



РЕШЕНИЕ

25.02.2022

г. Агрыз

КАРАР

№ 15-5

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы жирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Муниципаль берәмлекнең вәкилле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга бер мәртәбә акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2021 елның 16 мартындагы 8-3 номерлы Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, аудиторларының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативларына үзгәрешләр кертү турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2021 елның 13 декабрендәге 1222 номерлы карары, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары, муниципаль хезмәткәрләренең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, рәис урынбасарларының, рәис урынбасарларының, аудиторларының хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, 2021 елның 22 декабрендәге "Эшлекле мохит" житәкчеләренең планерка нәтижәләре буенча йөкләмәләр исемлеген исәпкә алып, социаль гарантияләргә тәмин итү, хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Расларга:

- Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе һәм күләмнәре (1 нче кушымта);

- Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәре (2 нче кушымта);

- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (3 нче кушымта);

- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (4 нче кушымта);

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр күләме һәм түләү тәртибе (5 нче кушымта);

- айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (6 нчы кушымта);

- муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (7 нче кушымта);

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);

- матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (9 нчы кушымта);

- нормадан тыш хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә (10 нчы кушымта);

- төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) кәргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүнең күләме һәм тәртибе (11 нче кушымта);

- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (12 нче кушымта);

- Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (13 нче кушымта);

- дөүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (14 нче кушымта).

- Әгерҗе муниципаль районы башлыгының, Әгерҗе муниципаль районы башлыгы урынбасарының һәм Әгерҗе муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисенә акчалата бүләкләү күләмнәре (15 нче кушымта);

- Әгерҗе муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә ай саен акчалата бүләкләү күләмнәре (16 нчы кушымта).

2. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

2.1. Әгерҗе муниципаль районы башлыгына, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла ала. Шулай ук вакытта Әгерҗе муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләренң жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына айлык тулаем акчалата түләүләренң 0,9 күләмәнән артмый.

2.2. Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенә вазыйфай

окладның күләме муниципаль хокукый актлар нигезендә билгеләнә. Шул ук вакытта муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенәң айлык акчалата түләү күләме Әгерже муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләрәнәң 0,6 күләменнән артмый.

2.3. Әгерже муниципаль районы башлыгы урынбасары айлык акчалата түләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләү, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла ала. Шул ук вакытта Әгерже муниципаль районы башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүләрәнәң гомуми күләме Әгерже муниципаль районы башлыгына айлык тулаем акчалата түләүләрәнәң 0,55 күләменнән артмый.

2.4. Әгерже муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисенә, айлык акчалата түләүдән һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләү, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарылырга мөмкин. Шул ук вакытта Әгерже муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләүләрәнәң гомуми күләме Әгерже муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләрәнәң 0,55 күләменнән артмый.

2.5. Жирле үзидарә органнары структурасын муниципаль хезмәткәрәнәң жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына, моңа кадәр биләгән вазыйфаи оклады белән чагыштырганда, азрак вазыйфаи оклады белән билгеләгән очракларда, әлегә карар буенча түләүләр муниципаль хезмәткәрәнәң акчалата күләмен элек биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә кадәр житкерүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла.

3. Әгерже муниципаль районының жирле үзидарә органнары житәкчеләрәнәң элек үзләре кабул иткән хокукый актларны әлегә карарга туры китерүне йөкләргә.

4. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы карарын үз көчен югалткан дип танырга:

«Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфаи затларына, контроль-хисап палатасы рәисенә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2020 елның 07 августындагы 49-8 номерлы;

«Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2020 елның 07 августындагы 49-8 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2020 елның 22 октябрәндәге 2-6 номерлы карары.

5. Әлегә карар аның рәсми басылып чыккан вакытыннан үз көченә керә һәм 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлегә карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы

муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга.

7. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советының бюджет, салымнар һәм финанс буенча даими комитетына йөкләргә.

Муниципаль район башлыгы,
Совет рәисе



А.Р. Вәлиев

Муниципаль хезмәткәрләренң хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә):

- 1) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түленә торган түләү - вазыйфай окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 7) Нормадан тыш хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмәт хакына - вазыйфай окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.

