

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2022

КАРАР

№ 461

Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 29 августындагы 751 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында

«Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2021 елның 30 октябрәндәге 1030 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Башкарма комитеты **КАРАР БИРӨ**:

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 29 августындагы 751 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

1.1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты карамагындагы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга;

1.2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре, эшче культуры, сәнгате һәм

кинематографиясе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.

2. Әлеге карарның гамәлдә булуы 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе (икътисад эшләре буенча) урынбасары М.Х. Хәбибулловага йөкләргә.

Җитәкче
вазыйфаларын башкаручы

А.М.Шәрәфиев

Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районы
Башкарма комитетының 2022 елның
18 мартындагы 461 номерлы
карарына 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты буйсынуындагы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә һәм аерым типка карамаган оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитеты (алга таба - яшьләр сәясәте оешмалары) буйсынуындагы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә һәм аерым типка карамаган оешмаларының (алга таба - яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмә хезмәткәрләренә окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитеты карамагындагы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - төп (вазыйфаи окладларның) күләмнән дә кертеп, хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнән билгели торган нормалар жыйнагы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - тиешле һөнәри квалификация төркемнә керә торган эшче яисә житектә, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гәмәлгә ашыручы хезмәткәрнә хезмәт хакы ставкасы, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләренә исәпкә алмыйча;

хезмәт оклады – компенсация, стимул бирүче һәм социаль түләүләренә исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнә хезмәт хакының беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнә хезмәт хакы) - хезмәткәрнә квалификациясенә, катлаулылыгына, башкаручы торган эшнә күләмнә, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенә муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлары;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның дэвамында уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы күләме артуга бэйле рәвештә хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

II. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләренә хезмәт хакының база окладларын билгеләү

1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфа атамасы | Айга төп оклад күләме, сумнарда | | |
|--|-----------------|-------------------------------------|--|---|
| | | төп гомуми белем, урта гомуми белем | квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем | аттестацияне уңышлы үткән затка бирелгән югары һөнәри белем бирү, "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" |
| Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Хореограф | – | 14 487 | 16 720 |

2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфа атамасы | Айга төп оклад күләме, сумнарда | | |
|--|----------------------------|-------------------------------------|--|---|
| | | төп гомуми белем, урта гомуми белем | квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем | аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” итеп бирелгән югары һөнәри белем |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Уку бүлеге секретаре | 13 617 | 13890 | — |
| Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Режим буенча дежур | — | 14 000 | 14 010 |
| | Кече тәрбияче | 13 700 | 14 000 | — |
| Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Хезмәт буенча инструктор | — | 14 480 | 16 700 |
| | Физик культура инструкторы | — | 14 480 | 16 700 |
| | Музыкаль житекче | — | 14 480 | 16 700 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Концертмейстер | — | 14 487 | 16 720 |
| | Өстәмә белем бирү педагогы | — | 14 487 | 16 720 |
| | Педагог- | — | 14 487 | 16 720 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--------|--------|
| | оештыручы | | | |
| | Социаль педагог | – | 14 487 | 16 720 |
| | Тренер-укытучы | – | 14 487 | 16 720 |
| | Инструктор-методист | – | 14 487 | 16 720 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Методист | – | – | 16 732 |
| | өлкән инструктор-методист | – | – | 16 732 |
| | Тәрбияче | – | 14 493 | 16 732 |
| | Өлкән тренер-укытучы | – | – | 16 732 |
| | Педагог-психолог | – | 14 493 | 16 732 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | Өлкән методист | – | – | 16 736 |
| | Укытучы-логопед (логопед) | – | – | 16 736 |
| | Өлкән тәрбияче | – | – | 16 736 |
| Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе һәм башка | – | – | 16 801 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------------|---|---|---|--------|
| | структур бүлекчелер | | | |
| Икенче квалификаци я дәрәжәсе | Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (начальнигы) | – | – | 16 864 |

"Яшьләр белән эшләү буенча белгеч" һәм "яшьләр белән социаль эш буенча белгеч" вазифаларын биләгән хезмәткәрләрнең база оклады, аларда:

квалификацияле эшчеләр (хезмәткәрләр) эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем, 11 687 сум тәшкил итә;

аттестацияне уңышлы үткән затка бирелгән югары һөнәри белем бирү, "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" - 14 220 сум.

3. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжә | Вазыйфа атамасы | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|--|------------------------------------|
| «Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Диета буенча медицина шәфкать туташы | 15 737 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Шәфкать туташы | 16 237 |
| | Массаж буенча шәфкать туташы | |
| "Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб- белгечләрдән тыш) | 19 437 |

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына

өстенлек коэффициентты кулланыла. Тармакның өстенлеге коэффициентты күләме 1,1 тәшкил итә.

Әлеге коэффициентны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

4. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Вазыйфа атамасы | Айга төп оклад күләме, сумнарда | | |
|---|-------------------------------------|--|---|
| | төп гомуми белем, урта гомуми белем | квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем | аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” итеп бирелгән югары һөнәри белем |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| «Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | | | |
| Билетлар контролеры | 14 726 | – | – |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең урта буын вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | | | |
| Аккомпаниатор | – | 15 237 | 15 537 |
| Костюмер мөдире | – | 15 237 | 15 537 |
| Культуоештыручы | – | 15 237 | 15 537 |
| Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе | – | 15 237 | 15 537 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәүче буын вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | | | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | – | 15 737 | 18 237 |
| Тавыш операторы | – | 15 737 | 18 237 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|--------|--------|
| Кинооператор | – | 15 737 | 18 237 |
| Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | – | 15 737 | 18 237 |
| Клуб эше методикасы буенча белгеч | – | 15 737 | 18 237 |
| Ут буенча рәссам | – | 15 737 | 18 237 |
| Рәссам-декоратор | – | 15 737 | 18 237 |
| Рәссам-бизәүче | – | 15 737 | 18 237 |
| Рәссам-фотограф | – | 15 737 | 18 237 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | | | |
| Мәдәният йорты (сарәе) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар | – | 16 937 | 19 537 |
| Тавыш режиссеры | – | 16 937 | 19 537 |
| Режиссер-куючы | – | 16 937 | 19 537 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | – | 16 937 | 19 537 |
| Массакуләм тамашалар режиссеры | – | 16 937 | 19 537 |
| Сәнгать житәкчесе | – | 16 937 | 19 537 |

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлеге коэффициенты күләме түбәндәгечә:

«ярдәмче состав техник башкаручылары һәм артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

«Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

“Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Әлеге коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакы ставкасы) өчен сәгать нормасы

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмаларының вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе

Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

1.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

муниципаль бүләкләр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;

хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү.

2. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр физик культура хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – 1 таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре

| Квалификация дәрәжәсе | Квалификация категориясе | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|--|----------------------------------|------------------------------|
| Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче | беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| | югары квалификация категориясе | 8,5 |

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

2.2. профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 2 нче таблицада китерелгән.

2 нчы таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------------|
| Физик культура хезмәткәрләренә | икенче | 2 елдан 5 елга | 2,5 |

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|--|--------------------------|-----------------------|------------------------------------|
| икенче дәрәжә вазифалары (2 нче төркем) | | кадәр | |
| | | 5-10 ел | 3,5 |
| | | 10 - 15 ел | 4,5 |
| | | 15 елдан артык | 5,5 |

Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслаучы документлар оешмада булса, яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

2.3. Муниципаль бүләкләр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} – дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - муниципаль бүләкләр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә дәүләт бүләкләренә, спорт дәрәжәләренә, Совет Социалистик Республикалар Союзының дәүләт бүләкләренә, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре исемлеге элек Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Дәүләт бүләкләренә, спорт дәрәжәләренә ия булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге, спорт дәрәжәсе бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк Дәүләт бүләкләре, ике һәм аннан да күбрәк спорт исеме булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

2.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - хезмәтнең 26,5 процентка тигез булган интенсивлыгы өчен өстәмәләр

күләме.

3. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме һәм тәртибе.

3.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр, аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 3 таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күләме

| Квалификация дәрәжәсе | Квалификация категориясе | Өстәмәнен зурлыгы, процент |
|--|----------------------------------|----------------------------|
| Вазифаларының һөнәри квалификация төркеме педагогик хезмәткәр вазифалары | | |
| Беренче | беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| | югары квалификация категориясе | 7,5 |
| Икенче | беренче квалификация категориясе | 7,5 |
| | югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Өченче | беренче квалификация категориясе | 8,5 |
| | югары квалификация категориясе | 12,5 |
| Дүртенче | беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| | югары квалификация категориясе | 15,0 |
| Житәкче вазифаларының һөнәри квалификация төркеме структур бүлекчәләренә | | |
| Беренче | беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| | югары квалификация категориясе | 15,0 |
| Икенче | беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| | югары квалификация категориясе | 15,0 |

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан унай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

3.2. профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 4нче таблицада китерелгән.

4 нчы таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри-квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|---|-----------------------|--------------------|------------------------------|
| Педагогик хезмәткәр вазифалары | беренче – дүртенче | 2-6 ел | 3,0 |
| | | 6-10 ел | 4,5 |
| | | 10 - 15 ел | 5,5 |
| | | 15 елдан артык | 6,5 |
| Структур бүлекчәләренә җитәкче вазифалары | беренче – икенче | 2-6 ел | 3,0 |
| | | 6-10 ел | 4,5 |
| | | 10 - 15 ел | 5,5 |
| | | 15 елдан артык | 6,5 |

Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажын үзгәрткәндә стажга, стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

Педагогика эше стажына 5 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, җитәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына керә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

| Оешманың исеме | Вазыйфа атамасы |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Белем бирү оешмалары | Укытучылар, укытучылар, укытучылар, дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлегә нигезләре, армиягә кадәрге эзерлек нигезләре), физик тәрбия җитәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә өйрәтү, язучы машиналарда һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор- |
| югары урта хәрби белем бирү оешмалары, белгечләргә өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) мәгариф оешмалары; | |

| 1 | 2 |
|--|---|
| <p>социаль хезмэт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм оешмалар: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар.</p> | <p>методистлар(шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, классныеф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән әйдаманнар, өлкән әйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директор урынбасарлары (житәкчеләр, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, житештерү буенча укыту (эшләр), чит тел буенча, укыту-очкыч эзерлек буенча директор урынбасарлары (житәкчеләр, мөдирләр), режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, укыту (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә башка структур бүлекчәләр, режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы;</p> |
| <p>Барлык атамадагы методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p> | <p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p> |
| <p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)</p> | <p>Житәкче, инспекторлык, методик вазифалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисад, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p> |
| <p>Производства кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләре (бюролары), кадрлар бүлекләре</p> | <p>Штаттагы укытучылар, производства эшчеләрне производствага өйрәтү мастерлары, эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләренә бәйлә житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар, методик вазифалар</p> |

| 1 | 2 |
|---|---|
| РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары | Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствога өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучылар-методистлар |
| Учреждениеләр, предприятиеләр оешмаларның тулай торақлары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятие һәм оешмаларның бүлекчәләре | Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре |
| Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары | Педагогика белеме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда: тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча белем бирү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог. |
| <p>Искәрмә: Педагогик эш стажына кертелә: өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажы беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге чорлар исәпкә алына: аерым алганда, аерым алганда, шул чорларга турыдан-туры элек һәм алар</p> | |

| 1 | 2 |
|---|---|
| <p>артыннан турыдан-туры педагогик эшчәнлек алып барган очракта:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичман (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларда, советларда) белгечләрнең житәкче, инспекторлык, инструкторлык һәм башка вазыйфаларында; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; укытучы йорты директоры (мөдире), халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында; балигь булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигь булмаганнарны социаль-хокукий яклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигь булмаганнар эшләре буенча эчке эшләр министрлыгы</p> | |

Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт итү вакыты һәм оешмаларында, белем бирү оешмасында яисә укытыла торган фәннең (курс, дисциплинаның, түгәрәкнең) профиле буенча эш профиленә туры килә торган эш вакыты исәпләнә):

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, армиягә кадәр эзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучылары һәм физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучылар (өлкән тренер-укытучылар);

хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызу, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүле гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә урта буын (мәдәният һәм сәнгать бүлекләре) белгечләрен, музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыка белгечләрен эзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучылары, махсус дисциплиналар һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмалары укытучылары, музыкаль дисциплиналар укытучылары (педагогика колледжлары), музыка укытучылары, музыка житәкчеләре, концертмейстерлар.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшлэгән чорда хезмәткәр педагогик белеме булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, педагогик эш стажына исәпләнә.

Учреждение һәм оешма хезмәткәрләренә, белем бирү оешмаларында, сәгәтлек түләү шартларында төп эштән тыш, педагогик эш вакытында, әгәр аның күләме (бер яки берничә белем бирү оешмаларында) уку елында 180 сәгәттән дә ким булмаган булса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә эшләүнең, оешмаларда һәм хезмәт итүләренә эш профиленә, укытыла торган предметка (курска, дисциплинага, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет сорауларны хәл итәргә хокук, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә бирелә.

3.4. Советлар Социалистик Республикасы һәм Татарстан Республикасы Союзы составында Россия Федерациясенә, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - муниципаль бүләкләр булган өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалары Союзының, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү Тәртибе нигезендә бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Татарстан

Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган муниципаль һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән

Муниципаль бүләкләр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау буенча муниципаль бүләкләрнең берсе буенча билгеләнә.

3.5. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

6 нчы таблица

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|---|-----------------------|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | беренче | 26,5 |
| Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | беренче | 26,5 |
| Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | беренчесе - дүртенче | 26,5 |
| Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче | 30,0 |
| | икенче | 32,0 |

Яшьләр сәясәте оешмаларында девиант тәртипле балалар өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times D_{dp},$$

биредә:

B_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен өстәмә күләме 4,5 процент тәшкил итә.

4. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә, тариф-квалификация характеристикалары нигезендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоты торган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 7 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгындагы дата нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

| Квалификация категориясе | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|--|------------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналларының вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификация категориясе | 3,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| Югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Табиб һәм провизор вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификация категориясе | 6,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 20,0 |

4.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{sr} - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 8 нче таблицада китерелгән.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|--|----------------------|------------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | 3 елдан 5 елга кадәр | 2,5 |
| | 5-10 ел | 3,5 |
| | 10 - 15 ел | 4,5 |
| | 15 елдан артык | 5,5 |
| Табиблар һәм провизорлар | 3 елдан 5 елга кадәр | 5,0 |
| | 5-10 ел | 7,5 |
| | 10 - 15 ел | 9,0 |
| | 15 елдан артык | 10,0 |

Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслаучы документлар оешмада булса, яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - муниципаль бүләкләр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган

дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең кушымтандагы 3 нче таблицада китерелгән.

Муниципаль бүләкләр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрне сайлау буенча муниципаль бүләкләрнең берсе буенча билгеләнә.

4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәтнең 26,5 процентка тигез булган интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

5. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – 9 таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгындагы дата нигезендә башкарыла.

9 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

| Квалификация категориясе | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|---|------------------------------|
| «Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» профессиональ квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация категориясе | 7,5 |
| Югары квалификация категориясе | 12,5 |

5.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 10 нчы таблицада китерелгән.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем | Өстәмәнең зурлыгы, процент |
|---|--------------------|----------------------------|
| Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме | 3-6 ел | 1,5 |
| | 6-10 ел | 2,0 |
| | 10 - 15 ел | 2,5 |
| | 15 елдан артык | 3,5 |
| Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме | 3-6 ел | 1,5 |
| | 6-10 ел | 3,5 |
| | 10 - 15 ел | 5,0 |
| | 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып (әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса) яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә алар өчен түләүләр бирелергә тиешле дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмә кушымтасының 4 нче таблицасында китерелгән.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләү;

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - 11 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

11 нче таблица

Хезмәтнең киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Вазыйфа атамасы | Өстәмәләр, процентлар күләме |
|---|--|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| «Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазыйфалар | 26,5 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә урта буын вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | аккомпаниатор, костюмер мөдире | 32,0 |
| | түгәрәк, һәмәскәр берләшмә, кызыксыну буенча клуб житәкчесе, культөештыручы | 40,0 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә әйдәүче буын вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазыйфалар | 32,0 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазыйфалар | 32,0 |

6. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәтенә төп эш урыны буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, дәүләт бүләкләре алуға һәм оешманың локаль

актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

6.1. Эш йомгаклары буенча премиаль һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм күмәк шартнамәләре белән билгеләнә.

6.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр (хезмәт хакы, вазыйфай окладлары ставкалары) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмаларында билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

7.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең дәүләт-ижтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

7.2. Башкарылган эшләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләре белән билгеләнә.

7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

B_{kj} - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - i -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүдә нормалаштырылган i -критерий;

K_i - эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүдәге i -критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

7.4. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләлек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критерие билгеләренәң диапазонын (иң яхшысы һәм иң начары) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә

тигезлэнгэн билгесенэ, башкасы - бергэ тигезлэнгэн билгесенэ туры килэ. Нәтижәлелек критериеның чынлыктагы билгесе эшчәнлек нәтижәлелеге критериене билгесе диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенен нормалаштырылган критериене нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критериеның чынлыктагы билгесе иң начар билгедән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий билгесе - нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

7.5. Эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүче норматив күрсәткечнен эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериене күрсәткечненнән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның кыйммәте арту белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсе кимү белән билгеләнә).

7.6. Нормалаштырылган критерий, аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйлә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның чынлыктагы билгесе;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы билгесе;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар билгесе.

7.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенен нормалаштырылган критериене, аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйлә булмаганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның чынлыктагы билгесе;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы билгесе;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар билгесе.

7.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериенен өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

K_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүдәге i -критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

VK_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүдәге i -критерийның үлчәү коэффициенты.

7.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенен нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 11-15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
физик культура хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары буенча

| Вазыйфа атамасы | Квалификация дәрәжәсе | Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме |
|--|-----------------------|---|
| Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме (2 нче төркем) | | |
| Хореограф | икенче | 50 |

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү
коэффициентларының иң чик жыелма күләме

| № т/б | Вазыйфа атамасы | Квалификация дәрәжәсе | Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме |
|--|---------------------------------------|-----------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 1.1. | Уку бүлгә секретаре | беренче | 5 |
| 2. Икенче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 2.1. | Режим буенча дежур | беренче | 35 |
| 2.2. | Кече тәрбияче | икенче | 35 |
| 3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 3.1. | Хезмәт буенча инструктор | беренче | 45 |
| 3.2. | Физик культура инструкторы | беренче | 45 |
| 3.3. | Музыкаль житәкче | беренче | 45 |
| 3.4. | Концертмейстер | икенче | 50 |
| 3.5. | Өстәмә белем бирү педагогы | икенче | 50 |
| 3.6. | Педагог-оештыручы | икенче | 50 |
| 3.7. | Социаль педагог | икенче | 50 |
| 3.8. | Тренер-укытучы | икенче | 50 |
| 3.9. | Инструктор-методист | икенче | 50 |
| 3.10. | Яшьләр белән эшләү буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.11. | Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.12. | Методист | өченче | 55 |
| 3.13. | өлкән инструктор-методист | өченче | 55 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|----------|----|
| 3.14. | Тәрбияче | өченче | 55 |
| 3.15. | Өлкән тренер-укытучы | өченче | 55 |
| 3.16. | Педагог-психолог | өченче | 55 |
| 3.17. | Өлкән методист | дүртенче | 60 |
| 3.18. | Укытучы-логопед (логопед) | дүртенче | 60 |
| 3.19. | Өлкән тәрбияче | дүртенче | 60 |
| 4. Структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 4.1. | Структур бүлекчә мөдире (бүлек), лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчэләр (икенче квалификацион уровняга кертелгән структур бүлекчэләр житәкчеләреннән тыш) | беренче | 65 |
| 4.2. | Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы берләштерелгән структур бүлекчә мөдире (житәкчесе), начальник (мөдире, директор, житәкче, идарәче): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм белем бирү учреждениесенә (бүлекчә) башлангыч һәм урта һөнәри белем бирүнең башка структур бүлекчэләре (өченче квалификация уровнясына кертелгән структур бүлекчэләр житәкчеләреннән тыш) | икенче | 70 |

Медицина хезмэткэрлэре эшчэнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

| № т/б | Вазыйфа атамасы | Квалификация дәрәжәсе | Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме |
|---|--|-----------------------|---|
| 1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 1.1. | Медицина апасы диетик | икенче | 37 |
| 1.2. | Шәфкать туташы | өченче | 40 |
| 1.3. | Массаж буенча шәфкать туташы | өченче | 40 |
| 2. Табиб һәм провизор вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 2.1. | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш) | икенче | 60 |

15 нче таблица

Мәдәният хезмэткэрлэре эшчэнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

| № т/б | Вазыйфа атамасы | Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме |
|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 1.1. | Билетлар контролеры | 5 |
| 2. Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 2.1. | Аккомпаниатор | 35 |
| 2.2. | Костюмер мөдире | 35 |
| 2.3. | Культоештыручы | 35 |
| 2.4. | Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе | 35 |
| 3. Алдынгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 3.1. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 3.2. | Тавыш операторы | 40 |

| 1 | 2 | 3 |
|--|---|----|
| 3.3. | Кинооператор | 40 |
| 3.4. | Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | 40 |
| 3.5. | Клуб эше методикасы буенча белгеч | 40 |
| 3.6. | Ут буенча рәссам | 45 |
| 3.7. | Рәссам-декоратор | 45 |
| 3.8. | Рәссам-бизәүче | 45 |
| 3.9. | Рәссам-фотограф | 45 |
| 4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| 4.1. | Мәдәният йорты (сарай) бүлгә (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәгә, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәгә (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар | 50 |
| 4.2. | Тавыш режиссеры | 50 |
| 4.3. | Режиссер-куючы | 55 |
| 4.4. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 4.5. | Массакүләм тамашалар режиссеры | 55 |
| 4.6. | Сәнгать житәкчесе | 55 |

7.10. Оешма эшчәнлегенең нәтижәләгә критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

7.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

биредә:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

7.12. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр физик культура хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә, урта медицина һәм

фармацевтика персоналының, табиблар һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә, урта звено һәм житәкче составның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

B_{sm} – авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү;

D_{sm} – авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме 1 388,5 сум тәшкил итә;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

VI. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә түләү;

нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, дәрестән тыш эштә, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда эш өчен түләү.

2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру шартлары һәм күләмнәре хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, дәрестән тыш эштә, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшлэгәндә һәм башка шартларда эшлэгәндә нормаль (төрле квалификациядәге эшләренә башкарганда) эштән читләшкән шартларда эш өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

B_{kh} - компенсация сыйфатындагы түләүләр;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} - законнар тарафыннан компенсация сыйфатындагы түләүләр каралган чынлыкта эшлэгән вакыт (ставка);

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады (хезмәт хақы

ставкасы) өчен элеге Нигезлэмәнең III бүлегендә билгелэнгән сэгать нормасы. О:\Письма\2018 год\Окладная образование\СПО окладная.docx - P361

4. Нормаль (төрле квалификациядәге эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, дәрестән тыш эштә, төнге вакытта һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда эш өчен түләүләр һәр сэгать өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эш белән чагыштырганда югарырак күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгелэнгән күләмнән дә ким түгел.

