

СОВЕТ МАКУЛОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Ул. Давыдовский, д.17 а, с. Исламск,
422802



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЮГАРЫ ОСЛАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫҢ
МАКЫЛ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

Давыдовский ул., 17 ая йорт, Исламск кышкы,
422802

Тел.: (84379) 36-1-48, факс: (84379) 36-1-43

РЕШЕНИЕ

10.10.2022

КАРАР

25-135

Тел.: (84379) 36-1-48, факс: (84379) 36-1-43

с. Русское Макулово

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Макыл авыл жирлегенең муниципаль вазифаларын биләүче һәм муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Югары Ослан муниципаль районы Макыл авыл жирлегенең муниципаль вазифаларын биләүче затларның, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакын җайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге N 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә

Югары Ослан муниципаль районы
Макыл авыл жирлеге Советы
каrar итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Макыл авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларны бүләкләү турындагы Нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Макыл авыл жирлеге Советының социаль-мәдәни, законлылык һәм хокук тәртібе буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Югары Ослан муниципаль районы
Макыл авыл жирлеге башлыгы урынбасары

П.Е. Карпухин

Югары Ослан муниципаль районының Макыл авыл җирлегенә җирле үзидарә
органнары муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль
хезмәткәрләренә бүләкләү турында Нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, муниципаль хезмәткәрләренә
эшчәнлегенә нәтижеләгән арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән
вәкаләтләренә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи
инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен,
муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге
премияләр төрләре түләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премия;
- квартал саен бирелә торган премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә һәм бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия;
- елына эш нәтижеләре буенча еллык премия.

1.2. Премияләр түләүгә чыгымнарны финанслау, хезмәт өчен түләү фонды
экономиясе, фактта финанс елына бюджет турында расланган табышлар һәм
агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты хисабында калган
акчалар, оптимальләштерү чараларын үткөрү булганда, җирле бюджет акчалары
исәбеннән гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү һәм мәхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Авыл җирлегенә башлыгына - авыл җирлегенә Советлар карары белән.

1.3.2. Авыл җирлегенә Башкарма комитеты җитәкчесе - авыл җирлегенә башлыгы
күрсәтмәсе белән.

1.3.3. . Муниципаль хезмәткәрләргә - җирле үзидарә органы җитәкчесе
күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премия бирү өчен
вазыйфаи окладтан процент нисбәтендә;

- квартал саен бирелә торган премияләр, календарь, милли бәйрәм чараларына
һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәү өчен бер тапкыр бирелә торган
премияләр өчен айлык акчалата түләүдән процентлы нисбәттә;

- җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә юбилей даталарына кимендә бер
айлык акчалата түләү күләмендә;

- Хезмәт хақы фонды буенча барлыкка килгән экономия чикләрендә.

1.5. Авыл җирлегенә башлыгы, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика һәм
федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.6. Әлегә Нигезләмәнең 3-5 бүлекләрендә каралган премияләренә гомуми
күләме календарь ел эчендә муниципаль вазыйфаларны биләүче затның,
муниципаль хезмәткәрнең уникаль акчалата түләүдән артып китә алмый.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр индивидуаль рәвештә, аерым муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларга түләнергә мөмкин.

1.8. Бүләкләү мәсьәләләре буенча индивидуаль хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән төрлөдә хәл ителә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр

2.1. Эш нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның бер проценты күләмдә аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премия түләнә.

2.2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны (мөрәжәгатьләренә, хатларны) карау срокларын бозганда;

- жирлек башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең ай дәвамында бер яки аннан да күбрәк беркетмәле йөкләмәләрен үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү;

- мөлкәтне юкка чыгармаган муниципаль мөлкәткә матди зыян китерү;

- шелтә рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар түләтүләр булу;

- вазыйфаи бурычларын үтәгәндә билгеле булган хезмәт мөгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт узуга, хезмәт тәртибе йөкләмәләренә һәм кагыйдәләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләргә бәйлә чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

3. Квартал саен бирелә торган премия

3.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә эш бирүче карары буенча квартал саен бирелә торган премияләр түләнергә мөмкин.

3.2. Тулы бер ай эшләмәгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка эш нәтижәләре буенча премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнә.

3.3. Квартал саен бирелә торган премияләр түбәндәге очракларда киметелергә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын, шул исәптән башка учреждениеләрдән, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозганда - 50%ка кадәр;

- кисәтү рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган өчен - 50% ка кадәр, шелтә - 100% ка кадәр;

- жирлек башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең беркетмә күрсәтмәсен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - 50 %ка кадәр;

- хезмәтне саклау һәм техника иминлегә, янгын куркынычсызлыгы таләпләрен үтәмәгән өчен - 20%ка кадәр.

- озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы булган һәм программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларыннан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итми торган аерым чараларны гамәлгә ашырган өчен - 50 %ка кадәр.

3.4. Квартал саен бирелә торган премия күләме айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә билгеләнә.

3.5. Квартал саен бирелә торган премияләр эш бирүченең карары буенча түләнми, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, аена 2 тапкырдан артык тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган очракта түләнми.

3.6. Хезмәткәрләрнең саны яки штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, сәламәтлеге торышы буенча, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру, квартал саен түләнә торган премия тулысынча эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

3.7. Квартал саен бирелә торган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында булганда;
- акчалата түләү сакламыйча өч айдан артык отпускта булганда.

4. һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия

4.1. һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия бер үк вакытта акчалата бүлөкләү булып тора.

4.2. һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия жирле үзидарә органында һөнәри бәйрәм, бәйрәм һәм юбилей датасына эшләүче барлык затларга, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә.

4.3. һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия бәйрәм һәм юбилей даталарына айлык акчалата эчтәлектән процент нисбәтендә түләнә.

5. Ел нәтижәләре буенча еллык премия

5.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия түләнә ала.

5.2. Бер ел эш нәтижәләре буенча премия күләме хезмәт өчен түләү фондының экономия күләменә карап билгеләнә.

5.3. Муниципаль хезмәткәргә, тулы булмаган ел эшләгән муниципаль вазыйфаны биләүче затка премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнә.

5.4. Еллык премияләр, вазыйфаи бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, елына 3 тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда, тулысынча түләнми.

5.5. Еллык премия муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында булганда;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта.