



Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советының егерме беренче утырышы

Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

30 март, 2022 ел

№ 151

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль
районында муниципаль хезмәт турында
нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2003 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы уставы, кадрлар эше буенча аерым функцияләргә тапшыру турындагы килешүләр нигезендә **Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы карар кабул итте:**

1. «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау хакында» 2016 елның 19 апрелдәге 38 номерлы (Питрәч муниципаль районы Советының 2017 елның 13 июлдәге 101 номерлы, 2017 елның 14 сентябрдәге 111 номерлы, 2018 елның 26 апрелдәге 141 номерлы, 2018 елның 24 октябрдәге 164 номерлы, 2019 елның 28 февралдәге 184 номерлы, 2019 елның 25 июлдәге 212 номерлы, 2020 елның 26 мартындагы 249 номерлы, 2020 елның 14 маендагы 260 номерлы, 2021 елның 22 июлдәге 49 июндәге 91 номерлы карарлары белән расланган үзгәрешләр белән) Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

1.1. «Муниципаль хезмәткәргәләргә аттестацияләү турында нигезләмәне» 2 нче кушымтаны яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә).

1.2. «Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе» 6.5 пункттындагы 6.5.6, пунктчасын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«6.5.6. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр билгеләү, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның давамлылыгын, хезмәткә югары казанышлар өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы Аппаратының хокукый акты белән билгеләнә, муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә. Күрсәтелгән комиссия Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы Аппаратының хокукый акты тарафыннан төзелә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе турында нигезләмә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы Аппаратының хокукый акты белән раслана».

2. Әлеге қарарны Татарстан Республикасы хокукий мәғлұматының рәсми порталында (www.pravo.tatarstan.ru) һәм Питрәч муниципаль районы рәсми сайтында (www.pestreci.tatarstan.ru) бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

3. Әлеге қарар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

Питрәч муниципаль районы башлығы



И.М. Кашапов

Кушымта
Татарстан Республикасы Питрәч
муниципаль районы Советы
карарына
30 март, 2022 ел № 151

Кушымта № 2
Татарстан Республикасы Питрәч
муниципаль районында
муниципаль хезмәт турында
нигезләмәгә

Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәру турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләүнең гомуми тәртибе белән билгеләнә.

1.2. Аттестация муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы аның һөнәри эшчәнлегенә бәя бирү нигезендә туры килүен билгеләү максатларында уздырыла.

Аттестация муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруга, муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә, жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә өстенлекле хокукны билгеләүгә бәйле мәсьәләләрне хәл итүгә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә хезмәтенә түләү шартларын үзгәртүгә бәйле мәсьәләләрне хәл итүгә ярдәм итәчәк.

1.3. Муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасында кимендә бер ел эшләгән затлар;

2) 60 яшькә житкән;

3) йөкле хатыннар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала карау буенча өч яшькә житкәнче отпускта булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин түгел;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

1.4. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

2. Аттестация үткәрүне оештыру

2.1. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү үткәрү өчен Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы Аппараты тарафыннан нигезләмәләрдән торган хокукый акт чыгарыла:

1) аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр исемлеген төзү турында;

2) аттестация үткәрү графигын раслау турында;

3) аттестация комиссиясе эше өчен кирәкле документларны эзерләү турында.

2.2. Бердәм аттестация комиссиясе составы Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы карары белән билгеләнә.

Аттестация комиссиясе составына Питрәч муниципаль районының жирле үзидарә органы житәкчесе (авыл жирлеге башлыгы), муниципаль хезмәткәрләргә карата аттестация үткәрелә торган жирле үзидарә органы житәкчесе, Юридик (хокукий) структур бүлекчә хезмәткәре, муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләре буенча структур бүлекчә хезмәткәре, 2 бәйсез эксперт кертелә – муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә төрләре һәм тиешле өлкәләрдә белгечләр булган фәнни, белем бирү һәм башка оешмалар вәкилләре кадрлар технологияләре һәм муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча. Бәйсез экспертлар саны аттестация комиссиясе эгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү өчен аттестация комиссиясе составы, дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрен куллануга бәйле рәвештә, дәүләт сере турында Россия Федерациясе законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

Бердәм аттестация комиссиясе составы аттестация комиссиясе тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлегенә төшереп калдырылсын өчен төзелә.

