

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы**  
**Азнакай шәһәре Советы**  
**КАРАРЫ**

Азнакай шәһәре

№ 73-15

"25" февраль 2022 ел

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр Советының 2018 елның 19 апрелдәге 97-25 номерлы «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында (2020 елның 24 августындагы 186-44 номерлы карар редакциясендә)

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» карары нигезендә

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре Советы  
**каrar итте:**

1. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр Советының 2018 елның 19 апрелдәге 97-25 номерлы «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» карарына (2020 елның 24 августындагы 186-44 номерлы карар редакциясендә) түбәндәге үзгәрешләрне керттегә:

1.2. Яңа редакциядә расларга:

- 1 нче кушыма нигезендә, бюджет өлкәсендә эшләүчеләр хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган, бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне.

2. Әлеге карарның гамәлдә булуы 2022 елның 01 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны "Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында" түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында Интернет-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatarstan.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тоту Азнакай район Советының законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләнә.

Рәис

М. З. Шәйдуллин

**Бюджет өлкәсендә эшләүчеләр хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган, бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә**

**1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР**

1.1. Бюджет өлкәсендә эшләүчеләр хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган, бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә, аерым оешмалар) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195 нче номерлы "Бюджет өлкәсендә эшләүчеләр хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган, бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында" карары нигезендә эшләнган.

1.2. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195 нче номерлы "Бюджет өлкәсендә эшләүчеләр хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмаган, бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында" карары нигезендә, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы хезмәткә түләүнең дүртенче төркеменә керә.

1.3. Әлеге Нигезләмә бюджет өлкәсенең аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә кагыла, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең һәм эшчеләрнең хезмәт хакын түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, аларга Азнакай муниципаль районының жирле үзидарә органнары функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый дип билгеләргә.

1.4. Аерым оешмалар житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфай окладларының күләмнәре муниципаль берәмлекләрдә Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмасының структур бүлекчәсе житәкчесенең вазыйфай оклады күләменә тапкырлар исәпләп чыгарыла дип билгеләргә, ул 11 498 сум тәшкил итә.

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе оешмаларының хезмәт хакы буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә айлык тариф ставкалары һәм эшче оешмаларның компенсация түләүләре күләме исәпләнә.

1.5. Аерым оешмалар житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары күләмнәрен, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләрнең күләмнәрен арттыру ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

**2. БЮДЖЕТ ДАИРЭСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ БЮДЖЕТ  
ӨЛКЭСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕ АЕРЫМ ОЕШМАЛАРНЫҢ ЖИТӘКЧЕЛӘРЕНӘ,  
БЕЛГЕЧЛӘРЕНӘ, ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ БЮДЖЕТ ДАИРЭСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕЛӘРНЕҢ  
ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ БУЕНЧА БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ ТАРАТЫЛМЫЙ ТОРГАН  
ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ**

2.1. Бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар житәкчеләренең хезмәт хакы, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, түбәндәгеләрдән тора:

- айлык вазыйфаи оклад;
- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү;
- матди ярдәм;

законнар нигезендә башка түләүләр.

2.2. Бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы, аларга бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый:

- айлык вазыйфаи оклад;
- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү;
- матди ярдәм;

законнар нигезендә башка түләүләр;

- һөнәрләрне берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләүләр, үзләренең төп эше белән беррәттән, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләренең вазыйфаларын башкару.

2.3. Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган бюджет даирәсендә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә, хезмәткәрләренә:

1) айлык хезмәт хакы.

Бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләренең коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә.

Бюджет даирәсендә Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф сеткасы таралмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләр коэффициенты әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә.

2) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәп тору:

эш стажы	айлык өстәмәләр, процентлар
1 яшьтән 5 яшькә кадәр	5
5 елдан алып 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

3) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

5) эш нәтижеләре буенча премияләр бер мәртәбә, ай саен, квартал саен һәм эш нәтижеләре буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә түләнгән ала (премия күләме хезмәткәр эшчәнлеге нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималъ күләм белән чикләнми).

**Премияләр түбәндәгеләр тарафыннан башкарыла:**

- чорда эшләү нәтижеләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы датасына оешмада эшләүче барлык затларга түләнгән.

**Премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан эш бирүче тарафыннан хокукий актларда түбәндәге күрсәткеләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мөхрүм ителү) төшерелә яисә бетерелә:**

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең, оешма житәкчесенең докладлы язу нигезендә йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль, региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижелә һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең (гамәлгә куючының), оешма житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәгән өчен.

Премия түләү вакытындагы түләнгән алмый:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльләрдә), шулай ук айлык эчтәлеккә карата тапкырлыкта билгеләнергә мөмкин.

б) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнгән торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

7) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

2.4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләргә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм, үзләренең төп эше белән беррәттән, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хақы буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 7 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә.

2.5. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмәт хакы фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түлүүләр өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү - вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү - вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү.

### 3. БЮДЖЕТ ӨЛКӘСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕ АЕРЫМ ОЕШМАЛАР ЭШЧӘНЛЕГЕНӘ ХЕЗМӘТ КҮРСӘТҮ БЕЛӘН ШӨГЫЛЬЛӘНҮЧЕ ЭШЧЕЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕН ТҮЛӘҮ, АЛАРГА БЮДЖЕТ ДАИРӘСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ БУЕНЧА БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ ТАРАЛМЫЙ

3.1. Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләрнең хезмәт хакы бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый:

- айлык тариф ставкасы (оклад);

- эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр кертү;

- эш нәтижәләре буенча премияләр;

- еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм;

- матди ярдәм;

- ай саен шоферларга сыйныф өчен өстәмә түлүүләр;

- һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түлүүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләрнең бурычларын үтәү;

законнар нигезендә башка түлүүләр.

3.2. Бюджет даирәсендәге аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый:

1) айлык тариф ставкасын;

Татарстан Республикасы бюджет Par251даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмаган бюджет өлкәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләрнең хезмәтенә түләү разрядлары диапазоны, әлеге Нигезләмәгә 3 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түлүүләрне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 8 процентына кадәр күләмендәге катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр кертүне исәпкә алмыйча;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр бер мәртәбә, ай саен, квартал саен, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча эш нәтижәләре буенча түләнә ала (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максимал күләм белән чикләнми).

Премияләр түбәндәгеләр тарафыннан башкарыла:

- чорда эшләү нәтижәләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы датасына оешмада эшләүче барлык затларга түләнә.

Автомобиль йөртүчеләргә түбәндәге айлык премияләр билгеләнә:

- аварияләрсез эшләү - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә.

Автомобиль йөртүче гаебе белән юл-транспорт һәлакәтен башкарганда юл-транспорт һәлакәте кертелгән ай өчен хезмәт хакын исәпләгәндә премия билгеләнми.

- автотранспортны тиешле тәртиптә карап тоткан өчен - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмдә.

**Премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан эш бирүче тарафыннан хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшерелә яисә бетерелә:**

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенә, оешма житәкчесенә докладлы язу нигезендә йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль, региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтиҗәле һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенә (гамәлгә куючының), оешма житәкчесенә ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәвә өчен.

Премия түләү вакытындагы түләнә алмый:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльләрдә), шулай ук айлык эчтәлеккә карата тапкырлыкта билгеләнергә мөмкин.

4) еллык түләүле отпускны бер айлык тариф ставкасы күләмдә биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенә беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кәргән көннән исәпләнә.

5) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

6) хезмәт җиңел автомобильләрен йөртүчеләргә түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

I класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының билгеләнгән 5 проценты;

II класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 2 проценты;

7) айлык өстәмә:

һөнәр берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең

билгелэнгэн фонды чиклэрэндэ гамэлдэге законнар нигезендэ гамэлдэге законнар нигезендэ хезмэт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендэ;

төнлә эшлэгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 7 проценты күләмендэ;

бәйрәм һәм ял көннәрендэ эшлэгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендэ;

нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмэт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә - айлык тариф ставкасының 10 проценты күләмендэ.

3.3. Аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмэт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләрнең хезмәтен түләү фондын формалаштырганда тариф ставкаларын түләү өчен жиберелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләүләр өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү - бер айлык тариф ставкасы күләмендэ;

2) йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түләү, нормалаштырылмаган эш көне өчен - бер бөтен сигез айлык тариф ставкасы күләмендэ;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендэ;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - бер айлык тариф ставкасы күләмендэ.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү шартлары турында карарына 1 нче кушымта

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү, бюджет даирәсендәге аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган коэффициентлар

Вазыйфа атамасы	Коэффициент
	IV төркем
Оешма, мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе	1,34
Оешма житәкчесе урынбасары, мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек башлыгы	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,19
Баш белгеч	1,12
Алып баручы белгеч	1,07
I категория белгече	1,01
II категория белгече	1,00
Белгеч	1,00

Бюджет өлкөсө хезмэткэрлэренен  
хезмэтенэ түлөү буенча Бердэм тариф  
челтэре кагылмый торган бюджет  
даирэсенен аерым оешмалары  
хезмэткэрлэренэ хезмэт өчен түлөү  
шартлары турында карарына 2 нче  
кушымта

Бердэм тариф челтэре кагылмый торган бюджет даирэсенен аерым оешмалары  
хезмэткэрлэренен  
вазыйфай окладлары күлөмнөрен санаганда кулланыла торган кабатлыкның коэффициенты

Вазыйфа атамасы	Коэффициент
Архив мөдире, өлкөн инспектор, машина язу бюросы мөдире, санап бетергесез бюро мөдире, инспектор, статистика, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эшлекле житештерүче, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житэкче секретаре	1,0



Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә  
хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф  
челтәре кагылмый торган бюджет  
даирәсенә аерым оешмалары  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
шартлары турында карарына 3 нче  
кушымта

Татарстан Республикасы Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе  
хезмәткәрләренә хезмәтенә хезмәт өчен түләү разрядлары

Һөнәр атамасы	Разряд хезмәткә түләү
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовщик, грузчик	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчерү һәм күптөрле машиналар операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга икенче разрядлы тариф  
ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын,  
санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда  
билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы  
жиңел автомобильләрдә эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт  
күрсәтү махсуслаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм  
техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.