



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
08.12.2022

Балык Бистәсе ш.т.п.

КАРАР
№ 371пи

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын раслау турында

“Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының “Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү” дәүләт программасын раслау турында” 22.11.2013 № 910 карары нигезендә КАРАР БИРӘМ:

1. 2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын (алга таба-Программа) расларга.

2. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы жирле үзидарә органнары житәкчеләренә расланган программа кысаларында каралган чараларны вакытында үтәүне тәэмин итүне тәкъдим итәргә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының Интернет-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> веб-адресы буенча, Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы» нда <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз жаваплылыгымда калдырам.

Житәкче вазифаларын башкаручы



Р.Л. Исланов

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының 2022 елның 08 декабрдәгә 371 пи номерлы карары белән расланган

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасы

Программа паспорты

Программаның атамасы	2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасы (алга таба-Программа)
Программа координаторы-муниципаль заказчысы	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның төп эшлөүче	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Балык Бистәсе муниципаль районында жирле үзидарә органнарының (алга таба-жирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтижәлеген арттыру. 2. Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба-муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләрне кертү
Программаның бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне сайлауның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең нәтижәле механизмнарын гамәлгә кертү (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр). 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. 6. Ижтимагый контроль һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын тормышка ашыру. 7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.
Программаны тормышка ашыру вакыты	2023 - 2025 еллар
Еллар буенча бүлеп программаны финанслау күләме	Программаны Татарстан Республикасы һәм Балык Бистәсе муниципаль районы бюджетлары хисабына финанслауның гомуми күләме 450 мең сум тәшкит итә, шул исәптән: 2023 елда - 150 мең сум.;

	<p>2024 елда - 150 мең сум.; 2025 елда - 150 мең сум. Программаны финанслау күләмнәре фаразланган характерда һәм тиешле елга һәм план чорына тиешле дәрәжәдәге бюджетлар формалаштыруны, шулай ук программа чараларын финанслауда катнашу өчен жирле һәм республика бюджетларыннан акча бүлеп бирүне исәпкә алып, ел саен төзәтелергә тиеш</p>
<p>Программаны тормышка ашыруның көтелгән ахыргы нәтижеләре</p>	<p>Программаны тормышка ашыру 2025 елга мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген арттыруга. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләүгә. 3. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләү өчен идарәче кадрларның кадрлар резервын актуальләштерергә. 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең адаптация һәм остазлык системасын булдырырга. 5. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләлеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертергә. 6. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методларын камилләштерергә. 7. Балык Бистәсе муниципаль районының социаль-иқтисади үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга. 8. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләре нәтижеләлеген күтәрүгә мотивациясен көчәйтәргә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны саклап калырга, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә. 9. Алга таба муниципаль хезмәтне узу, жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру йөкләмәләре белән Россия Федерациясе гражданның белән укуы өчен шартнамәләр төзү юлы белән дә муниципаль хезмәткә яшь, перспективасы белгечләренә жәлеп итәргә. 10. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышаныч дәрәжәсен арттырырга. 11. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга. 12. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнары кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш алып барырга. 13. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадр технологияләрен кертергә.

I. Программаны тормышка ашыру өлкәсенә характеристика, төп проблемалар һәм аларны чишү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм гомумән дәүләтнең динамик үсешендә муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы мөһим шарт булып тора.

Хәзерге вакытта муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм һәркем алырлык булуын арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын гамәлгә кертү тора.

Татарстан Республикасының Балык Бистәсе муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәткә керү, үтү һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә кадрлар сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурслар үткөрү процедуралары аша, шулай ук кадрлар резервыннан башкарылырга мөмкин, бәйсез экспертлар һәм районның Ижтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссияләрендә катнашуы тәэмин ителә.

Федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендә мөнәсәбәтләрне жайга салучы муниципаль норматив хокукый актлар үтәлешенә даими мониторинг үткәрелә.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләрнең бердәм хезмәт хакы системасы эшли. Өлеге система стажны, сыйныф чинын, биләп торган вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа окладларына премия бирү, матди ярдәм күрсәтү һәм өстәмәләр билгеләү тәртибе билгеләнә.