Татарстан Республикасы
 Әгерҗе муниципаль районы Советының
25.02. 2022 ел № 15-5
 карарына 2 нче кушымта

Әгерҗе муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәре

Вазыйфа атамасы	Вазыйфаи окладның күләме (сумнарда)
Башкарма комитет җитәкчесе	29895
Башкарма комитет җитәкчесенә беренче урынбасары	27136
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары	26906
Совет аппараты җитәкчесе	27136
Башкарма комитет эшләре идарәчесе	25181
Жирле үзидарәнә башка органы җитәкчесе	26791
Башка жирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары	24606
Совет, Башкарма комитет һәм жирле үзидарәнә башка органы бүлеге башлыгы	20927
Совет, Башкарма комитет һәм жирле үзидарәнә башка органы бүлеге башлыгы урынбасары	18283
Башкарма комитет һәм жирле үзидарәнә башка органы секторы мөдире	16903
Район башлыгы ярдәмчесе, район башкарма комитеты җитәкчесе ярдәмчесе	18283
Советның, башкарма комитетның һәм жирле үзидарәнә башка органының баш белгече	16213
Советның, башкарма комитетның һәм жирле үзидарәнә башка органының әйдәп баручы белгече	15063
Башкарма комитетның 1 категориясе белгече	13798

Татарстан Республикасы
Әгерҗе муниципаль районы Советының
25.02. 2022 ел № 15-5
карарына 3 нче кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык өстәмә түләүләрне башкару тәртибе һәм аның күләме

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә өстәп билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмә күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 һәм аннан да күбрәк ел	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән төркемгә бәйле рәвештә, муниципаль хезмәтнең һөнәри эзерлеген, белгечлеге һәм биләгән вазыйфасы буенча эш тәҗрибәсен исәпкә алып, җирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмәләр түбәндәге шартларның берсе булганда түләнә:

1) җирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) Кимендә өч ел идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу);

3) норматив хокукый актлар проектларын эзерләүгә турыдан-туры бәйле эш башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр аның күләмен тиешле җирле үзидарә органы җитәкчесенәң хокукый акты билгеләгән көннән башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә күләме түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Биләгән вазыйфа төркемнәре	Хезмәт хакына айлык өстәмә күләмнәре процентларда
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	9
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	7
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	5
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	3
Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары	1

**Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне
түләү тәртибе һәм күләмнәре**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын арттыру, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен тиешле җирле үзидарә органы җитәкчесенә хокукый акты нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен - вазыйфай окладларның 1 (бер проценттан) артмаган күләмдә премияләр бирелергә мөмкин.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

3. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән шул ук вакытта тиешле җирле үзидарә органы җитәкчесенә хокукый акты белән аның күләмен билгеләгән көннән алып түләнә.

4. Әгерҗе муниципаль районы башлыгы тәкъдиме белән җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм көннәренә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр бирелергә мөмкин (Җирле үзидарә көне, Республика көне һ.б.).

5. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан җирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм, шуңа бәйле рәвештә, түбәндәгечә билгеләнә:

- җирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны башкаруны тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме;
- хезмәткәр биремнәрне үтәүнең катлаулылык дәрәжәсе, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге;
- хезмәткәр вазыйфай инструкцияне башкару нәтижәләрен;
- хезмәт дисциплинасын үтәү.

6. Үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яки өлешчә түләнмәскә мөмкин.

7. Шул ук вакытта вазыйфай бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

Татарстан Республикасы
Әгерҗе муниципаль районы Советының
25.02. 2022 ел № 15-5
караына б нчы кушымта

Айлык акчалата бүләкләүне башкару тәртибе һәм аның күләмнәре

Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш, айлык акчалата бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесенә вазыйфай окладның 1 %ыннан артмаган күләмдә жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән билгеләнә, моңа муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына кече вазыйфай оклады белән биләгән муниципаль хезмәткәр структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, ул элек биләгән хезмәт хакыннан кимрәк булган муниципаль хезмәт хакы белән, шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрне акчалата бүләкләү күләмен элек биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә житкәрүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла.

**Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүләрне
башкару тәртибе һәм күләме**

Класс чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмәләр күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль киңәшче	7
2 класслы муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	7
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3
1 класслы муниципаль хезмәт референты	7
2 класслы муниципаль хезмәт референты	5
3 класслы муниципаль хезмәт референты	3
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәт вазыйфаларына муниципаль хезмәткәр элек биләгән вазыйфаларга караганда югарырак төркемгә кергән очракта, биләгән вазыйфа биләгән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен

исәпләү вазыйфай окладка карата процент ставкасыннан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез.

**Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне
башкару тәртібе һәм күләмнәре**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләүне торган түләү башкарыла.

1.1. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы район башлыгына, район башлыгы урынбасарына, депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына еллык түләүле отпуск бирелгәндә, Контроль-хисап Палатасы рәисенә елга бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләүне.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләүне торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча отпускның бер өләше бирелгәндә башкарыла.

