

**Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль
районы Азнакай шәһәр Советы
КАРАРЫ**

Азнакай шәһәре

№ 101-18

«12» октябрь 2022 ел

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр Советының 2020 елның 24 апрелендәге 168-42 номерлы «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәрендә муниципаль хезмәт турында» карары белән расланган, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәрендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында (16.06.2020 №181-43; 24.08.2020 №187-44, 22.10.2020 №12-2, 14.12.2020 №19-3 карарлар редакциясендә)

«Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминләштерү фонды турында» 2022 елның 14 июлендәге 236-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә,

Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре Советы карар итте:

1. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр Советының 2020 елның 24 апрелендәге 168-42 номерлы «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәрендә муниципаль хезмәт турында» карары белән расланган, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәрендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә (16.06.2020 №181-43; от 24.08.2020 №187-44, от 22.10.2020 №12-2, от 14.12.2020 №19-3 карарлар редакциясендә) түбәндәге үзгәрешләргә:

1.1. 15.6 пунктның бишенче абзацында «Россия Федерациясе Пенсия фонды» сүзләрен «Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминият фонды» сүзләренә алмаштырырга;

1.2. 26 бүлектә 4 пунктчаны) түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу чорында хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләр формалаштыру һәм күрсәтелгән белешмәләрне мәжбүри пенсия иминияте системасында индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминиятләштерү фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен бирү;».

1.3 2 нче кушымтаның 17 пунктында:

өченче абзацны түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.»;

түбәндәге эчтәлекле дүртенче абзац өстәргә:

«Муниципаль хезмәткәр вафат булган (һәлак булган) очракта йә муниципаль хезмәткәрне хәбәрсез югалган дип таныган яисә аны закон көченә кергән суд карары белән үлгән дип игълан иткән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлем (үлем) көннең иртәгесендә яисә суд карарының законлы көченә кергән көннең иртәгесендә төшереп калдырыла.»

1.4 нче кушымтада «Аттестация үткәрү» өченче бүлеген яңа редакциядә баян итәргә:

«3. Аттестация үткәрү

14. Аттестация игълан ителә торган муниципаль хезмәткәрне аттестация комиссиясе утырышына чакыру белән уздырыла. Муниципаль хезмәткәр әлеге комиссия утырышына житди сәбәпсез яисә Аттестациядән баш тарткан очракта, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә дисциплинар жаваплылыкка тартыла, ә аттестация соңрак вакытка күчерелә.

Аттестация комиссиясе тәкъдим ителгән документларны карый, аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрнең, ә кирәк очракта - аның турыдан-туры Житәкчесенә муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә турында хәбәрләрен тыңлый. Аттестацияне объектив үткәрү максатыннан аттестация чорында аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тапшырылган өстәмә мәгълүматларны караганнан соң аттестация комиссиясе аттестацияне комиссиянең киләсе утырышына күчерергә хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм шәхси сыйфатлары турында аның һөнәри эшчәнлегенә карата фикер алышу объектив һәм игелекле булырга тиеш.

Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлегенә аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча квалификация таләпләренә туры килүен билгеләү, аның тиешле бүлекчә (жирле үзидарә органы) алдында куелган бурычларны хәл итүдә катнашуы, алар башкара торган эшнәң катлаулылыгы, аның нәтижәләгә һәм нәтижәләгә нигезендә бәяләнә.

Шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясен үтәү нәтижәләре, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри белемнәре һәм эш тәҗрибәсе, муниципаль хезмәткәрләрнең чикләүләренә үтәве, тыюларның булмавы, муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән таләпләрнең һәм йөкләмәләрнең үтәлмәве, шулай ук башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү вакытында, шулай ук оештыру сәләте исәпкә алынырга тиеш.

16. Әгәр анда эгъзаларының кимендә өчтән икесе катнашса, аттестация комиссиясе утырышы хокуклы дип санала.

17. Аттестация комиссиясе карары аттестация комиссиясе утырышында катнашучы муниципаль хезмәткәр һәм аның турыдан-туры житәкчесе булмаганда, утырышта катнашучы аттестация комиссиясе эгъзаларының гади күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булганда муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә дип таныла.

Аттестация комиссиясе эгъзасы булган муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү чорында аның әлеге комиссиядә эгъзалыгы туктатыла.

18. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

а) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;

б) муниципаль хезмэтнең билэгән вазыйфасына туры килә һәм билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфасын биләп тору өчен кадрлар резервына вазыйфаи үсеш тәртибендә кертүгә тәкъдим ителә;

в) һөнәри янадан әзерләү яки квалификация күтәрүне уңышлы узган очракта, муниципаль хезмэтнең билэгән вазыйфасына туры килә;

г) муниципаль хезмэтнең билэгән вазыйфасына туры килми.

19. Аттестация нәтижеләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү йомгакларын ясаганнан соң ук хәбәр ителә.

Аттестация нәтижеләре муниципаль хезмәткәрнең әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә форма буенча төзелгән аттестация кәгазенә кертелә. Аттестация кәгазе утырышта катнашкан комиссия рәисе, рәис урынбасары, секретаре һәм әгъзалары тарафыннан имзалана.

Муниципаль хезмәткәр аттестация кәгазе белән расписка астында таныша.

Аттестация узган муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазе һәм аттестация чорында аның вазыйфаи бурычларын башкару турында бәяләмә муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә саклана.

Аттестация комиссиясе секретаре комиссия утырышы беркетмәсен алып бара, анда аның карарын һәм тавыш бирү нәтижеләрен терки. Аттестация комиссиясе утырышы беркетмәсенә утырышта катнашкан рәис, рәис урынбасары, сәркатип һәм аттестация комиссиясе әгъзалары кул куя.

20. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) аны үткәргәннән соң жиде көннән дә соңга калмыйча тапшырыла.

21. Аттестация уздырганнан соң бер ай эчендә аның нәтижеләре буенча жирле үзидарә органының хокукый акты чыгарыла яисә яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәткәрнең түбәндәгеләр булуы турындагы карары кабул ителә:

а) вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына билгеләнгән тәртиптә кертелергә тиеш;

б) һөнәри янадан әзерләүгә яисә квалификация күтәрүгә жиберелә;

в) Муниципаль хезмәт вазыйфасында түбәнәя.

22. Аттестация нәтижеләре буенча яллаучының вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләргә эшендә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көннән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижеләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен аерым муниципаль хезмәткәрләргә жиберү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

23. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтү белән яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмэтнең башка вазыйфасына күчерү мөмкин булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакытта аны билэгән вазыйфасына аттестация нәтижеләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмау сәбәпле, муниципаль хезмәттән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән срок узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яисә аны шушы аттестация нәтижеләре буенча вазыйфасында түбәнәйтү рөхсәт ителми.

24. Муниципаль хезмәткәр өстәмә һөнәри белем алудан яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерелүдән баш тартканда, яллаучы (эш бирүче)

вәкиле муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итәргә һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә муниципаль хезмәттән азат итәргә хокуклы.

Аттестация узганнан соң бер ай узгач, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү йә аны муниципаль хезмәттән азат итү рөхсәт ителми. Муниципаль хезмәткәрнең авыру һәм ел саен түләнгән торган отпуск вакыты билгеләнгән вакытка исәпләнми.

25. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.».

2. Әлеге карарның 1.1.һәм 1.2 пунктлары 2023 елның 01 гыйнварыннан үз көченә керә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге веб-адрес буенча бастырырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-коммуникация челтәрендәге рәсми сайтында урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Рәис

М. З. Шәйдуллин