

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ СОВЕТЫ
КАРАРЫ**

2022 елның 12 декабрдәгә

№ 118

«Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү турында» (2018 елның 14 маендагы 137 номерлы, 2018 елның 27 августындагы 143 номерлы, 2018 елның 12 ноябрдәгә 163 номерлы, 2019 елның 30 декабрдәгә 242 номерлы, 2020 елның 7 сентябрдәгә 273 номерлы, 2022 елның 26 сентябрдәгә 108 номерлы карарлар редакциясендә)

Социаль гарантияләренә тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи затларының, рәисләренә, рәис урынбасарларының, аудиторларының, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә (Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 24 апрелдәгә 281 номерлы, 2018 елның 14 июнендәгә 481 номерлы, 2018 елның 17 июнендәгә 940 номерлы, 2018 елның 29 декабрдәгә 1312 номерлы, 2021 елның 17 сентябрдәгә 1087 номерлы, 2022 елның 22 августындагы 881 номерлы, 2022 елның 17 сентябрдәгә 1015 номерлы карарлары нигезендә кертелгән үзгәрешләре белән) Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Яңа редакциядә расларга:

- Муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль берәмлекләр башлыкларының, депутатларның, жирле үзидарәнә сайланулы органнары эгъзаларының, «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә контроль-хисап палатасы рәисе хезмәтенә түләү турында нигезләмә, 1 нче кушымта нигезендә;
- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладлары муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасына карап, авыл жирлегендә муниципаль хезмәтнең кече

группасы белгеченең 12 688 сум күләмендәге вазыйфай окладына кабатлы рәвештә . Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт окладларын исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары 2 нче кушымтада билгеләнде;

- муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе 3 нче кушымта нигезендә;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү күләмнәре һәм тәртибе 4 нче кушымта нигезендә;

- муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәмне түләүне башкару күләмнәре һәм тәртибе 5 нче кушымта нигезендә;

- мактаулы исемнәр өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү күләме һәм тәртибе 6 нчы кушымта нигезендә;

- фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен ,хезмәт окладына айлык өстәмә күләмен һәм тәртибен 7 нче кушымта нигезендә ;

- муниципаль хезмәткәрләргә дәүләт серен төзи торган белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфай окладка түләү күләме һәм тәртибе 8 нче кушымта нигезендә ;

- нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү күләме һәм тәртибе 9 нчы кушымта нигезендә.

2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының финанс-бюджет палатасында чираттагы финанс елына Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының берләштерелгән бюджеты фаразын төзегәндә һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының муниципаль берәмлекләре белән бюджетара мөнәсәбәтләрне жайга салганда әлеге Карарның нигезләмәләрен кулланьрга.

3. Гамәлдән чыккан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль хезмәткәрләрнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының хезмәтенә түләү турында» 2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы карары;

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларын, контроль-хисап палатасы рәисен, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү турында» 2018 елның 14 маендагы 137 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 137 номерлы карары

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2018елның 27 августындагы 143 номерлы карары Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының, контроль-хисап палатасы Рәисенең, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең сайланулы вазыйфай затларына хезмәт хакы түләү турында» 2018елның 16 апрелендәге 133 номерлы карары ;

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2018 елның 12 ноябрэндәге 163 номерлы карары «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының, контроль-хисап палатасы Рәисенең, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең сайланулы вазыйфай затларына хезмәт хакы түләү турында» 16 апрелендәге 133 номерлы карары

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларын, контроль-хисап палатасы рәисен, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы өчен түләү турында» 2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 242 номерлы Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының карары

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларына, Контроль-хисап палатасы рәисенә, муниципаль хезмәткәрләргә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы вазыйфай затларына түләү турында» 2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2020елның 7 сентябрэндәге 273 номерлы карары,

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2022елның 26 сентябрэндәге 108 номерлы карары «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының, контроль-хисап палатасы Рәисенең, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең сайланулы вазыйфай затларына хезмәт хакы түләү турында»гы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы карары

4. Муниципаль районның жирле үзидарә органнарына гамәлдәге законнар таләпләренә норматив хокукый актларны туры китерергә һәм шундый ук карар кабул итәргә тәкъдим итәргә.

5. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Кама Тамагы муниципаль районы Советының бюджет, салымнар һәм финанс буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы Башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы Советы рәисе

Н. А. Вазыйхов

Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районы Советының 2022 елның 12
декабрендәге 118 номерлы карарына 1 нче
кушымта

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы» муниципаль
берәмлегенең Контроль-хисап палатасы рәисенә, муниципаль хезмәткәрләргә,
муниципаль берәмлекләр башлыкларына, депутатларга, Татарстан Республикасы
жирле үзидарәнең сайланулы органнары эгъзаларына хезмәт хақы түләү турында
нигезләмә

1. Контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль берәмлекләр башлыкларын,
муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларын, депутатларны, үз
вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы
органнары эгъзаларын айлык акчалата бүләкләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифаның аталышы	Акчалата түләү күләмнәре (сумнарда)		
	8 төркем	11 төркем (1,5 меңнән 5 мең кешегә кадәр).	12 төркем (1,5 мең кешегә кадәр).
Муниципаль район Башлыгы	33592		
Район башлыгы урынбасары	30233		
Контроль-хисап палатасы рәисе	30233		
Муниципаль берәмлек башлыгы		19039	17390
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары		13681	12689

Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, депутатларның, жирле үзидарәнең
сайланулы органнары эгъзаларының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә
ашыручы акчалата түләү күләмнәрен билгеләү өчен Татарстан Республикасы
муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап палатасы рәисе һәм муниципаль
хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм
аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап хезмәт өчен түләү
төркемнәре буенча бүленгән.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә карап, муниципаль берәмлекләр хезмәт өчен
түләү төркемнәре буенча түбәндәгечә бүленә:

сигезенче төркемгә - халык санына бәйсез рәвештә муниципаль районнар (Кама Тамагы муниципаль районы);

унберенче төркемгә - 1,5 меңнән 5 меңгә кадәр халкы булган муниципаль берәмлекләр (Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы, Куйбышев Затоны шәһәр тибындагы поселогы, Тәмте авыл җирлеге);

уникенче төркемгә - халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр (Тенеш шәһәр тибындагы поселогы, Балтач авыл җирлеге, Олы Бортас авыл җирлеге, Олы Карамалы авыл җирлеге, Олы Кариле авыл җирлеге, Олы Салтык авыл җирлеге, Варварино авыл җирлеге, Кирельский авыл җирлеге, Келәнче авыл җирлеге, Красновидово авыл җирлеге, Кече Салтык авыл җирлеге, Осинники авыл җирлеге, Иске Барыш авыл җирлеге, Иске Казиле авыл җирлеге, Сөйки авыл җирлеге, Уразлы авыл җирлеге, Яңасала авыл җирлеге).

Муниципаль берәмлек Башлыгына, даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына, Контроль-хисап палатасы Рәисенә, шәһәр һәм авыл җирлекләре булып торучы муниципаль берәмлекләр башлыкларына, шулай ук аларның урынбасарларына еллык түләүле отпуск биргәндә елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү гариза нигезендә башкарыла. Әгәр муниципаль хезмәтнең беренче елында календарь ел дәвамында еллык отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләү. Эшләнгән вакыт муниципаль вазыйфа биләгән көннән башлап агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

Муниципаль район Башлыгына айлык акчалата түләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүдән тыш, ай саен акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләү, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла. Шулай ук вакытта муниципаль район Башлыгына айлык акчалата түләүләрнең жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына акчалата түләүләрнең 0,9 айлык жыелма күләменнән арта алмый.

Муниципаль район башлыгы урынбасары, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш, ай саен акчалата премияләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләү, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла ала. Шулай ук вакытта муниципаль район башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүләрнең гомуми күләме муниципаль район башлыгына айлык тулаем акчалата түләүләрнең 0,55 күләменнән арта алмый.

Муниципаль районның контроль-хисап палатасы рәисенә еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш, айлык акчалата

бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта муниципаль районның контроль-хисап палатасы рәисенең айлык акчалата түләүләренәң жыелма күләме муниципаль район башлыгына айлык гомуми акчалата түләүләренәң 0,55 күләменән артмаска тиеш.

Муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенәң айлык акчалата түләү күләме муниципаль район башлыгына ай саен бирелә торган акчаның 0,6 күләменән арта алмый.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыкларына айлык акчалата түләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүләр түләнә. Хезмәткә түләүгә киткән чыгымнар күләме муниципаль берәмлекләр башлыклары өчен хезмәткә түләүнең 11 төркеменә кертелгән нормативтан артмаска мөмкин - елына 10,36 айлык акчалата бүләк, муниципаль берәмлекләр башлыклары өчен хезмәткә түләүнең 12 төркеменә кертелгән - елына 9,26 айлык акчалата бүләк. Аларның 11нче хезмәт хакы төркеменә кертелгән урынбасарлары өчен-елына 10,69 айлык акчалата бүләк, 12 нче хезмәт хакы төркеменә кертелгән урынбасарлары өчен-елына 9,18 айлык акчалата бүләк. Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыкларына, шулай ук аларның урынбасарларына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә, муниципаль хокукый актлар нигезендә премияләр түләнергә мөмкин.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре булып торучы муниципаль берәмлек башлыкларына һәм аларның урынбасарларына айлык хезмәт хакы өчен өстәмә түләүләр 2 пунктның 2 пунктчасы белән билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артып китә алмый.

2. Муниципаль хезмәткәрләренәң акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба - вазыйфаи оклад) туры китереп, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар хезмәт хакы өчен айлык өстәмә түләүдән, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык түләүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән, айлык акчалата бүләкләүдән, сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүдән, еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләүдән, матди ярдәмнән һәм хезмәт фондының билгеләнгән чикләрендә тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган бүтән түләүләрдән гыйбарәт.

Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) вазыйфаи оклад;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр, муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә, арттырылмаган күләмнәрдә:

муниципаль хезмэт стажы	өстәмэләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә;

3) сыйныф чины өчен айлык өстәмэләр, бирелгән класслы чин нигезендә, арттырылмаган күләмнәрдә:

Сыйныф чины	Өстәмә күләме (вазыйфай окладка процентларда)
<i>1</i>	<i>2</i>
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль киңәшче	7
2 класслы муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	7
2 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	5
3 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	3
1 класслы муниципаль хезмэт референты	7
2 класслы муниципаль хезмэт референты	5
3 класслы муниципаль хезмэт референты	3
1 класслы муниципаль хезмэт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

Сыйныф чины өчен айлык өстәмэләр муниципаль хезмәткәргә аңа класслы чины бирелгән көннән муниципаль хезмэт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

Муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, биләгән

вазыйфа билэгән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек билэгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек билэгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән муниципаль хезмәт Вазыйфасына билгеләнгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 7 процентка тигез итеп башкарыла;

4) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның 18 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәү өчен бирелә торган премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

7) 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләү.

Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәргә сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкит иткән отпуск өлешләрнен берсенә бирелгәндә башкарыла.

Бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпускны (аның өлешен) бирү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнә торган акча исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә ағымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр кергән көннән исәпләнә;

8) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

9) махсус эш режимы өчен айлык компенсация түлүүлөрө.

Махсус эш режимы өчен айлык компенсация түлөвө дүүлөт хезмәтенең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәргә, шулай ук нормалаштырылмаган хезмәт көнө булган муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына башкарыла;

10) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына процент ставкалары күләмнәрендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түлүүлөрө:

Муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеме	Вазыйфаи окладка процент ставкалары күләме
Муниципаль хезмәтнең югары вазифалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазифалары	4
Муниципаль хезмәттәге өлкән вазифалар	2

Өлеге түләү хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белемле (юридик эш өчен өстәмә) юрист яисә башкаручы буларак аларны визалау төп хезмәт бурычларына керә торган муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча эш характеры үзгәргәндә, күрсәтелгән түләү үзгәртелергә яисә бетерелергә мөмкин. Түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла;

11) дүүлөт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлөгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү;

12) вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү:

- фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 процентка кадәр;

- Фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 процентына кадәр.

13) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган башка түлүүләр.

