

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Келәнче
авыл жирлеге Советы**

КАРАРЫ

2022 елның 25 августыннан

№ 56

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренен гражданлык персоналы (хезмәткәрләре) хезмәте өчен түләү системасы турында» РФ оборона Министрының 2019 елның 18 сентябрдәге 545 номерлы боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Келәнчеавыл жирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренен хезмәте өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Келәнчеавыл жирлеге Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 14 ноябрдәге 86 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Келәнче авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы
Келәнче авыл жирлеге Советы рәисе ,
Келәнче авыл жирлеге башлыгы

Д.А.Кадыров.

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Келәнче авыл жирлеге Советының 2022 елның 25 нче августындагы 56 номерлы карарына 1 нче кушымта

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында

НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
3. Хәрби-хисап хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
4. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.
2. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби исәпкә алу белән шөгыйльәнүче хезмәткәрләр өчен эш антасы сәгәте хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. Хәрби-хисап хезмәткәренәң вазыйфаи оклады күләмен инспектор окладына тинләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Хәрби көчләре хәрби хезмәткәрләренәң (хезмәткәрләренәң) һәм хәрби частьләр оешмаларының гражданлык персоналының (хезмәткәрләренәң) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрәндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфаи окладның
күләме, сум.

Хәрби-хисап хезмәткәре белгече

6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьясы нигезендә икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби-хисап хезмәткәренәң вазыйфаи окладының максималъ күләме азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренәң вазыйфаи окладының 50%ыннан арта алмый. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданның санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданның кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренәң хезмәт хакының 40%ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр каралган:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәлә:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнәң (хезмәтнәң) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләргә әлегә өстәмәнәң күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәнә билгеләү оешма җитәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфай бурычларны намус белән башкарган өчен елга ике вазыйфай оклад исәбеннән акчалата бүләк.

Вазыйфай бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле еллар эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма житәкчесенең боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган жирлекләрдә эшлэгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрәндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффиценты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижәләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә чираттагы ял(отпуск).

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез түләүле чираттагы ял бирелә. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) белгечләр өчен еллык түләүле чираттагы ял төп эшчәнлек буенча чираттагы ял белән бер үк вакытта бирелә.