Муниципаль хезмәт Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының социаль-иқтисадый үсеше стратегиясен тормышка ашыруны тәэмин итә.

Хәзерге муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаларын нәтижәле башкарырга, киң күзаллауга, шулай ук шәхесара коммуникация күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттән китүнең югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең түбән нәтижәлелегенә тәэсир итә:

жирле үзидарә органнарының оештыру структуралары житешсезлекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген баяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджының кимүе, шул исәптән ачыклык житмәү, артык бюрократизация, коррупция факторларының чагылышы булу нәтижәсендә дә;

4) заманча мәгълүмат технологияләрен кертү дәрәжәсе житмәү.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижәдә, жирле үзидарә органнары вәкаләтләренең киләчәктә югары нәтижәле үтәлешен тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларны оештыруны һәм эшләүне оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмати, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

II. Программаның максатлары, бурычлары һәм программа чаралары исемлеге.

Программа нәтижәләрен баяләү күрсәткечләре

Заманча муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм дәрәжәле, нәтижәле эшчәнлегенә юнәлдерелгән булырга, шулай ук гражданлык жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максатлары жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру, шулай ук муниципаль хезмәттә заманча

технологияләрне кадрлар эшенә кертү.

Өлеге максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм алга этәрү механизмнарын гамәлгә кертү.

3. Профессиональ һәм идарәче муниципаль хезмәткәрләрне, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән затларны үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Муниципаль хезмәттә яш, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү.

6. Ижтимагый контроль һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын тормышка ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2 03 2007 ел № 25-ФЗ номерлы федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Президентының "2021 - 2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында" 21.05.2021 №ПУ-398 Указы, Татарстан Республикасы Министрлар кабинетының "Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын раслау турында"22.11.2013 ел, №910 карары, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Уставы нигезендә эшләнә

Программаны тормышка ашыру вакыты: 2023 - 2025 еллар.

Программаның муниципаль заказчы - координатор һәм башкаручы вәкаләтләре кысаларында тормышка ашырыла торган чаралар аның кушымтасында бәян ителгән.

II. Программаның ресурс белән тәмин ителеше

Программаны Татарстан Республикасы һәм Балык Бистәсе муниципаль районы бюджетлары хисабына финанслауның гомуми күләме 450 мең сум тәшкил итә, шул исәптән:

2023 елда - 150 мең сум.;

2024 елда - 150 мең сум.;

2025 елда - 150 мең сум.

«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын тормышка ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, программаны тормышка ашыруга юнәлдерелә торган акчалар күләме өч еллык срокка Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы бюджеты проекты эшләгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә аныклана.

IV. Программаны тормышка ашыру программасы

Программада каралган чараларны башкаручылар: Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының структур бүлекчәләре, Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппараты, шәһәр һәм авыл жирлекләре жирле үзидарә органнары, башка жирле үзидарә органнары.

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, үз вәкаләтләре нигезендә, программаны үтәү буенча чаралар башкаручы жирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләүне, аны гамәлгә ашыру буенча гамәлләрнең

килештерелуен, бюджет акчаларын максатчан һәм нәтижәле файдалануны тәэмин итә, программаны үтәүчеләр белән үзара хезмәттәшлекне, шулай ук программаны гамәлгә ашыруга гомуми контрольне гамәлгә ашыра.

V. Программаның икътисади һәм социаль нәтижәлелеген бәяләү

Программаны тормышка ашыруның икътисади эффективлыгы, нәтижәлелеге һәм социаль-икътисади нәтижәләре кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программа тарафыннан тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге унай социаль-икътисади нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленән һәркем файдалана алуны тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануын тәэмин итү өчен кирәкле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә заманча технологияләргә кадрлар эшенә керту.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең югары сыйфатлы дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарә механизмын нәтижәлерәк итәргә мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижәлелеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында 2025 елга кадәр программаның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары күрсәткечләрен исәпкә алып үткәрелә.

2023-2025 елларга
Татарстан
Республикасы Балык
Бистәсе муниципаль
районында
муниципаль хезмәтне
үстерү
программасына
кушымта

**2023-2025 ЕЛЛАРГА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БАЛЫК БИСТӘСЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕ ҮСТЕРҮ ПРОГРАММАСЫ ЧАРАЛАРЫ**

**I. НОРМАТИВ-ХОКУКЫЙ ХАРАКТЕРДА,
МАКСАТЧАН ФИНАНСЛАУНЫ ТАЛӘП ИТМӘГӘН ҺӘМ
АЛАРНЫҢ НӘТИЖӘЛӘРЕН БӘЯЛӘҮ КҮРСӘТКЕЧЛӘРЕ**

N	Төп чара атамасы	Башкаручылар	Төп чараларны башкару сроклары	Соңгы нәтижәләрне бәяләү индикаторлары	Индикаторларның зурлыгы		
					2023 ел	2024 ел	2025 ел
1	2	3	4	5	6	7	8
	I. Норматив-хокукий характердагы, максатчан финанслауны таләп итмәгән чаралар						
	Максат: "Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының жирле үзидарә органнарының (алга таба-жирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру»						
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары структурасына анализ үткәрү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы	2024 ел	Жирле үзидарә органнары структурасын анализлау һәм аларны камилләштерү буенча тәкъдимнәр нәтижәләре буенча хисап төзү	-	+	-
2.	Жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең норматив	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе	2024 ел	Жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең норматив	-	+	-

	санын исәпләү методикасын кертү	муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы		санын исәпләү методикасын куллану			
3.	Жирле үзидарә органнарында жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыруга юнәлдерелгән экспериментлар үткәрү тәртибен, шартларын һәм срокларын билгеләү	Жирле үзидарә органнары	2023 ел	Жирле үзидарә органнарында жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген арттыруга юнәлдерелгән экспериментлар үткәрү тәртибен, шартларын һәм срокларын раслау турында норматив хокукый акт кабул итү	+	-	-
4.	Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу белән бәйлә таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүләрне тикшереп тору	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башлыгы ярдәмчесе, жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	2023 - 2025 еллар	Тикшерү һәм башка чаралар үткәрү	Кирәк булган саен	Кирәк булган саен	Кирәк булган саен
5.	Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм жирле үзидарә органнарында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенең нәтижелә эшчәнлеге	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башлыгы ярдәмчесе, жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	2023 - 2025 еллар	Утырышлар уздыру	4	4	4

6.	Жирле үзидарә органнарында кадрлар эшенең нәтижәлеге мониторингы	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы	2023 - 2025 еллар	Кадрлар эшенең нәтижәлеге квартал саен мониторинглау нигезендә жирле үзидарә органнарының формалаштырылган рейтингы	+	+	+
7.	Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә карап, вазыйфа йөкләмәләрен башкару өчен кирәкле белем һәм күнекмәләргә квалификация таләпләрен, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләрен детальләштерү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Жирле үзидарә органнары	2023 - 2025 еллар	Белемгә һәм күнекмәләргә, белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләрен билгеләү өлешендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай инструкцияләренә үзгәрешләр кертү	+	-	-
8.	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы	2023 - 2025 еллар	Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белемнәренә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында булуы	+	+	+
Бурыч: "Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча илгә таба үсүнең нәтижәле механизмнарын гамәлгә кертү»							
9.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларына кадрлар резервын формалаштыру	Идарәче кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Балык Бистәсе	2023 - 2025 еллар	Затларны кадрлар резервына кертү һәм аны актуаль хәлдә тоту	100%	100%	100%

		муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлеге					
10.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервларын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методларын камилләштерү	Идарәче кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе, аттестация комиссиясе, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлеге	2023 - 2025 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервларын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методикасын кабул итү.	+	+	+
11.	Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә итү компетенцияләрен бәяләүгә юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы	2024 ел	Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләүне уздыру тәртибен кабул итү	-	+	-
12.	Яңа кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләр өчен адаптация һәм остазлык системасын гамәлгә ашыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	2024 ел	Яңа кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләр өчен адаптация һәм остазлык эшләрен оештыру	+	+	+
Бурыч: "Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү»							
13.	Гомуми белем учреждениеләре укучылары өчен лекцияләр, семинарлар, "түгәрәк өстәлләр" уздыру	Жирле үзидарә органнары	2023 - 2025 еллар	Чаралар уздыру	1	1	1

14.	Муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турындагы мәгълүматны массакүләм мәгълүмат чараларында, "Интернет"мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль районның рәсми сайтында бастырып чыгару	Жирле үзидарә органнары	2023 - 2025 еллар	Массакүләм мәгълүмат чараларында, районның рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылган муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге, муниципаль хезмәтне үстерү турындагы мәкаләләр, фоторепортажлар һәм башка мәгълүмати-аналитик материаллар	100%	100%	100%
15.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем мәгариф оешмалары белән төзелгән шартнамәләр нигезендә студентларны практикага (стажировкага) кабул итү буенча эшне оештыру	Жирле үзидарә органнары	2023 - 2025 еллар		100%	100%	100%
16.	Гавами хакимият органнарының клиентларга игътибарлылыгын үстерүгә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең цифрлы, мәгълүмати-аналитик һәм коммуникатив күнекмәләрен арттыруга юнәлдерелгән һөнәри үсеш чараларын оештыру	Жирле үзидарә органнары	2023 - 2025 еллар	Әлеге компетенцияләрне, үстерү блокларын үз эченә алган тормышка ашырылган белем бирү программаларының өлеше, процентлар	60	65	70
17.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше процессына мәгълүмати-мәгариф платформасын (мобиль кушымта)кертү	Жирле үзидарә органнары	2021 - 2025 еллар	Профессиональ үсеш барышында мәгълүмати-белем бирү платформасын (мобиль кушымта) кулланган һәм теркәлгән муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, процентлар	90	90	90
Бурыч: "Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү»							
18.	Жирле үзидарә органнарында кадрлар эшенә анализ ясау һәм	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе	2023 - 2025 еллар	Кадрлар эшенә анализ үткәрү (башкарылган эш турында хисап)	+	+	+

камилләштерү, персонал белән идарә итүнең заманча технологияләренә юнәлеш бирү	муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте						
--	--	--	--	--	--	--	--

II. МАКСАТЛЫ ФИНАНСЛАУНЫ ТАЛӘП ИТӘ ТОРГАН ЧАРАЛАР ҺӘМ АЛАРНЫҢ НӘТИҖӘЛӘРЕН БӘЯЛӘУ КҮРСӘТКЕЧЛӘРЕ

N	Төп чара атамасы	Башкаручылар	Төп чараларны башкару сроклары	Соңгы нәтиҗәләренә бәяләү индикаторлары	Индикаторлар			Жирле бюджет акчалары хисабына финанслау		
					2023 ел	2024 ел	2025 ел.	2023 ел	2024 ел	2025 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Максат: "Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының жирле үзидарә органнары үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәүнең нәтиҗәләлеген арттыру»										
Бурыч: "Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү»										
1	Муниципаль хезмәткәрләренә квалификациясен күтәрүне, һөнәри әзерлеген оештыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	2023 - 2025 еллар	Тиешле елда квалификацияләрен күтәрү, һөнәри әзерлек үткән муниципаль хезмәткәрләр өлеше	33% 28 кеше	33% 28 кеше	33% 28 кеше			
2.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затларны әзерләү (уқыту, стажировка) оештыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, жирле үзидарә	2023 - 2025 еллар	Идарә кадрлары резервына кертелгән затларның гомуми санында идарә кадрлары резервына әзерлек (уқыту, стажировка) үткән затлар	4 кеше	4 кеше	4 кеше.			

		органнарының кадрлар хезмәте		саны,						
3.	Муниципаль хезмәткәрләр өчен укыту семинарларын оештыру һәм уздыру	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлеге	2023 - 2025 еллар	Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча белем бирү чараларын, семинарларны, конференция киңәшмәләрен үткәрү	9	9	9			
4.	Муниципаль хезмәтне оештыру мәсьәләләре буенча жирле үзидарә органнары өчен семинарлар, күчмә консультацияләр үткәрү	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы, Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлеге	2023 - 2025 еллар		3	3	3			
5.	Муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтижәләлеген мониторинглау	Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар секторы	2023 - 2025 еллар	Үткәрелә торган укытуның сыйфаты турында хисап формалаштыру, муниципаль хезмәткәрләрне укыту системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр әзерләү	Ярты-еллык буенча	Ярты-еллык буенча	Ярты-еллык буенча			