



БОЕРЫК
от **“19” 04 2022**

ПРИКАЗ
№ 128

г. Казань

Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кергүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә боерык бирәм:

1. Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кергүгә) конкурс уздыру турында кушымтада бирелгән нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында конкурс комиссиясендә өч елдан артык булган бәйсез эксперт элге боерык үз көченә кергән көннән алып алты ай узганчы үз вәкаләтләрен саклый дип билгеләргә.

3. Бу боерык үтәлешен контрольдә тоту буенча үземне җаваплы итеп билгелим.

Министр

Ф.М.Хәнифов

**Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын
биләү (кадрлар резервына кертү) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Бу Нигезләмә белән Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясенә (алга таба – конкурс комиссиясе) эшләү вакытлары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында (алга таба – Министрлык) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

1.2. Министрлыкта Конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы федераль законның (алга таба – Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Россия Федерациясенә дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар хезмәтенә мәгълүмат технологияләрен кертүнең кайбер чаралары турында» 2018 елның 5 мартындагы 227 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы указы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва белдерүче граждандарга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы указы нигезендә уздырыла.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфаларын биләүгә дөгъва белдерүчеләрнең профессиональ дәрәжәсен, аларның граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә җавап бирүен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс Федераль закон нигезендә конкурс нигезендә биләнергә мөмкин булган

граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасы булганда транспорт һәм юл хужалыгы министрының (аның вазыйфаларын башкаручы затның) (алга таба – министр) карары белән игълан ителә.

Вакантлы вазыйфаны биләп торуга конкурс дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге тарафыннан оештырыла.

1.4. Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә карата конкурс дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге тарафыннан, Министрлыкның вакантлы граждан хезмәте вазифаларын биләү буенча белгечләргә кирәкле ихтыяжын һәм Министрлыктагы кадрлар резервын ел саен бәяләү нәтижәләре буенча оештырыла.

Министрлыкның саклап тотыла торган хезмәткәрләр исәбенә кертүгә конкурс министр карары буенча игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурс Министрлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә үткәрелә.

1.6. Министрлыкта граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очрақларда үткәрелми:

билгеле бер чорга биләнә торган «житәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (киңәшчеләр)» категориясендәге граждан хезмәте вазыйфасы вәкаләтләрен биләү өчен билгеләнгәндә;

билгеле бер чорга хезмәт контракты төзелгәндә;

Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60¹ статьясының 9 өлешендә каралган очрақларда граждан хезмәткәрен дәүләт граждан хезмәтенен башка вазыйфасына билгеләгәндә;

граждан хезмәте өчен саклап тотыла торган хезмәткәрләр исәбенә кертелгән граждан хезмәткәрен (гражданинны) граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгән очрақта.

1.7. Министрлыкта граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очрақларда үткәрелмәскә мөмкин:

граждан хезмәтенен алар буенча вазыйфаи вәкаләтләренә үтәү дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләрдән файдалануга бәйле булган, Министрлык боерыгы нигезендә расланучы вазыйфалар исемлегендәге аерым вазыйфаларына билгеләгәндә;

министр карары нигезендә, граждан хезмәтенен кече вазыйфалары төркеменә карый торган граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә.

1.8. Конкурс түбәндәге максатларда үткәрелә:

сәләтләре һәм һөнәри әзерлеге нигезендә граждан хезмәтенә тигез дәрәжәдә үтеп керүдә Россия Федерациясе гражданның конституциячел хокукларын, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренең конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукларын тәмин итү;

граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләү буенча аеруча туры килә торган кандидатларны федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының бүтән норматив хокукый актларында билгеләнгән таләпләргә җавап бирә торган һәм

конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саны арасыннан сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Министрлыкның кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурслар үткәргәндә хәл ителә торган бурычлар:

барлык кандидатлар өчен дә алар тарафыннан конкурс биремнәре һәм процедуралары үтәлгәндә тигез шартларны тәэмин итү;

кандидатларны объектив һөнәри эһәмияткә ия критерийлар нигезендә бәяләү;

конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезләнган күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән, конкурста катнашучы затлар арасында граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларына (кадрлар резервына кертүгә) карата таләпләргә туры килә торган затларны билгеләү.

