ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗӘЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

01.06.2022 г. Заинск № 270

"Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе" МКУ хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәне раслау хакында

"Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе" МКУ хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү системасын камилләштерү максатында, «Зәй муниципаль районының бердәм кизү-диспетчерлык хезмәте» муниципаль казна учреждениесе исемен үзгәртү һәм Уставны яңа редакциядә раслау турында» 2018 елның 18 октябрендәге 1647 номерлы Башкарма комитет карары нигезендә, Зәй муниципаль районы Уставының 45 статьясына таянып, Зәй муниципаль районы Башкарма комитеты

карар бирә:

1. "Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе" МКУ хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.
2. "Зәй муниципаль районының бердәм кизү-диспетчерлык хезмәте" МКУ хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне раслау хакында" 2017 елның 05 сентябрендәге 1553 номерлы Зәй муниципаль районы Башкарма комитеты карары үз көчен югалткан дип танырга.
3. Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлегенә әлеге карарны Зәй муниципаль районының рәсми сайтында (https://zainsk.tatarstan.ru) һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында (https://pravo.tatarstan.ru) урнаштырырга.

4. Әлеге карарның көче 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгымда калдырам.

Башкарма комитет
җитәкчесе **Э.Э. Галеев**

Юрист

А.А. Соболев
8(85558)7-40-01

Татарстан Республикасы
Зәй муниципаль районы
Башкарма комитетының
2022 елның 01.06
270 номерлы карарына
1 нче кушымта.

"Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе" МКУ хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге "Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе" МКУ хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә (алга таба нигезләмә) хезмәт өчен түләү мәсьәләләрен җайга салучы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә хезмәткәрләрнең ахыргы эш нәтиҗәләре белән кызыксынуларын тәэмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатларында эшләнде.

2. Нигезләмә окладларны (вазыйфаи окладларны, тариф ставкаларын) формалаштыру тәртибен, «Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе» МКУ хезмәткәрләренә билгеләнә торган компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен билгеләү шартларын, күләмнәрен һәм критерийларын (алга таба - хезмәткәрләр, учреждение) билгели.

3. Әлеге нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен саклап калу һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән, хезмәткәрләр хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә түләнә торган хезмәт хакыннан кимрәк була алмый.

II бүлек. Хезмәт хакын формалаштыру тәртибе, хезмәткәрләрнең окладлары (вазыйфаи окладлар, тариф ставкалары) күләме

4. «Зәй муниципаль районы Башкарма комитеты гражданнарны яклау идарәсе» МКУ хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары Зәй муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе карары белән расланган штат расписаниесе нигезендә билгеләнә.

III бүлек. Компенсация характерындагы түләүләрне билгеләү шартлары, күләме һәм тәртибе

5. Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр, аларны билгеләү күләмнәре һәм шартлары коллектив шартнамәләр, хезмәт законнары нигезендә локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

аерым климат шартлары булган урыннарда эш өчен;

нормальдән читләшкән шартларда эш өчен (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштереп башкарганда, эш сәгатеннән тыш, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда);

дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшләү, аларны яшерү һәм яшерен булудан туктату, шулай ук шифрлар белән эшләгән өчен.

Компенсация характерындагы түләүләр күләме Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән ким була алмый.

Компенсация характерындагы түләүләр ел саен өстәмәләр рәвешендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) карата, әгәр Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм башка норматив хокукый актларында башкача билгеләнмәгән булса, өстәмә рәвештә билгеләнә.

6. Татарстан Республикасында махсус климат шартлары булган урыннарда эшләгән өчен коэффициент (район коэффициенты) исәпләп чыгарылган хезмәт хакының гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла.

7. Эш башкаруның факттагы вакыты өчен билгеләнгән нормаль нормалардан тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләү:

1) төнге вакытта эшләгән өчен өстәмә төнлә эшләгәннең һәр сәгате өчен бер сәгатьлек тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән башкарыла;

2) ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен өстәмә ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшкә җәлеп ителгән хезмәткәрләргә законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә;

3) эш сәгатеннән тыш хезмәт өчен өстәмә түләү беренче ике сәгать өчен 1,5тән дә ким булмаган күләмдә, аннан соңгы сәгатьләр өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә икеләтә күләмнән дә ким булмаган күләмдә тәшкил итә;

4) һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарган өчен, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү каралган.

Бер үк учреждениедә, хезмәт килешүе (контракт) белән бәйле төп эше белән беррәттән, төп эшеннән азат ителмичә, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарып, өстәмә эш алып барган хезмәткәрләргә эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмәләр билгеләнә.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын үтәгән, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмәләр күләме, фактта башкарылган эш күләменнән (һөнәр) яисә эшләмәүче хезмәткәр вазыйфаларыннан чыгып, уртак һөнәрләрнең (вазыйфаларның) исемлекләрен чикләмичә билгеләнә һәм чик күләмнәр белән генә чикләнми. Өстәмә түләү билгеләнә торган срок, өстәмә эшнең нәрсәләрне үз эченә алуын һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә. Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәгән, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү билгеләүгә учреждениенең экономияләнгән хезмәт хакы фонды файдаланыла.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү турындагы килешү учреждение җитәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә, анда берьюлы башкарыла торган һөнәр (вазыйфа), булмаган хезмәткәрнең вазыйфасы (һөнәре), өстәмә рәвештә башкарыла торган бурычлар (эшләр), конкрет хезмәт күрсәтү зоналары һәм өстәмә түләү күләме күрсәтелә. Шул ук вакытта һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәү, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, әгәр бу икътисадый яктан максатка ярашлы булса, төп һәм бергә алып барыла торган эш буенча башкарыла торган эшләрнең сыйфатын начарайтуга китермәсә һәм хезмәтне саклау кагыйдәләрен һәм куркынычсызлык техникасын үтәүне тәэмин итә.

8. Дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшләү, аларның яшеренлеген һәм яшеренлеген бетерүне тәэмин итү, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен өстәмә түләүләр.

Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән хезмәткәрләргә "Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнарга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында" 2006 елның 18 сентябрендәге 573 номерлы Россия Федерациясе Хөкүмәте карары нигезендә дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшләгән өчен окладка ай саен процент өстәмәсе түләнә.

9. Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы закон һәм норматив хокукый актларында каралган башка түләүләр башкарыла.

10. Компенсация характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләме, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә, хезмәткәрләрнең профсоюз органы яки башка вәкиллекле органы катнашында учреждение җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

11. Учреждение җитәкчесенә компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләме коллектив килешүдә хезмәт өчен түләү шартларына карата, гомумән, учреждение өчен гамәлдә булган шартларга карата билгеләнә.

IV бүлек. Кызыксындыру характерындагы түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары, күләме һәм тәртибе

12. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Кызыксындыру характерындагы түләүләр төрләренә керә:

интенсивлык һәм югары эш нәтиҗәләре өчен түләүләр;

тиешле еллар эшләгән өчен түләү;

эш нәтиҗәләре буенча премиаль түләүләр;

матди ярдәм күрсәтү (табигый бәла-казалар килү, янгын чыгу, якын туганнарны югалту, күп балалы һәм аз тәэмин ителгән гаиләләргә).

Хезмәткәрләрнең хезмәт нәтиҗәлелеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

һөнәри һәм вазыйфаи бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы үтәү;

хезмәт функцияләрен башкарганда профессиональлек һәм оперативлык;

хезмәтне оештыруның заманча формаларын һәм методларын куллану.

Хезмәткәрләрне стимуллаштыруның конкрет күрсәткечләре күмәк шартнамәләр, хезмәт килешүләре, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Әгәр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актларында башкача билгеләнмәгән булса, стимуллаштыру характерындагы түләүләр окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) (алга таба - оклад) өстәмә, өстәп түләү рәвешендә билгеләнә.

13. Интенсивлык һәм югары эш нәтиҗәләр өчен, ә нәкъ менә аерым хезмәт шартлары (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәҗәсен тәэмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренке һәм аерым хезмәт шартлары) өчен түләү даими нигездә билгеләнә һәм окладның 50 проценты күләмендә исәпләнә.

14. Тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр ай саен тиешле еллар эшләгән өчен процент өстәмәсе (алга таба - процент өстәмәсе) рәвешендә башкарыла һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) исәпләнә.

Таблица 2

Хезмәт стаж	Өстәмә күләме, процентларда
1 елдан алып 3 елга кадәр	5
3 елдан 5 елга кадәр	10

5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан алып 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

Процент өстәмәләре билгеләү учреждениедә төзелгән эш стажын билгеләү комиссиясе тәкъдиме буенча җитәкче боерыгы нигезендә башкарыла.

Хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен процент өстәмәсен алу хокукын бирә торган эш стажын исәпләү тәртибе әлеге нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

15. Эш нәтиҗәләре буенча премиаль түләүләр:

1) премияне түләү билгеле бер чор (ай, квартал, агымдагы елның башка чоры) эш нәтиҗәләре буенча башкарыла.

Премия бирү тәртибе һәм шартлары (премия түләүнең вакыты, премияләү күрсәткечләре, хезмәткәрләргә премияләр күләме киметелергә мөмкин булган шартлар (хезмәткәрләр премиядән тулысынча мәхрүм ителергә мөмкин) учреждениеләр алдында торган конкрет бурычлардан чыгып, профсоюз органнары белән килешенеп, җитәкчеләр тарафыннан раслана торган премия турында нигезләмәләр белән билгеләнә.

Хезмәткәрләр премияләренең конкрет күләме, учреждениеләр алдында торган бурычларны үтәүгә һәр хезмәткәрнең шәхси керткән өлеше нигезендә, әлеге максатларга хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан каралган акчалар чикләрендә билгеләнә;

2) хезмәткәрләргә календарь елы йомгаклары буенча вазыйфаи (хезмәт) бурычларын намус белән башкарган өчен ике оклад күләмендә бер тапкыр бирелә торган акча (премия) түләнә.

Еллык премия хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы башкаруда матди кызыксынуын тәэмин итү, йөкләнгән эш участогы өчен җаваплылыкны арттыру максатларында түләнә.

Еллык премияне алу хокукына учреждениеләрнең расланган штат расписаниеләре (штатлары) буенча булган, шул исәптән берьюлы ике урында эшләү шартларында эшкә алынган барлык хезмәткәрләре дә ия.

Хезмәткәргә еллык премия календарь елның 1 декабренә үзе биләгән вазыйфа (һөнәр) буенча аның өчен еллык премия түләнә торган фактта билгеләнгән ике оклад (вазыйфаи оклад) күләмендә түләнә.

Тулы булмаган календарь ел эшләгән хезмәткәрләргә еллык премия елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме елдагы календарь көннәр санына еллык премиянең тулы суммасын бүлеп һәм шул елда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Берьюлы ике эш башкару шартларында эшкә кабул ителгән хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты эшләүчеләргә еллык

премия күләме аның өчен премия түләнә торган эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә.

Бюджет акчаларын бүлүче карары буенча еллык премия календарь елның декабрь аенда тълщнергә мөмкин.

Еллык премия хезмәткәрләргә учреждение җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

Учреждение җитәкчесе коллектив килешүләрдә каралган очракларда вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән өчен еллык премиядән мәхрүм итәргә хокуклы.

Еллык премиядән мәхрүм итү, сәбәпләрен күрсәтеп, җитәкче боерыгы белән рәсмиләштерелә.

Еллык премия түбәндәге хезмәткәрләргә түләнми:

ике айга кадәр хезмәт килешүе төзүчеләргә;

сәгатьләп түләү шартларында эш башкаручыларга;

бала карау ялында булганнарга.

16. Авыру һәм озак дәвалану зарурлыгы, табигый бәла-казалар һәм башка мөһим сәбәпләр аркасында матди ярдәм түләү район коэффициентын исәпкә алмыйча башкарыла.

Матди ярдәм түләү шартлары һәм аның конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны учреждение җитәкчесе хезмәткәрнең язма гаризасы нигезендә кабул итә.

17. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары белән билгеләнгән кызыксындыру характерындагы башка түләүләр бирелергә мөмкин.

18. Кызыксындыру характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләмнәре, хезмәткәрләрнең профсоюз органы яисә башка вәкиллекле органы фикерен исәпкә алып, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә учреждение җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

19. Учреждение җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләү тәртибе, шартлары һәм күләме учреждение өчен гамәлдә булган хезмәт өчен түләү шартларына карата кулланыла торган коллектив килешү белән билгеләнә.

20. Аерым хезмәт шартлары (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәҗәсен тәэмин итү, махсус эш режимы) өчен өстәмә түләүнең конкрет күләме һәм әлеге Нигезләмәнең 13, 14, 15, 16 пунктларында каралган премия учреждение җитәкчесе өчен Зәй муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәләре белән билгеләнә.

21. Аерым хезмәткәргә түләнә торган премияләр, кызыксындыру характерындагы өстәмәләр һәм матди ярдәм чик күләмнәр белән генә чикләнми.

V бүлек. Хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

22. Учреждениенең хезмәт өчен түләү фонды хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелә торган бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләрнең штат саныннан исәпләп формалаштырыла.

23. Хезмәт өчен түләүнең еллык фонды түләүләргә җибәрелә торган акчалар күләменнән чыгып формалаштырыла:

1) окладлар (вазыйфаи окладлар, тариф ставкалары), шул исәптән учреждениеләр җитәкчеләренең вазыйфаи окладлары;

2) компенсация характерындагы;

3) кызыксындыру характерындагы.

24. Хезмәткә түләү фонды район коэффициенты күләмен исәпкә алып формалаштырыла.

25. Бюджет акчаларын баш бүлүче хезмәт өчен түләү фондына югары коэффициент билгели ала.

26. Хезмәт өчен түләү фонды түбәндәге очракларда яңадан исәпләнергә һәм төзәтмәләр кертелергә тиеш:

окладларны арттыру (индексацияләү);

штатлар үзгәрү (штат расписаниеләре, штат исемлекләре);

хезмәт өчен түләү шартларына сизелерлек үзгәрешләр кергәндә;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан стимуллаштыручы характердагы бер тапкыр бирелә торган түләүләргә бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бүлеп бирү турында карар кабул итү;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан компенсация характерындагы түләү өчен бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бүлеп бирү турында карар кабул итү;

хезмәт өчен түләү фондына бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан югары коэффициент билгеләү.

Эшләр идарәчесе **Т.А. Лоптова**

"Зәй муниципаль районы Башкарма комитетының гражданнарны яклау идарәсе" МКУ хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

Хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык процент өстәмәсе түләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләү тәртибе

1. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык процент өстәмәсен алу хокукы бирә торган эш стажына (алга таба - эш стажы) Татарстан Республикасы Гражданнар оборонасы эшләре һәм гадәттән тыш хәлләр министрлыгының (алга таба - Татарстан Республикасы Гадәттән тыш хәлләр министрлыгы) аппаратында, территориаль органнарында һәм ведомство оешмаларында эшләү, Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының Үзәк буйсынудагы һәм территориаль органнарында (ГКЧС Россия), Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, Дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, гражданнар оборонасы гаскәрләренең хәрби частьларында (шул исәптән Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгы һәм Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгы ГКЧС төзелгәнче), Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының кече суднолар буенча дәүләт инспекциясендә, һәлакәттән коткару һәм эзләү-коткару бүлекләрендә, хәрби частьларда, мәгариф, медицина-тикшеренү, медицина-курорт учреждениеләрендә һәм Россия Гадәттән тыш хәлләр министрлыгының санаторий-курорт оешмаларында, һәлакәттән коткару һәм эзләү-коткару бүлекләрендә һәм коткару формированиеләрендә эшләүнең (хезмәт итүнең), эштән азат ителү сәбәпләренә һәм эштәге өзеклекләрнең озаклыгына бәйсез рәвештә, әгәр башка шартлар күрсәтелмәгән булса, барлык вакытлары кертелә.

2. Хезмәт стажына түбәндәге эш чорлары кертелә:

а) СССР Министрлар Советы каршындагы гадәттән тыш хәлләр буенча комиссиядә эшләү чоры;

б) Россия коткаручылар корпусында эш чоры;

в) ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә, эзләү-коткару, авария-коткару хезмәтләре һәм бүлекчәләрендә, шулай ук гражданнар оборонасы учреждениеләре, предприятиеләр һәм оешмалар, башка министрлыклар һәм ведомстволар, муниципаль берәмлекләр бүлекчәләрендә (вазыйфаларында) эш чоры;

г) Россия Федерациясе Эчке эшләр министрлыгы, Россия Федерациясе субъектлары, муниципаль берәмлекләр, Эчке эшләр органнарында, шулай ук башка министрлыкларның һәм башка федераль башкарма хакимият органнарының янгын куркынычсызлыгы бүлекчәләрендә, янгынга каршы һәм авария-коткару хезмәтләрендә, янгын куркынычсызлыгы бүлекчәләрендә эш чоры;

д) медицина хезмәткәрләре өчен - медицина вазыйфаларына эшкә керү шарты белән, милек формасына бәйсез рәвештә медицина учреждениеләрендә эш вакыты.

3. Эш стажына шулай ук вакытта кертелә:

а) хәрби частьләрдә, учреждениеләрдә, уку йортларында, Россия Федерациясе һәм элекке СССР министрлыклары һәм ведомстволары предприятиеләрендә һәм оешмаларында, аларда закон нигезендә хәрби хезмәт каралган йә элек каралган булса, хәрби хезмәт вакыты;

б) СССР Кораллы Көчләрендә, СССР дәүләт куркынычсызлык комитетында һәм СССР Эчке эшләр министрлыгында эш чоры;

в) Күчеш чоры башланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр) дәүләт – элекке СССР составындагы республикалар Кораллы Көчләрендә хезмәт.

4. Эш стажына түбәндәге чорлар кертелә:

а) «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәткәрләренә Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтендә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә өстәмәләр билгеләү, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгын һәм Россия Федерациясе мактауга лаек һәм нәтиҗәле дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләү турында» Россия Федерациясе Президентының 2007 елның 19 ноябрендәге 1532 номерлы Указы нигезендә дәүләт хезмәте стажына кертелә торган (исәпкә алына торган) вазыйфаларны биләү чорлары һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә торган (исәпкә алына торган) вазыйфаларны алыштыруның бүтән чорлары;

б) эш чорларына шулай ук кертелә:

СССР вәкиллекле һәм башкарма хакимият органнарында, СССР Конституциячел күзәтчелек комитетында, СССР контроль палатасында, СССР Халык контроле органнарында, СССР Дәүләт арбитражы органнарында, судларда һәм прокуратура органнарында җаваплы вазыйфаларда эшләгән чорлар;

Россия Федерациясе һәм СССР Дәүләт органнарында, Россия Федерациясе Кораллы көчләренең һәм СССР Кораллы көчләренең һөнәри берлекләре органнарында сайланып куела торган вазыйфаларда эшләү чоры;

Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлегендә катнашучы дәүләтләр - дәүләтләр белән берлектә, Россия Федерациясе (СССР) дипломатик, сәүдә вәкиллекләрендә һәм консуллык учреждениеләрендә, СССР министрлыклары һәм ведомстволары вәкиллекләрендә һәм Россия Федерациясе башкарма хакимиятенең чит илдәге федераль органнары вәкиллекләрендә, Россия Федерациясе (СССР) гражданнары чит илләрдәге халыкара оешмаларда дәүләт мәнфәгатьләрен тәкъдим иткән халыкара оешмаларда, әгәр чит илгә җибәрү алдыннан алар хәрби частьтә эшләсәләр һәм чит илдән кайткач турыдан-туры хәрби частька эшкә керсәләр, эшләгән чорлар.

5. Әлеге кушымтаның 1 - 3 пунктлары нигезендә саналган эш стажына башка эшчәнлек чорлары кертелә, атап әйткәндә:

Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә, башка гаскәрләрдә, хәрби формированиеләрдә һәм органнарда хәрби хезмәт чоры;

СССР Кораллы Көчләрендә, чик буе, эчке һәм тимер юл гаскәрләрендә, гражданнар оборонасы гаскәрләрендә, дәүләт иминлеге органнарында һәм гаскәрләрендә, СССРның башка хәрби формированиеләрендә, Бәйсез Дәүләтләр Берлегендә катнашучы дәүләтләрнең Берләшкән Кораллы Көчләрендә хәрби хезмәт чоры;

дәүләтләр - элекке СССР составындагы республикаларның Кораллы Көчләрендә хезмәт чоры тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр) һәм 1999 елның 31 декабренә кадәр - тиешле ике яклы дәүләтара килешүләр билгеләнгән тәртиптә төзелгән һәм ратификацияләнгән очракта, хәрби хезмәт үтәү чоры;

Россия Федерациясе һәм СССР эчке эшләр органнарында һәм таможня органнарында, салым полициясенең федераль органнарында, җинаять-җәза үтәтү системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт;

хәрби-хатын-кызларның хәрби хезмәте һәм йөклелек яки бала туу сәбәпле эштән азат ителгән эчке эшләр органнарының рядовой һәм җитәкче составы сыйфатында хатын-кызлар хезмәте, шулай ук эштән киткәннән соң балага 3 яшь тулганчы йөклелек һәм бала табу һәм бала карау буенча пособие түләнә торган чор;

Россия Федерациясе һәм элекке СССР Кораллы Көчләрендә, башка гаскәрләрдә, хәрби формированиеләрдә һәм органнарда чакырылыш буенча хәрби хезмәт үтәгән бер көн ике эш көне итеп исәпкә алына.

Офицерларның, прапорщикларның, мичманнарның һәм кичектергесез хезмәт буенча хәрби хезмәткәрләрнең гамәлдәге хәрби хезмәте хезмәт стажын исәпләп чыгарганда контракт буенча хәрби хезмәткә тигезләнә, ә хәрби хезмәткә чакырылган сержантлар, старшиналар, солдатлар, матросларның, шулай ук хәрби-уку йортларында укучы курсантларның контракт төзегәнче сроклы хәрби хезмәте - чакыру буенча хәрби хезмәткә.

6. Әлеге кушымтаның 4 пункты нигезендә исәпләнгән эш стажына шулай ук, турыдан-туры хәрби частькә эшкә кергән очракта, һөнәри даими нигездә эшләүче Россия Федерациясе Федераль Собраниесе депутатының депутатлык вәкаләтләрен үтәү чоры да кертелә.

7. Хезмәт стажына кертелми:

төзәтү эшләрендә (шул исәптән иректән мәхрүм итмичә эш урыны буенча) административ арестта булу вакыты;

хезмәткәр Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы 5-11 пунктларында күрсәтелгән нигезләр буенча, шулай ук закон нигезендә эштән азат ителгән башка гаепле гамәлләр өчен эштән азат ителгән очракта, эштән азат ителгән хәрби частьләрдә һәм башка гаскәрләрдә эш чоры;

әлеге кушымтаның 1 - 5 пунктларында аталмаган учреждениеләрдә, оешмаларда һәм министрлыклар һәм ведомстволар предприятиеләрендә эшләү чорлары.