



ПРИКАЗ

30.06.2022

г.Казань

БОЕРЫК

№ 651

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгының 2015 елның 30 ноябрәндәге 880 номерлы боерыгы белән расланган Татарстан Республикасында 14 яшьтән 18 яшькәчә балигъ булмаган гражданны укудан буш вакытында, эш эзләүдә кыенлыктар кичерә торган эшсез гражданны, урта һөнәри белеме яки югары белеме булган һәм алган белем турында һәм квалификация турында документ бирелгән датадан башлап бер ел дәвамында эш эзли торган 18 яшьтән 25 яшькәчә булган гражданны вакытлыча эшкә урнаштыруны оештыру буенча дүләт хезмәте күрсәтүнең административ регламенты гамәленең гражданны аерым категорияләренә кагылуы турында

Россия Федерациясә Хөкүмәтенә «2022 елда халыкны эш белән тәэмин итү өлкәсендә дүләт хезмәтләре күрсәтүне оештыру үзенчәлекләре турында» 2022 елның 16 мартындагы 376 номерлы карары нигезендә боерык бирәм:

1. Билгеләргә:

1.1. 2022 елның 31 декабрәнә кадәр Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгының «Татарстан Республикасында 14 яшьтән 18 яшькәчә балигъ булмаган гражданны укудан буш вакытында, эш эзләүдә кыенлыктар кичерә торган эшсез гражданны, урта һөнәри белеме яки югары белеме булган һәм алган белем турында һәм квалификация турында документ бирелгән датадан башлап бер ел дәвамында эш эзли торган 18 яшьтән 25 яшькәчә булган гражданны вакытлыча эшкә урнаштыруны оештыру буенча дүләт хезмәте күрсәтүнең административ регламентын раслау турында» 2015 елның 30 ноябрәндәге 880 номерлы боерыгы белән расланган Татарстан Республикасында 14 яшьтән 18 яшькәчә балигъ булмаган гражданны укудан буш

вакытында, эш эзлөүдә кыенлыклар кичерә торган эшсез гражданны, урта һөнәри белеме яки югары белеме булган һәм алган белем турында һәм квалификация турында документ бирелгән датадан башлап бер ел дәвамында эш эзли торган 18 яштән 25 яшкәчә булган гражданны вакытлыча эшкә урнаштыруны оештыру буенча дөүлэт хезмәте күрсәтүнең административ регламентының (алга таба – Административ регламент) гамәлдә булуы, вакытлыча эшкә урнашу чорына матди ярдәм күрсәтүне күздә тотат торган Административ регламентның 3.8.1 пунктның 2 пунктчасындагы дүртенче абзацынан, 3.8.3 пунктның дүртенче һәм тугызынчы абзацларынан, 3.9.1 пунктның 5-7 пунктчаларынан, 3.9.5-3.9.8 пунктларынан тыш, түбәндәге категорияләренә берсенә карый торган гражданны да кагыла:

эштән азат ителү куркынычы янаган гражданны (оешма бетерелүгә яки шәхси эшкуарның эшчәнлегә туктатылуга, оешмада, шәхси эшкуарда хезмәткәрләренә саны яки штаты кыскартылуга һәм алар белән хезмәт шартнамәләрен өзү ихтималлыгына бәйлә рәвештә эштән китәргә жыенучы гражданны);

эш бирүче зат инициативасы буенча тулы булмаган эш көне (смена) һәм (яки) тулы булмаган эш атнасы режимына күчерелгән гражданны;

эшне вакытлыча туктатып тору турында карар кабул иткән эш бирүчеләр белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы гражданны;

үзләренә карата бөлгенлек (банкротлык) турында процедуралар кулланылган эш бирүчеләр белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы гражданны;

эш хакын сакламыйча отпуск ялларында булган гражданны;

эш эзлөүдә кыенлыклар кичерүче гражданны.

1.2. Дөүлэт хезмәте күрсәтү өчен тапшырылуы мәжбүри булган документларга өстәмә рәвештә 1.1 пунктчада күрсәтелгән гражданны, категориягә карап, Татарстан Республикасы халыкны эш белән тәмин итү хезмәте дөүлэт учреждениеләренә эш бирүче тарафыннан бирелгән, түбәндәгеләр турында карар кабул ителүен раслый торган түбәндәге документларның берсен тапшыралар:

оешманы бетерү яки шәхси эшкуар тарафыннан эшчәнлекне туктату турында;

оешмада, шәхси эшкуарда хезмәткәрләр санын яки штатын кыскарту һәм хезмәт шартнамәләрен өзү ихтималлыгы турында;

эш бирүче тарафыннан тулы булмаган эш вакытын билгеләү турында;

эшләренә туктату яки вакытлыча туктатып тору турында;

хезмәт хакын сакламыйча гына отпусklar бирү турында;

хезмәткәрләренә азат итү буенча чаралар үткөрү турында.

2. Әлегә боерыкның гамәлдә булуы 2022 елның 25 мартынан соң барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Министр

Э.Ә.Зарипова