



Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советының егерме өченче утырышы

Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

7 июль, 2022 ел

№ 171

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы уставы, Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә нигезендә **Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы карар кабул итте:**

1. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында кушымтада бирелгән Нигезләмәне расларга.

2. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар исемлекләрен раслау Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы башлыгы тарафыннан гамәлгә ашырыла;

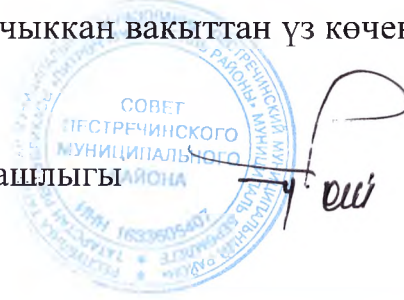
- Исемлекне алып бару Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3. «Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында» Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2014 елның 11 апрелендәге 166 номерлы карары үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (www.pravo.tatarstan.ru) һәм Питрәч муниципаль районының рәсми сайтында (www.pestreci.tatarstan.ru) бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

5. Әлеге карар басылып чыккан вакыттан үз көченә керә.

Питрәч муниципаль районы башлыгы



И.М. Кашапов

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт
вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә
вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервы турында
НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигедәмәләр

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын, шулай ук Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны оператив рәвештә биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, эзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары (алга таба-Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керә торган вазыйфалар (алга таба-кадрлар резервын формалаштыру, эзерләү һәм куллану тәртибе) һәм шартлары (алга таба - Башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш), «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган вазыйфалардан тыш.

Идарә итү вазифалары астында әлеге Нигезләмәдә районның жирле үзидарә органнары төзегән муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфалары аңлана.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пункттында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданнар төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пункттында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданны, Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит ил гражданны булырга мөмкин.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла: муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләрен сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыру;

вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;

гражданнарның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;
вазыйфага керешкәндә гражданнарны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклек;

гражданнарның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри эзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләү өчен жирле үзидарә органнары житәкчеләренен җаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданнар бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кертү, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу максатларында районда вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе төзелә (алга таба - Комиссия).

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның составы район Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру буенча оештыру-техник эш башкару, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген формалаштыру һәм алып бару, районда муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфалар һәм әлеге исемлекне районның рәсми сайтында урнаштыру район Советының кадрлар хезмәтенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

1. Кадрлар резервы гражданнарны вакантлы идарә итү вазыйфаларын һәм районда муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү юлы белән формалаштырыла:

1) кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре буенча;

2) аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижеләре һәм билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп тору өчен кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү буенча.

2. Вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр эшчәнлегә өлкәсендә идарә итү вазыйфалары төркемен күрсәтеп гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү районда муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

4. Комиссия тиешле килешүләр нигезендә жирлекләрдә һәм район составына керүче башка жирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

5. Конкурс сайлап алуы район башлыгы карары нигезендә комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъваларга жирле үзидарә органнарының ихтыяжы ихтыяжы ихтыяжын бәяләү комиссиясе тарафыннан ел саен житештерелә торган комиссия тарафыннан башкарыла. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәмин ителеше яки муниципаль унитар предприятиеләрнең яисә муниципаль учреждениеләрнең әлегә оешмалар житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органының Кадрлар резервы белән тәмин ителеше;

жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү, шулай ук муниципаль унитар предприятие яки муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы да бар;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) район составына керүче жирлекләреннән жирле үзидарә органнары тәкъдимнәре.

6. Кадрлар резервына кертүгә конкурс сайлап алуын үткөрү турында мәгълүмат интернет челтәрендәге районның рәсми сайтында конкурс сайлап алуын үткөрүгә 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла.

Муниципаль хезмәт вазыйфалары өлешендә мәгълүмат өстәмә рәвештә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында түбәндәге адрес буенча урнаштырыла: Казан шәһәре, Мәскәү ур., 55 йорт, 429 каб. <https://gossluzhba.gov.ru>

Конкурс сайлап алуын үткөрү турында белдерү үз эченә түбәндәге мәгълүматны алырга тиеш:

Кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исеме, идарә итү вазыйфалары төркеменең атамасы;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

вакыты, аның тәмамланганчы, әлеге документлар кабул ителә, шул ук вакытта документларны кабул итү срогы 20 календарь көннән дә ким булмаска тиеш; конкурсны үткәрү өчен күз алдында тотылган көн, урыны һәм тәртибе; конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы); башка мәгълүмати материаллар.

7. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дэгъвачылар өчен комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

7.1. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән граждандан катнашу өчен түбәндәге документларны тапшырырга тиеш:

шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 26.05.2005 ел, № 667-р күрсәтмәсе белән расланган форма буенча, 34 (төсле, почмаксыз, овал, анфас, матовая)күләмендә тутырылган һәм имзаланган анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенен күчермәсе һәм (яки) хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләр;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында.

7.2. Конкурста катнашырга теләк белдергән район Советында һәм Башкарма комитетында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр түбәндәге документларны тапшыра:

конкурста катнашу турында шәхси гариза.

7.3. Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч, претендентлар тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Дэгъвачылар биргән белешмәләреннән дәрәслегенә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән претендентка, исемлеген һәм аны алу датасын күрсәтеп, документлар алу өчен, расписка бирелә.

8. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып бирү граждандан аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

9. Комиссия претенденттан үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны куллануга язмача ризалык ала.

10. Кадрлар резервына кергү өчен дэгъвачыларны сайлап алу ике этапта комиссия тарафыннан үткәрелә.

11. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм претендентның муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен законнар белән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнар белән билгеләнгән чикләүләренә һәм тьюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дэгъва итүчеләреннән якинча исемлегенә төзелә.

Претендентларның беренчел исемлегенә кадрлар резервына кергү өчен конкурс

сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

12. Документларны кабул итү өчен билгелэнгән вакыт узгач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны кертү турында;

2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

13. Конкурсның икенче этабында дөгъвачылар катнашудан баш тарту өчен нигез булып претендентның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгелэнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгелэнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

14. Конкурс сайлап алу комиссиясе тарафыннан түбәндәге очракларда хәл ителмәгән дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза бирелгән;

конкурсның беренче этабы нәтижәләре буенча, әлеге Нигезләмәнең 11 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килә.

15. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуының икенче этабын уздыруга 5 көннән дә соңга калмыйча Комиссия дөгъвачыларның язма рәвештә жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

Конкурсның икенче этабы конкурс сайлап алуында катнашу өчен документларны кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көннән дә соңга калмыйча үткәрелә.

16. Конкурс сайлап алуында катнашуга кертелмәгән Претендент бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

17. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгелэнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткәрү турында карар кабул ителергә мөмкин.

18. Конкурс сайлап алуының икенче этабын уздырып алдыннан Комиссия, дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә, әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлауны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен претендентлар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү битен әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә тутырырга хокуклы.

19. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының комиссия утырышына мәжбүри килү шарты белән үткәрелә.

20. Конкурс сайлап алуының икенче этабында комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча конкурс процедуралары нигезендә, претендентның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийлары законнарда каршы килми торган критерийларны кулланып, башлангыч исемлеккә кертелгән претендентларны бәяли.

Бәяләү нәтижәләре буенча комиссиянең һәр әгъзасы претендентка тиешле балл куя, ул конкурс бюллетененә кертелә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә.

Дэгъвачыларны бэялэу 5 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бэялэгәннән һәм дэгъвачылар жыйган балларны санаганнан соң, Комиссия дэгъвачыларның һәрберсенен йомгаклау баллын билгели.

21. Комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә, конкурс сайлап алуының икенче этабында иң күп балл жыйган ике претендент кадрлар резервына кертелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданның эзерләү

1. Кадрлар резервына кертелгән гражданның эзерләү, кадрлар резервына кертелгән гражданның эзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә, тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләнүнең гомуми житәкчелеге комиссия тарафыннан башкарыла.

2. Индивидуаль планнар тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә кадрлар резервында торучы гражданның катнашында жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан эшләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасы нигезендә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан раслана.

3. Әлеге планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне үзләштерү, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләнүне тәмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

4. Индивидуаль эзерлек планында түбәндәге формалар каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләрне) үтәү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

белем бирү өлкәсендә яна казанышлар белән танышу һәм гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсулашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

5. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән гражданның дөүләт аккредитациясе булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри янадан эзерләү һәм (яки) квалификация күтәрү өчен укуга жиберелергә мөмкин.

6. Тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

7. Кадрлар резервы белән эшләнү өчен кирәкле чыгымнарының финанслау район бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына гамәлгә ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

1. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарэ органы яисэ тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган гражданны билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны төркеме, вакантлы идарә вазыйфасы кергән гражданны арасынан гамәлгә ашырыла.

2. Вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм районда муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керә торган вазыйфаларны кадрлар резервына кертелгән гражданны төркемнәре исемлегендә идарәче вазыйфаларның тиешле төркемдә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисэ төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче бер үк санда балллы берничә гражданны булса, жирле үзидарэ органы вәкиле яисэ вазыйфаи затлар яисэ вазыйфаи затлар, тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен мөстәкыйль рәвештә сайлайлар.

Сайлап алу әңгәмә нәтижәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче гражданның әзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлегә вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга әзерлегә (дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

3. Әлегә Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы гражданны Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, кимендә балл жыйган гражданныга биләү өчен тәкъдим ителә.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны, аларның язма ризалыгы белән, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, район составына керүче район, жирлекләрдә, Башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, жирле үзидарэ органнары яисэ тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затларның вазыйфаларына билгеләнергә мөмкин.