2.3. Бердәм аттестация комиссиясе рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия эгъзаларыннан тора. Аттестация комиссиясенен барлык эгъзалары да карарлар кабул иткәндә тигез хокукларга ия.

2.4. Аттестацияне үткәрү графигы ел саен Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы Аппараты тарафыннан раслана һәм аттестацияләнгән торган һәр муниципаль хезмәткәргә аттестация башланганчы бер айдан да ким булмаган вакыт эчендә житкерелә.

2.5. Аттестация үткәрү графигында күрсәтелә:

1) аттестация үткәрелә торган жирле үзидарә органы, бүлекчәләре исеме;

2) аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр исемлегенә;

3) аттестацияне үткәрү датасы, вакыты һәм урыны;

4) бердәм аттестация комиссиясенә кирәкле документларны тапшыру датасы, аларны тапшыру өчен жаваплы жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты житәкчеләрен күрсәтеп.

2.6. Аттестация башланганчы ике атнадан да соңга калмыйча Бердәм аттестация комиссиясенә аттестация чорында муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләнергә тиешле вазыйфаи бурычларның үтәлеше турында аның турыдан-туры житәкчесе тарафыннан имзаланган һәм югарыдагы житәкче тарафыннан расланган бәяләмә тапшырыла.

2.7. Әлеге Нигезләмәнең 10 пунктында каралган Бәяләмәдә муниципаль хезмәткәр турында түбәндәге белешмәләр булырга тиеш:

1) фамилиясе, исеме, атасының исеме;

2) аттестация уздыру вакытына муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче һәм әлеге вазыйфага билгеләнү датасы;

3) муниципаль хезмәткәр хәл итүдә (эшкәртүдә) катнашкан төп мәсьәләләр (документлар) исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәрнең һөнәри, шәхси сыйфатларын һәм һөнәри эшчәнлеге нәтижәләрен мотивлаштырылган бәяләү.

2.8. Аттестация чорында муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләнергә тиешле вазыйфай бурычларны үтәү турындагы бәяләмәгә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан башкарылган йөкләмәләр һәм күрсәтелгән чор өчен аларга эзерләнгән документлар проектлары турында белешмәләр теркәлә, алар муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлеге турында еллык хисапларда торалар.

Һәр аттестация вакытында Бердәм аттестация комиссиясенә муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазе, алдагы аттестация күрсәткечләре белән тапшырыла.

2.9. Аттестация башланганчы биш эш көненнән дә ким булмаган вакыт эчендә муниципаль хезмәт һәм жирле үзидарә органының кадрлар мәсьәләләре буенча бүлек аттестация чорында үз вазифаларын үтәү турында тәкъдим ителгән бәяләмә белән һәр аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрне таныштырырга тиеш. Шул ук вакытта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәр Бердәм аттестация комиссиясенә күрсәтелгән чорда үз һөнәри эшчәнлеге турында өстәмә белешмәләр, шулай ук тәкъдим ителгән чакыртып алу яисә турыдан-туры житәкчене чакыртып алу өчен үзенә ризалыгы турында гариза яки аңлатма язуы бирергә хокуклы.

3. Аттестация үткәрү

3.1. Бердәм аттестация комиссиясе утырышына кадәр аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы кадрларын бәяләү системасында урнаштырылган тестларны уза.

3.2. Аттестация аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрне Бердәм аттестация комиссиясе утырышына чакыру белән үткәрелә. Муниципаль хезмәткәр әлеге комиссия утырышына житди сәбәпсез яисә Аттестациядән баш тарткан очракта, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә дисциплинар җаваплылыкка тартыла, ә аттестация соңрак вакытка күчерелә.

