

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске  
Казиле авыл жирлегә Советы**

**КАРАРЫ**

25 август 2022 ел

№ 53

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенциялар турында» 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2003елның 6 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренен гражданлык персоналы (хезмәткәрләре) хезмәте өчен түләү системасы турында» РФ оборона Министрының 2019 елның 18 сентябрэндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Казиле авыл жирлегә Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренен хезмәте өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Иске Казиле авыл жирлегә Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 14 ноябрэндәге 87 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Иске Казиле авыл жирлегә башлыгына йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы  
Иске Казиле авыл жирлегә Советы рәисе ,  
Иске Казиле авыл жирлегә башлыгы

И.Х.Сагъдиев

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Казиле авыл җирлеге Советының 2022 елның 25 августындагы 53 номерлы карарына 1 нче кушымта

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында**

## **НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

3. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды, җирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

4. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

### **II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түлүүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләрдән тора.

2. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби исәпкә алу белән шөгыльләнүче хезмәткәрләр өчен эш антасы сәгәте хәрби исәптә торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. Хәрби-хисап хезмәткәренәң вазыйфай оклады күләмен инспектор окладына тинләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Хәрби көчләре хәрби хезмәткәрләренәң (хезмәткәрләренәң) һәм хәрби частьләр оешмаларының гражданлык персоналанының (хезмәткәрләренәң) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрәндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфай окладның  
күләме, сум.

Хәрби-хисап хезмәткәре белгече

6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьясы нигезендә икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби-хисап хезмәткәренәң вазыйфай окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренәң вазыйфай окладының 50%ыннан арта алмый. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданнар санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфай окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданга кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренәң хезмәт хакының 40%ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр каралган:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәлә:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнәң (хезмәтнәң) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр әлегә өстәмәнәң күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәнә билгеләү оешма җитәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфай бурычларны намус белән башкарган өчен елга ике вазыйфай оклад исәбеннән акчалата бүләк.

Вазыйфай бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле еллар эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма житәкчесенең боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган жирлекләрдә эшләгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрэндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффицентны күләме 1,15 тәшкит итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижәләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

### **III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә чираттагы ял(отпуск).**

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез түләүле чираттагы ял бирелә. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) белгечләр өчен еллык түләүле чираттагы ял төп эшчәнлек буенча чираттагы ял белән бер үк вакытта бирелә.