Хезмәткәрне график белән билгелэнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, вазифаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен кимендә ике тапкыр күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендәге яки эш көне булмаган бәйрәм көнендәге эш хезмәт вакытының айлык нормасы чикләреннән арттырылмый башкарылган булса, оклад өстеннән кимендә гадәти көнлек яки сэгатьлек база ставкасы күләмендә түләнә, эш айлык нормадан арттырылып башкарылган булса, база оклады өстеннән кимендә ике тапкыр сэгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

5. Ял көннәрендә яисә эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш бер күләмдә түләнә, ә ял көне түләнми.

6. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы окладлары (вазыйфаи окладлары), төрле хезмәт шартлары белән билгелэнгән хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә база окладының кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

VIII. Оешма житәкчесенең, оешма житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады гамәлгә куючы тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады;

O_b - житәкченең база оклады күләме;

S - фактта эшлэнгән вакыт (ставка).

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмәте өчен түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары элеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

4. Житэкчелэрнең хезмәте өчен түләү төркеме, житэкчелэрнең нигез һәм вазыйфай окладларының күләмнәре 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нче таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары житэкчеләренең база окладлары күләмнәре

| № т/б | Оешма төренең исеме/оешманың штат саны, берәмлекләр | Хезмәт хакы буенча төркем | Житэкченең хәле*, сум |
|-------|---|---------------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Яшьләр үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 24 000 |
| | 10 нан 30 кешегә кадәр | 2 | 27 700 |
| | 30 дан 50 кешегә кадәр | 3 | 32 200 |
| | 50 дән 70 кә кадәр | 4 | 34 900 |
| | 70 тән 150 кешегә кадәр | 5 | 36 700 |
| | 150 дан артык | 6 | 42 200 |
| 2. | Сәламәт-ял итү оешмалары (лагерьлар) | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 26 000 |
| | 10 дан артык | 2 | 28 500 |
| 3. | Яшәү урыны буенча яшүсмерләр (яшьләр) клублары | | |
| | 12 гә кадәр | 1 | 24 000 |
| | 12 дән 25 кешегә кадәр | 2 | 28 500 |
| | 25 дән 40 кешегә кадәр | 3 | 33 100 |
| | 40 тан артык 70 кешегә кадәр | 4 | 34 900 |
| | 70 тән 140 кешегә кадәр | 5 | 37 700 |
| | 140 дан артык | 6 | 58 500 |
| 4. | Хәрби-патриотик эш һәм хәрби яшьләргә әзерлек үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 19 000 |
| | 10 нан 20 кешегә кадәр | 2 | 27 400 |
| | 20 дан артык | 3 | 35 800 |
| 5. | Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 25 500 |
| | 10 нан 30 кешегә кадәр | 2 | 30 400 |
| | 30 дан 50 кешегә кадәр | 3 | 31 400 |
| | 50 дән 70 кә кадәр | 4 | 32 400 |
| | 70 тән 90 кешегә кадәр | 5 | 33 400 |
| | 90 дан артык | 6 | 34 400 |
| 6. | Балалар һәм яшүсмерләргә сәламәтләндерүне, ял иттерүне һәм эш белән тәэмин итүне оештыру үзәкләре | | |
| | 45 не кертеп | 1 | 33 000 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---|--------|
| | 45 тән 90 кешегә кадәр | 2 | 37 000 |
| | 90 дан артык | 3 | 41 000 |
| 7. | Студентларның хезмәт отрядлары үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 31 200 |
| | 10 нан 30 кешегә кадәр | 2 | 32 200 |
| | 30 дан артык | 3 | 33 200 |
| 8. | Балалар һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 32 100 |
| | 10 нан 25 кешегә кадәр | 2 | 35 100 |
| | 25 дан артык | 3 | 38 100 |
| 9. | Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 31 000 |
| | 10 нан 30 кешегә кадәр | 2 | 35 000 |
| | 30 дан 50 кешегә кадәр | 3 | 39 000 |
| | 50 дән 70 кә кадәр | 4 | 43 000 |
| | 70 дан артык | 5 | 48 000 |
| 10. | девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге | | |
| | 20 гә кадәр | 1 | 38 000 |
| | 20 дән 40 ка кадәр | 2 | 40 000 |
| | 40 тан 60 ка кадәр | 3 | 42 000 |
| | 60 дан артык | 4 | 44 000 |
| 11. | Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре | | |
| | 12 гә кадәр | 1 | 24 000 |
| | 12 дән 25 кешегә кадәр | 2 | 28 500 |
| | 25 дән 40 кешегә кадәр | 3 | 33 100 |
| | 40 тан артык 70 кешегә кадәр | 4 | 34 900 |
| | 70 тән 140 кешегә кадәр | 5 | 37 700 |
| | 140 дан артык | 6 | 58 500 |
| 12 | Яшьләр, инновацион һәм профилактик программаларның республика үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 24 000 |
| | 10 нан 30 кешегә кадәр | 2 | 27 700 |
| | 30 дан 50 кешегә кадәр | 3 | 32 200 |
| | 50 дән 70 кә кадәр | 4 | 34 900 |
| | 70 тән 150 кешегә кадәр | 5 | 36 700 |
| | 150 дан артык | 6 | 42 200 |

*Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре өчен, башкарыла торган эшләрнең катлаулылығын һәм мөһимлеген исәпкә алып, шулай ук эшчәнлек профиле буенча яшьләр сәясәтенә муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә, 1,1 күләмдә вазыйфай окладка карата арттыра торган коэффициент билгеләнә.

5. Яшьләр сәясәтен оештыруны гамәлгә куючы, эшчәнлекнең нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәтен оештыруда кызыксындыру характерындагы түләүне билгели ала.

Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә стимул характерындагы түләүләр мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен ай саен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

6. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, эшчәнлекләренең нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, үтәләр торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүнең төп бухгалтерын житәкче урынбасарларына, төп бухгалтерына билгеләргә мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

7. Яшьләр сәясәтен оештыруда житәкче, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегенә нәтижәлегә критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

B_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен, аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, кызыксындыру сыйфатындагы түләү;

B_c - яшьләр сәясәте оешмасының житәкчесенә (житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфай окладының 10 проценты күләмдә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

IX. Хезмәт өчен түләү фондын төзү тәртибе яшьләр сәясәте оешмаларында

Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны

нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагыла.

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты карамагындагы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

1 нче таблица

Советлар Союзы составында Россия Федерациясе дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре, Татарстан Республикасы, Советлар Социалистик Республикалары, союздаш һәм автономияле республикалар исемлеге, алар булган өчен физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә.

| № п/п | Мактаулы исем, спорт исеме, дәүләт бүләге атамасы |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.2. | Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.3. | Россиянең атказанган тренеры |
| 1.4. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 1.5. | Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.6. | Россиянең халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.7. | Россиянең спорт мастеры |
| 1.8. | Россия гроссмейстеры |
| 1.9. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган тренеры |
| 3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре (РСФСР) | |
| 3.1. | СССРның атказанган спорт мастеры |
| 3.2. | СССРның атказанган тренеры |
| 3.3. | СССРның спорт мастеры |
| 3.4. | СССРның халыкара класслы спорт мастеры |
| 3.5. | РСФСРның атказанган тренеры |
| 3.6. | СССР гроссмейстеры |
| 4. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |

| 1 | 2 |
|--|--|
| 4.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 4.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 4.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган тренер |
| 5. Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 5.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |

2 нчы таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлеге

| № т/б | Дәүләт бүләге атамасы |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Советлар Социалистик Республикалары берлеге, союздаш һәм автоном республикалар дәүләт бүләкләре | |
| 1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенә халык укытучысы |
| 1.2. | Россия Федерациясенә атказанган укытучысы |
| 1.3. | Россия Федерациясенә атказанган фән эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенә атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенә атказанган житештерү буенча белем бирү мастеры |
| 1.6. | Россия Федерациясенә атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенә атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.8. | Россия Федерациясенә атказанган рәссамы |
| 1.9. | Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.10. | Россиянең атказанган тренеры |
| 1.11. | Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.12. | Россиянең халыкара класслы спорт мастеры |
| 1.13. | Россиянең спорт мастеры |
| 1.14. | Россия гроссмейстеры |
| 1.15. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 2. Совет Социалистик Республикалар (РСФСР) Союзының мактаулы исемнәре) | |
| 2.1. | СССРның халык укытучысы |
| 2.2. | СССРның атказанган спорт мастеры |
| 2.3. | СССРның атказанган тренеры |
| 2.4. | СССРның спорт мастеры |
| 2.5. | СССРның халыкара класслы спорт мастеры |

| 1 | 2 |
|---|--|
| 2.6. | РСФСРның атказанган тренеры |
| 2.7. | СССР гроссмейстеры |
| 3. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 3.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 3.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 3.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 3.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 3.5. | РСФСРның атказанган тренеры |
| 3.6. | РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы |
| 3.7. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы |
| 3.8. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры |
| 3.9. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре |
| 3.10. | Атказанган укытучы |
| 3.11. | Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре |
| 3.12. | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре |
| 3.13. | Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе |
| 3.14. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 3.15. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4. Советлар Социалистик Республикалары Союзының составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.3. | Атказанган мәктәп эшлеклесе |
| 4.4. | Атказанган мәктәп укытучысы |
| 4.5. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы |
| 4.6. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры |
| 4.7. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре |
| 4.8. | Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре |
| 4.9. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 4.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.11. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.12. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.13. | Атказанган тренер |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Татарстан Республикасының халык укытучысы |
| 5.2. | Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы |
| 5.3. | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы |
| 5.4. | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе |
| 5.5. | Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 5.6. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |

| 1 | 2 |
|--|---|
| 5.7. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.8. | Татарстан Республикасының атказанган тренеры |
| 5.9. | Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре |
| Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство (тармак) бүләкләре | |
| 1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре |
| 1.2. | Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре |
| 1.4. | Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре |
| 1.6. | Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 2. СССР Халык мәгарифе министрлыгы (РСФСР), СССРның Мәгариф министрлыгы (РСФСР) | |
| 2.1. | «СССР мәгариф отличнигы» билгесе |
| 2.2. | «Халык мәгарифе отличнигы» билгесе |
| 2.3. | «СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе |
| 2.4. | «РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе |
| 2.5. | «Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе |

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегенә

| № т/б | Дәүләт бүлгә атамасы |
|--|---|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең атказанган табибы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының атказанган табибы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |

4 нчы таблица

Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында Россия Федерациясе,

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге, союздаш һәм автономияле республикалар исемлеге, аларның булуы мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыргыч характердагы түләүләр бирелә

| № т/б | Дәүләт бүләге атамасы |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенә халык артисты |
| 1.2. | Россия Федерациясенә халык рәссамы |
| 1.3. | Россия Федерациясенә атказанган артисты |
| 1.4. | Россия Федерациясенә атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенә атказанган рәссамы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык артисты |
| 2.2. | Татарстан Республикасының халык язучысы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының халык шагыйре |
| 2.4. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының атказанган артисты |
| 2.6. | Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 2.7. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре | |
| 3.1. | СССРның халык артисты |
| 3.2. | СССРның халык рәссамы |
| 4. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган пропагандачы |
| 4.2. | Халык артисты |
| 4.3. | Атказанган артист |
| 4.4. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 4.5. | Халык рәссамы |
| 4.6. | Атказанган рәссам |
| 4.7. | Халык язучысы |
| 4.8. | Атказанган язучы |
| 4.9. | Халык шагыйре |
| 4.10. | Халык жырчысы |
| 4.11. | Халык акыны |
| 4.12. | Атказанган журналист |
| 4.13. | Атказанган мәдәният эшлеклесе |
| 4.14. | Атказанган мәдәният-мәгариф эше хезмәткәре |
| 4.15. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.16. | Атказанган китапханәче |

