

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ТЕНЕШ
ШӘНӘР ТИБЫНДАГЫ ПОСЁЛОГЫ
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ
ПОСЁЛОК СОВЕТЫ

КАРАР

Тенеш ш.т.п.

№ 53-рс

**Поселок Советы тарафыннан 2022 елның 28 июнендә кабул ителгән
Тенеш поселогы башлыгы тарафыннан 2022 елның 28 июнендә
имзаланган**

**Беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы
хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә
хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау
хакында**

Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2003елның 06 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби көчләренен хәрби частьләре һәм оешмалары граждан персоналының (хезмәткәрләренен) хезмәт өчен түләү системасы турында» РФ оборона Министрының 2019елның 18 сентябрэндәге № 545номерлы боерыгы нигезендә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тенеш шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлегендә беренче хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне Кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карар 2022 елның 1 июнендә барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә гамәлдә була.

3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тенеш шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советы карарын «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренен хезмәте өчен түләү турындагы

нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 15 11 декабрендәге 91-рсны үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарны Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми сайтында бастырырга (<http://pravo.tatarstan.ru>).

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тенеш шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге башлыгына йөкләргә.

Совет рәисе - «Татарстан
Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районының Тенеш шәһәр
тибындагы поселогы» муниципаль
берәмлеге башлыгы

И. Т. Гыйниятов

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тенеш шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлегендә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.

2. Әлеге Нигезләмә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тенеш шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлегендә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

3. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

4. Өстәл күләмнәре «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тенеш шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлегендә хезмәткә түләүгә бүлеп бирелгән акчалар цикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түлүүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләрдән тора.

2. Бер үк вакытта хәрби исәпкә алу белән шөгылләнүче хезмәткәрләр өчен хәрби учетта торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.

3. Хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи оклады күләмен инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Хәрби көчләре хәрби хезмәткәрләренә (хезмәткәрләренә) һәм хәрби частьлар оешмаларының гражданлык персоналының (хезмәткәрләренә) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 18.09.2019 № 545 боерыгы нигезендә билгеләргә.

| Вазифаның аталышы | Вазыйфаи окладның күлөме, сум. |
|------------------------------------|--------------------------------|
| Хәрби исәпкә алу алып бару белгече | 6 840,00 |

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,284,285 статьясы нигезендә берьюлы эш башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күлөме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50%ыннан арта алмый. Хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданнар санын исәпкә алып, бергә эшләү вазыйфаларын башкаручы хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданга кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакының 40%ы.

5. Эш бирүчегә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәп тору:

- 1 елдан артык - 5 процент;
- 2 елдан артык - 10 процент;
- 3 елдан артык - 15 процент;
- 5 елдан артык - 20 процент;
- 10 елдан артык - 30 процент;
- 15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнең (хезмәтнең) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр әлегә өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларын елына ике вазыйфаи хезмәт хакы исәбеннән намус белән үтәгән өчен акчалата бүләкләү.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле еллар эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма житәкчесенә боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган жирлекләрдә эшлэгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 18.09.545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижеләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә жибәрү

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез еллык түләүле отпуск бирелә. Урнаштыру буенча мәшгуль белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.