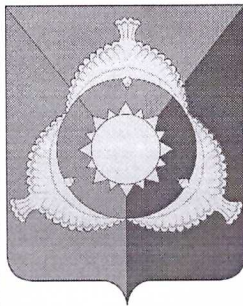


Республика Татарстан
Аксубай муниципаль районы
Беловка авыл жирлеге Советы
423050 Республика Татарстан
Аксубай районы Яңа Узиавылы,
Мәктәп урамы, 7 нче йорт
Телефон: 8 (84344) 4-08-19
E-mail: Belov.Aks@tatar.ru



Совет Беловского сельского
поселения Аксубаевского
муниципального района
423050 Аксубаевский
район, с. Новое Узеево улица
Школьная, д.7
Телефон: 8 (84344) 4-08-19
E-mail: Belov.Aks@tatar.ru

24.06.2022 ел

№45

КАРАР

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы РФ Хөкүмәте карары, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрлыгының 25.04.2009 елдагы 315/2/203 номерлы хаты һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруны исәпкә алып, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Беловка авыл жирлеге советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләр хезмәтенә түләү турында Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла. Беловка авыл жирлегенең мәгълүмат стендында халыкка җиткерергә һәм Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында (aksubayevo.tatarstan.ru), хокукый мәгълүмат рәсми сайтында (<http://pravo.tatarstan.ru>). басылып чыгарга тиеш.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

**Аксубай муниципаль районының
Беловка авыл җирлеге башлыгы**



Махмутов И.Р.

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренең хезмәт өчен түләү турында

НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы карары нигезендә эшләнә.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә жирлекнең беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-учет хезмәткәрләренә хезмәткә түләү тәртибен җайга сала.
3. Әлеге Нигезләмә хәрби исәпкә алу буенча белгечнең ярашлылык буенча вазыйфаларын башкаручы һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә, беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
4. Хәрби-исәп хезмәткәре хезмәтенә түләү фонды, федераль бюджеттан жирлеккә бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
5. Өстәмәләр күләме хезмәткә түләү өчен бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәткә түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренең хезмәт хакы әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түлөләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түлөләрдән тора.
2. Берлектә эшләүче хәрби исәпкә алу хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданнар санына турыдан-туры пропорциональ сәгать атнасы билгеләнә.
3. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе хәрби частьләренең һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 2019 елның 18 сентябрдәге 545 номерлы боерыгы (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән) нигезендә, хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының күләме, инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан алып түләнә.

Вазыйфаи оклад күләме,
сум.

Исәпкә алу һәм броньлау буенча инспектор

6552,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең вазифа окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә::

– хәрби исәптә 400 гражданды кадер булганда -азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренә вазифа окладының 40% түләне

5. Хезмәткәргә кызыксындыру характерындагы түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2009 ел, №545 боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә

Хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә эш стажына карап, әлеге өстәмәне алу хокукын бирә торган эш стажына карап түбәндәге күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Хезмәт стажы	Күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

Эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган, тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү билгеләү хокукын бирә торган чорлар календарьда билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, хезмәткәр тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслаучы башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлеге өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләне.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус белән башкарган өчен елга 2 вазыйфаи окладка кадер акчалата бүләк;

в) эш нәтижәләре буенча вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә айлык премия.

Хезмәткәргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләне.

г) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре үз эченә ала түләүләр өчен эш урыннарында белән махсус климатик шартлары. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2009 ел, № 545 боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакына район коэффициенты 1,15 тәшкил итә

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвамында түләүле отпуск бирелә. Белгечләр өчен, маһульлек буенча түләүле ял ел саен бирелә торган ял белән бер вакытта бирелә.