



РЕШЕНИЕ

КАРАР

04.04.2022

п.г.т. Аксубаево № 109

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2003 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Уставы, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт турында нигезләмә, кадрлар эше буенча аерым функцияләрне тапшыру турында төзелгән килешүләр нигезендә, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турындагы Нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2. Билгеләргә:

- Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәренә исемлеген раслау, 2 нче кушымта нигезендә, Аксубай муниципаль районы башлыгы тарафыннан башкарыла;

- Исемлекне алып бару Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан башкарыла.

3. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турында» 04.06.2020 ел, №249 үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының <http://pravo.tatarstan.ru> рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының <http://aksubayevo.tatarstan.ru> рәсми сайтында урнаштырырга.

5. Әлеге қарар рәсми басылып чыққаннан соң үз көченә керә.

6.Әлеге қарарның үтәлешен контрольдә тотуны Аксубай муниципаль районы Советының Жирле үзидарә, законлылык, хоқук тәртібе, регламент һәм депутат этикасы буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Аксубай муниципаль районы башлығы,
Совет рәйсе:



К.К.Гыйлманов

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турында
НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә итү вазыйфаларын, шулай ук жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэт *вазыйфаларының* югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, кадрлар резервын формалаштыру, эзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Идарә итү вазифалары астында әлеге Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының жирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфалары аңлана.

Терминнар һәм билгеләмәләр:

Бердәм конкурс комиссиясе – Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы карары нигезендә оештырылган комиссия (алга таба Комиссия)

Вәкаләтле орган – Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты.

Жирле үзидарә органы (Жирлек) - жирле үзидарә органы (Жирлек), кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткәргүгә ихтыяж туган яллаучы (эш бирүче) вәкиле.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пункттында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләүгә кирәкле һөнәри, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пункттында күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында, теләк белдергән һәм кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлап алуны уңышлы узган, Россия Федерациясе гражданныры, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданныры, алар нигезендә чит ил гражданныры муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, торырга мөмкин

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләренә сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыру;

вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм

баш төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген камилләштерү;

гражданның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;

вазыйфага керешкәндә гражданның адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принципнары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кергү өчен дөгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен баяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кергүдә иреклелек;

гражданның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданиннар белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мөгълүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләү өчен жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) житәкчеләренәң жаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданның бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кергү, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижелә файдалану буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу максатында Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы карары белән даими нигездә эшләүче Бердәм конкурс комиссиясе (алга таба - Комиссия) оештырыла.

9. Комиссия составы Аксубай муниципаль районы Советының аерым карары белән раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәэмин итү, Аксубай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлеген формалаштыру һәм алып бару буенча һәм әлегә исемлекне Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру вәкаләтле органга йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру.

11. Кадрлар резервы Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә гражданның кергү юлы белән булдырыла:

1) кадрлар резервына кергү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу

нәтижеләре буенча;

2) аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижеләре һәм билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп тору өчен кадрлар резервына кертү турында Карар кабул итү буенча.

3) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижеләре буенча, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурста жиңүче булмаган, эмма һөнәри һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатка карата муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижеләре буенча

12. Вакантлы идарәче вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегенә гражданнырны кертү, алар билгеләнергә мөмкин булган муниципаль учреждениеләр эшчәнлегә өлкәсендә идарәче вазыйфалар төркемен күрсәтеп, гамәлгә ашырыла:

- мәгариф;
- мәдәният;
- спорт;
- ТКХ һәм төзелеш;
- транспорт;
- авыл хужалыгы.

13. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә керә торган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәренә гражданныр кертү Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Конкурс сайлап алуы Аксубай муниципаль районы башлыгы карары нигезендә комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъваларга жирле үзидарә органнырның ихтыяжы ихтыяжы ихтыяжын бәяләү комиссиясе тарафыннан ел саен житештерелә торган комиссия тарафыннан башкарыла. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органнырның кадрлар белән тәмин ителеше яисә муниципаль унитар предприятиеләрнең яисә муниципаль учреждениеләрнең әлегә оешмалар житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органнырның кадрлар резервы белән тәмин ителеше;

жирле үзидарә органнырда муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү, шулай ук муниципаль унитар предприятие яки муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы да бар;

органнырның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Аксубай муниципаль районы жирле үзидарә органныр, Аксубай муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең тәкъдимнәре.

15. Кадрлар резервына кертү өчен конкурс сайлап алуын үткәрү турында мөгълүмат Аксубай муниципаль районының <http://aksubayevo.tatarstan.ru> сайтында Интернет

челтәрендә вәкаләтле орган тарафыннан урнаштырыла .