| 1 | 2 |
|--|---------------------------------------|
| 4.17. | Гамәли сәнгать мастеры |
| 4.18. | Атказанган халык ижаты мастеры |
| 5. Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Халык артисты |
| 5.2. | Атказанган артист |
| 5.3. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 5.4. | Халык рәссамы |
| 5.5. | Атказанган рәссам |
| 5.6. | Халык язучысы |
| 5.7. | Атказанган язучы |
| 5.8. | Халык шагыйре |
| 5.9. | Атказанган журналист |
| 5.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган китапханәче |
| 5.12. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.13. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.14. | Атказанган фән эшлеклесе |

Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районы
Башкарма комитетының 2022
18 мартындагы 461 номерлы
карарына 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары белгечләренең һәм хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре эшчеләренә, эшче культурасына, сәнгәтәнгә һәм кинематографиясенә, житәкчеләрнең гомумтармак вазыйфаларына хезмәт өчен түләү шартлары турында
нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартлары һәм күләмнәре, шулай ук аларны билгеләүнең критерийлары билгеләнә.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен дә кертеп, оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыелмасы;

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының эшче һөнәре яисә житәкче вазыйфасын, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәренәң минималь оклады (вазыйфай оклад, хезмәт хакы ставкасы) - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәренәң минималь оклады (вазыйфай оклады, хезмәт хакы ставкасы);

хезмәт оклады – компенсация, стимул бирүче һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт хакының беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлары;
компенсация характерындагы түлүүләр;
стимуллаштыру характерындагы түлүүләр.

II. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең база окладларын билгеләү

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематографиясенең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең база квалификация төркемнәре түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---------------------------------|
| «Беренче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 13 617 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 13 815 |
| «Икенче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 13 956 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 14 130 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 14 308 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 14 839 |

2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|---------------------------------|
| 1 | 2 |
| «Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтрасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 13 617 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 13 815 |
| «Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомуми трасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 13 956 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 14 130 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 14 308 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 14 535 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | 14 721 |
| «Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомуми трасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |

| 1 | 2 |
|---|--------|
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 14 911 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 15 104 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 15 301 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 15 502 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | 15 728 |
| «Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми трасыллы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 16 640 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 16 840 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 17 040 |

3. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация дәрәжәләре хезмәткәрләренең квалификация дәрәжәләренә туры килү Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

4. Бергәләп эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка яисә башкарылган эш күләменә карап башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергә урнаштыру тәртибендә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи окладың булдыру тәртибе

1. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады, Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфалары түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

O_d - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

H_f - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты эчендә;

H_n - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакының төп ставкасы) өчен сәгәт нормасы;

O - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематографиясенең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме, әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә кабул ителә.

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:
дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;
вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Муниципаль бүләкләр булган өчен түләүләр эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларына керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегенә әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

3.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләгә бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләгә булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренең берсе буенча билгеләнә.

4. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түләүләр, вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап, һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм

хезмэткэрлэренен гомумтармак вазыйфалары төркөмнәре хезмэткэрлэренен вазыйфай оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмен түбәндәгеләр төзи:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешкән көннән алып башкарыла, әгәр стажын раслый торган документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап.

4.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына 1 нче таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

1 нче таблица

Вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге, эш вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына исәпләнә

| № т/б | Гомумтармак вазыйфалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмэткэрлэренен һөнәри квалификация төркөмнәре хезмэткэрләрә вазыйфалары исемнәре (барлык вазыйфай категорияләр эчендә, «баш», «өлкән» вазыйфай исемнәрен дә кертеп). | Вазифалар (һөнәрләр) атамалары, кызыксындыру түләүләре билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган эш чорлары |
|-------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше | Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, материал-техник тәэминат икътисадчысы, планлаштыру буенча |

| 1 | 2 | 3 |
|----|--|--|
| | буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы | икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы, салымнар һәм жыемнар буенча консультант, аудитор |
| 2. | Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы | Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы, материал-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисап) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товаровед, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, исәпкә алучы |
| 3. | Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы | Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист |
| 4. | Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер | Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне |

| 1 | 2 | 3 |
|----|--|--|
| | | саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер |
| 5. | Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер | Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче |
| 6. | Социаль үсеш бүлеге башлыгы | Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог |
| 7. | Профконсультант | Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог |
| 8. | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт |
| 9. | Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, | Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|---|
| | житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор | кодификатор, экспедитор |
| 10. | Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка | Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәче |
| 11. | Материал-техник яктан тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире | Материал-техник яктан тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товаровед, агент, сатып алулар агенты, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товаровед, йөкләр ташу буенча экспедитор |
| 12. | Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор | Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежуры, белешмәләр бирү, кунакханә залы, каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча дежур, комендант, администратор, саклау камерасы мөдире. |
| 13. | Гараж башлыгы | Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе |
| 14. | Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире | Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче |
| 15. | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы |
| 16. | Фотолаборатория мөдире | Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф |
| 17. | Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик) | Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 18. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд | Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | инспекторы, фонд инспекторы ассистенты | автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты |
| 19. | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник |
| 20. | Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик | Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик |
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | Заводның үзәк лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлығы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 22. | Инструмент буенча техник, техник-технолог | Житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, сынаулы житештерү цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, жиһазларны туплау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерүне эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|--|
| | | автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, жиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |
| 23. | Инженер | Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 25. | Копировщик | Сызымчы, сызымчы-конструктор, копировщик, рәссам |
| 26. | Психолог | Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы |
| 29. | Рәссам | Барлык атамалар рәссамнары, архитектор, сызымчы |
| 30. | Архитектор | Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы |
| 31. | Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче | Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче |
| 32. | Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе | Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник |
| 33. | Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире) | Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар |

5. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларының локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.2. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларына премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә түләү;

нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, дәрестән тыш эштә, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда эш өчен түләү.

2. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын бирү, һәм һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, чиктән тыш эшләү, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эштән азат ителмәгән, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат ителмәгән, эш һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен түләү Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларының хезмәткә түләү фонды законнары нигезендә һәм расланган фонд чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары хезмәт законнары нигезендә коллектив шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

2.1. Компенсация сыйфатындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

B_{kh} - компенсация сыйфатындагы түләү;

O - Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурысы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең төп оклады;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнар белән компенсация сыйфатындагы түләүләр карала торган чынлыкта эшләнгән вакыт;

H_n - житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең төп хезмәт хакы ставкасы (төп оклады) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы. 3. Нормаль булмаган шартлардагы эш өчен түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләү сәгәте нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәрне эшкә жәлеп иткән очракта, аңа билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә түләүләр, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, эш эш эш эш эш хезмәт хакыннан тыш башкарылса, оклад өстеннән кимендә бер көнлек яисә сәгәтлек база ставкасы күләмендә башкарыла;

ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча аңа икенче ял көне биреләргә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш бер күләмдә түләнә, ә ял көне түләнми;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы ставкалары окладлары (вазыйфай окладлары) белән чагыштырганда, төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә;

һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эш күләмен арттырганда яисә, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәгәндә, хезмәткәргә өстәмә түләү башкарыла, аның күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары Союзының, союздаш һәм автоном республикаларның дәүләт бүләкләре исемлегә, алар буенча стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә

| № т/б | Дәүләт бүләге атамасы |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган архитекторы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе |
| 1.5. | Россия Федерациясенең атказанган жир төзүчесе |
| 1.6. | Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы |
| 1.7. | Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы |
| 1.8. | Россия Федерациясенең атказанган конструкторы |
| 1.9. | Россия Федерациясенең атказанган житештерү буенча белем бирү мастеры |
| 1.10. | Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе |
| 1.11. | Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтү хезмәткәре |
| 1.12. | Россия Федерациясенең атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 1.13. | Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре |
| 1.14. | Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре |
| 1.15. | Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 1.16. | Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре |
| 1.17. | Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы |
| 1.18. | Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре |
| 1.19. | Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы |
| 1.20. | Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе |
| 1.21. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |

| 1 | 2 |
|-------|---|
| 1.22. | Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы |
| 1.23. | Россия Федерациясенең атказанган энергетигы |
| 1.24. | Россия Федерациясенең атказанган юристы |
| 2. | Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган архитекторы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе |
| 2.4. | Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе |
| 2.6. | Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 2.7. | Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 2.8. | Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре |
| 2.9. | Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре |
| 2.10. | Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре |
| 2.11. | Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы |
| 2.12. | Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре |
| 2.13. | Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы |
| 2.14. | Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе |
| 2.15. | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы |
| 2.16. | Татарстан Республикасының атказанган энергетигы |
| 2.17. | Татарстан Республикасының атказанган юристы |
| 3. | Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре |
| 3.1. | СССРның халык архитекторы |
| 3.2. | СССРның атказанган уйлап табучысы |
| 3.3. | СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 3.4. | СССРның атказанган төзүчесе |
| 3.5. | СССРның атказанган транспорт хезмәткәре |
| 3.6. | СССРның атказанган элемент хезмәткәре |
| 3.7. | СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече |
| 4. | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре |
| 4.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 4.2. | Атказанган энергетик |
| 4.3. | Атказанган машина төзүче |
| 4.4. | Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган полиграфист |
| 4.6. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 4.7. | Атказанган автотранспорт хезмәткәре |
| 4.8. | Атказанган элементче |
| 4.9. | Атказанган элемент хезмәткәре |
| 4.10. | Атказанган төзүче |
| 4.11. | Атказанган халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтү хезмәткәре |

| 1 | 2 |
|-------|---|
| 4.12. | Атказанган көнкүрөш хезмәте хезмәткәре |
| 4.13. | Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 4.14. | Атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 4.15. | Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүрөш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 4.16. | Атказанган коммуналь-көнкүрөш хезмәте хезмәткәре |
| 4.17. | Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре |
| 4.18. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.19. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.20. | Атказанган юрист |
| 4.21. | Атказанган инженер |
| 4.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 4.23. | Атказанган рационализатор |
| 4.24. | Атказанган мастер |
| 4.25. | Атказанган икътисадчы |
| 4.26. | Атказанган бухгалтер |
| 4.27. | Яшьләрнең атказанган остазы |
| 5. | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |
| 5.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 5.2. | Атказанган машина төзүче |
| 5.3. | Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре |
| 5.4. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 5.5. | Атказанган шофер |
| 5.6. | Атказанган машина йөртүчесе |
| 5.7. | Атказанган элемтәче |
| 5.8. | Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 5.9. | Атказанган төзүче |
| 5.10. | Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган сәүдә хезмәткәре |
| 5.12. | Атказанган халыкка көнкүрөш хезмәт күрсәтү хезмәткәре |
| 5.13. | Атказанган көнкүрөш хезмәте хезмәткәре |
| 5.14. | Атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 5.15. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.16. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.17. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 5.18. | Атказанган юрист |
| 5.19. | Атказанган милиция хезмәткәре |
| 5.20. | Атказанган техник |
| 5.21. | Атказанган инженер |
| 5.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 5.23. | Атказанган рационализатор |
| 5.24. | Атказанган икътисадчы |
| 5.25. | Атказанган бухгалтер |

| 1 | 2 |
|-------|--|
| 5.26. | Атказанган халык хужалыгы хезмөткөре |
| 5.27. | Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы |
