

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Сөйки
авыл жирлеге Советы**

КАРАРЫ

2022 елның 23 августыннан

№ 63

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренең гражданлык персоналы (хезмәткәрләре) хезмәт өчен түләү системасы турында» РФ оборона Министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Сөйки авыл жирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренең хезмәт өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Сөйки авыл жирлеге Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 14 ноябрендәге 96 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Сөйки авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы
Сөйки авыл жирлеге Советы рәисе,
Сөйки авыл жирлеге башлыгы

П.В. Сорокин

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль
районының Сөйки авыл җирлеге Советының
2022 елның 23 августындагы 63 номерлы карарына
1 нче кушымта

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә
алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте
өчен түләү турында**

НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
3. Хәрби-хисап хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды, җирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
4. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.
2. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби исәпкә алу белән шөгыльләнүче хезмәткәрләр өчен эш антасы сәгәте хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.
3. Хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфай оклады күләмен инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Хәрби көчләре хәрби

хезмэткэрлэренең (хезмэткэрлэренең) һәм хәрби частьләр оешмаларының гражданлык персоналының (хезмэткэрлэренең) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфаи окладның
күләме, сум.

Хәрби-хисап хезмәткәре белгече

6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 282,284,285 статьясы нигезендә икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфаи окладының 50%ыннан арта алмый. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданнар санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданга кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең хезмәт хакының 40%ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр каралган:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәлә:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнең (хезмәтнең) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр әлегә өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәне билгеләү оешма җитәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намус белән башкарган өчен елга ике вазыйфаи оклад исәбеннән акчалата бүләк.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле еллар эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма житәкчесенең боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган жирлекләрдә эшләгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрэндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижәләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә чираттагы ял(отпуск).

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез түләүле чираттагы ял бирелә. Икенче эш урыны буенча (мәшгуль) белгечләр өчен еллык түләүле чираттагы ял төп эшчәнлек буенча чираттагы ял белән бер үк вакытта бирелә.