

**“Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Осинники
авыл жирлегенә” муниципаль берәмлеге Советы
КАРАРЫ**

2022 елның 2 августыннан

№56

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренен хезмәте өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 258 номерлы карары, 2003елның 06 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003елның 06 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренен гражданлык персоналы (хезмәткәрләре) хезмәте өчен түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрэндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Осинники авыл жирлегенә Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренен хезмәте өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Осинники авыл жирлегенә Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 15 ноябрэндәге 96 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам.

Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районының Осинники
авыл жирлегенә Советы рәисе,
Осинники авыл жирлегенә башлыгы

А.Х. Сагдеев

“Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Осинники авыл жирлеген” муниципаль беремлеге Советының 2022 елның 2 августындагы 56 номерлы карарына карарына 1 нче кушымта

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында

НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
3. Хәрби-хисап хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
4. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.
2. Бер үк вакытта хәрби исәпкә алу белән шөгылләнүче хезмәткәрләр өчен хәрби учетта торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.
3. Россия Федерациясе Оборона министрының «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында»гы 2019 елның 18 сентябрәндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфай оклады инструктор окладына тинләштергән окладтан билгеләргә.

Вазыйфаи окладның
күләме, сум.

Хәрби исәпкә алу алып бару белгече

6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьясы нигезендә берьюлы эш башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50%ыннан арта алмый. Хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданның санын исәпкә алып, бергә эшләү вазыйфаларын башкаручы хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданның кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакының 40%ы.

5. Эш бирүчегә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәп тору:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнәң (хезмәтнәң) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләргә өстәмә күләм билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларын елына ике вазыйфаи хезмәт хакы исәбеннән намус белән үтәгән өчен акчалата бүләкләү.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле еллар эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләүгә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма җитәкчесенә боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган жирлекләрдә эшләгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданның персонална

(хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижеләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә чираттагы ял(отпуск).

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез түләүле чираттагы ял бирелә Икенче эш урыны буенча мәшгуль белгечләр өчен еллык түләүле чираттагы ял төп эшчәнлек буенча чираттагы ял белән бер үк вакытта бирелә.