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

1.11. Граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) дөгъва белдергән, ләкин конкурста катнашуга кертелмәгән кандидатларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары язма гаризалары буенча конкурс тәмамланган көннән соң өч ел дәвамында аларга кайтарып бирелергә мөмкин. Әлеге чор тәмамланганчыга кадәр документлар Министрлык архивында саклана, аннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел дәвамында саклана, шуннан соң бетерелергә тиеш.

1.12. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурс үткәрелгән урынга бару һәм кайту, торак бинага түләү, яшәү, элемтә чаралары хезмәтләрәнән файдалану һәм башкасы) кандидатлар тарафыннан үз акчалары хисабыннан түләнә.

II. Конкурс комиссиясе төзү һәм аның эшләү тәртибе

2.1. Министрлыкта конкурс уздыру өчен министр боерыгы нигезендә даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе эшенә объективлылык һәм бәйсезлек дәрәжәсен арттыру һәм төрле категорияләрдәге гражданныр хезмәте вазыйфаларының төркемнәре өчен конкурсларны нәтижәле оештыру максатында, министр карары буенча аның составы үзгәртелә. Комиссия составы министр боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе Рәистән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Комиссия рәисе конкурс комиссиясе эшчәнлегенә житәкчелек итә. Комиссия рәисе булмый торганда, аның хокукларын һәм вазыйфаларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясенә сәркатибе конкурс комиссиясенә эшен тәэмин итә (гаризаларны кабул итү, эшләрне формалаштыру, конкурс комиссиясе утырышлары карарларын рәсмиләштерү һ.б.).

2.4. Конкурс комиссиясе составына министр һәм (яки) ул вәкаләт биргән

граждан хезмэткэрлэре (шул исәптән вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә конкурс уздырыла торган кадрлар һәм дәүләт хезмәте һәм структур бүлекчәсеннән дә (кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган бүлекчәдән)), Министрлык каршындагы Ижтимагый совет вәкилләре, шулай ук законнарда билгеләнгән тәртиптә министрның рәсми мөрәжәгатә буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан чакыртыла торган, кадр технологияләре һәм граждан хезмәте мәсьәләләре буенча бәйсез экспертлар – тиешле өлкәләрдә һәм граждан хезмәтенең һөнәри хезмәт эшчәнлегә төрләрндә белгечләр булып торган фәнни, мәгариф һәм башка оешмаларның вәкилләре керә. Бәйсез белгечнең конкурс комиссиясендә катнашу вакыты өч елдан артмаска тиеш.

Әлеге срок бәйсез экспертны конкурс комиссиясе составына беренчә керткән вакыттан башлап исәпләнә. Әлеге чор бәйсез экспертның әлеге дәүләт органының аттестация комиссиясендә булу чорына кертелә. Әлеге бәйсез экспертны конкурс комиссиясе составына кабат кертү конкурс комиссиясендә булу срогы тәмамлангач өч елдан соң гына гамәлгә ашырылырга мөмкин.

Министрлык каршындагы Ижтимагый совет әгъзаларының һәм бәйсез экспертларның гомуми саны конкурс комиссиясендәге барлык әгъзалар санының кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

2.5. Алар буенча вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга бәйле булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырылганда конкурс комиссиясе составы Россия Федерациясенең дәүләт сәре турында законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыгы килеп чыгу мөмкинлегә калмаслык итеп төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми исәбендәге кимендә өчтән ике өлеш катнашса, ул тулы хокуклы булып санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик граждан хезмәте вазыйфаларын биләүче әгъзалар катнашында гына уздыру рөхсәт ителми.

2.8. Кандидат белән турыдан-туры шәхси әңгәмә үткәрмичә генә конкурс комиссиясе тарафыннан конкурста жиңүченә билгеләү турында карар кабул итү рөхсәт ителми.

Конкурс комиссиясе тарафыннан утырышны аның әгъзасы яки кандидаты тәкъдиме белән, мондый карар сәбәбен (нигезен) күрсәтеп, видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булган очракта) уздыру турында конкурс

комиссиясе карары кабул ителергә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясе карары кандидат юклыгында кабул ителә.

2.10. Конкурс нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе карары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучы эгъзаларының күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, утырышка рәислек итүче затның тавышы хәлиткеч булып тора.

2.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижеләре әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе карары белән рәсмиләштерелә. Кадрлар резервына керү буенча конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижеләре әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе белән рәсмиләштерелә.

Әлеге карар һәм беркетмәдә конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтижеләре буенча тупланган балларын һәм алар биләгән урыннарны күрсәткән рейтинг була.

2.12. Конкурс комиссиясе эшен оештыруны һәм тәэмин итүне Министрлыкның кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлегә гамәлгә ашыра.

III. Конкурста катнашучылар

3.1. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) буенча кандидатларга карата таләпләргә җавап бирә торган һәм шушы Нигезләмәнең 3.7 пункты белән күздә тотылган чорда әлеге Нигезләмәнең 3.4 пунктында күрсәтелгән документларны тапшырган гражданны конкурста катнашуга кертелә.

3.2. Граждан хезмәте вакант вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата квалификация таләпләренә җавап бирмәве, шулай ук Федераль законда билгеләнгән чикләүләренә бәйле рәвештә гражданин (граждан хезмәткәре) конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен кандидатларга карата таләпләр дәүләт граждан хезмәте турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнде.

3.4. Россия Федерациясенең конкурста катнашырга теләк белдергән гражданы Министрлыкка түбәндәгеләрне тапшыра:

әлеге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасына туры китерелгән үрнәктә шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган үрнәк буенча тутырылган һәм имзаланган сораунамә, фото белән;

паспорт яки аны алмаштыра торган документ (тиешле документ конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә) күчермәсе;

кирәкле һөнәри белем, квалификацияне һәм эш стажын раслаучы документлар:

хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте тарафыннан расланган хезмәт кенәгәсе күчермәсе һәм (яисә) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар һәм (яисә) гражданның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (эш) эшчәнлеге беренче тапкыр башкарыла торган очрактан тыш);

белем турында һәм квалификациясе турында документларның күчермәләре, шулай ук, ихтыяры буенча, өстәмә һөнәри белем алу нәтижәләре буенча квалификациясен күтәрүне яки бирелүне раслый торган документларның, фәнни дәрәжә, фәнни исем бирелү турында документларның нотариаль яктан яки эш (хезмәт итү) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчермәсе;

гражданинда граждан хезмәтенә керүгә яки аны үтүгә комачаулый торган чирләрнең юклыгы турында документ (Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының 2009 елның 14 декабрендәге № 984н боекы белән расланган 001-ГС/у исәп рәвеш);

Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган бүтән документлар.

3.5. Министрлыкта граждан хезмәте вазыйфасын биләп торучы һәм конкурста катнашырга теләк белдергән граждан хезмәткәре бары тик министр исеменә гариза тапшыра.

Бүтән дәүләт органында вазыйфа биләүче, конкурста катнашу теләген белдергән граждан хезмәткәре Министрлыкка министр исеменә шәхси гариза һәм үзе тутырган, имзалаган һәм үзе граждан хезмәтен били торган дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган, Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формадагы анкетаны фотосын теркәп тапшыра.

3.6. Гражданның (граждан хезмәткәренә) ризалыгы белән аңа дәүләт серен яки закон белән саклана торган бүтән серне тәшкит итә торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт бирү процедурасы рәсмиләштерелә, әгәр дә гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан биләү өчен дөгъва белдерелгән граждан хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйлә булса.

Гражданның министр исеменә тапшырылган белешмәләренә дөрес булу-булмавы тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия

Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган рәвештә тикшерелә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) игълан урнаштырылган көннән башлап 21 календарь көне эчендә Министрлыкка гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан шәхсэн, почта аша жибәреп яисә Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, электрон рәвештә жибәрелә.

Документларны игътибарга лаек сәбәпсез вакытында тапшырмау, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданиннан (граждан хезмәткәреннән) аларны кабул итеп алудан баш тарту өчен нигез булып тора.

Хөрмәткә лаек сәбәп аркасында документларны үз вакытында тапшырмаганда, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда министр аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

IV. Конкурсны уздыру методикасы

4.1. Конкурсларны уздыруга эзерлек кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба – бәяләү методлары) сайлауны һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыруны, зарурлык булганда граждан хезмәтенен аларны биләү буенча конкурс игълан итү планлаштырыла торган вакантлы вазыйфаларына карата граждан хезмәткәрләренен вазыйфай регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тотта.

4.2. Граждан хезмәткәрләренен вазыйфай регламентларының нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру Министрлыкның мәнфәгатьле бүлекчәсе тарафыннан Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге белән килештереп гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Министр карары нигезендә граждан хезмәткәрләренен вазыйфай регламентларында граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларына карата конкрет белгечлеккә (эзерлек юнәлешенә) карата квалификация таләпләре куелырга мөмкин.