Муниципаль хезмәт вазыйфалары өлешендә мәгълүмат өстәмә рәвештә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында түбәндәге адрес буенча урнаштырыла: <https://gossluzhba.gov.ru>

Конкурс нигезендә сайлап алуны үткәру турында мәгълүмат түбәндәге мәгълүматны үз эченә алырга тиеш:

Кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исеме, идарә итү вазыйфалары төркеменең атамасы;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кергүгә дөгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

вакыты, аның тәмамланганчы, әлегә документлар кабул ителә, шул ук вакытта документларны кабул итү срогы 20 календарь көннән дә ким булмаска тиеш;

конкурсны үткәру өчен күз алдында тотылган көн, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

16. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар өчен комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

16.1. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән граждан катнашу өчен түбәндәге документларны тапшырырга тиеш:

шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 26.05.2005 ел, № 667-р күрсәтмәсе белән расланган форма буенча, 3x4 (төсле, почмаксыз, овалсыз, анфас, тоньк) фото белән анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенә яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук граждан теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында.

16.2. Конкурста катнашырга теләк белдергән башка жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр түбәндәге документларны тапшыра:

Конкурста катнашу турында шәхси гариза.

Граждан хезмәте вазыйфасын биләп торучы дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан тугырылган, имзаланган һәм расланган Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 26.05.2005 ел, № 667-р күрсәтмәсе форма буенча, 3x4 (төсле, почмаксыз, овалсыз, анфас, тоньк) кушымта белән фото, анкета,

16.3. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы жирле үзидарә

органнарында муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче, конкурста катнашырга теләк белдергән муниципаль хезмәткәр түбәндәге документларны тапшыра:

Конкурста катнашу турында шәхси гариза.

16.4. Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч, претендентлар тарафыннан шәхсэн тапшырыла.

Дәгъвачылар биргән белешмәләрнең дәрәслеге өстәмә рәвештә тикшерелгә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән претендентка, исемлеген һәм аны алу датасын күрсәтеп, документлар алу өчен, расписка бирелә.

17. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

18. Комиссия претенденттан үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны куллануга язмача ризалык ала.

19. Кадрлар резервына керту өчен дәгъвачыларны сайлап алу ике этапта комиссия тарафыннан үткәрелә.

20. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм претендентның муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен законнар белән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнар белән билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дәгъва итүчеләрнең якынча исемлеге төзелә.

Претендентларның беренчел исемлеге кадрлар резервына керту өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

21. Документларны кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

- 1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны керту турында;
- 2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;
- 3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

22. Конкурстың икенче этабында дәгъвачылар катнашудан баш тарту өчен нигез булып претендентның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

23. Конкурс сайлап алу комиссиясе тарафыннан түбәндәге очракларда хәл ителмәгән дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза бирелгән;

конкурсның беренче этабы нәтижеләре буенча, әлеге Нигезләмәнең 21 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килә.

24. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуының икенче этабын уздыруга 5 көннән дә соңга калмыйча Комиссия дөгъвачыларның язма рәвештә жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

Конкурсның икенче этабы конкурс сайлап алуында катнашу өчен документларны кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көннән дә соңга калмыйча үткәрелә.

25. Конкурс сайлап алуында катнашуга кертелмәгән Претендент бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

26. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткәру турында карар кабул ителергә мөмкин.

27. Конкурс сайлап алуының икенче этабын үткәругә кадәр Комиссия, дәүләт мэгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә, әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлауны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә тугырырга хокуклы.

28. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының комиссия утырышына мәжбүри килү шарты белән үткәрелә.

29. Конкурс сайлап алуының икенче этабында комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча конкурс процедуралары нигезендә, претендентның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийлары законнарда каршы килми торган критерийларны кулланып, башлангыч исемлеккә кертелгән претендентларны бәяли.

Бәяләү нәтижеләре буенча комиссиянең һәр әгъзасы претендентка тиешле балл куя, ул конкурс бюллетененә кертелә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә. Дөгъвачыларны бәяләү 5 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар жыйган балларны санаганнан соң, Комиссия дөгъвачыларның һәрберсенә йомгаклау баллын билгели.

30. Комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә, конкурс сайлап алуының икенче этабында иң күп балл жыйган ике претендент кадрлар резервына кертелә. Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижеләре буенча иң күп балл жыйган дөгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен кадрлар резервы формалашкан вакытта, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

31. Конкурс сайлап алуда катнашкан барлык претендентларга Комиссия конкурс нәтижеләре турында язма рәвештә сайлап алу нәтижеләре турында 7 көн эчендә хәбәр итә. Конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат вәкаләтле орган тарафыннан интернет челтәрендә Аксубай муниципаль районының <http://aksubayevo.tatarstan.ru> сайтында урнаштырыла. Муниципаль хезмәт вазыйфалары өлешендә конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат өстәмә рәвештә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында түбәндәге адрес буенча урнаштырыла: <https://gossluzhba.gov.ru>.

Кадрлар резервына кертелгэн гражданныр төркемнөре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланганнан соң жиде көн эчендә тиешле язылу кертелә.

III. Кадрлар резервына кертелгэн гражданнырны эзерләү.

32. Кадрлар резервына кертелгэн гражданнырны эзерләү, кадрлар резервына кертелгэн гражданнырны эзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә, тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен жавап бирүче белгеч тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгэн гражданныр белән эшләнүнең гомуми житәкчелеге вәкаләтле орган тарафыннан гамәлгә ашырыла.

33. Индивидуаль планнар жирле үзидарә (Жирлек) органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының (Жирлекнең) кадрлар эше өчен жаваплы белгече тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданныр катнашында эшләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә жирле үзидарә органы (Жирлек) житәкчесе тарафыннан раслана.

34. Әлеге планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теоретик һәм практик белемнөре үзләштерү, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләнүе тәмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

35. Индивидуаль эзерлек планында түбәндәге формалар каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

гражданныр кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнөре (йөкләмәләренә) үтәү;

гражданныр кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эш төркемнөре эшендә катнашу, тиешле белем өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданныр кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча специализация нигезендә гамәли күнекмәләр алу максатларында.

36. Жирле үзидарә органы (Жирлек) житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән гражданныр югары һөнәри эзерлек һәм (яисә) дәүләт аккредитациясе булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә квалификация күтәрү өчен укуга жиберелергә мөмкин.

37. Тиешле жирле үзидарә органы (Жирлек) житәкчесе тарафыннан имзаланган индивидуаль план үтәләше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр вәкаләтле органга тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

38. Кадрлар резервы белән эшләнү өчен кирәкле чыгымнары финанслау Аксубай муниципаль районы бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына гамәлгә ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

39. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган гражданныр билгеләнә.

Вакантлы идарә вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнөре исемлегенә кертелгән гражданныр, вакантлы идарә вазыйфасы кертгән шу лок төркемнәр арасыннан гамәлгә ашырыла.

40. жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) вәкиле яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле затлар, Аксубай муниципаль

районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә керә торган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегендә идарә вазыйфаларының тиешле төркемдә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче яисә муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче бер үк төрле балллы берничә гражданның булганда, аларның берсен мөстәкыйль рәвештә сайлылар.

Сайлап алу әңгәмә нәтижәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче гражданның эзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлегә вазифа буенча һөнәри хезмэт вазыйфаларын башкаруга эзерлегә (дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

41. Әлегә Нигезләмәнең 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждандан кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, кимендә балл жыйган гражданны биләү өчен тәкъдим ителә.

42. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның, аларның язма ризалыгы белән, Аксубай муниципаль районында, Аксубай муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә, Башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, тиешле жирле үзидарә органны яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар карары буенча, билгеләнергә мөмкин.

V. Кадрлар резервыннан чыгару.

43. Муниципаль хезмәткәр (гражданны) кадрлар резервыннан чыгару Аксубай муниципаль районы Башлыгының хокукый акты белән рәсмиләштерелә.

44. Муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервыннан чыгару нигезләре булып тора:

а) шәхси гариза;

б) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме кысаларында вазыйфага үсеш тәртибендә муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләү;

в) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 18 статьясындагы 4 өлешә нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфасында муниципаль хезмәткәрне киметү;

г) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешенә 2 яки 3 пунктында яисә 27.1 статьясындагы 2 өлешендә каралган дисциплинар жинаять кылу;

д) кадрлар резервында өч елдан артык өзлексез булу.

