

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
БАВЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАУЛЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2021 ел

КАРАР

Баулы шәһәре

№ 245

Баулы муниципаль районы Башкарма комитетының «Баулы муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 25 июнәндәгә 248 номерлы карарына (2018 елның 29 декабрәндәгә 487 номерлы, 2019 елның 11 ноябрәндәгә 318 номерлы, 2020 елның 28 апреләндәгә 90 номерлы, 2020 елның 25 маендагы 118 номерлы, 2021 елның 2 ноябрәндәгә 195 номерлы карарлар белән кертелгән үзгәрешләр белән) үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2020 елның 1 сентябрәндәгә 772 номерлы карары, «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» 2021 елның 26 июлендәгә 645 номерлы карары, «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы карары белән расланган "Татарстан Республикасы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 2021 елның 6 сентябрәндәгә 821 номерлы карары, «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» 2021 елның 30 октябрәндәгә 1030 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районы башкарма комитеты

КАРАР ИТӘ:

1. Баулы муниципаль районы Башкарма комитетының «Баулы муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 25 июнендәге 248 номерлы карарына (2018 елның 29 декабрдәге 487 номерлы, 2019 елның 11 ноябрдәге 318 номерлы, 2020 елның 28 апрелдәге 90 номерлы, 2020 елның 25 маендагы 118 номерлы, 2021 елның 2 ноябрдәге 195 номерлы карарлар белән кертелгән үзгәрешләр белән) түбәндәге үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертәргә:

Баулы муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәдә (күрсәтелгән карарга 1 нче кушымта):

II бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«II. Баулы муниципаль районының гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренең төп окладларын билгеләү

2.1. Баулы муниципаль районының гомуми белем бирү оешмаларында мэгариф хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” квалификациясе биреп расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укуыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче	Әйдаман	13 617	-	-
Квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче ярдәмчесе	13 617	-	-
	Уку часте секретаре	13 617	13 890	-

1	2	3	4	5			
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче-уқыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме							
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	-	14 000	14 010			
	Кече тәрбияче	13 700	14 000	-			
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Мәгариф оешмасы диспетчеры	-	14 200	14 210			
	Режим буенча өлкән дежур						
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме							
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	-	14 480	14 210			
	Физик культура инструкторы						
	Музыкаль житәкче						
	Өлкән әйдаман						
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	-	14 487	16 700			
	Өстәмә белем бирү педагогы						
	Педагог-оештыручы						
	Социаль педагог						
	Тренер-уқытучы						
Инструктор-методист	-	-	16 720				
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	-	14 493	16 732			
	Производствога уқыту мастеры						
	Педагог-психолог						
	Өлкән инструктор-методист				-	-	16 732
	Өстәмә белем бирү өлкән педагогы				-	-	16 732
	Өлкән тренер-уқытучы				-	-	16 732
	Методист				-	-	16 732
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	Уқытучы (профессор- уқытучылар составына кертелгән уқытучылар	-	14 495	6 736			

1	2	3	4	5
	вазыйфасыннан тыш			
	Тормыш эшчәнлеге иминлеге нигезләрен укытучы-оештыручы			
	Физик тәрбия житәкчесе			
	Укытучы			
	Өлкән тәрбияче	-	-	16 736
	Өлкән методист	-	-	16 736
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	-	-	16 736
	Укытучы-дефектолог	-	-	16 736
	Укытучы-логопед (логопед)	-	-	16 736
	Педагог-китапханәче	-	-	16 736
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлек: балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмалар (икенче	-	-	14 301

1	2	3	4	5
	квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш) мөдире (башлығы)			
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житәкчесе) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе, уку-укыту хужалыгы һәм башкалар башлығы (мөдир, директор, житәкче, идарәче)	-	-	16 864

2.2. Баулы муниципаль районының гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
-----------------	-------------------------------

	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” квалификациясе биреп расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Культурорганизатор			
«Әйдәп баручы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Китапханәче	14 726	15 737	18 237
Тавыш аператоры			
Әйдәп баручы китапханәче			
Рәссам-декоратор			
Баш китапханәче			
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Китапханә бүлекчәсе (секторы) мөдире	-	16 937	19 537
Музея бүлекчәсе (секторы) мөдире			

2.3. Баулы муниципаль районының гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13 617
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	15 237
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Диетик туклану буенча шәфкать туташы	15 737
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	16 237
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	16 937
	Процедура кабинеты шәфкать туташы	
Пяты Квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы	17 937
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)	
"Табиблар һәм провизорлар" вазифалы һөнәри квалификация төркеме		
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	19 437

2.4. Белем дәрәжәсе белән вазыйфаларга хезмәткәрләр тиешле дәрәжәдә кабул ителгән очракта, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренә яисә һөнәри стандартларның бердәм квалификация белешмәлеге белән билгеләнгән дәрәжәдән түбәнрәк булган очракта, мондый хезмәткәрләренә төп оклады таләп ителгән белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.

2.5. Белем дәрәжәсе хезмәткәрләренә житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәй квалификация белешмәлеге белән билгеләнгән дәрәжәдән югарырак булган очракта, мондый хезмәткәрләренә база оклады таләп ителгән белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.»;

III «Баулы муниципаль районы мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренә һөнәри

квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе» бүлегендә:

3.3.5. пункттын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«3.3.5. Өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, дефектолог укытучыларга, логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомумүстерү юнәлеше төркемнәрендә (төрле яшьтәге): ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатуга кадәр - 20 бала;

гаиләдә белем бирү формасындагы төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешләре төркемнәрендә:

сөйләме нык бозылган балалар - 6 һәм 10 бала;

сөйләмнәре фонетик-фонематик яктан бозылган өч яшьтән өлкәнрәк яшьтәге балалар - 12 бала;

чукрак балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүчеләр өчен, амблиопия булган балалар, кылый балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен, акыл ягыннан жиңел дәрәжәдә артта калган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

уртача дәрәжәдә акылга зәгыйфь, өч яшьтән өлкәнрәк булган балалар өчен - 8 бала;

аутистик спектры бозылган балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы дефектлары булган балалар өчен (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк житешсезлекләр бергә кушылган) - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге яшьтә - 10нан артык бала түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк яшьтә:

10 бала, шул исәптән 3 чукрак бала, яки сукыр балалар, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки уртача, авыр дәрәжәдә акылга зәгыйфь балалар, яки

аутистик спектры бозылган балалар, яки катлаулы дефектлы балалар;

15 бала, шул исәптән 4 начар күрүче бала, һәм (яисә) амблиопияле балалар, һәм (яисә) кылый, яисә начар ишетүче балалар, яки сөйләме нык бозылган балалар яисә акыл ягыннан жиңел дәрәжәдә артта калган балалар;

кимендә 17 бала, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - 10 һәм 15 бала.”;

3.3.6. пункт үз көчен югалткан дип танырга;

3 таблицада 4 - 7 пунктларны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.	авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан гомуми белем бирү русча булмаган белем бирү оешмаларында 5 - 11 сыйныфларда рус телен укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	Дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	Беренче - Икенче	5,0
5.	Авил жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан белем бирү рус телендә булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	Өченче - Дүртенче	5,0
6.	Рус телле гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ.б. ны) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	Дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	Беренче	5,0
7.	Рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга татар телен (татар, чуаш, мари һ.б.) укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	Өченче - Дүртенче	5,0

VI "стимуллаштыручы характердагы түлүүлөр" бүлегендө:

6.4. пунктта унберенче абзацта «Мәгарифтөге казанышлары өчен» сүзлөрөннөн соң «һәм «Мактаулы остаз» билгесе» сүзлөрөн өстөргө;

6.14.3 пункттын түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«6.14.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмөткөрлөрөнөң эшчөнлек нәтижәлелеген арттыру һәм «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрне саклау өчен, педагогик хезмөткөрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмөткөрлөргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

VII "Компенсацион характердагы түлүүлөр" бүлегендө:

7.4. пункттын түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«7.4. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмөт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмөткөрлөргә компенсация характерын түләү, шулай ук нормаль (төрле квалификация эшләрөн башкарганда, һөнәр (вазыйфалар) кушканда, чиктән тыш эшлөгөндө, төнлө эшлөгөндө һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлөгөндө) башкарган өчен түлүүлөр түбөндөгө формула буенча исәпләнө:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh},$$

B_{kh} - компенсация характерындагы түләү;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендө кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмалары хезмөткөрлөрөнөң төп оклады күләме;

H_{fk} - Законнар буенча компенсация характерында түләү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N – әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмөткөрлөрөнөң база оклады (хезмөт хакы ставкасы) өчен сәгать нормасы;

P – китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә компенсация педагогик хезмөткөрлөргә укуту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә 100 сум күләмендө, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнө;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмөт кодексы нигезендө билгеләнә торган компенсация характерын түләү өчен өстәмә күләме»;

7.6. пунктта беренче абзацны түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«7.6. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, нигез (вазыйфаи) окладның 4 проценты күләмдә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә арттырылган күләмдә билгеләнә.»;

VIII “Оешма житәкчесенең, оешма житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе” бүлегендә 16 нчы таблицаны түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«16 нчы таблица

Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренең база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме

Житәкченең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең әһәмияте (уку елы башына торышы буенча укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше*	База оклады, сумнарда	Стимуллаштыручы характердагы түләүләр, сум
1	1 – 15	22 000	2 000
2	16 – 50	24 000	2 000
3	51 – 100	28 000	3 000
4	101 – 200	29 000	5 000
5	201 – 400	32 000	8 000
6	401 – 600	34 000	8 000
7	601 – 800	37 000	8 000
8	801 – 1 000	40 000	8 000
9	1 001 – 1 200	41 000	10 000
10	1 201 – 1 400	42 000	11 000
11	1 401 – 1 800	42 000	14 000
12	1 801 һәм күбрәк	43 000	17 000

Ябык типтагы девиант тәртипле укучылар, жинаять-үтәтү системасы төзәтү учреждениеләрендә, шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмаларында, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмаларында, жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында укучылар өчен контракты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар

контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.
 Гуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр
 контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.
 Мәктәпара уку-укыту комбинатлары партингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә
 алына ";

IX бүлекне түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«IX. Гуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм
 куллану тәртибе

9.1. Гуми белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын төзү агымдагы
 финанс елына гуми белем бирү оешмасының күрсәтелгән хезмәтләр нормативлары,
 саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гуми
 белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

9.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны, компенсация һәм
 кызыксындыру характерындагы түләүләрне исәпләү гуми белем бирү оешмасы
 хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак
 һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак
 вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә
 каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

9.3. Гуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү
 барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды икътисады, түләүле хезмәтләр
 күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык
 чыганаclarы исәбеннән, тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмә
 нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гуми белем бирү оешмасының локаль
 норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт
 өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация
 төркеме хезмәткәрләренә бирелә (мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак
 һөнәрләре эшчеләре, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак
 вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә
 кертеп).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру
 түләве күләме, шул чорда хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты
 нормасын исәпкә алып, гуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә тиешле чорда
 башкарылган хезмәт өчен түләү күләме, не может превышать трехкратного минимального

размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүле хезмәtlәр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен жаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.»;

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләренә исемлегендә (Баулы муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта):

«Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының кызыксындыру характерындагы түләүләр күрсәтелә торган ведомство (тармак) бүләкләренә» бүлеген түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының кызыксындыру характерындагы түләүләр күрсәтелә торган ведомство (тармак) бүләкләренә»	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясе фән һәм техникасының мактаулы хезмәткәре

1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе Фәненең һәм югары технологияләренең мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский медале
1.15.	К.Д. Ушинский медале
1.16.	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлыгы СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	"СССР мәгарифе отличнигы" билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	“СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы” билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе;

Баулы муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәдә (күрсәтелгән карарга 2 нче кушымта):

II бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«II. Баулы муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында хезмәткәрләрнең төп окладларын билгеләү

2.1. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” квалификациясе биреп расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	13 617	-	-
	Тәрбияче ярдәмчесе	13 617	-	-
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	-	14 480	16 700
	Музыкаль житекче	-	14 480	16 700
Икенче	Өстәмә белем бирү педагогы	-	14 487	16 720

