

СОВЕТ КОРГУЗИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Ул. Цәһирәлһанә Әхмәтә, д.1, с. Коргуза,  
422106



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЮГАРЫ ОСЛАН  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫҢ  
КАРАГУЖА АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

Ул.с. ул. 1-нче Югары Карагуза авылы,  
422106

Тел: (84379) 30-1-48, факс: (84379) 30-1-48.

РЕШЕНИЕ

06.09.2022

Тел: (84379) 30-1-48, факс: (84379) 30-1-48.

с. Коргуза

КАРАР

24-125

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Карагужа авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләренә бүләкләү турындагы Нигезләмәне раслау хакында

Югары Ослан муниципаль районы Карагужа авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның социаль гарантияләрен тәэмин итү, аларның хезмәт эшчәнлеген жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы  
Карагужа авыл жирлеге Советы  
каrar итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Карагужа авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны бүләкләү турындагы Нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районының Карагужа авыл жирлеге Советының социаль-мәдәни, законлылык һәм хокук тәртибе буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы  
Карагужа авыл жирлеге башлыгы

Д. В. Плохов

Татарстан Республикасы Югары  
Ослан муниципаль районының  
Карагуҗа авыл җирлеге  
Советының 2022 елның 6  
сентябреннән 24-125 номерлы  
Карарына

1 нче кушымта

Югары Ослан муниципаль районының Карагуҗа авыл җирлеге җирле үзидарә  
органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларын һәм муниципаль  
хезмәткәрләрен бүләкләү турында Нигезләмә

## 1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның, муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазыйфа йөкләмәләрен вакытында һәм намуслы башкару өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен күтәрү максатыннан чыгып, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге төр премияләргә түләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- квартал саен бирелә торган премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә һәм бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия;
- елына эш нәтижәләре буенча еллык премия.

1.2. Премияләргә түләүгә чыгымнарны финанслау, хезмәт өчен түләү фонды экономиясе, фактта финанс елына бюджет турында расланган табышлар һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты хисабында калган акчалар, оптимальләштерү чараларын үткөрү булганда, җирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү һәм түләмәү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Авыл җирлеге башлыгына - авыл җирлеге Советы карары.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә - җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия бирү өчен вазыйфаи окладтан процент нисбәтендә;

- квартал саен бирелә торган премияләргә, календарь, милли бәйрәм чараларына һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бер тапкыр бирелә торган премияләргә өчен айлык акчалата түләүдән процентлы нисбәттә;

- җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең юбилей даталарына кимендә бер айлык акчалата түләү күләмендә;

- хезмәт хакы фонды буенча барлыкка килгән экономия чикләрендә.

1.5. Авыл җирлеге башлыгы, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләргә алырга мөмкин.

1.6. Әлеге Нигезләмәнең 3-5 бүлекләрендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь ел эчендә муниципаль вазыйфаларны биләүче затның , муниципаль хезмәткәрнең уникаль акчалата түләүеннән артып китә алмый.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр индивидуаль рәвештә, аерым муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларга түләнергә мөмкин.

1.8. Бүлөкләү мәсьәләләре буенча индивидуаль хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

## 2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр

2.1. Эш нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның бер проценты күләмендә аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премия түләнә.

2.2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны (мөрәжәгатьләренә, хатларны) карау срокларын бозганда;

- жирлек башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең ай дәвамында бер яки аннан да күбрәк беркетмәле йөкләмәләрен үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү;

- мөлкәтне юкка чыгармаган муниципаль мөлкәткә матди зыян китерү;

- шелтә рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар түләтүләр булу;

- вазыйфаи бурычларын үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт узуга, хезмәт тәртибе йөкләмәләренә һәм кагыйдәләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләргә бәйлә чикләүләренә һәм тьюларны үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

## 3. Квартал саен бирелә торган премия

3.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә эш бирүче карары буенча квартал саен бирелә торган премияләр түләнергә мөмкин.

3.2. Тулы бер ай эшләмәгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка эш нәтижәләре буенча премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнә.

3.3. Квартал саен бирелә торган премияләр түбәндәге очракларда киметелергә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын, шул исәптән башка учреждениеләрдән, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозганда - 50%ка кадәр;

- кисәтү рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган өчен - 50% ка кадәр, шелтә - 100% ка кадәр;

- жирлек башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең беркетмә күрсәтмәсен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - 50 %ка кадәр;

- хезмәтне саклау һәм техника иминлегә, янгын куркынычсызлыгы таләпләрен үтәмәгән өчен - 20%ка кадәр.

- озак сроклы муниципаль программалар башкаручыларга һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, әлеге программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән жирлек бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән аерым чаралары өчен - 50 %ка кадәр.

3.4. Квартал саен бирелә торган премия күләме айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә билгеләнә.

3.5. Квартал саен бирелә торган премияләр аена 2 тапкырдан артык чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган очракта, шулай ук вазыйфай бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле эш бирүченең карары буенча түләни.

3.6. Медицина бәяләмәсе нигезендә, сәламәтлек торышы буенча хезмәткәрләр саны яки штаты кимүгә бәйле эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру аркасында, квартал саен премия түләү башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

3.7. Квартал саен бирелә торган премия түләү вакытындагы муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча отпускта;

4. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия

4.1. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия бер үк вакытта акчалата бүләкләү булып тора.

4.2. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, жирле үзидарә органында Һөнәри бәйрәм, бәйрәм һәм юбилей датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

4.3. Һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия бәйрәм һәм юбилей даталарына айлык акчалата түләүнең процент нисбәтендә түләнә.

## 5. Ел нәтижәләре буенча еллык премия

5.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия түләнә ала.

5.2. Бер ел эш нәтижәләре буенча премия күләме хезмәт өчен түләү фондының экономия күләменә карап билгеләнә.

5.3. Тулы булмаган ел эшләгән муниципаль хезмәткәр, муниципаль вазыйфаны биләүче затка премия фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

5.4. Еллык премияләр, вазыйфай бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, елына 3 тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда, тулысынча түләни.

5.5. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә еллык премия түләү вакытында булган кешеләргә түләни:

- баланы карау ялында;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта.