

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Куйбышев Затоны шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советы карары.

2022 елның 27 июленнән

№ 56

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы баш белгечләрнең хезмәте өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренең хәрби частьләре һәм оешмалары граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәте өчен түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрдәге 545 номерлы боерыгы нигезендә , «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Куйбышев Затоны шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча баш белгечләрнең хезмәте өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кама Тамагы муниципаль районы Куйбышев Затоны шәһәр тибындагы поселогы» Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 23 октябрдәге 90 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну «Кама Тамагы муниципаль районының Куйбышев Затоны шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге башлыгына йөкләргә.

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районы Куйбышев Затоны
шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль
берәмлеге башлыгы урынбасары.

А.Н. Киселев

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Куйбышев Затоны шәһәр тибындагы поселогы» МБ Советының 2022 елның 27 июлендәге 56 номерлы карарына 1 нче кушымта

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
3. Хәрби-хисап хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
4. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы төп белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түлүүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләрдән тора.
2. Икенче эш урыны буенча мәшгуль исәпкә алу белән шөгыйльләнүче хезмәткәрләр өчен хәрби учетта торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.
3. Россия Федерациясе Оборона министрының «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында»гы 2009 елның 18 сентябрәндәге 545 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфай окладының инспектор окладына тиңләштергән окладтан билгеләргә.

Вазыйфаи окладның
күлөмө, сум.

Хәрби исәпкә алу алып баруның баш белгече

6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьясы нигезендә икенче эш урыны буенча мәшгуль башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күлөмә азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50%ыннан арта алмый. Хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданның санын исәпкә алып, бергә эшләү вазыйфаларын башкаручы хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданның кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакының 40%ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәп тору:

1 елдан артык - 5 процент;

2 елдан артык - 10 процент;

3 елдан артык - 15 процент;

5 елдан артык - 20 процент;

10 елдан артык - 30 процент;

15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнәң (хезмәтнәң) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләргә өстәмә күләм билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларын елына ике вазыйфаи хезмәт хакы исәбеннән намус белән үтәгән өчен акчалата бүләкләү.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтижеләре буенча тиешле еллар эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижеләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма җитәкчесенә боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган жирлекләрдә эшләгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданның персонална

(хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 18.09.545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижеләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә жибәрү

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез еллык түләүле отпуск бирелә. Икенче эш урыны буенча мәшгуль белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.