1	2	3	4	5
Квалификация дәрәжәсе				
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
	Методист	-	-	16 732
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче			
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	-	-	16 736
	Укытучы-дефектолог			
	Укытучы-логопед (логопед)			
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлек: балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрэн гамәлгә ашыручы оешмалар (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчеләр житәкчеләреннән тыш) мөдире (башлыгы)	-	-	16 801

1	2	3	4	5
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житәкчесе) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе, уку-укыту хужалыгы һәм башкалар башлыгы (мөдир, директор, житәкче, идарәче)	-	-	16 864

2.2. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айлык база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	13 617
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Дөвалау физкультурасы буенча инструктор	15 237
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкать туташы	15 737
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	16 237
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	16 937
Бишенче Квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы	17 937
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)	
Вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме "Табиблар һәм провизорлар"		
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	19 437

2.3. Белем дәрәжәсе белән вазыйфаларга хезмәткәрләр тиешле дәрәжәдә кабул ителгән очракта, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренә яисә һөнәри

стандартларның бердәм квалификация белешмәлеге белән билгеләнгән дәрәжәдән түбәнрәк булган очракта, мондый хезмәткәрләрнең төп оклады таләп ителгән белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.

2.4. Мәгариф дәрәжәсе хезмәткәрләренең житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәй квалификация белешмәлеге белән билгеләнгән дәрәжәдән югарырак булган очракта, мондый хезмәткәрләрнең база оклады таләп ителгән белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.»;

V «стимуллаштыручы характердагы түләүләр» бүлегендә:

5.4. пунктта унберенче абзацта «Мәгарифтөгә казанышлары өчен» сүзләреннән соң «һәм «Мактаулы остаз» билгесе» сүзләрен өстәргә;

5.13.3 пункттын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«5.13.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгән арттыру һәм «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләргә саклау өчен, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

VI "Компенсацион характердагы түләүләр" бүлегендә:

6.4. пункттын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«7.4. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын түләү, шулай ук нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәр (вазыйфалар) кушканда, чиктән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләгәндә) башкарган өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh},$$

B_{kh} - компенсация характерындагы түләү;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

H_{fk} - Законнар буенча компенсация характерында түләү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N – әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакы ставкасы) өчен сәгать нормасы;

P – китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуы йөкләнешенә пропорциональ рәвештә 100 сум күләмендә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган компенсация характерын түләү өчен өстәмә күләме»;

6.6. пунктта беренче абзацны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«7.6. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, нигез (вазыйфаи) окладның 4 проценты күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә арттырылган күләмдә билгеләнә.»;

VII “Оешма җитәкчесенең, оешма җитәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе” бүлегендә 16 нчы таблицаны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«Таблица 12

Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары җитәкчеләренең база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме

Җитәкченең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең әһәмияте (уку елы башына торышы буенча укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше*	База оклады, сумнарда	Стимуллаштыручы характердагы түләүләр, сум
1	1 – 20	22 000	2 000
2	21 – 40	24 000	2 000
3	41 – 60	28 000	3 000
4	61 – 80	29 000	4 000
5	81 – 100	32 000	5 000
6	101 – 140	34 000	6 000
7	141 – 180	37 000	7 000
8	181 – 220	40 000	8 000
9	221 – 280	41 000	9 000
10	281 – 320	42 000	10 000
11	321 – 360	42 000	11 000
12	361 и ышые	43 000	12 000

* жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мөғариф оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең контингенты 3 коэффициентты белән исәпкә алына. Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициентты белән исәпкә алына.

VIII бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«VIII.Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын тәзү агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының күрсәтелгән хезмәтләр нормативлары, саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне исәпләү мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын икътисады, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фондын экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре эшчеләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме, шул чорда хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә тиешле чорда башкарылган хезмәт өчен түләү күләме, «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән

хезмэт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләмнән (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркемнән, гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесеннән тыш) арта алмый.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчесенә гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.»;

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегендә (Баулы муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта):

«Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының кызыксындыру характерындагы түләүләр күрсәтелә торган ведомство (тармак) бүләкләре» бүлеген түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының кызыксындыру характерындагы түләүләр күрсәтелә торган ведомство (тармак) бүләкләре»	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясе фән һәм техникасының мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен

1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе Фәненең һәм югары технологияләренең мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский медале
1.15.	К.Д. Ушинский медале
1.16.	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе
2. 2. Халык мәгарифе министрлыгы СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	"СССР мәгарифе отличнигы" билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе;

Баулы муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне (күрсәтелгән карарга 3 нче кушымта) яңа редакциядә бөян итәргә (кушымтада бирелә);

Баулы муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәдә (күрсәтелгән карарга 4 нче кушымта):

II бүлекне түбәндәге редакциядә бөян итәргә:

«II. Баулы муниципаль районының белем бирү оешмаларында мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү:

2.1. Баулы муниципаль районының белем бирү оешмаларында мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәгечә

билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче Квалификация дәрәжәсе	13 617
Икенче Квалификация дәрәжәсе	13 815
«Икенче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче Квалификация дәрәжәсе	13 956
Икенче Квалификация дәрәжәсе	14 130
Өченче Квалификация дәрәжәсе	14 308
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	14 839

2.2. Баулы муниципаль районы мөгариф оешмалары житөкчеләренең, белгечләренең һәм хезмөткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмөткәрләренең төп окладлары түбөндәге күләмнөрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге хезмөткәрләренең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче Квалификация дәрәжәсе	13 617
Икенче Квалификация дәрәжәсе	13 815
«Икенче дәрәжәдәге хезмөткәрләренең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче Квалификация дәрәжәсе	13 956
Икенче Квалификация дәрәжәсе	14 130
Өченче Квалификация дәрәжәсе	14 308
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	14 535
Бишенче Квалификация дәрәжәсе	14 721
«Өченче дәрәжәдәге хезмөткәрләренең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче Квалификация дәрәжәсе	14 911
Икенче Квалификация дәрәжәсе	15 104
Өченче Квалификация дәрәжәсе	15 301
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	15 502
Бишенче Квалификация дәрәжәсе	15 728
«Дүртенче дәрәжәдәге хезмөткәрләренең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
Беренче Квалификация дәрәжәсе	16 640
Икенче Квалификация дәрәжәсе	16 840
Өченче Квалификация дәрәжәсе	17 040

2.3. Хезмәткәрнең вазыйфасы һәм һөнәре мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә житекчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә квалификация дәрәжәләренә туры килүе федераль башкарма хакимият органының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Уртак эш белән мәшгуль хезмәткәрләренә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт хакы эшләнгән вакытка яки башкарылган эш күләменә карап пропорциональ рәвештә башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук берләштерү тәртибендә биләгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.».

2. Түбәндәге үзгәрешләр:

III бүлекнең 3.3.5, 3.3.6 пунктларының, VI бүлекнең 6.4. пунктының унберенче абзацының, «Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының әйдәп баручы (тармак) бүләкләре» бүлегенә, Баулы муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымтадагы;

Баулы муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә 1 нче «Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство (тармак) бүләкләре» кушымтасының V бүлегенә 5.4. пункттындагы унберенче абзацындагы;

Яңа редакциядә өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләрдәге (II бүлектән, VI бүлекнең 6.6.3 пункттынан, VII бүлекнең 7.4, 7.7 пункттынан, VIII бүлекнең 15 таблицасыннан, IX бүлектән тыш);

2020 елның 1 сентябреннән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Түбәндәге үзгәрешләр:

Баулы муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәнең VI бүлегенә 6.14.3 пункттындагы, IX бүлегендәге;

Баулы муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәнең V бүлегенең 5.13.3 пунктындагы, VIII бүлегендәге;

Баулы муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәнең VI бүлегенең 6.6.3 пунктындагы, IX бүлегендәге,

2021 елның 1 июленән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Баулы муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәнең 3 таблицасына кагылышлы үзгәрешләр 2021 елның 1 сентябренән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

5. Түбәндәге үзгәрешләр:

Баулы муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәнең II бүлегенең 7.4. пунктындагы, VII бүлегенең 7.6. пунктының беренче абзацында, VII бүлегенең 16 нчы таблицасындагы;

Баулы муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәнең II бүлегендәге, VI бүлегенең 6.4., 6.6 пунктларындагы, VII бүлегенең 12 нче таблицасындагы;

Баулы муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәнең II бүлегендәге, VII бүлегенең 7.4., 7.7. пунктларындагы, VIII бүлегенең 15 нче таблицасындагы;

Баулы муниципаль районының белем бирү оешмаларында мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәнең II бүлегендәге

2022 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Баулы муниципаль районы башкарма комитеты җитәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча беренче урынбасарына йөкләргә.