Бердәм аттестация комиссиясе тест нәтижәләрен карый, тапшырылган документларны карый, аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрнең, ә кирәк булган очракта - аның муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге турындагы хәбәрләрен тыңлый. Аттестацияне объектив үткәрү максатыннан аттестация чорында аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләргә тапшырылган өстәмә мәгълүматларны караганнан соң, Бердәм аттестация комиссиясе аттестацияне комиссиянең киләсе утырышына күчерергә хокуклы.

3.3. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм шәхси сыйфатлары турында фикер алышу объектив һәм игелекле булырга тиеш.

Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлеге аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча квалификация таләпләренә туры килүен билгеләү, аның тиешле бүлекчә (жирле үзидарә органы) алдында куелган бурычларны хәл итүдә

катнашуы, алар башкара торган эшнең катлаулылыгы, аның нәтижелелеге һәм нәтижелелеге нигезендә бәяләнә.

Шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясен үтәү нәтижеләре, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри белемнәре һәм эш тәҗрибәсе, муниципаль хезмәткәрләрнең чикләүләренә үтәве, тьюларның булмавы, муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән таләпләрнең һәм йөкләмәләрнең үтәлмәве, шулай ук башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү вакытында, шулай ук оештыру сәләте исәпкә алынырга тиеш.

3.4. Бердәм аттестация комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы дип санала.

3.5. Бердәм аттестация комиссиясе карары аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәр һәм аның турыдан-туры житәкчесе булмаганда, ачык тавыш бирү юлы белән аттестация комиссиясе әгъзаларының күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булганда муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә дип таныла.

Аттестация комиссиясе әгъзасы булган муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү чорында аның әлеге комиссиядә әгъзалыгы туктатыла.

3.6. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижеләре буенча бердәм аттестация комиссиясе тарафыннан түбәндәге карарларның берсе кабул ителә:

- 1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;
- 2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә һәм билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп тору өчен кадрлар резервына вазыйфай үсеш тәртибендә кертүгә тәкъдим ителә;
- 3) өстәмә һөнәри белем алу шарты белән, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;
- 4) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килми.

3.7. Аттестация нәтижеләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә.

Аттестация нәтижеләре кушымта нигезендә форма буенча төзелгән муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазенә кертелә. Аттестация кәгазенә утырышта катнашкан рәис, рәис урынбасары, сәркатип һәм аттестация комиссиясе әгъзалары кул куя.

Муниципаль хезмәткәр расписка буенча аттестация кәгазе белән таныша.

Аттестацияне узган муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазе һәм аттестация чорында аларның вазыйфай бурычларын үтәү турындагы бәяләмәсе муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә саклана.

Бердәм аттестация комиссиясе секретаре комиссия утырышы беркетмәсен алып бара, анда аның карарын һәм тавыш бирү нәтижеләрен терки. Бердәм аттестация комиссиясе утырышы беркетмәсенә утырышта катнашкан рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм аттестация комиссиясе әгъзалары кул куя.

3.8. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) аны үткәргәннән соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча тапшырыла.

3.9. Аттестация уздырганнан соң бер ай эчендә аның нәтижеләре буенча жирле

үзидарэ органының хокукый акты чыгарыла яисэ яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәр булуы турында карары кабул ителә:

- 1) вазыйфай үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертелергә тиеш;
- 2) өстәмә һөнәри белем алу өчен жиберелә;
- 3) муниципаль хезмәт вазыйфасында түбәнәя.

3.10. Муниципаль хезмәткәр өстәмә һөнәри белем алудан яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчүдән баш тарткан очракта, эш бирүче вәкиле муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә муниципаль хезмәттән азат итәргә һәм аны муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә муниципаль хезмәттән азат итәргә хокуклы.

Аттестация узганнан соң бер ай узгач, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү йә аны муниципаль хезмәттән азат итү рәхсәт ителми. Муниципаль хезмәткәрнең авыру һәм ел саен түләнгән торган отпуск вакыты билгеләнгән вакытка исәпләнми.

3.11. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.