

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
АТНИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ**

422750, село Большая Атия, улица Советская,
дом 38



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘТНӘ РАЙОН СОВЕТЫ**

422750, Олы Әтнә авылы, Совет урамы.,
38нче йорт

Тел.: 8(84369)21004, факс: 8(84369)21020, E-mail: atnya@tatar.ru, сайт: atnya.tatarstan.ru

РЕШЕНИЕ

29 март 2024 ел

КАРАР

№ *120*

Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы жирле үзидарә органнарының депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 елдагы №131-ФЗ Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 елдагы №25-ФЗ Федераль закон, 25.06.2013 елдагы № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында кодексы, «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, Рәис урынбасарларына, аудиторларына, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28.03.2018 елдагы № 182 карары белән, Әтнә район Советы

КАРАР КЫЛДЫ:

1. Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының күләме 11 498 сум тәшкил итә дип билгеләргә.

2. 1 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

3. 2 нче кушымта нигезендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районының контроль-хисап органнары рәисләренә айлык акчалата түләү күләмнәрен расларга.

4. Әтнә район Советының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы Рәисенә, Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы муниципаль

хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында»
16.04.2018 елдагы № 101 карары үз көчен югалткан дип санарга

5. Әлеге карар 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районының рәсми сайтында Интернет телекоммуникацион челтәрәндә урнаштырырга.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Әтнә муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы Рәисенә йөкләргә.

Әтнә муниципаль районы башлыгы
Әтнә район Советы рәисе:



Г.Г.Хәкимов

1 нче Кушымта
Татарстан Республикасы
Әтнә муниципаль районы Советы
29 март 2022 ел. № 100
карарына

Депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның һәм Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 елдагы № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 28.03.2018 елдагы № 182 карары, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнәң сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезләрендә һәм муниципаль хезмәткәрләренәң социаль гарантияләрен тәэмин итү, Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы жирле үзидарә органнарында хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү максатларында (алга таба - муниципаль район тексты буенча), гамәлгә кертелә.

II. Әтнә муниципаль районы башлыгы, Әтнә муниципаль районы башлыгы урынбасары, депутатлар, Жирле үзидарәнәң сайланулы органнары әгъзалары, Әтнә муниципаль районы Контроль-хисап палатасы Рәисенәң акчалата бүләкләре

1. Әтнә муниципаль районы Башлыгының, Әтнә муниципаль районы башлыгы урынбасарының, депутатларның, жирле үзидарәнәң сайланулы органнары әгъзаларының, Әтнә муниципаль районы Контроль-хисап палатасы Рәисенәң акчалата бүләге Әтнә муниципаль районы Советы карары белән билгеләнә.

2. Әтнә муниципаль районы башлыгына ай саен акчалата бүләк һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган акчадан тыш, ай саен акчалата бүләк, эш нәтижәләре буенча премияләр, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә түләнә ала.

Шул ук вакытта Әтнә муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләренәң гомуми күләме Татарстан Республикасы министрына айлык акчалата түләүләренәң 0,9 тан артмаска тиеш.

3. Әтнә муниципаль районы башлыгы урынбасарына ай саен акчалата бүләк

Һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган акчадан тыш, ай саен акчалата бүләк, эш нәтижәләре буенча премияләр, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә түләнә ала. Шул ук вакытта Өтнә муниципаль районы башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүләр күләме Өтнә муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләү күләменен 0,55 тан артмаска тиеш.

4. Өтнә муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенә ай саен акчалата түләү һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән тыш, ай саен акчалата бүләк, эш нәтижәләре буенча премияләр, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә түләнә ала. Шул ук вакытта Өтнә муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләме 0,55 тан артмаска тиеш.

5. Муниципаль район башлыгына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары эгъзаларына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль районның контроль-хисап палатасы Рәисенә елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

6. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгы, депутатлар, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасы Өтнә муниципаль районының Контроль-хисап органнары рәисләренә муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, сайланулы вазыйфай затларына, Өтнә муниципаль районы советының 2 нче кушымтасына туры китереп, айлык акчалата түләүнең түбәндәге күләмнәрен билгеләргә.