Баулы муниципаль районы
Башкарма комитеты җитәкчесе

И.И. Гозәеров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района
от 25 июня 2018 г. № 248
(в редакции постановления
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района
от « 30 » декабря 2021г. № 245)

Положение
об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного
образования Бавлинского муниципального района

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников в образовательных организациях дополнительного образования Бавлинского муниципального района (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан и Бавлинского муниципального района;

базовый оклад – оклад или ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее - работники образования, работники культуры, медицинские работники, работники сельского хозяйства) в образовательных организациях дополнительного образования Бавлинского муниципального района (далее - организация дополнительного образования) определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители организаций дополнительного образования:

проверяют документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций дополнительного образования тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций дополнительного образования.

6. Учредители организаций дополнительного образования:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям организаций дополнительного образования на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях дополнительного образования Бавлинского муниципального района

2.1. Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификация дэрэжэсе	Вазыйфа атамасы	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Беренче Квалификация дэрэжэсе	Уку часте секретаре	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Беренче Квалификация дэрэжэсе	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			

Икенче Квалификация дәрәжәсе	Тренер-преподаватель	-	14 487	16 720
	Концертмейстер			
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Инструктор-методист			
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Мастер производственного обучения	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	-	16 732
	Методист			
	Старший педагог дополнительного образования			
	Старший тренер-преподаватель			
	Старший инструктор-методист			
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)			
	Физик тәрбия житәкчесе	-	-	16 736
	Өлкән методист			
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				

Беренче Квалификация дәрәжәсе	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификация дәрәжәсе	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее	среднее профессиональное образование по программам	высшее профессиональное

		образование , среднее общее образование	подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Ветеринарный фельдшер	-	15 193	-
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Агроном по защите растений (средней квалификации)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Агроном	-	-	15 749
	Зоотехник			
	Ветеринарный врач			
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Агроном II категории	-	-	15 804
	Зоотехник II категории			
	Ветеринарный врач II категории			
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Агроном I категории	-	-	15 859
	Зоотехник I категории			
	Ветеринарный врач I категории			
Дүртенче	Ведущий агроном	-	-	15 914

Квалификация дәрәжәсе	Ведущий зоотехник			
	Ведущий ветеринарный врач			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Беренче Квалификация дәрәжәсе	Главный агроном	-	-	16 640

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Вазыйфа атамасы	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Өченче Квалификация дәрәжәсе	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Пятыи Квалификация дәрәжәсе	Старшая медицинская сестра*	17 937
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Икенче Квалификация дәрәжәсе	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437
*Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер		

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Вазыйфа атамасы	Размер базового оклада в месяц, рублей
-----------------	--

	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Заведующий костюмерной			
Культурный организатор			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиограф	14 726	15 737	18 237
Библиотекарь			
Ведущий библиотекарь			
Звукооператор			
Хранитель фондов			
Художник-скульптор			
Художник-постановщик			
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	-	16 937	19 537
Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов			
Звукорежиссер			
Режиссер-постановщик			
Художественный руководитель			

III. Норма часов за базовый оклад работников организаций дополнительного образования

3.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовый оклад) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовый оклад) для педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов работы за базовый оклад) работников культуры, сельского хозяйства, медицины определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

IV. Нормативное количество услуг за час базового оклада, оказываемых работниками организаций дополнительного образования

4.1. Нормативное количество услуг за час базового оклада, оказываемых работниками образования организаций дополнительного образования, составляет:

4.1.1. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования, за исключением организаций дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

15 человек - в Беренче год обучения;

12 человек - во Икенче год обучения;

10 человек - в Өченче и последующие годы обучения.

4.1.2. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

1 человек - на индивидуальных занятиях;

10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;

18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;

10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;

8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств; для фольклорных отделений школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;

10 человек - на групповых занятиях;

20 человек - на сводных занятиях; для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

5 человек - на занятиях по предметам специализации;

10 человек - на групповых занятиях.

V. Порядок формирования должностных окладов работников в организациях дополнительного образования

5.1. Должностной оклад педагогических работников в организациях дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

O_d – должностной оклад педагогических работников;

O_b – размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество отработанных часов педагогических работников в организациях дополнительного образования;

H_N – норма часов за базовый оклад педагогических работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими

изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

5.2. Должностной оклад работников образования (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктом 1 раздела V настоящего Положения), работников культуры, медицинских работников, работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

O_b – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактически отработанное время (ставка).

VI. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в организациях дополнительного образования.

6.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию
работникам образования

Квалификация дәрәжәсе	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Беренче	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Икенче	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Өченче	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Дүртенче	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Беренче	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Икенче	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

6.2.2. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе

Союза Советских Социалистических Республик, Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» и знака отличия «Почетный наставник» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" и знака отличия «Почетный наставник» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых

работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

6.2.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

6.2.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификация дәрәжәсе	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Беренче - Икенче	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	Беренче - Дүртенче	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	Беренче - Икенче	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5

		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

6.2.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.2.6. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический
стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по

	<p>физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>

Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

6.2.7. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6.2.8. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6.2.9. Время работы на должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

6.2.10. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6.2.11. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера

работникам культуры в организациях дополнительного образования.

6.3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

6.3.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик

составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

6.3.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

6.3.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

6.3.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам в организациях дополнительного образования.

6.4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0

Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

6.4.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности, который принимается равным 16,2 процента.

6.4.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

6.4.4. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

6.4.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

6.4.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{sr} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

6.4.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.4.8. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются

по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_{sr} – выплаты за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{sr} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификация дәрәжәсе	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	Икенче	1,5
	Өченче	3,0
	Дүртенче	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	Беренче - Икенче	3,0

6.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства в организациях дополнительного образования.

6.5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

6.5.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

6.5.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

6.5.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня	от 3 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

6.5.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций дополнительного образования по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

6.6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

6.6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций дополнительного образования, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

6.6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

6.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, медицинским работникам, работникам сельского хозяйства в организациях дополнительного образования по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

6.7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

6.7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

6.7.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{ki} – выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников в организациях дополнительного образования.

6.7.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

6.7.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.7.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

F_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.7.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{F_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

F_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.7.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.7.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 11 - 14.

Таблица 11

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

п/п	Вазыйфа атамасы	Квалификация дэрэжәсе	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов в
-----	-----------------	-----------------------	---

1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Уку чате секретаре	Беренче	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.	Инструктор по труду	Беренче	45
2.2.	Инструктор по физической культуре	Беренче	45
2.3.	Музыкальный руководитель	Беренче	45
2.4.	Старший Эйдаман	Беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Педагог дополнительного образования	Икенче	50
2.8.	Педагог-организатор	Икенче	50
2.9.	Социальный педагог	Икенче	50
2.10.	Тренер-преподаватель	Икенче	50
2.11.	Воспитатель	Өченче	55
2.12.	Методист	Өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	Өченче	55
2.14.	Старший инструктор-методист	Өченче	55
2.15.	Старший педагог дополнительного образования	Өченче	55
2.16.	Старший тренер-преподаватель	Өченче	55
2.17.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	Дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житекчесе	Дүртенче	60
2.19.	Өлкөн тәрбияче	Дүртенче	60
2.20.	Өлкөн методист	Дүртенче	60
2.21.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	Дүртенче	60

3. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
3.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	Беренче	65
3.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	Икенче	70

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

п/п	Вазыйфа атамасы	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1.	Заведующий костюмерной	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культурорганизатор	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Ведущий библиотекарь	42
2.3.	Главный библиотекарь	45

2.4.	Акомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Звукооператор	40
2.6.	Художник-декоратор	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-постановщик	55
3.5.	Художественный руководитель	55

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых
коэффициентов по критериям эффективности деятельности
медицинских работников

п/п	Вазыйфа атамасы	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Өченче Квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Медицинская сестра	40
1.2.	Медицинская сестра по массажу	40
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Пяты Квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Старшая медицинская сестра	50
2. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 14

Пределный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников сельского хозяйства

п/п	Вазыйфа атамасы	Пределный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
1.1.	Ветеринарный фельдшер	45
1.2.	Агроном по защите растений (средней квалификации)	45
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Беренче Квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринарный врач	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче Квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Агроном Икенче категории	60
2.5.	Ветеринарный врач Икенче категории	60
2.6.	Зоотехник Икенче категории	60
Өченче Квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Агроном первой категории	63
2.8.	Ветеринарный врач первой категории	63
2.9.	Зоотехник первой категории	63
Дүртенче Квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Ведущий агроном	65
2.11.	Ведущий ветеринарный врач	65
2.12.	Ведущий зоотехник	65
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
3.1.	Главный агроном	70

6.7.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан.

6.7.11. В организациях дополнительного образования формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

VII. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления

устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и должностей врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

S – фактически отработанное время (ставка).

7.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.

VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад руководителя организации дополнительного образования;

O_b – размер базового оклада руководителя;

S – фактически отработанное время (ставка).

8.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях дополнительного образования устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

8.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 15.

8.5. Учредитель организации дополнительного образования может устанавливать руководителю в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю в организациях дополнительного образования представлены в таблице 15.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации дополнительного образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.6. Руководитель организации дополнительного образования может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя организации дополнительного образования.

Таблица 15

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера

за качество выполняемых работ руководителей организаций
дополнительного образования

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 – 200	22 000	1 000
2	201 – 400	24 000	2 000
3	401 – 700	28 000	2 000
4	701 – 1 200	29 000	3 000
5	1 201 – 1 800	32 000	4 000
6	1 801 и выше	34 000	5 000

8.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8.8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

где:

B_k - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

B_C - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 15;

K_{VK} - коэффициент выполнения критериев качества.

IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда
в организациях дополнительного образования

9.1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом

финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем образовательной организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.

к Положению
об условиях оплаты труда
работников образовательных
организаций дополнительного
образования Бавлинского
муниципального района

Таблица 1

Перечень государственных и ведомственных наград,
за наличие которых предоставляются соответствующие
выплаты работникам образования

№ п/п	Наименование государственной награды
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный Укытучы Российской Федерации
1.2.	Заслуженный Укытучы Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный Укытучы СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный Укытучы школы РСФСР
3.7.	Заслуженный Укытучы профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный Укытучы школы
4.5.	Заслуженный Укытучы профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный Укытучы Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный Укытучы школы Республики Татарстан

5.3.	Заслуженный Укытучы Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
1.10.	Отличник просвещения
1.11.	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12.	Ветеран сферы воспитания и образования
1.13.	Медаль Л.С.Выготского
1.14.	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»
2. Министерство народного образования,	

Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»
2.5.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

Таблица 2

Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР

3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник

5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Таблица 3

Перечень
государственных наград, за наличие которых предоставляются
соответствующие выплаты медицинским работникам

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица 4

Перечень государственных наград, спортивных званий
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских
Социалистических Республик, союзных и автономных республик
в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера работникам физической культуры

№	Наименование почетного звания, спортивного звания,
---	--

п/п	государственной награды
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	

5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица 5

Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам сельского хозяйства

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.2.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.3.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	

4.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2.	Заслуженный агроном
4.3.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.4.	Заслуженный зоотехник
4.5.	Заслуженный работник животноводства
4.6.	Заслуженный животновод
4.7.	Заслуженный мастер животноводства
4.8.	Мастер животноводства
4.9.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.10.	Заслуженный механизатор
4.11.	Заслуженный мелиоратор
4.12.	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2.	Заслуженный агроном
5.3.	Заслуженный зоотехник
5.4.	Заслуженный животновод
5.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.6.	Заслуженный механизатор
5.7.	Заслуженный ветеринарный врач
