

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2022

КАРАР

№ 1096

Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2017 елның 18 сентябрдәге 880 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында (2018 елның 6 февралдәге 59 номерлы карар редакциясендә)

"Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләргә табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә түләүгә Татарстан Республикасы муниципаль районнары һәм шәһәр округлары бюджетлары чыгымнары күләмен билгеләү методикасына үзгәрешләр кертү турында" 2022 елның 865 номерлы һәм 2022 елның 15 сентябрдәге 1007 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарлары нигезендә Татарстан Республикасында бюджетара мөнәсәбәтләр формалаштыру, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында бюджетара мөнәсәбәтләр формалаштырганда исәпкә алына торган су объектларында гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләргә табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләүгә Татарстан Республикасы муниципаль районнары һәм шәһәр округлары бюджетлары чыгымнары күләмен билгеләү

Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районы
Башкарма комитетының 2022
елның 19 октяберенәге 1096
номерлы карарына 1 нче
кушымта

**«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Гражданлык
яклары идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә
түләү шартлары турында нигезләмә**

I кискәк. Гомуми нигезләмәләр

1. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районын Гражданлык яклары идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының хезмәт өчен түләү мәсьәләләрен җайга сала торган башка норматив хокукый актлары нигезендә, соңгы хезмәт нәтижеләрендә хезмәткәрләренең кызыксынуын тәмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатларында эшләнә.

2. Нигезләмә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Гражданлык сагы идарәсе» муниципаль казна учреждениесе (алга таба - Учреждение хезмәткәрләре) хезмәткәрләренә билгеләнә торган окладларны (вазыйфай окладларны, тариф ставкаларын) билгеләү һәм түләүләр тәртибен билгели.

3. Әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренең хезмәт хакы, хезмәткәрләренең вазыйфай бурычларының күләмен саклап калган һәм аларның шул ук квалификация эшләрен үтәгән очракта, хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә түләнгән торган хезмәт хакыннан кимрәк була алмый.

**II кискәк. Хезмәткә түләү фондын төзү тәртибе, хезмәткәрләренең окладлары
(вазыйфай окладлары, тариф ставкалары) күләмнәре**

1. Хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

1 таблица

№ т/б	Хезмәткәрләр вазыйфалары	Вазыйфай окладның күләме, сум
1	Учреждение җитәкчесе	19862,0
2	Учреждениенен оператив дежурные	15279,0

2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Гражданлык яклары идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү

фонды хезмэт өчен түлэүгә бүлөп бирелә торган бюджет йөкләмэләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләрнең штат санына исәпләп төзелә.

Хезмәткә түләүнең еллык фонды түлэүгә жиберелә торган акча күләменнән чыгып төзелә:

а) 12 вазыйфай оклад;

б) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - 2,4 вазыйфай оклад күләмендә. Күрсәтелгән өстәмәнең чик күләме түбәндәге күрсәткечләрдә стаж озынлыгын исәпкә алып билгеләнә:

Стаж озынлыгы	Тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмәнең чик күләме, процентлар
1 елдан 3 елга кадәр	5
3 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30;

в) төнлә нормаль шартларда (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) эшлэгән өчен айлык өстәмәләр, һәр төнлә эшлэгән вакыттагы вазыйфай окладның 35 процентыннан һәм планлаштырыла торган елга житештерү календаре нигезендә төнлә эшләү сәгатьләренең 35 процентыннан чыгып;

г) эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - Россия Федерациясе Хезмэт кодексында билгеләнгән күләмнән һәм тиешле елга житештерү календаре нигезендә эш көне булмаган бәйрәм көннәре саныннан чыгып;

д) дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - елына 0,3 вазыйфай оклад күләмендә. Күрсәтелгән өстәмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2006 елның 18 сентябрәндәге карары белән билгеләнгән күләмдә исәпләнелә. 573 нче номерлы "Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданның һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында";

е) югары дәрәжәдәге оператив-техник эзерлекне тәмин итү өчен айлык өстәмәләр, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм аерым хезмэт шартлары - елына 6 вазыйфай оклад күләмендә. Күрсәтелгән өстәмәләр вазыйфай окладның 50 процентыннан артмаган күләмдә исәпләнелә;

ж) календарь ел йомгаклары буенча вазыйфай бурычларны намус белән үтәгән өчен өстәмәләр - елына 2 вазыйфай оклад күләмендә;

з) хезмэт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эшләү нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә, һәр хезмәткәрнең Учреждение алдында торган бурычларны үтәү өчен шәхси кертеменнән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлык белән чикләнми).

Премияләр әлегә Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы (эш бирүче) вәкиленең карары буенча бер үк вакытта һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Премияларне түләү, дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей һәм тантаналы даталар белән бәйле рәвештә эш нәтижәләре буенча туры китереләргә мөмкин. Премиялар хезмәткәрләргә Учреждение житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

Еллык премия алуға хоқуқ Учрежденияларнең расланган штат расписаниеләре (штатлары) буенча булган барлык хезмәткәрләр дә ия.

Тулы булмаган календарь ел эшләгән хезмәткәрләргә еллык премия елына пропорциональ эшләнгән вакытка түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме ағымдагы елда календарь көннәр санына еллык премиянең тулы суммасын бүлү һәм шул ук елда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Премиялар вазыйфай (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән, йөкләмәләрне вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиленең (эш бирүченең) карары белән төшереләргә яисә тулысынча юкка чыгарылырга мөмкин.

Премиялар хезмәткәрләргә түләнми:

- баланы карау буенча ялда булган;
- ике айга кадәр хезмәт шартнамәсе төзегән;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча отпускта;

и) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Айлык акчалата түләү күләмендә матди ярдәм авыру һәм дәвамлы дөвалану зарурлығы, стихияле бәла-казалар аркасында, янгында, яқын туганнары вафат булган очракта һәм башка нигезле сәбәпләр аркасында түләнергә мөмкин.

Хезмәткә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны Учреждение житәкчесе хезмәткәрнең хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә язылган гаризасы нигезендә кабул итә.