III. Өтнә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы

1. Муниципаль хезмәткәрләренең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан тора (алга таба-муниципаль хезмәткәр). – хезмәт хезмәтенен аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, айлык акчалата бүләкләү, Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр, ел саен бирелә торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү, муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата түләү, айлык акчалата түләү, муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата түләү, айлык акчалата түләү һ. б. керә., төп вазифаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә), профильле фәнни дәрәжә өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә кертү керә.

2. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченен вазыйфай окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә.

3. Өтнә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына бәйле рәвештә, түбәндәге кыскартлык коэффициентларын исәпкә алып, вазыйфай окладлар билгеләнә:

Вазыйфаларның атамалары	Коэффициент
	сигезенче төркем *
Башкарма комитет житәкчесе	2,60
Башкарма комитет житәкчесенен беренче урынбасары	2,36
Совет аппараты житәкчесе	2,36
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,34
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе	2,33
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,14
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе	1,90
Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлек башлыгы, башка структур бүлекчәсе (аппарат) житәкчесе	1,82
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе урынбасары	1,80
Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлек житәкчесе урынбасары, Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары	1,59
Муниципаль район башлыгы ярдәмчәсе, Башкарма комитет житәкчесе ярдәмчәсе	1,59
Башкарма комитет идарәсе составында бүлек житәкчесе	1,59
Бүлек мөдире	1,47
Баш белгеч	1,41
Әйдәп баручы белгеч	1,31
1 категорияле белгеч	1,20

4. Муниципаль хезмәткәрләргә түләне:

4.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда процентларда, артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

4.2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи

окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын били, жирле үзидарә органының хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

4.3. Муниципаль хезмәткәргә сыйныфлы чин өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү арттырмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Сыйныфлы чин	Сыйныфлы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

4.4. Сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелгән көннән алып Татарстан Республикасы муниципаль хезмәте турында законнарда билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгәндә, ул биләгән вазыйфалар төркеменә караганда, аның класс чины өчен айлык өстәмә күләмен аның биләгән вазыйфасы керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин биргәнчегә кадәр исәпләп чыгаруы вазыйфаи окладка процент ставкасыннан өч процентка тигез күләмдә башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларының түбән төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән булса, класс чины өчен айлык өстәмә күләмен исәпләү вазыйфаи окладка карата процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез күләмдә башкарыла».

4.5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен – вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен – вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен – вазыйфаи окладның 5 проценты;
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен – вазыйфаи окладның 3 проценты;
кече муниципаль вазыйфалар өчен – вазыйфаи окладның 1 проценты;

4.6. Муниципаль хезмәткәргә ай саен вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә акчалата бүләкләү билгеләнә, моннан тыш, жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына кимендә вазыйфаи оклады белән кертүгә бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда ул биләгән вазыйфадан кимрәк вазыйфаи оклад белән билгеләп кую очраklarыннан тыш, бу очракта акчалата бүләкләү күләмен исәпләү муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтәлеген ул биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлек күләменә житкерүне тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла.

4.7. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәргә максимал күләмдә чикләнмәгән иң мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия билгеләнә. Премияне түләү тәртибе, Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрне үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.8. Хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен хезмәт окладының 2 процентыннан артмаган күләмдә айлык компенсация түләү.

Түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм ул, жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына, акчалата эчтәлек белән бергә, түләнә.

Муниципаль хезмәткәрләргә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә район Башкарма комитеты житәкчесенә - Этнә муниципаль районы Башлыгы тарафыннан түләү билгеләү турында Карар кабул ителә.

4.9. Төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла, ул анда хезмәт итә. Юридик эш өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнми торган күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары	Юридик эш өчен өстәмә, вазыйфаи окладка карата процент күләме
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы	4
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

4.10. Вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

фәннәр кандидатының профилле гыйльми дәрәжәсе өчен – вазыйфаи

окладның 1,5 процентыннан артмаган күләмдә;

фән докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен – вазыйфай окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә.

Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, ул анда хезмәт итә.

Башкарма комитет житәкчесе – муниципаль район башлыгы тарафыннан профиль дәрәжәсе таләпләренә туры китереп эшләнгән.

4.12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәргә ағымдагы финанс елында бер тапкыр, 1,2 вазыйфай окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) биргәндә ағымдагы финанс елында бер тапкыр шәхси гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү ағымдагы елның декабрендә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта – хезмәт килешүе туктатылганнан соң да соңга калмыйча.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт ағымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

4.12. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды кысаларында башкарыла. Түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе тора.

Әтнә муниципаль районы жирле үзидарә органнарында ике ата-ананың да хезмәт эшчәнлеген тормышка ашырганда матди ярдәм бер эти-әнинен гаризасы буенча бирелә. Матди ярдәм күрсәтү максатларында якыннарына ире (хатыны), ата-аналар һәм балалар, шулай ук хатынының (иренең) ата-аналары керә. Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә бирелә. Матди ярдәм түләү элгә жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фонды хисабына башкарыла.

4.13. Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәргә вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора. Өстәмәләр Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәргә вазыйфа окладының кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды акчаларын экономияләү хисабына акча белән бергә түләнә. Өстәмә Татарстан Республикасының мактаулы исеме алуны раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1 числосыннан билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар яллаучы (эш бирүче) вәкиле, муниципаль район башкарма комитеты житәкчесе - Әтнә

муниципаль районы Башлыгы тарафыннан кабул ителә.

4.14. Дәүләт серен тәшкит итүче мәгълүматлар белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә. Дәүләт серенә даими нигездә кертелгән гражданнырга һәм дәүләт серен саклау буенча Структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә бирелә торган социаль гарантияләренә күләмен билгеләү әлегә нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә законнар нигезендә гамәлгә ашырыла дип билгеләргә.

4.15. Этнә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә вазифа оклады күләме муниципаль хокукий актлар нигезендә билгеләнә. Бу чакта муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенәң айлык акчалата күләме муниципаль район башлыгына айлык акчалата түлөләрнең 0,6 айлык жыелма күләменнән артмый, акчалата эчтәлек күләме, әлегә Нигезләмә нормаларын исәпкә алып, Этнә муниципаль районы башлыгы боерыгы белән билгеләнә.

IV. Этнә муниципаль районы Башлыгына, Этнә муниципаль районы Башлыгы урынбасарына, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнәң сайланулы органнары депутатларына, әгъзаларына, Этнә муниципаль районының Контроль-хисап палатасы Рәисенә акчалата түләү, Этнә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә айлык акчалата түләү тәртибе.

1. Этнә муниципаль районы Башлыгына, Этнә муниципаль районы Башлыгы урынбасарына, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнәң сайланулы органнары депутатларына, әгъзаларына, Этнә муниципаль районының Контроль-хисап палатасы Рәисенә (алга таба - текст буенча-муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаны биләүче затларга) айлык акчалата түләү акчалата рәвештә сумнарда башкарыла.

2. Айлык акчалата түләү һәм бүләкләү түлөгәндә эш бирүче һәр муниципаль хезмәткәргә һәм муниципаль вазыйфаны биләүче затка, тиешле чор өчен аңа туры килә торган хезмәт хакының состав өлешләре, житештерелгән тоткарлыкларның күләме һәм нигезләре турында, шулай ук түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында язма рәвештә хәбәр итәргә тиеш. Исәп-хисап кәгазе формасы эш бирүче тарафыннан раслана.

3. Хезмәт килешүе туктатылганда муниципаль хезмәткәргә һәм эш бирүчедән муниципаль вазыйфаны биләүче затка тиешле барлык суммалар түләү муниципаль хезмәткәрне һәм муниципаль вазыйфаны биләп торучы затны эштән азат иткән көнне башкарыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр һәм муниципаль вазыйфа биләүче затлар эштән азат ителгән көнне эшләмәсә, тиешле суммалар эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәр яки муниципаль вазыйфа биләүче зат тарафыннан исәп-хисап таләпләре күрсәтелгәннән соң киләсе көннән дә соңга калмыйча түләнә. Муниципаль хезмәткәргә яисә муниципаль вазыйфаны биләп торучы затка туры килә торган суммалар күләмнәре турында бәхәс чыккан очракта, эш бирүче күрсәтелгән срокта үзе дөгъва белдерә торган сумманы түлөргә тиеш.

V. Муниципаль хезмэткэрлэрне бүлэкләү тәртибе

1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премия) башкарган өчен муниципаль хезмэткэрлэргә премияләр түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары нигезендә кабул ителгән эш нәтижэләре буенча тиешле жирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып башкарыла. Премияне түләү өчен жирле үзидарә органы житәкчесенен хокукый акты нигез булып тора.

2. Гомуми эш нәтижэләренә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәүгә, хезмэткэрлэрнен истәлекле даталарына, шәхси кертемнәренә туры китереп, хезмэткэрлэргә бер тапкыр бирелә торган премия күләме чикләнми.

3. Премияләр түләнми очракларда:

1) хисап чорында муниципаль хезмэткэрне хезмэт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди жаваплылыкка тарту:

- прогул;

- соңга калу;

- турыдан-туры житәкченең боерыгын үтәмәү;

- эшкә исерек, наркотик, токсик исерек хәлдә килү;

- эш бирүче мөлкәтен югалту яки зыян китерү;

- билгеләнгән хезмэт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләрне үтәү срокларын бозу.

2) премияләү турында Карар кабул ителгән мизгелгә яшь ярым яисә өч яше тулганчы бала карау буенча ялда булу;

3) премия бирелә торган чорда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча ялда булу.

4. Премиянең күләме муниципаль хезмэткэрдә алынмаган дисциплинар жәза булганда 50% ка кими.

5. Эгәр хокук бозулар премияне түлэгәннән соң ачыкланса, премиядән мәхрүм итү хокук бозулар ачыкланган исәп-хисап чорында башкарыла.

VI. Этнә муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэрнен хезмэт хакы фондын формалаштыру

1. Муниципаль хезмэткэрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр – вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлэкләү – вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

7) хезмэт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү, юридик эш өчен өстәмә һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.

**VII. Этнә муниципаль районы муниципаль хезмәткәренә,
шулай ук муниципаль вазыйфаны даими нигездә эшләүче затка
тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә
бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе.**

1. Муниципаль вазыйфаны биләүче затка, муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә һәм бу чорда пенсия яшенә житкән яисә эшкә яраклылыгын югалткан очракта, “Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында” 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә хокук булганда, муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә һәм бу чорда пенсиягә эшкә яраклылыгын югалткан очракта, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затына билгеләнгән вазыйфасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүлөк күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк түләнә.

2. Муниципаль вазыйфа биләгән затка бер тапкыр бирелә торган бүлөкләү «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 12.02.2009 елдагы №15 - ТРЗ Татарстан Республикасы Законының 6 статьясындагы 1 өлешенә 2 пунктының . «а» - «и» пунктчаларында каралган нигезләр буенча вәкаләтләренә туктатканда түләнми.

3. Муниципаль вазыйфаны биләп торучы затка бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкне гамәлгә ашыру өчен жирле үзидарә органы эштән киткәннән соң 5 календарь көн эчендә Этнә район башкарма комитетының Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

- вәкаләтләренә туктату һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкне түләү турында карарның (карарларның) күчәрмәсен;

- муниципаль вазыйфаны биләгән затның айлык акчалата бүлөкләү турында белешмә;

- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан расланган муниципаль вазыйфада, дәүләт һәм муниципаль хезмәттә эш стажы турында белешмә;

- жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенен күчәрмәсен;

- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры раслаган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкне исәпләү.

3. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт стажы булган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен әлегә Нигезләмәнен 2 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булган очракта, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата керемнен ун тапкыр күләмендә бер тапкыр

түләнә. Һәм муниципаль хезмәтнең һәр киләсе тулы елы өчен – өстәмә рәвештә 0,5 акчалата керемнең, ләкин муниципаль хезмәткәрнең акчалата күләме уннан да артмаган күләмдә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә билгеләнә.

4. Әлеге Тәртипнең максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирүче яшыкә житкәч яисә «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләгәндә, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле эштән азат ителүдән тыш, һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәттән азат ителү аңлашыла.

5. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- сыйныф чины өчен өстәмә түләү;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләмен.

6. Пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү турында карар эш бирүче (яллаучы вәкиле) тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә кабул ителә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

7. Бер тапкыр бирелә торган бүләк эш бирүче (муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән орган вәкиле) муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, бер айдан да соңга калмыйча түләнә.

8. Жирле үзидарә органнарына (муниципаль орган) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр эштән киткәнче 30 календарь көн эчендә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләү өчен Татарстан Республикасы Этнә муниципаль районы Башкарма комитетының Финанс-бюджет палатасына (алга таба текст буенча – финанс-бюджет палатасы) түбәндәге документларны тапшыра:

- муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме турында белешмә;
- житәкче һәм кадрлар хезмәте тарафыннан расланган муниципаль хезмәттәге эш стажы турында белешмә;
- кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә һәм хәрби билетның күчермәләре;
- класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме составына керүче вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләү турында боерыклардан Өземтә;
- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры раслаган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне исәпләү;
- дисциплинар жәза булмау турында белешмә.

9. Бер тапкыр бирелә торган бүләк түләнми:

- эштән азат ителгән вакытка дисциплинар жәза алынмаган муниципаль хезмәткәргә;
- дәүләт граждан хезмәте турындагы законнар нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган

бүлөклөү муниципаль хезмэткэргэ түлөнгөн булган очракта.

10. Финанс-бюджет палатасы документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендө муниципаль орган аңа бюджет ассигнованиелэре һәм муниципаль вазыйфаны билэгән затка яисә муниципаль хезмэткэргэ бер тапкыр бирелә торган бүлөклөү өчен бюджет йөкләмэлэре лимитлары турында хәбәр житкерә, яисә әлеге тәртиптә каралган барлык документлар тапшырылмаган булса, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкне түлөү өчен муниципаль органга акча бирүдөн баш тарта. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә 10 көн эчендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк түлөүне башкара.

11. Муниципаль вазыйфаны билэгән затка яисә муниципаль хезмэткэргэ бер тапкыр бирелә торган бүлөклөү өчен бюджет ассигнованиелэре һәм бюджет йөкләмэлэре лимитлары булмаган очракта, финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә органы тарафыннан документлар тапшырганнан соң 5 эш көнө эчендә муниципаль вазыйфаны билэгән затка яисә муниципаль хезмэткэргэ бер тапкыр бирелә торган бүлөклөү өчен район бюджетыннан акча бүлөп бирү турында карар проектын Этнә муниципаль районы советына жиберә.

12. Финанс-бюджет палатасы Этнә муниципаль районы Советы карары кабул ителгәннән соң 10 көн эчендә жирле үзидарә органына муниципаль вазыйфаны билэгән затка яисә муниципаль хезмэткэргэ пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөү өчен бюджет ассигнованиелэре һәм бюджет йөкләмэлэре лимитлары турында хәбәр житкерә.

13. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә муниципаль вазыйфаны билэгән затка яисә муниципаль хезмэткэргэ пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөү түлөүне Этнә муниципаль районы Советы тарафыннан муниципаль вазыйфаны билэгән затка яисә муниципаль хезмэткэргэ пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөү турында Карар кабул ителгән көннән бер айдан да соңга калмыйча башкара.

14. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк түлөүне башкара.

VIII. Муниципаль хезмэткэр үлгән очракта бер тапкыр бирелә торган пособие түлөү тәртибе

1. Муниципаль хезмэткэр үлгән очракта, аның гаиләсенә элек билэгән вазыйфасы буенча еллык акчалата пособие (алга таба - бер тапкыр бирелә торган пособие) түләнә. Күрсәтелгән пособиене түлөү тәртибе һәм шартлары Этнә муниципаль районы Советы карары белән билгеләнә.

2. Бер тапкыр бирелә торган пособие билгеләгәндә исәпкә алына торган еллык акчалата эчтәлек составына муниципаль хезмэткэр үлгән очракта кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә;
- сыйныф чины өчен өстәмә түлөү;
- еллык түлөүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөүнең 1/12 күлөмөн.

3. Эш бирүче (муниципаль хезмэткэр хезмэт иткән орган вәкиле) бер тапкыр бирелә торган пособие иренә яки бер балага яки ата-анага аларның гаризасы буенча түләнә.

4. Гариза кeргән көннән алып 5 календарь көн эчендә жирле үзидарә органы бер тапкыр бирелә торган пособие күләмен билгеләү өчен финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра:

- муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме турында белешмә;
- кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенең күчермәләре;
- класслы чин бирү, тиешле еллар эшләгән өчен өстәмәләр билгеләү турында боерыклардан өземтә;
- муниципаль хезмәткәрнең үлеме турында таныклык;
- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры раслаган бер тапкыр бирелә торган пособиене исәпләү.

5. Бер тапкыр бирелә торган пособиене түләү максатларында финанс-бюджет палатасы һәм жирле үзидарә органы тарафыннан әлеге Нигезләмәнең 7.11 - 7.15 пунктларында каралган тәртиптә гамәлләр гамәлгә ашырыла.

1 нче кушымта
Татарстан Республикасы Өтнэ муниципаль районы жирле үзидарэ органнарының сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында

Дәүләт серен тәшкит итә торган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе

1. Дәүләт серен тәшкит итә торган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык процент өстәмә түләү тәртибе Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнырга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрәндәгә 573 номерлы Карарыннан чыгып билгеләнә.

2. Дәүләт серен тәшкит итә торган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык процент өстәмә түләү күләме Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Дәүләт серенә даими нигездә кертелгән гражданнырга социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрәндәгә 573 номерлы Карарында күрсәтелгән процент өстәлмәләре һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләү өчен айлык процент өстәмәләре нисбәтәннән билгеләнә.

Дәүләт серен тәшкит итүче мәгълүматлар белән эшләү өчен айлык процент өстәмәсе һәм муниципаль хезмәткәрнәң вазыйфай оклады күләме нисбәте

Айлык процентлы өстәмә	“Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнырга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2006 елның 18 сентябрәндәгә 573 номерлы карары, %
«Аеруча мөһим» яшеренлек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен	50-75
«Бөтенләй сер» яшеренлек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләү өчен	30-50
Тикшерү чараларын үткәрүгә рөхсәт рәсмиләштергәндә «яшерен» серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләү өчен	10-15

тикшерү чаралары үткөрмичә		5-10
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:		
1 елдан 5 елга кадәр		10
5 елдан 10 елга кадәр		15
10 елдан һәм артыграк		20

2 нче кушымта
Татарстан Республикасы Өтнэ муниципаль
районы жирле үзидарэ органнарының
сайланулы вазыйфай затларының һәм
муниципаль хезмәткәрләренен хезмәт өчен
түләү шартлары турында нигезләмәгә
үзгәрешләр кертү турында

ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ПЕНСИЯ БИЛГЕЛӘУ ӨЧЕН
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү стажы
2017	15 ел 6 ай
2018	16 ел
2019	16 ел 6 ай
2020	17 ел
2021	17 ел 6 ай
2022	18 ел
2023	18 ел 6 ай
2024	19 ел
2025	19 ел 6 ай
2026 һәм аннан соңгы еллар	20 ел

2 нче Кушымта
Татарстан Республикасы
Әтнә муниципаль районы Советы
29 март 2022 ел. № 120
карарына

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләү күләмнәре

Наименования должностей	Коэффициентлар	
	1	8 группа
Муниципаль берәмлек башлыгы	30 442	27 398
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	27 398	27 398
Контроль-хисап палатасы рәисе	27 398	