V. Кадрлар резервыннан искәрмә

1. Муниципаль хезмәткәр (гражданны) кадрлар резервыннан төшереп калдыру район башлыгының хокукый акты белән рәсмиләштерелә.

2. Муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервыннан төшереп калдыру нигезләре булып тора:

а) шәхси гариза;

б) муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме кысаларында вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую, алар өчен муниципаль хезмәткәр кадрлар резервына кертелгән;

в) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында»2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 18 статьясындагы 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфасында муниципаль хезмэткәрне киметү;

г) " Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында»02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешенен 2 яки 3 пунктында яисә 27.1 статьясындагы 2 өлешендә каралган дисциплинар жинаять кылу;

д) кадрлар резервында өч елдан артык өзлексез булу.

3. Гражданны кадрлар резервыннан төшереп калдыру нигезләре булып тора:

а) шәхси гариза;

б) граждан кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме кысаларында муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп кую;

в) гражданинның үлеме (һәлак булуы) йә гражданны билгесез булмаган дип тану яисә законлы көченә кергән судның үлгән карары белән аны игълан итү;

г) гражданны закон көченә кергән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсез карары белән тану;

д) Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенә керүгә комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу;

е) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында»2.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 13 статьясында билгеләнгән Россия Федерациясе муниципаль хезмәтендә булуның иң чик яшенә ирешү;

ж) гражданинны Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенә керү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту, закон көченә кергән суд карары буенча;

з) Әгәр Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, гражданның Россия Федерациясе гражданлыгыннан читкә чыгуы яисә башка дәүләт гражданлыгын алу;

и) гражданны федераль законнарда һәм Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә бирелгән медицина бәяләмәсе нигезендә хезмэт эшчәнлегенә тулысынча сәләтле түгел дип тану;

к) гражданинга дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану;

л) кадрлар резервында өч елдан артык өзлексез булу.

4. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру комиссия карары нигезендә башкарыла.

Өлеге карар нигезендә, район советының кадрлар хезмәте тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданны төркеме исемлегендә тиешле язылу башкарыла. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмэткәр төшереп калса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

5. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданны, комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, биш көн эчендә, кабул ителгән карар турында язмача хәбәр итәләр.

VI. Күчмә нигезләмәләр

Өлеге Нигезләмә үз көченә кергәнче формалаштырылган кадрлар резервына кертелгән гражданны кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервында билгеләнгән вакыт чыкканчы Төркеме исемлегендә кала.

Кушымта № 2
 Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль
 районында муниципаль хезмәт
 вазыйфаларының югары һәм төп
 төркемнәренә караган вакантлы идарәчел
 вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы
 турында нигезләмәгә

(претендентның Фамилиясе, И.А.)

Бит № _____ Барлыгы _____

Претендентның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын характеристикаларга
 туры килү-килмәүгә бәяләү бите

Характеристика атамасы		Дәгъвачы дәрәжәсе	Искәрмә
База (мәжбүри) характеристикалары			
1.	Профессиональ <*>		
1.1.	Һөнәри әзерлек дәрәжәсе (хокукий нигезләрне белү, белем дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда гомуми һәм махсус эш стажы, хезмәт вазыйфаларын башкару сыйфаты)		
1.2.	Идарә тәҗрибәсе булу (нәтиҗәле идарә карарлары кабул итә белү, аларның үтәләшен контрольдә тоту, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга әзер булу)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә итү өлкәсендә белем, гыйлем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхсилек		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртиплек (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Коллектив (проект) эшен нәтиҗәле оештыра белү		
2.4.	Психик һәм эмоциональ тотрыклылык		
2.5.	Креативлык (инновацияләргә карата кабул итү, инициатива күрсәтү, ижади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		

2.7.	Профессиональ абруй		
2.8.	Нигезле куркынычка(риск) эзерлек		
Башка характеристикалар			

<*> Ихтимал, түбөндөгө дәрәжэләрне (кимү дәрәжәсе буенча) аерырга мөмкин: гадәттән тыш (югары), югары, жигәрлек, урта, түбән.

Тест үткәрү төркеме житәкчесе

Шәхси имза

Ф.И.А.

Кушымта № 3

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәгә

Кадрлар резервына кертелгән _____ индивидуаль эзерлек планы
(Ф.И.А.)

(жирле үзидарә органы, муниципаль унитар предприятие, муниципаль учреждение исеме)

20__ елга

N п/п	Чара	Үтәү вакыты	Үтәлеше турында билге

Жирле үзидарә органы житәкчесе _____
(Ф.И.А.) (имза)

Кадрлар резервына кертелгән граждан _____
(Ф.И.А.) (имза)