ТР Кама Тамагы муниципаль районы
Советының 2022 елның 12 декабрендәге
118 номерлы карарына 2 нче кушымта

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКЭРЛӘРЕНЕҢ ВАЗЫЙФА ОКЛАДЛАРЫН ИСӘПЛӘГЭНДӘ
КУЛЛАНЫЛА ТОРГАН КОЭФФИЦИЕНТЛАР ТАБЛИЦАСЫ**

N	Вазифаның аталышы	Коэффициент (8 төркем)
1.	Башкарма комитет житәкчесе	2,60
2.	Башкарма комитет житәкчесенең беренче урынбасары:	2,36
3.	Аппарат (эшләр идарәчесе) житәкчесе	2,36
4.	Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,34
5.	Жирле үзидарәнең башка органы житәкчесе	2,33
6.	Жирле үзидарә башка органы житәкчесе урынбасары	2,14
7.	Башкарма комитетның аппарат (эшләр идарәчесе) житәкчесе	2,19
8.	Башкарма комитет аппараты идарәсе башлыгы	1,90
9.	Мөстәкыйль бүлек житәкчесе, башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (аппараты) житәкчесе	1,82
10.	Башкарма комитет аппараты идарәсе башлыгы урынбасары	1,80
11.	Мөстәкыйль бүлек башлыгы урынбасары (мөдире), башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары	1,59
12.	Муниципаль район башлыгы ярдәмчәсе, башкарма комитет житәкчесе ярдәмчәсе, муниципаль район башлыгы киңәшчәсе, башкарма комитет житәкчесе киңәшчәсе	1,59
13.	Башкарма комитет идарәсе составындагы бүлек житәкчесе	1,59
14.	сектор мөдире	1,47
15.	Баш белгеч	1,41
16.	Әйдәп баручы белгеч	1,31
17.	1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,20

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘҺӘР
 ҺӘМ АВЫЛ ЖИРЛЕКЛӘРЕНЕҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ВАЗЫЙФА
 ОКЛАДЛАРЫН ИСӘПЛӘГӘНДӘ КУЛЛАНЫЛА ТОРГАН КОЭФФИЦИЕНТЛАР
 ТАБЛИЦАСЫ**

	Вазыйфаларның аталышы	Коэффициент	
		11 төркем	12 төркем
1.	Башкарма комитет житәкчесе	1,50	1,37
2.	Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47	1,33
3.	Әйдәп баручы белгеч	1,11	1,11
4.	1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00	1,00

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ФОНДЫН
ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ**

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфайи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан югарырак түләү өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфайи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмәләр - вазыйфайи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфайи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) вазыйфайи окладларның 18 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

4) класслы чин өчен вазыйфайи окладка ай саен өстәмәләр - вазыйфайи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү - вазыйфайи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр - вазыйфайи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфайи окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең муниципаль вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәткәрләрен биләүче затларга премия түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләнә.

2. Премияләр бер үк вакытта учреждениенең барлык хезмәткәрләренә, йә аның аерым бүлекчәләре хезмәткәрләренә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә түләнә ала.

Премияләр түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш йомгаклары буенча чорда;
- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

3. Премияләр премияләр түләү турында карар кабул ителгән датага хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

4. Бүләкләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән тулы булмаган чорны эшләгән хезмәткәрләргә, Кораллы Көчләргә хезмәткә чакырылуга, башка эшкә күчүгә, уку йортларына укырга керүгә, яңадан эзерләү (яңадан квалификация) һәм квалификация күтәрү курсларын узуга, санны яисә штатны кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск бирүгә, өч яшькә житкәнче һәм башка нигезле сәбәпләр аркасында баланы тәрбияләүгә чакырып, әлеге исәп-хисап чорында фактта эшләнгән вакыт өчен премияләр түләнә.

5. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләнергә мөмкин.

7. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән айны, кварталны, яртыеллыкны, елны яисә башка срокны кабул итә.

8. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән календарь елның теге яисә бу чоры өчен премия өстәмә түләү йә вазыйфай оклад күләмендә йә вазыйфай оклад процентларда билгеләнә.

Премияләрнең конкрет суммалары максималь зурлыклар белән генә чикләнми.

Аерым хезмэткэрлэргэ, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижәләренә премия күләме артырга мөмкин.

9. Житештерүдән мәхрүм калган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хезмэткэрләр тулысынча яисә өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры өчен башкарыла, анда житештерү иреге һәм хезмэт дисциплинасын бозу урыны булган.

10. Бүләк күләмен үтәгәндә күрсәткечләр исемлеге учреждениеләр арттырылырга мөмкин:

- житәкчелек йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм ысуллар кертү;
- тиешле сыйфат белән булмаган хезмэткәрнең бурычларын үтәү;
- яшь белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

11. Хезмэткэрләр житештерүче кимчелекләр исемлеге

Учреждениеләр премиядән өлешчә яки тулысынча мәхрүм ителә:

- хезмэт шартнамәләрендә һәм вазыйфай инструкцияләрдә каралган вазыйфаларны вакытында яисә сыйфатсыз үтәү;
- житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында яки сыйфатсыз үтәве.

12. Учреждение хезмэткэрләре тулысынча премиядән мәхрүм ителә торган хезмэт дисциплинасын бозу исемлеге

- эштә булмау, шул исәптән сәбәпсез, эш көне дзвaмында өч сәгaтьтән артык эш урынында булмау;
- эштә исерек хәлдә, наркотик яки токсик исерек хәлдә барлыкка килү.

Жирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының контроль-хисап палатасы рәисенә, муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм күрсәтүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе

1. Матди ярдәм хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.
2. Матди ярдәм агымдагы елда бер тапкыр түләнә ала:
 - бала туу уңаеннан (һәр балага) 10000 сум күләмендә,
 - юбилей датасы уңаеннан (хатын-кызлар өчен - 50,55 яшь, ир-атлар өчен - 60,65 яшь) бер акчалата түләү күләмендә,
 - жирле үзидарә органының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затының авыр авыруы аркасында муниципаль хезмәткәр акчалата бер мәртәбә тоту күләмендә,
 - килгән матди зыянны һәм бер акчалата түләү күләмендә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә зыянны каплау максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә,
 - ир яисә хатын, балалар, ата-аналар вафат булу уңаеннан хезмәткәрнең бер акчалата түләү күләмендә;
 - хатынының (иренең) һәм балаларының, ата-аналарының каты авыруы аркасында хезмәткәрнең 10000 сум күләмендә;
 - Гаилә әгъзасы (ире, улы, әтисенең) мобилизацияләнүгә бәйле рәвештә, 10000 сум күләмендә
4. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органының сайланулы вазыйфаи затының үлеме уңаеннан матди ярдәм ике акчалата хезмәт күләмендә иргә (хатынга) яисә балаларның берсенә, яисә ата-анага түләнә.
5. Матди ярдәмне түләү жирле үзидарә органы житәкчесенең әлегә жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды исәбеннән башкарыла.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә йөкләмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәлләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**ФӘННӘР КАНДИДАТЫ, ФӘННӘР ДОКТОРЫ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ ӨЧЕН ХЕЗМӘТ
ОКЛАДЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ ТӘРТИБЕ**

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенәң профильлеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары (эш бирүче) житәкчеләренәң хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Үзен берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның 1,5 процентка кадәр;

- Фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның 2 процентына кадәр.

3. Өстәлләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Надбавка уку дәрәжәсен бирүне раслый торган документны тапшыру аеннан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ ДӘҮЛӘТ СЕРЕН ТӘШКИЛ ИТКӘН
БЕЛЕШМӘЛӘР БЕЛӘН ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФА ОКЛАДЫНА ТҮЛӘҮНЕ
ГАМӘЛГӘ АШЫРУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ**

1. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен бирелә торган процент өстәмәсе әлеге муниципаль хезмәткәрләрнең законлы нигезләрдә документаль расланган файдалану мөмкинлегенә ия булган мәгълүматларның яшеренлеге дәрәжәсенә карап түленә.

2. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә түленә:

Серлелек дәрәжәсе	айлык өстәмә күләме, %ка
«Аеруча мөһим» серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшләгән өчен	50,0-75,0
Серлелек дәрәжәсе булган "бөтенләй яшерен" мәгълүматлар белән эшләгән өчен	30,0-50,0
Тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт кәгазен рәсмиләштергәндә «яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшләгән өчен,	10,0-15,0
тикшерү чараларын үткәрмичә	5,0-10,0
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:	
1 елдан 5 елга кадәр	10,0
5 елдан 10 елга кадәр	15,0
10 яшьтән һәм артыграк	20,0

Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык компенсация түлүүләрэн билгеләү һәм исәпләү тәртібе

1. Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве муниципаль хезмэтнең түбәндәге югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә, шулай ук муниципаль хезмэтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә:

а) муниципаль район Советы аппаратында:

- муниципаль район Башлыгы;
- муниципаль район башлыгы урынбасары;
- муниципаль район Советы аппараты житәкчесе;
- муниципаль район башлыгы ярдәмчесе;
- муниципаль район Советы аппаратының оештыру бүлеге башлыгы;
- муниципаль район Советы аппаратының юридик бүлеге башлыгы;
- муниципаль район Советы аппаратының бухгалтерлык исәбе һәм хисапчылык бүлеге башлыгы;
- муниципаль район Советы аппаратының гомуми бүлеге башлыгы;
- кадрлар мәсьәләләре буенча оештыру бүлеге башлыгы урынбасары;
- муниципаль район Советы аппаратының бухгалтерлык исәбе һәм хисапчылык бүлеге башлыгы урынбасары;
- массакүләм мәгълүмат чаралары белән эшләү буенча муниципаль район Советы аппаратының оештыру бүлеге баш белгече;

б) Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты аппаратында:

- муниципаль район башкарма комитеты житәкчесе;
- муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенең социаль үсеш буенча урынбасары;
- муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенең икътисадый үсеш буенча урынбасары;
- муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенең инфраструктур үсеш, төзекләндерү һәм ТКХ буенча беренче урынбасары;
- муниципаль район башкарма комитетының эшләр идарәчесе (административ-хужалык эшчәнлеге, цифрлаштыру һәм мәгълүмати иминлек буенча);

- муниципаль район башкарма комитетының оештыру эшләре бүлеге башлығы;
- муниципаль район башкарма комитетының инфраструктура үсеше бүлеге башлығы;
- муниципаль район башкарма комитетының икътисад һәм территориаль планлаштыру бүлеге башлығы;
- муниципаль район Башкарма комитетының ЗАГС бүлеге башлығы;
- муниципаль район башкарма комитетының опека һәм попечительлек бүлеге башлығы;
- муниципаль район башкарма комитетының архив секторы мөдире;
- муниципаль район башкарма комитетының мәдәният бүлеге башлығы;
- муниципаль район Башкарма комитетының мобилизация эшләре секторы мөдире.

в) Кама Тамагы муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы аппаратында:

- Кама Тамагы муниципаль районының финанс-бюджет палатасы рәисе;
- рәис урынбасары - Кама Тамагы муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы бүлеге башлығы;
- Кама Тамагы муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы бүлеге башлығы;
- Кама Тамагы муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы бүлекләре башлыктары урынбасарлары;
- Кама Тамагы муниципаль районының финанс-бюджет палатасы бүлекләренен баш белгечләре.

г) Кама Тамагы муниципаль районының мөлкәти-жир мөнәсәбәтләре палатасы аппаратында:

-Кама Тамагы муниципаль районының мөлкәт-жир мөнәсәбәтләре палатасы рәисе:

д) Кама Тамагы муниципаль районының «Мәгариф идарәсе» МКУ аппаратында:

- Кама Тамагы муниципаль районының “Мәгариф идарәсе” МКУ башлығы,
- Кама Тамагы муниципаль районының “Мәгариф идарәсе” МКУ башлығы урынбасары.

е) Кама Тамагы муниципаль районының Контроль-хисап палатасы аппаратында:

-Кама Тамагы муниципаль районының контроль-хисап палатасы рәисе.

2. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве муниципаль хезмәткәрнен үз күләмен тиешле жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенен хокукый акты белән билгеләгән көннән

алып шул ук вакытта муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү түлөп, жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.