4.3. Кандидатларның профессиональ дәрәжәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында, әңгәмә, анкета, төркемле дискуссияләр уздыру, документ проекты эзерләүне, реферат һәм язмача башка эшләр язу, гамәли мәсьәләләр чишү яки вакантлы граждан хезмәте вазыйфасы (граждан хезмәтенен кадрлар резервы формалаштырыла торган вазыйфалар төркеме) буенча вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр

буенча тест уздыруны да кертеп, федераль законнарга һәм Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары кулланылырга мөмкин.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге түбәндәгеләрне оештыра:

конкурс уздырылуы турында мәгълүмат эзерли һәм Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында урнаштыра, анда түбәндәгеләр күрсәтелә: граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасының) аталышы, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, дәүләт граждан хезмәтен узу шартлары, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен кандидатлар тарафыннан тапшырыла торган документлар һәм материаллар исемлеге нигезендә тапшырылырга тиешле документларны Министрлыкта кабул итү урыны һәм вакыты, әлеге документларны кабул итү срогы, конкурс уздыруның күздә тотылган датасы, аны уздыру урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренә вазыйфаи бурычларын, хокукларын һәм вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылыкны үз эченә алган вазыйфаи регламент нигезләмәләре, граждан хезмәткәренә профессиональ хезмәт эшчәнлегенә файдалылык һәм нәтижәлелек күрсәткечләре, Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел квалификация тестына сылтама, башка мәгълүмат материаллары;

катнашучылар тарафыннан тапшырылган документларны тикшерү;

гражданинның (граждан хезмәткәренә) квалификация таләпләренә туры килүен тикшерә (һөнәри белем дәрәжәсе, граждан хезмәте (башка граждан хезмәтенә) чоры яки белгечлеге буенча эшләү чоры (тәҗрибәсе), эзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәре һәм күнекмәләре).

4.6. Дәгъва белдерүче конкурстан тыш үзенә профессиональ дәрәжәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тестын узарга мөмкин, бу хакта конкурс игъланында күрсәтелә.

Беренчел тестта дәгъва белдерүчеләрнең Россия Федерациясә дәүләт телен (рус телен) белү дәрәжәсен, Россия Федерациясә Конституциясә нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясә законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр була.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтында урнаштырыла, аны узу мөмкинлеге дәгъва белдерүчеләр өчен түләүсез нигездә бирелә.

Дәгъва белдерүче тарафыннан беренчел тестны узу нәтижәләре конкурс комиссиясә тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен аннан документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.7. Тикшерү барышында гражданинның Федераль законнар һәм Россия Федерациясенә бүтән норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачыкланган очракта, аңа конкурста катнаштырудан

кире кагуның сәбәпләре турында министр тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан баш тарту сәбәпләре хакында хәбәрләмә аңа, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиберелә.

4.8. Конкурста катнашуга кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләп торуга дөгъва белдерүче зат әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

4.9. Министрлыкта граждан хезмәтенә бер вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата куелган квалификация таләпләренә жавап бирә торган кимендә ике кандидатның булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу хәл кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәмин итә.

Кандидатлар булмаса яки вазыйфага квалификация таләпләренә туры килә торган бер генә кандидат булса, конкурс узмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидатка таләп ителүче кандидатлар саны булмауга бәйле рәвештә конкурсның узмаган дип танылуы хакында язмача хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач министр конкурсның икенче этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чорын министр билгели.

Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге, конкурсның икенче этабы башланьрга 15 календарь көне узганчы, Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында аны уздыруның датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язмача рәвештә тиешле хәбәрләмәләрне жиберә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, – Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында.

Конкурс уздырылганда кандидатларга Россия Федерациясе Конституциясе һәм федераль законнар нигезендә хокуклар тигезлеге гарантияләнә.

Әгәр конкурс уздыру нәтижәсендә граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфаларын) биләү өчен квалификация таләпләренә жавап бирә торган кандидатлар ачыкланмаса, эшкә алучының вәкиле кабат конкурс уздыру турында карар кабул итәргә мөмкин.

4.11. Конкурсның икенче этабында түбәндәгеләр гамәлгә ашырыла:

«Татарстан Республикасында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба –

Кадрларның бердәм мәгълүмат системасы) кандидатлар турында мәгълүмат кертелә;

конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатлары бәяләнә;

Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста җиңүченә билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул ителә;

Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс нәтижәләрен рәсмиләштерү;

Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы сайтларында конкурс нәтижәләре бастырып чыгарыла.

4.12. Конкурсны уздырганда конкурс комиссиясе кандидатларны алар тарафыннан тапшырылган белем, граждан яки башка төрле дәүләт хезмәтен узу, башка төрле хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыруы турындагы документлары нигезендә, шулай ук тест уздыру, шәхси әңгәмә кебек кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләүне исәпкә алган бәяләү методларын кулланып, конкурс процедуралары нәтижәләре нигезендә бәяли. Бу вакытта кандидат белән тест һәм индивидуаль әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәҗбүри методлар булып тора.

Министрлык тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлегенә, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Тест уздыруны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Министрлыктан Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән заявклар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру өчен заявка Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә ике атна калгач формалаштырыла.

Тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданның өчен тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Тест уздыру методикасына туры китереп гамәлгә ашырыла.

Тест нәтижәләре Хезмәткәрләрнең бердәм мәгълүмат системасында чагылдырыла. Конкурс комиссиясе секретаре нәтижәләргә аларны 10 баллы системага күчерү юлы белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

4.12.2. Кандидатлар белән шәхси әңгәмә конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан үткәрелә. Конкурс комиссиясе утырышы барышында кандидат белән индивидуаль әңгәмә уздыру мәҗбүри булып тора.

Аерым әңгәмә кысаларында катнашучының һөнәри дәрәжәсен бәяләүгә, шул исәптән туганылган сораунамәләргә һәм башкарылган язма биремнәргә исәпкә алып, сораулар бирелә.

Әлеге максатларда, дәүләт хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны исәпкә алып, граждан хезмәтенең һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлеге төзелергә мөмкин. Сораулар исемлеге комиссия утырышына граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәрелә торган структур бүлекчә житәкчесе яисә граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге белән берлектә әзерләнә.

Беренчел индивидуаль әңгәмә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, беренчел индивидуаль әңгәмә уздыру нәтижеләре турында конкурс комиссиясенә конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында аны уздырган зат тарафыннан мәгълүмат житкерелә.

Конкурс комиссиясе утырышы уздырылганда министр карары нигезендә тиешле конкурс процедураларының үткәрелүе видеога һәм (яки) аудиога яздыру эше алып барыла.

Катнашучы белән аерым әңгәмә тәмамланганнан соң конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы катнашучыны бәяләү нәтижәсен конкурсның сайлау кәгазендә терки, ул әлеге Нигезләмәнең 4 нче кушымтасына туры китерелгән үрнәктә төзелә.

Аерым әңгәмә нәтижеләре буенча катнашучы 0-10 балл алырга мөмкин.

4.13. Кандидатның ахыргы баллы кандидатка конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча куелган балларның һәм кандидатның тест йомгаклары буенча жыйелган балларының уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның ахыргы балларын чагыштыру нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе аларның йомгаклау балларын киметү тәртибендә кандидатлар рейтингын төзи.

4.14. Конкурсның актыккы нәтижәсе булып әлеге Нигезләмәнең 2.7 пункттында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышының беркетмә бланкына кертелгән конкурс комиссиясе карары тора.

4.15. Әгәр конкурс уздыру нәтижәсендә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасы) буенча барлык кирәкле таләпләргә җавап бирә торган кандидатлар ачыкланмаса, конкурс комиссиясе конкурста җиңүченең билгеләнмәве турында карар кабул итә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим холкына ия булган, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурста җиңмәгән, ләкин профессиональ һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы.

Әлеге катнашучының гомуми баллар суммасы мөмкин булган иң күп баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Министрның кандидатны граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркемдә граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү турында боерыгы кандидатның язмача формада рәсмиләштерелгән яки көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасындагы ризалыгы булу шарты белән чыгарыла.

4.17. Кадрлар резервына кертүгә конкурста жиңүче граждан хезмәткәренә (гражданинның) кадрлар резервына кертелүе министр боерыгы белән рәсмиләштерелә.

4.18. Конкурс нәтижәләре хакында хәбәрләр ул тәмамланганнан соң жиде көнлек чорда кандидатларга язмача рәвештә житкерелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жибәрелә. Конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат шул ук срукта Министрлыкның рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Кадрларның бердәм дәүләт системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын
биләүгә конкурс йомгаклары буенча конкурс комиссиясе карары**

« ____ » _____ 20__ ел
конкурсны уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____ конкурс комиссиясе әгъзасының _____ катнашты:

Комиссия рәйсе:

_____ фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

_____ фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

_____ фамилиясе, инициаллары

_____ фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

_____ вазыйфаның, бүлендек бүлекчәнең атамасы

Катнашучыларны исемлек буенча бәяләү нәтижәләре:

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)	Актыккы балл	Исемлектәге урыны (кими бару тәртибендә)

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла)

Исемлектә беренче урынны алган катнашучының фамилиясе, исеме, атасының исеме (ата исеме булган очракта)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Жәмгысе			

Исемлектә икенче урынны алган катнашучының фамилиясе, исеме, атасының исеме (ата исеме булган очракта)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Жәмгысе			

Исемлектә өченче урынны алган катнашучының фамилиясе, исеме, атасының исеме (ата исеме булган очракта)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста жиңүче итеп таний

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервына кергү өчен киңәш итә:

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)

Комиссия рәисе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

имза

фамилиясе,
инициаллары

имза

фамилиясе,
инициаллары

Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен кадрлар резервына
кертүгә конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе**

« ____ » _____ 20__ ел.
конкурсны уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____ конкурс комиссиясе әгъзасының _____ катнашты:

Комиссия рәйсе:

_____ фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

_____ фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

_____ фамилиясе, инициаллары

_____ фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырылды

_____ вазыйфалар төркеме атамасы

Катнашучыларны исемлек буенча бәяләү нәтижәләре:

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)	Актыккы балл	Исемлектәге урыны (кими бару тәртибендә)

Дәүләт граждан хезмәтенен кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатларны) билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (бәяләү йомгаклары буенча максималъ баллдан кимендә 50 процентын алган кандидатлар буенча тутырыла)

Исемлектә беренче урынны алган катнашучының фамилиясе, исеме, атасының

исеме (ата исеме булган очракта)			
Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Жәмгысе			

Исемлектә икенче урынны алган катнашучының фамилиясе, исеме, атасының исеме (ата исеме булган очракта)			
Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Жәмгысе			

Исемлектә өченче урынны алган катнашучының фамилиясе, исеме, атасының исеме (ата исеме булган очракта)			
Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижеләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

Тавыш бирү нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе билгели:

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)

кадрлар резервына кергү өчен билгели.

Комиссия рәисе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе эгъзалары:

имза

фамилиясе,
инициаллары

имза

фамилиясе,
инициаллары

Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы транспорт
һәм юл хужалыгы министрына

(министрның инициаллары, фамилиясе)

(гариза бирүченең фамилиясе, исеме, атасының исеме
(соңгысы-булган очракта))

(яшәү адресы, эш урыны, вазыйфасы, гариза биру
вакытына вазыйфасы)

(кесә телефоны, электрон почта адресы)

гариза

Мине Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашырга кертүегезне сорыйм:

(вакантлы вазыйфаның һәм бүлекчәнең исеме)

Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында.

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү буенча белдерелә торган квалификация таләпләре белән дә, таныштым. Шәхси белешмәләрнең «Шәхси белешмәләр турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Бәяләү методлары, конкурсны уздыру датасы һәм урыны, тәртибе һәм аның нәтижәләре турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр жиберү ярдәмендә хәбәр алуға риза.

Гаризага түбэндэге документлар теркэлэ:

1. _____
2. _____
- _____

Дата

имза

тулы имза

Татарстан Республикасы Транспорт һәм юл хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 4 нче кушымта

Конкурс бюллетене

«___» _____ 20__ ел.

1.

конкурс үткәрелә торган вазыйфа атамасы

яки конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменен аталышы

саклап тотыла торган хезмәткәрләр исәбенә кертү өчен

Аерым әңгәмә уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан катнашучыларга бирелә торган баллар (мөмкин булган иң күп балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

2.

конкурс үткәрелә торган вазыйфа атамасы

яки конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменен аталышы

саклап тотыла торган хезмәткәрләр исәбенә кертү өчен

Аерым әңгәмә уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан катнашучыларга бирелә торган баллар (мөмкин булган иң күп балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИА (ата исеме булган очракта)	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе,
исеме, ата исеме (ата исеме булган очракта)

имза