-дәгъва акчаларын жәлеп итүгә яки бюджет акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;

- күчемле һәм күчемсез милекне сату буенча югары икътисади нәтижә биргән чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны тормышка ашыру;

- район (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштаблы чараларны эзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше;

- бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебиторлык бурычларын киметү буенча биремнәрне артык үтәү;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булып торган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләр түләү булырга мөмкин:

- эш нәтижәләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премияләр жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фондында әлеге максатларга яки муниципаль берәмлек, жирле үзидарә органы бюджетында өстәмә керем булган очракта (хезмәткә түләү фондыннан тыш) каралган акчалар чикләрендә түләнергә һәм билгеләнә:

- муниципаль хезмэткэрнең тиешле жирле үзидарэ органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрне үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча шәхси өлеше;

- муниципаль хезмэткэрлэргә биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, әһәмияте һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижэләрнең нәтижәләгә дәрәжәсе;

- муниципаль хезмэткэрлэргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижэләре;

- хезмэт дисциплинасын үтәү.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия-бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк.

Календарь, милли бәйрәм чараларына, юбилей даталарына туры китерелгән Премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, жирле үзидарэ органында эшләүче муниципаль хезмэткэрлэргә Календарь яки милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы өчен түләнә.

Премияне түләүгә багышланган юбилей датасына Азнакай муниципаль районының юбилее керә.

Премияләр аерым-аерым муниципаль хезмэткэрлэргә түләнәргә мөмкин.

Муниципаль район башкарма комитеты житәкчесе, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр ала ала.

Премияләр эшкә алуы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мөһрүм итү) киметеләргә яки юкка чыгарылырга мөмкин:

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарэ органы житәкчесе, нотык язуы нигезендә структур бүлекчә житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен;

- программаны тормышка ашыруга юнәлдерелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итми торган, программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен, муниципаль программаларны һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы затларга;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарэ органы житәкчесенең сроклы һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәгән өчен.

Медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру белән бәйлә, хезмэткэрләр саны яки штаты кыскартылуга бәйлә рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмэткэрлэргә премияләр пропорциональ рәвештә эшләнгән вакыт бирелә.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләмәләр буенча эштән җибәрелгән, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 пунктында, 71 статьясында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктларыннан тыш), 4, 11 пунктларында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйлә Россия Федерациясә Хезмэт кодексының 83, 84 статьясы белән премияләр түләнми.

Премия түләү вакытында булган муниципаль хезмэткэрлэргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта өч айдан артык дөвам иткән акчалата тәэминат сакланмаган.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмэт биләгән вазыйфа окладларына тапкырлыкта билгеләнәргә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләрнең гомуми күләме максималль зурлык белән чикләнә алмый, ләкин билгеләнгән хезмэт хакы фонды чикләрендә билгеләнә;

13) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмэткэр биләгән вазыйфасы буенча муниципаль хезмэткэр окладының 120 проценты күләмендә башкарыла.

Календарь елы дөвамында муниципаль хезмэткэргә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка күчәргә һәм аңа түләнә, муниципаль хезмэткэр эштән

киткән очракта - хезмэт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

Муниципаль хезмэтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка бирелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

14) билгеләнгән хезмэт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм.

3.3. Муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесенәң айлык акчалата тоту күләме муниципаль район башлыгына ай саен бирелә торган акчалата түләүләрнең 0,6 күләменнән артмаска тиеш.

3.4. Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә хезмэт хакы түләү фондын формалаштырганда, вазыйфа окладларын түләү өчен жибәрелә торган акчадан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 хезмэт окладынан чыгып):

1) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - хезмэт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә-вазыйфа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) айлык акчалата бүлөкләү - вазифа окладларының 18 процентыннан артмаган күләмдә;

6) махсус эш режимы, катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профилыле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә - вазыйфа окладларының 2,5 процентыннан артмаган күләмдә;

7) дөүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазифа окладына айлык процент өстәмә-вазифа окладларының 0,5 проценты күләмендә;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере десяти процентов от заработной платы.

3. һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә өстәмә түләү, вакытлыча булмаган муниципаль хезмәткәрнең эш күләмен арттыру яки вазыйфаларын башкару турында төп эштән

4.1. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәрләр (вазыйфалар) кушылганда, эш күләмен арттырганда яки хезмэт килешүе белән билгеләнгән төп эштән азат ителмичә, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарганда өстәп түләнә.

4.2. Муниципаль хезмәткәр өстәмә эш башкарачак вакыт, аның эчтәлегенә һәм күләмгә жирле үзидарә органы житәкчесе - яллаучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрнең язмача ризалыгы белән билгеләнә.

4.3. Өстәмә эш күләменәң эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, килешү яклары килешүе буенча билгеләнә һәм хезмәткә түләү фонды акчаларын экономияләү хисабына гамәлгә ашырыла.

5. Йомгаклау Нигезләмәләре

5.1. Әлегә Нигезләмә белән җайга салынмаган хокук мөнәсәбәтләре гамәлдәге Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

1 нче кушымта
 үз вәкаләтләрен даими нигездә
 башкаручы жирле үзидарә
 депутатларының, сайланулы
 вазыйфаи затларының, Азнакай
 муниципаль районының
 муниципаль хезмәткәрләренең
 хезмәт өчен түләү тәртибе һәм
 шартлары турындагы нигезләмәгә
 карата

Размерны исәпләгәндә кулланылган тапкырлык коэффициентлары
 Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы муниципаль
 хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары

Вазыйфаларның исемнәре	Коэффициенты
	5 группа
1	3
Башкарма комитет житәкчесе	2,49
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары, вәкиллеке орган Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,31
Жирле үзидарәнең башка органы житәкчесе	2,21
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,03
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	1,73
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы	1,73
Мөстәкыйль бүлек начальнигы (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе	1,73
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы урынбасары	1,49
Мөстәкыйль бүлек начальнигы урынбасары (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (Аппараты) житәкчесе урынбасары	1,49
Шәһәр жирлеге башлыгы ярдәмчесе, Башкарма комитет житәкчесе ярдәмчесе, шәһәр жирлеге башлыгы киңәшчесе, Башкарма комитет житәкчесе киңәшчесе	1,49
Башкарма комитет идарәсе (аппарат) составында бүлек башлыгы	1,49
Сектор мөдире	1,30
Баш белгеч	1,24
Өйдәп баручы белгеч	1,17
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,05

Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә депутатларына, сайланган вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмә

1. 1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә депутатларына, сайланган вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм, шул исәптән бер тапкыр бирелә торган характерда да күрсәтелергә мөмкин.

2. 2. Матди ярдәм эшкә алынганнан соң 3 айдан да иртәрәк түләнгән, ләкин сынау вакытын уңышлы үткәннән соң түгел.

3. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча, матди ярдәм түбәндәге очрақларда өстәмә (алга таба - өстәмә матди ярдәм) түләнергә мөмкин:

- туган көн уңаеннан - бер мең сум;

- юбилей даталары уңаеннан 50 яшь, 55 яшь, 60 яшь, 65 яшь тулу уңаеннан- биш мең сум;

- еллык түләүле отпуск биргәндә;

- авыр чир уңаеннан-биш мең сум;

- табигый афәт яки гадәттән тыш хәл аркасында китерелгән матди зыянны яки сәламәтлеккә зыян китерүне каплау максатларында - жиде мең сум;

- тормыш иптәше (ире) яки балалары авырган очрақта-биш мең сум;

- үлем уңаеннан:

а) тормыш иптәше (ире) яки балалары - ун мең сум;

б) ата-аналар-биш мең сум.

4. Контрактны өзгәндә яки бүтән эшкә күчәргәндә муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмдә жирле үзидарә үсешенә керткән өләшләре өчен матди ярдәм рәвешендә бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләү түләнергә мөмкин:

Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең гомуми стажы	Бер тапкыр бирелә торган характердагы өстәмә түләүләр күләме (айлык акчалата ярдәм)
10 елдан артык	2
15 елдан артык	5
20 елдан артык	7
25 елдан артык	10

Бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата эчтәлек составын исәпләгәндә вазыйфаи оклад, класс чины өчен оклад һәм муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү кертелә.

Өлеге өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасы Азнакай район Советының 28.05.2018 ел, №194-29 карары белән расланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүнең бер тапкыр түләнгән шарты белән түләнгән.

4.1. Финанс елында бер тапкыр бирелә торган матди ярдәм рәвешендә бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне, хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль казна учреждениесенә яки

муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына эшкә күчерү (кабул итү) очрақларына кагыла.

4.2. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) Азнакай муниципаль районының «Финанс-бюджет палатасы» МКУДА түбәндәге документларны тәкъдим итә:

- муниципаль хезмәткәрнең өстәмә социаль һәм башка гарантия бирү турында гаризасы;

- жириле үзидарә органының кадрлар хезмәте тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең стажы турында белешмә;

- жириле үзидарә органының кадрлар хезмәте тарафыннан расланган муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенең күчермәсе.