3. Аерым очракларда муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү өләшләр буенча башкарылырга мөмкин.

Татарстан Республикасы
Әгерже муниципаль районы Советының
25.02. 2022 ел № 15-5
карарына 9 нчы кушымта

Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре

1. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
2. Аерым очрақларда матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы житәкчесе, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авырганда, вафат булганда һәм хезмәткәрнең һәм аның якын туганнарының башка бәхетсезлек очрақларында һәм башка бәхетсезлек очрақларында өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин һ.б.

Нормадан тыш хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

Әлеге Нигезләмә нормадан тыш хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

2. Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен ай саен түләнгән торган компенсация түләү муниципаль хезмәтнең югары, баш һәм әйдәүче вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакының 2 проценты күләмендә билгеләнә, исемлеге район башлыгының муниципаль хокукый акты белән билгеләнә.

2.2. Түләүне башлау ай саен башкарыла һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

2.3. 2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә башкарма комитет житәкчесе - район башлыгы тарафыннан түләүне билгеләү турында карар кабул ителә.

Төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүнең күләме һәм тәртибе

1. Төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белемле (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) бирүче башкаручы буларак аларны айлык түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.
2. Түләүне башлау ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
3. Юридик эш өчен айлык түләүләр вазыйфаи окладка процентлы ставкакаларның түбәндәге күләмнәрендә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме	Вазыйфаи окладларга процент ставкакалары күләме
муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	4
муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

4. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә яисә үзгәртелгәндә үзгәртелергә мөмкин.

**Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару
тәртибе һәм күләмнәре**

1. 1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле уку дәрәжәсенәң булуы нигез булып тора.
2. Фән дәрәжәсенәң профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары җитәкчеләренәң хокукий актлары белән билгеләнә.
3. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:
а) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты;
б) фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.
4. Өстәлләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
5. Өстәмә гыйльми дәрәжә бирүне раслый торган тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.
6. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы җитәкчесе, башкарма комитет җитәкчесе - муниципаль район башлыгы тарафыннан гыйльми дәрәжәнең профильлелеге таләпләре нигезендә кабул ителә.

**Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка
айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре**

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була («Мактаулы исем» бирү турында» Татарстан Республикасы Президенты Указы).
2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә йөкләмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.
3. Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә рәвештә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.
4. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе, башкарма комитет житәкчесе - муниципаль район башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре

1. Дәүләт серенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен түбәндәге күләмнәрдә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка өстәмәләр билгеләнә:

2. - вазыйфай окладның 50-75 проценты “аеруча мөһим” серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен;

3. - Яшеренлек дәрәжәсе «аеруча яшерен» булган белешмәләр белән эшлэгән өчен - вазыйфай окладның 30-50 проценты;

4. - «Яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен, тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт кәгазе рәсмиләштергәндә - 10-15 процент, тикшерү чараларын үткәрмичә - вазыйфай окладның 5-10 проценты;

- Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:

1 елдан 5 елга кадәр - вазыйфай окладның 10 проценты;

5-10 елдан - вазыйфай окладның 15 проценты;

10 елдан күбрәк - вазыйфай окладның 20 проценты.

Күрсәтелгән өстәмәләр законда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән вазыйфай затларга яшеренлекнең тиешле дәрәжәсе белешмәләренә кертелгән вазыйфай затларга түләнә.

5. Түләүне башлау жирле үзидарә органы житәкчесе карары нигезендә ай саен башкарыла һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акчалата түләүләре белән бер үк вакытта түләнә.

Татарстан Республикасы
Әгерже муниципаль районы Советының
25.02. 2022 ел № 15-5
карарына 15 нче кушымта

Әгерже муниципаль районы башлығының, Әгерже муниципаль районы башлығы урынбасарының, муниципаль районның контроль-хисап палатасы рәисенең акчалата бүләкләү күләмнәре

Вазыйфа атамасы	Акчалата түләү күләме (сумнарда)
Муниципаль район башлығы	30442
Муниципаль район башлығы урынбасары	27398
Контроль-хисап Палатасы рәисе	27398

Әгерже муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә ай саен акчалата бүләкләү күләмнәре

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы муниципаль хезмәткәренә вазыйфай окладына күрсәтелгән коэффициентлардан артып китмәгән күләмдә ай саен акчалата бүләкләү:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме	Вазыйфай окладка коэффициентлар
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	0,5
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	0,4
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	0,3
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	0,2
Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары	0,1