



РЕШЕНИЕ

30.09.2022

с. Верхний Услон

КАРАР

26-360

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләренә премияләү турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге N 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә

Югары Ослан муниципаль районы Советы
карап итте:

1. Югары Ослан муниципаль районы Советының 2020 елның 04 июнендәге 58-672 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны бүләкләү турындагы Нигезләмәгә түбәндәгә үзгәрешләренә кертте:

1.1. Нигезләмәнең 1 бүлегенң 1.4 пунктындагы өченче абзацын түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«- квартал саен бирелә торган премияләр, календарь, милли бәйрәм чараларына һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәү өчен бер тапкыр бирелә торган премияләр өчен айлык акчалата түләүдән процентлы мөнәсәбәттә»;

1.2. Нигезләмәнең 3.4 пункты түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«3.4. квартал саен бирелә торган премия күләме айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә билгеләнә»;

1.3. Нигезләмәнең 4 бүлегендәгә 4.3 пункты түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«4.3. һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия бәйрәм һәм юбилей даталарына айлык акчалата түләүдән процентлы нисбәттә түләнә.

2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны бүләкләү турындагы Нигезләмәнең текстын расларга (1 нче кушымта).

3. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Советының Законлылык, хокук тәртибе һәм регламенты буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зиятдинов
Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2022 елның 30

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарэ органнарының муниципаль хезмэткэрлэрен һәм муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны бүлөкләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, муниципаль хезмэткэрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарэ органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмэткэрләргә түбәндәге премияләр төрләре түләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- квартал саен бирелә торган премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә һәм бәйрәм, юбилей даталарына багышланган премия;
- елына эш нәтижәләре буенча еллык премия.

1.2. Премияләр түләүгә чыгымнарны финанслау, хезмэт өчен түләү фонды экономиясе, бюджет үтәгәндә фактта финанс елына расланганнан тыш алынган керемнәр һәм агымдагы финанс елы башына торышы буенча барлыкка килгән район бюджеты хисабында калган средстволар булганда, жирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү һәм мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Муниципаль район Башлыгына, муниципаль район Башлыгы урынбасарына - муниципаль район Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесе, муниципаль районның контроль-хисап Палатасы, муниципаль районның Финанс-бюджет палатасы, муниципаль районның Мөлкәти һәм жир мөнәсәбәтләре палатасы рәисләренә - муниципаль район Башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.3.3. . Муниципаль хезмэткэрләргә - жирле үзидарэ органы житәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия бирү өчен вазыйфаи окладтан процент нисбәтәндә;

- квартал саен календарь, милли бәйрәм чараларына һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияләргә туры килгән айлык акчалата түләүгә карата процентлы мөнәсәбәттә;

- квартал саен бирелә торган премияләр, календарь, милли бәйрәм чараларына һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бер тапкыр бирелә торган премияләр өчен айлык акчалата түләүдән процентлы мөнәсәбәттә;

- хезмэт хакы фонды буенча барлыкка килгән экономия чикләрендә.

1.5. Муниципаль район Башлыгы, муниципаль район Башлыгы урынбасары, муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесе, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.6. Әлеге Нигезләмәнең 3-5 бүлекләрендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь ел эчендә муниципаль вазыйфаларны биләүче затның, муниципаль хезмәткәрнең уника акчалата түләүдән артып китә алмый.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр индивидуаль рәвештә, аерым муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларга түләнергә мөмкин.

1.8. Бүлекләү мәсьәләләре буенча индивидуаль хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр

2.1. Эш нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның бер проценты күләмендә аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премия түленә.

2.2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны (мөрәжәгатьләренә, хатларны) карау срокларын бозганда;

- район Башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенәң ай дәвамында 1 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү;

- мөлкәтне юкка чыгармаган муниципаль мөлкәткә матди зыян китерү;

- шелтә рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар түләтүләр булу;

- вазыйфаи бурычларын үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт узуга, хезмәт тәртибе йөкләмәләренә һәм кагыйдәләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләргә бәйлә чикләүләренә һәм тьюларны үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

3. Квартал саен бирелә торган премия

3.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә эш бирүче карары буенча квартал саен бирелә торган премияләр түләнергә мөмкин.

3.2. Тулы бер ай эшләмәгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка эш нәтижәләре буенча премия асылда эшләнгән вакыт өчен түленә.

3.3. Квартал саен бирелә торган премияләр түбәндәге очракларда киметелергә мөмкин:

- гражданнар мөрәжәгатьләрен карау срокларын, шул исәптән башка учреждениеләрдән, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозганда - 50%ка кадәр;

- кисәтү рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган өчен - 50% ка кадәр, шелтә - 100% ка кадәр;

- район Башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенәң беркетмә күрсәтмәсен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - 50 %ка кадәр;

- хезмәтне саклау һәм техника иминлегә, янгын куркынычсызлыгы таләпләрен үтәмәгән өчен - 20%ка кадәр.

- программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмичә, программаны вакытында һәм

сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен җаваплы озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә - 50% ка кадәр.

3.4. Квартал саен бирелә торган премия күләме айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә билгеләнә.

3.5. Квартал саен бирелә торган премияләр эш бирүче карары буенча, шулай ук вазифаи бурычларны үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, айга 2 тапкыр артык чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар җәза бирелсә түләнми.

3.6. Хезмәткәрләрнең саны яки штаты кыскаруга, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, сәламәтлеге торышы буенча, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыруга бәйле рәвештә, квартал саен түләнә торган премия тулысынча эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

3.7. Квартал саен бирелә торган премия түләү вакытындагы муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында булганда;
- акчалата түләү сакламыйча өч айдан артык отпускта булганда.

4. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия

4.1. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия бер үк вакытта акчалата бүлөкләү булып тора.

4.2. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, җирле үзидарә органында Һөнәри бәйрәм, бәйрәм һәм юбилей датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

4.3. Һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия бәйрәм һәм юбилей даталарына айлык акчалата түләүдән процентлы нисбәттә түләнә.

5. Ел нәтижәләре буенча еллык премия

5.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия түләнә ала.

5.2. Бер ел эш нәтижәләре буенча премия күләме хезмәт өчен түләү фондының экономия күләменә карап билгеләнә.

5.3. Муниципаль хезмәткәргә, тулы булмаган ел эшләгән муниципаль вазыйфаны биләүче затка премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнә.

5.4. Еллык премияләр, вазыйфаи бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, елына 3 тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар җәза булганда, тулысынча түләнми.

5.5. Еллык премия түләү вакытында булган муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында булганда;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта булганда.

Совет Рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М.Г. Зиятдинов