- вазыйфаи оклад күләме һәм бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган өстәмәләр турында белешмә.

4.3. Муниципаль хезмәткәрләргә документлар тапшырылганнан соң (Азнакай муниципаль районы бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр кертелгәннән соң) 20 көн эчендә аңа бюджет ассигнованиеләре һәм ярдәм түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турындагы хәбәрләрне житкерә.

4.4. «Азнакай муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы» МКУ Азнакай муниципаль районы бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр кертелгәннән соң, жыелма бюджет язмасы һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары билгеләнгән тәртиптә расланган көннән алып өч эш көне эчендә баш идарәчегә бюджет ассигнованиеләре турында хәбәрнамә жиберә.

4.5. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) күрсәтелгән белдерүләр нигезендә 10 көн дәвамында муниципаль хезмәткәр санына матди ярдәм күрсәтә.

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы жирле үзидарә вазыйфаи затының гаиләсенә, үлеме очрагында муниципаль хезмәткәркә матди ярдәм күрсәтү турында нигезләмә

1. Матди ярдәм (ярдәм) үз вәкаләтләрен даими нигездә (алга таба - сайланган вазыйфаи зат) башкаручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затлары (алга таба-сайланган вазыйфаи заты), үлем көнендә муниципаль вазифасын, муниципаль хезмәт вазыйфасын, еллык акчалата тоту күләмендә биләгән очракта түләнә.

2. Ярдәм сайланган вазыйфаи затның гаилә әгъзаларының берсе, муниципаль хезмәткәр гаризасы нигезендә түләнә, ул жирле үзидарә органына тәкъдим ителә торган, сайланган вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр үлем көненә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, эшкә сәләтле барлык гаилә әгъзалары белән язмача килешенгән.

3. Сайланулы вазыйфаи затның, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзалары булып ире (хатыны), ата-аналары һәм балалары, шул исәптән уллыкка алынганнары, уллыкка алганнары, шулай ук сайланган вазыйфаи затны, муниципаль хезмәткәрне үлеменә кадәр бергә яшәүче яки караган туганнары, шулай ук сайланган вазыйфаи затның, муниципаль хезмәткәрнең үлеме көненә тәрбияләвендә булган башка затлар таныла.

4. Ярдәм гаризасы белән бер үк вакытта түбәндәге документлар тапшырыла:
гариза бирүченең паспорты һәм (яки) күчермәсе;
үлем турындагы таныклыкның күчермәсе;
гариза белән мөрәжәгать иткән кешенең үлгән сайланган вазыйфаи затның, үлем көненә муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзасы булуын раслаучы документ (Никах турында таныклык, туу турында таныклык, ЗАГС органнары белешмәсе).

Документларның күчермәләре документны биргән орган (оешма) яки гариза бирелгән жирле үзидарә органы (документ оригиналы булганда) тарафыннан раслана.

5. Сайланган вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр үлгән көнгә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы ярдәм күләмен билгеләү өчен гариза тапшырылганнан соң 10 көн эчендә «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы» МКУДА сайланган вазыйфаи затның, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотуы турында белешмә һәм әлегә Нигезләмәнең 4 пунктында күрсәтелгән документлар тапшыра.

6. Ярдәм күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата эчтәлек составына кертелергә мөмкин:

- хезмәт хақы;
- класслы чин өчен хезмәт хақына өстәмә;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа окладына өстәмә.

7. «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы» МКУ жирле үзидарә органы тарафыннан документлар тапшырылганнан соң (Азнакай муниципаль районы бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр кертелгәннән соң) 20 көн эчендә бюджет акчаларын баш бүлүчегә бюджет ассигнованиеләре һәм ярдәм түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәрнамә житкәрә.

8. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән белдерүләр нигезендә 7 көн дәвамында мөрәжәгать итүче счётына яисә мөрәжәгать итүченең яшәү урыны буенча почта бүлегенә күчерә.

9. Өгәр мөрәжәгать сайланган вазифаи зат, муниципаль хезмәткәр вафат булган көннән соң бер елдан да соңга калмыйча түләнсә, ярдәм түләнә.

10. Ярдәм сорап мөрәжәгать иткән кеше бирелгән мәгълүматларның дәрәслеге, шулай ук алар булган документларның дәрәслеге өчен җаваплы.

11. Ярдәмне билгеләү һәм түләү буенча бәхәсле мәсьәләләр гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.