45. Гражданны кадрлар резервыннан чыгару нигезләре булып тора:

а) шәхси гариза;

б) гражданны кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме кысаларында муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп кую;

в) гражданның үлеме (һәлак булуы) йә гражданны билгесез булмаган дип тану яисә законлы көченә кергән судның үлгән карары белән аны игълан итү;

г) гражданны законлы көченә кергән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсез карары белән тану;

д) Россия Федерациясә муниципаль хезмәтенә керүгә комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсә белән расланган авыру булу;

е) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 13 статьясында билгеләнгән Россия Федерациясә муниципаль хезмәтендә булуның иң чик яшенә ирешү;

ж) гражданны Россия Федерациясә муниципаль хезмәтенә керү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту, закон көченә кергән суд карары буенча;

з) Әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, гражданның Россия Федерациясе граждандыгыннан читкә чыгуы яисә башка дәүләт граждандыгын алу;

и) гражданның федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә бирелгән медицина бәяләмәсе нигезендә хезмәт эшчәнлегенә тулысынча сәләтле түгел дип тану;

к) гражданга дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану;

л) кадрлар резервында өч елдан артык өзлексез булу.

46. Кадрлар резервында торучы гражданны чыгару Аксубай муниципаль районы Башлыгының хокукый акты нигезендә башкарыла.

Күрсәтелгән акт нигезендә вәкаләтле орган кадрлар резервында торучы гражданның төркеме исемлегендә тиешле язылуны гамәлгә ашыра. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр чыгарыла икән, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

47. Кадрлар резервыннан чыгарылган гражданның комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, биш көн эчендә, кабул ителгән карар турында язмача хәбәр ителәр.

VI. Күчеш нигезләмәләр

48. Әлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнчә формалаштырылган кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервында билгеләнгән вакыт чыкканчы Төркемә исемлегендә кала.

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турындагы Нигезләмәгә 1 нче кушымта

(дәгъвачының ФИА)

__ нче бит. Барлыгы- _____

Дәгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын характеристикаларга туры килү-килмәүгә бәяләү кәгазе

Характеристика исеме.		Дәгъва кылучы дәрәжәсе	Искәрмә
Нигез (мәжбүри) характеристикалары			
1.	һөнәри <*>		
1.1.	һөнәри әзерлек дәрәжәсе (хокукый нигезләрне белү, белем дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда гомуми һәм махсус эш стажы,		

	хезмэт вазыйфаларын башкару сыйфаты)		
1.2.	Идарә тәҗрибәсе булу (нәтиҗәле идарә карарлары кабул итә белү, аларның үтәлешен контрольдә тоту, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга әзер булу)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә итү өлкәсендә белем, гыйлем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхси сыйфатлар		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртип (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Белү нәтиҗәле оештырырга коллективы эшен (проектны)		
2.4.	Психик һәм эмоциональ тотрыклылык		
2.5.	Креативлык (инновацияләргә карата кабул итү, инициатива күрсәтү, иҗади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		
2.7.	Һөнәри абруй		
2.8.	Нигезле тәвәккәлләкә әзерлек		
Башка характеристикалар			

<*> Бәлки, түбәндәге дәрәҗәләрен аерырга (дәрәҗәсе буенча кимү буенча):
искиткеч (бик югары), югары, житәрлек, уртача, түбән.

Тест үткәру буенча төркем житәкчесе

Шәхси имза.

Ф. И. А.

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турындагы Нигезләмәгә
2 нче кушымта

кадрлар резервына кертелгән 20____ елга _____ның шәхси әзерлек планы
(Ф.И.А.)

(жирле үзидарә органы, муниципаль унитар предприятие, муниципаль учреждение исеме)

N т/б	Чара.	Үтәү срогы.	Үтәлеше турында билге.

Жирле үзидарә органы
(сайлау комиссиясе аппараты)
житәкчесе

(Ф.И.А.)

(имза)

Гражданин, включенный
в кадровый резерв

(Ф.И.А.)

(имза)

Татарстан Республикасы
Акубай муниципаль районы
Советының _____ ел, № _____
караына 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Акубай муниципаль районнда вакантлы идарэ вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә керә торган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегә

1 раздел. Вакантлы идарэче вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегә

№ т/б	Кадрлар резервы формалаштырылган идарэ вазыйфасы.	Фамилиясе, исеме, атасының исеме.	Туған датасы.	Белеме (нинди йорты кайсы елда белгечлек күрсәтеп тәмамланган), гыйльми дәрәжәсе.	Эш урыны, биләгән вазыйфасы.	Стаж			Кадрлар резервына керту датасы һәм хокукый акт реквизитлары	Искәрмә
						биләгән вазыйфасы буенча эш стажы	муниципаль хезмәт стажы	белгечлеген буенча эш стажы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципаль учреждение исеме										

2 раздел. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегә

