



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
27.01.2022

с. Верхний Услон

КАРАР
82

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының мәдәният өлкәсендә муниципаль мәдәният учреждениеләре һәм өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» 2021 елның 30 октябрдәгә 1030 номерлы карары нигезендә Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Муниципаль китапханәләрнең мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне, мәдәни-ял итү учреждениеләре, Югары Ослан муниципаль районы музейлары (1 нче кушымта) һәм Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының мәдәният өлкәсендә өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләренә (2 нче кушымта) расларга.

2. Әлеге карарның 1 пунктында күрсәтелгән Нигезләмәләр нигезендә, 2022 елның 1 гыйнварыннан яңа тарификация кертергә.

3. Югары Ослан муниципаль районы мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең һәм Югары Ослан муниципаль районының мәдәният өлкәсендә өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы, әлеге карар нигезендә хезмәт хакы түләү шартларына күчкән вакытта гамәлдә булган хезмәт өчен түләү системасы нигезендә түләү торган хезмәт хакыннан ким була алмый.

4. Мәдәният өлкәсендә муниципаль мәдәният учреждениеләре һәм өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә, «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының мәдәният бүлегә» МКУ белән (алга таба - «Мәдәният бүлегә» МКУ) һәм Югары Ослан муниципаль районы мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең профсоюз комитеты белән килештереп, коллектив килешүләргә, штат расписаниеләренә һәм алар Югары Ослан муниципаль районы мәдәният һәм өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын

билгели торган башка локаль норматив хокукый актларга тиешле үзгәрешләр кертергә.

5. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы муниципаль мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 31 августындагы 967 номерлы Башкарма комитет җитәкчесе карары, «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 967 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы мәдәният хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында» Югары Ослан муниципаль районының муниципаль китапханәләре, мәдәни-ял учреждениеләре, Туган якны өйрәнү музейе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2018 елның 12 мартындагы 1203 номерлы карарының үз көчен югалтуын танырга.

6. «Мәдәният бүлеге» МКУ исәпкә алу һәм хисапчылык бүлеге начальнигына әлеге карарның 1 пункты нигезендә яңа тарификация нигезендә хезмәт хакын исәпләп чыгарырга.

7. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

8. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Җитәкченең социаль-мәдәни мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

Башкарма комитет җитәкчесе

И. И. Шакиров

Өзерләде һәм бастырды
Л. В. Нефедова

Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитетының
_____2022 ел №_____
карары белән расланды
1 нче кушымта

Муниципаль китапханәләр, мәдәният-ял итү учреждениеләре, Югары Ослан муниципаль районы музейлары мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында
Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) муниципаль китапханәләрнең мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары, мәдәни-ял итү учреждениеләре, Югары Ослан муниципаль районының Туган якны өйрәнү музей хезмәткәрләренең окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:
хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады, хезмәт хакының нигез ставкасы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы учреждение хезмәткәренең хезмәт хакы ставкасы, оклад;

вазыйфаи оклад - ставкаларны исәпкә алып, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарган эшенең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Муниципаль китапханэлэрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең (алга таба - мәдәният хезмәткәрләре)мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хақы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

оклад (вазыйфаи оклад),

хезмәт хақы ставкалары; компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хақы сакланып калган башка чорларда хезмәт хақы арттырылуга бәйле хезмәт хақы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар төмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Муниципаль китапханәләр, мәдәни-ял итү учреждениеләре, музейлар житәкчеләре:

муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренең хезмәт хақы (вазыйфаи окладлары) күләмнәре билгеләнә торган мөгариф һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

Муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренең хезмәт хақы күләмен вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплылык тоталар.

II. Мәдәният хезмәткәрләренең төп окладларын билгеләү.

2.1. Мәдәният хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сумнарда		
	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем,	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” бирү белән расланган югары һөнәри белем

		тулы булмаган югары белем	
1	2	3	4
"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме			
Аkkомпаниатор	14737	17587	20152
Түгәрәк, һөвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	14737	17587	20152
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме			
Аkkомпаниатор-концертмейстер	14767	17721	20580
Библиограф	14767	17721	20580
Китапханәче	14767	17721	20580
Алып баручы библиограф	14767	17721	20580
Алып баручы китапханәче	14767	17721	20580
Китапханәнең, музейның һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның әйдәп баручы методисты	14767	17721	20580
Баш библиограф	14767	17721	20580
Баш китапханәче	14767	17721	20580
Тавыш операторы	14767	17721	20580
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар методисты	14767	17721	20580
Клуб учреждениесе, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар методисты	14767	17721	20580
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	14767	17721	20580
Клуб учреждениесе, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка	14767	17721	20580

шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире			
Клуб эше методикасы буенча белгеч	14767	17721	20580
Исәп-саклау документлары буенча белгеч	14767	17721	20580
Фондларны саклаучы	14767	17721	20580
Ут буенча рәссам	14767	17721	20580
Рәссам-бизәүче	14767	17721	20580
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме			
Балетмейстер-куючы	14787	18034	20899
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	14787	18034	20899
Мәдәният йорты (сарай) бүлгә (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының фәнни-методик үзгә, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте үзгә (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире	14787	18034	20899
Музей бүлгә (сектор) мөдире	14787	18034	20899
Тавыш режиссеры	14787	18034	20899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	14787	18034	20899
Массакуләм тамашалар режиссеры	14787	18034	20899
Режиссер-куючы	14787	18034	20899
Клуб формалаштыру, һәвәскәр берләшмә, студия, үзешчән сәнгать коллективы, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	14787	18034	20899
Сәнгать җитәкчесе	14787	18034	20899

2.2. "Музейның бүлек (сектор) мөдире", "китапханәнең бүлек (сектор) мөдире", "Мәдәният йортының бүлгә (секторы)мөдире, мәдәният һәм ял паркы, халык иҗаты фәнни-методик үзгә, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте үзгә (мәдәният һәм ял

итү) һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар бүлеге (секторы) буенча өстәмә рәвештә 1,1 нигез окладка карата югарырак коэффициент кулланыла.

III. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең 2 бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

S - мәдәният хезмәткәре шөгыльләнә торган ставкаларның фактик саны.

3.2. Әгәр биләгән вазыйфа югары белем таләп итмәсә - бакалавриат яки специалитет яки магистратура, урта һөнәри белем бирү буенча урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча, югары белемле затлар - бакалавриат яки специалитет яки магистратура, урта һөнәри белем бирү программалары буенча урта һөнәри белем, квалификацияле эшчеләрне, хезмәткәрләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү программалары буенча урта һөнәри белем алу буенча урта һөнәри белем алу буенча урта һөнәри белем бирү булмаса, урта гомуми белемгә туры килә торган хезмәт өчен түләү разряды билгеләнә.

3.3. Вазыйфаларга карата квалификация таләпләре белем бирүнең төрле дәрәжәләрен күздә тоткан очракта, фактта белем бирү дәрәжәсенә туры килә торган хезмәт өчен түләү разряды билгеләнә.

3.4. Мәгариф дәрәжәсе үзгәргән очракта, мәдәният хезмәткәре оклады тиешле белем алу турында дәүләт үрнәгендәге документ бирелгән вакыттан төзәтмәләр кертергә тиеш.

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

4.3. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым учреждениеләрдә урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчелек составы вазыйфаларына бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

биредә:

B_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен түләүләр;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәре 1 нче таблицада китерелгән.

4.4. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазифада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары исемлегенә, сайлау һөнәр берлегенә органы (яисә мәдәният хезмәткәрләре мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

1 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләме

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмәләр күләме процент
1.	Физик үсешнең урта звено мәдәният, сәнгать һәм житешсезлекләре булган кинематография хезмәткәрләре затларга хезмәт күрсәтү вазыйфалары (сукырлар, чураклар)	Һөнәри квалификация төркеме исеме	5
		Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	5

4.5. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәләр күләме.

4.6. Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә түләүләр күләме 8 процент тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенең, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә 10 процент тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.7. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да абруйлы исемгә, ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләренә ия булган хезмәткәрләргә мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча дәүләт бүләкләренә берсе, мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

4.8. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар тариф-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk}$$

биредә:

B_{kk} - квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре 2 нче таблицادا китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

2 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләр, процентлар күләме
Мәдәният хезмәткәрләре әйдәп баручы звено вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	
-	
2 квалификация категориясе	2
1 квалификация категориясе	4
Югары квалификация категориясе, шулай ук "баш яки алып баручы" дип аталучы вазыйфалар	6

4.9. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s$$

биредә:

Bs - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

Od - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Ds - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләр күләме 3 нче таблицادا китерелгән.

3 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр, процентлар күләме
1	2	3
Урта звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфасы	3 елдан 10 елга	12
	10 елдан 15 елга	14
	15 елдан 20 елга	16
	20дән 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Алдыңгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфасы	3 елдан 10 елга	12
	10 елдан 15 елга	14
	15 елдан 20 елга	16
	20дән 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Мәдәният учреждениеләренең житәкче составы вазыйфасы	3 елдан 10 елга	12
	10 елдан 15 елга	14
	15 елдан 20 елга	16
	20дән 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22

4.10.Вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге, эш вакыты, алар буенча эш стажына исәпләнелә, бу хакта Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе карары белән раслана.

4.11.Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.12.Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (бер ай, квартал, бер ел) хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясаучы төп критерий булып Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе карары белән расланган мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларына ирешү тора.

4.13.Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары аның житәкчесе тарафыннан раслана. Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының конкрет

билгеләре һәм түләүләр башкару шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

4.14. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.15. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

биредә:

B_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмәнең иң чик күләме.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмәләрнең иң чик күләмнәре таблицада китерелгән

4 нче таблица

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмәләрнең иң чик күләмнәре

һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмәләр, процентлар күләме
1	2
Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары	14
Урта звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфасы	28
Алдыңгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфасы	38
Мәдәният учреждениеләренең житәкче составы вазыйфасы	48

4.16. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) чоры өчен, юбилей даталары, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеләнә.

4.17. Муниципаль китапханәләр, музейлар, мәдәни-ял итү учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" N 597 Указы белән билгеләнгән, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча мәдәният хезмәткәрләренә бер тапкыр түләү торган түләү башкарылырга мөмкин.

4.18. Премияләр һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары гамәлгә куючы белән килештергәндә учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

V. Учреждение житәкчесенең, учреждение житәкчесе урынбасарының хезмәт хакын билгеләү тәртибе

5.1. Учреждение житәкчеләренең, учреждение житәкчеләренең урынбасарларының хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

5.2. Мәдәният учреждениесе житәкчесенең оклады, хезмәткә түләү төркеменә карап, елына бер тапкыр мәдәният учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә. Мәдәният учреждениесе житәкчесенең хезмәт хакы төркеме мәдәният учреждениесе хезмәткәрләренең штат санына карап билгеләнә.

5.3. Житәкчеләрнең урынбасарлары әлеге учреждениеләр житәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

5.4. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, житәкчеләрнең хезмәт хакы күләмнәре 5 нче таблицادا күрсәтелгән.

5 нче таблица

Мәдәният учреждениеләре житәкчеләренең планнары

Учреждение тибы	Хезмәт хакы буенча төркем	Айга оклад күләме, мең сум							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Хезмәткәрләренең штат саны, ставкалар	10,99 9 га кадәр	11 дән 30,99 9 га кадәр	31 дән 50,99 9 га кадәр	51 дән 75,99 9 га кадәр	76 дан 150,99 9 га кадәр	151 дән 300,99 9 га кадәр	301 дән 500,99 9 га кадәр	501 артык
Китапханәләр		-	27,0	34,0	37,5	41,0	49,0	54,0	-
Клублар		25,0	31,5	34,0	37,5	39,0	44,0	54,0	-
Музейлар		26,5	30,5	32,0	39,0	41,0	49,0	54,0	-
Мәдәни-ял итү үзәге		-	36,0	37,0	39,0	-	-	-	-

5.5. Компенсация характерындагы түләүләр житәкчеләр, аларның урынбасарлары өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә раслана торган компенсация характерындагы түләүләр төрләре исемлеге нигезендә билгеләнә.

VI. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

6.1. Учреждениеләрдә компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр;

авыр эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм хезмәтнең башка махсус шартлары булган эшләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләү.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүлөр, аларны гамэлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

6.3. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_S — D_{sm} \times S,$$

биредә:

B_{sm} - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү;

D_{sm} - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә 1 388,5 сум күләмендә түләү күләме;

S - мәдәният хезмәткәре били торган ставкаларның фактта саны.

6.4. Авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр, нормаль шартлардан тайпылган (шәхси квалификация эшләрен башкарганда, гадәттән тыш эшләр (вазыйфалар) башкарганда, гадәттән тыш эш өчен, төнге вакытта һәм эшләренә нормаль шартларда башкарганда) эш өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{zh} = O_d \times D_{zh} \times \frac{H_{fd}}{H_n}$$

биредә:

B_{kh} - компенсация характерындагы түлүүләр;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - компенсация характерын түлүгә өстәмәләр күләме;

H_{fsd} - фактта эшләнгән вакыт, аның буенча законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган;

H_n - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең хезмәт хакының төп ставкасы (төп оклады) өчен сәгать нормасы.

6.5. Нормаль эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түлүүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләү сәгәте нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма Россия Федерациясе законнары һәм башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәрне эшкә жәлеп иткән очракта, аңа билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш икеләтә күләмдә түләнә;

Вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә оклад өстеннән кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә, әгәр эш ял һәм эшләми торган бәйрәм көне эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, нигез окладынан тыш икеләтә сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә башкарылса, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса.

6.6. Ял көннәрендә яки ял көнендә эшләгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәгә эш гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.7. Намуслы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү - хезмәт хакының нормаль хезмәт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы ставкалары окладлары (вазыйфаи окладлары) белән чагыштырганда, хезмәт шартларының махсус бәясе нигезендә вазыйфаи окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

6.8. Авыр эшләр, зарарлы, куркыныч һәм башка үзенчәлекле хезмәт шартлары белән эшләр исемлегә, социаль хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча Россия Федерациясә Хөкүмәте фикерен исәпкә алып, Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан билгеләнә.

VII. Муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

7.1. Муниципаль китапханәләрнең, музейларның, мәдәни-ял итү учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру финанс чыгымнары, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр нормативы нигезендә билгеләнгән һәм мәдәният учреждениесенең финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагылдырылган агымдагы финанс елына мәдәният учреждениесенең акча күләме чикләрендә гәмәлгә ашырыла.

7.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

7.3. Муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды икътисады, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән тиешле чорга (айга, кварталга, елга) муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул

ителгән локаль норматив актлары нигезендә акчалата түләүләргә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Эшчеләрнең һәм гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә, муниципаль китапханәләрнең медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә, музейларга һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренә шушы чорда хезмәт нормаларын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып башкарылган түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмәнән арта алмый.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләренең күләме муниципаль китапханәләр, музейлар һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре житәкчеләренә муниципаль китапханәләргә, музейларны һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренә гомуми куючы тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль китапханәләрнең, музейларның һәм мәдәни-ял учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәргә дә кертеп, муниципаль китапханәләр, музейлар һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре житәкчеләренә йөкләнә.

Кушымта
Муниципаль китапханәләрнең,
мәдәни-ял итү учреждениеләре,
Югары Ослан муниципаль районы
музейлары мәдәният хезмәткәрләре
вазыйфаларының һөнәри
квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү
шартлары турындагы нигезләмәгә

Совет Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенең,
Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең,
союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, дәүләт
бүләкләре, кызыксындыру характерындагы түләүләр исемлегә

№ т/б	Мактау исеме, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе

1	2
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәният-мәгариф эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать мастеры
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитетының
_____ 2022 ел № _____
карары белән расланды
2 кушымта

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы мәдәният өлкәсендә
өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары
турында Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү шартлары (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - төп (вазыйфаи окладларның) күләмнәрен дә кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклад - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен йә хезмәт нормасы (атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен) өчен билгеләнгән оешма хезмәткәренә хезмәт хакы ставкасы, үтәләр торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, хезмәт хакы ставкасы;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы өстәмә белем бирү оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмасы) мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) түбәндәге очраклардан чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладларны;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

4. Хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу

турында документлар торгызылуға, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның дәвамында уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы күләме артуға бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

5. Өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләре:

педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакы (вазыйфаи окладлары) ставкалары күләмнәре билгеләнә торган мәгариф, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эшләр, билгеле бер вазыйфада) һәм башка нигезләр буенча документлар тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.

6. Өстәмә белем бирү оешмаларын гамәлгә куючылар:

уку елы башына өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләренә ел саен хезмәт хакын раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләренең эшчәнлегенә нәтиҗәләгән бәялиләр, алар нигезендә аларга кызыксындыру түләүләрен билгелиләр.

II. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакының база окладларын билгеләү

1. Өстәмә белем бирү оешмаларында мөғариф хезмәткәрләренең хезмәт хакының нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сумнарда		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” итеп бирелгән югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку бүлеге секретаре	13617	13890	-
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	-	14480	16700
	Физик культура инструкторы			
	Музыкаль жетәкче			
Икенче квалификация	Тренер-укытучы	-	14487	16720
	Концертмейстер			

1	2	3	4	5
дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы			
	Педагог-оештыручы			
	Социаль педагог			
	Инструктор-методист	-	-	16720
Өченче квалификация дәрәжәсе	Житештерү укытуы остасы	-	14493	16732
	Педагог-психолог			
	Методист	-	-	16732
	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог			
	Өлкән тренер-укытучы			
	Өлкән инструктор-методист			
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучының профессор-укытучылар составына кертелгән вазыйфасыннан тыш)	-	14495	16736
	Физик тәрбия житәкчесе			
	Өлкән методист	-	-	16736
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)			
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мәдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек,	-	-	16801

1	2	3	4	5
	бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	-	-	16864

2. Өстәмә белем бирү мөғариф оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сумнарда		
	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” итеп бирелгән югары һөнәри белем
1	2	3	4
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары әйдәп баручы звено» һөнәри квалификация төркеме урта звено»			
Акомпаниатор	14726	15237	15537
Костюмерный мөдире			
Культуоештыручы			
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары әйдәп баручы звено» һөнәри квалификация төркеме			

1	2	3	4
Библиограф	14726	15737	18237
Китапханәче			
Алып баручы китапханәче			
Тавыш операторы			
Фондларны саклаучы			
Рәссам-скульптор			
Рәссам-куючы			
«Мәдәният учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары, сәнгать һәм кинематография» һөнәри квалификация төркеме			
Музей бүлгеге (сектор) мөдире	-	16937	19537
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире			
Кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлгеге мөдире (пункт)			
Тавыш режиссеры			
Режиссер-куючы			
Сәнгать җитәкчесе			

III. Хезмэт хакының төп ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре

1. Эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән Министрлыгының «Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты (хезмэт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы турында һәм хезмэт килешүендә әйтелә торган педагогик хезмәткәрләрнең укуту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында» 2014 елның 22 декабрендәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (педагогик эш оклады өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

2. Мәдәният хезмәткәрләренең эш вакытының (хезмэт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасының) озынлыгы Россия Федерациясе Хезмэт кодексы белән билгеләнә.

3. Хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәләрдә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

IV. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмэт хакының (база окладының) нигез ставкасының бер сәгатенә хезмэт күрсәтүләрнең норматив саны

1. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмэт хакының (база окладының) нигез ставкасының бер сәгатенә хезмэт күрсәтүләрнең норматив саны түбәндәгеләрне тәзи:

1.1. Өстәмә белем бирү педагогларына, балалар-яшүсмерләр спорт мәктәпләреннән һәм балалар сәнгать мәктәпләреннән тыш:

15 кеше - укутуның беренче елында;

12 кеше - икенче уку елында;

10 кеше - укутуның өченче һәм аннан соңгы елларында.

1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре):

1 кеше - индивидуаль дәрәсләрдә;

10 кеше - белем бирүнең жиде еллык срогы булганда төркем дәрәсләрендә;

6 кеше - төркемле дәрәсләрдә укутуның биш еллык срогы булганда;

40 кеше - укутуның жиде еллык срогы булганда жыелма дәрәсләрдә;

18 кеше - укуның биш еллык срогы булганда жыелма дәрәсләрдә;

10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекләре), сәнгать мәктәбенең гомумэстетик белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сәнгать мәктәбенең иртә эстетик белем бирү бүлекләре өчен;

сәнгать мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәрәсләрдә;

6 кеше - фольклор хореография дәрәсләрендә;

төркем дәрәсләрендә 10 кеше;

20 кеше - жыелма дәрәсләрдә;

сәнгать мәктәбенең хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), театр сәнгате бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

5 кеше - махсулашу предметлары буенча дәресләрдә;

10 кеше төркем дәресләрендә.

V. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

1. Өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады (остаз-укытучылардан (шул исәптән өлкәннөрдән) тыш) түбөндөгә формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

O_d - педагогик хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган педагогик хезмәткәрләрнең база оклады күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең фактта эшләнгән сәгәтләре саны;

H_N - өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең төп эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең IV бүлегә тарафыннан билгеләнгән сәгәт нормасы;

P - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмый.

2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең (әлеге Нигезләмәнең V бүлегенәң 1 пунктлары белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфаи оклады түбөндөгә формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган мәгариф хезмәткәрләренең нигез оклады күләме;

S - асылда эшләнгән вакыт (ставка).

VI. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

1.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбөндөгеләрне үз эченә ала:

эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүлекләре булган өчен түләүләр;

хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

квалификация категориясе өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түлөлөрө;
башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөлөр.

2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлөлөр күләме һәм тәртибе.

2.1. Квалификация категориясе өчен түлөлөр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житекчеләренең һөнәри-квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең зурлыгы, процент
Педагогик хезмәткәр вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Икенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түлөләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

Советлар Социалистик Республикасы һәм Татарстан Республикасы Союзы составында Россия Федерациясенең, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен түлөләр беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларына карап тапшырыла һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалары Союзының, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән Министрының (Россия Федерациясе мәгариф Министрының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф Министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түлөләр түләнә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлеге Нигезләмәнең кушымтасындагы 1 нче таблицادا китерелгән.

2.2. Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түлөләр күләме дәүләт бүләгә бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә алар өчен түләү мәгариф хезмәткәренең сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

2.3. профиль буенча эш стажы өчен түлөлөр һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Төркем стаж буенча	Өстәмәләр, процентлар күләме
1	2	3	4
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче укуыту персоналы вазифасы	беренчесе - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	2,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәр вазифалары	беренчесе - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләренең житәкче вазифалары	беренчесе - икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәртелгәндә эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көннән алып яисә, әгәр стажын раслый торган документлар оешмада булса, яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган эш вакыты булган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Учреждение һәм оешма исеме	Вазифа атамасы
1	2
<p>Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) мәгариф оешмалары);</p> <p>социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм оешмалар: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар.</p>	<p>Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, армиягә кадәрге әзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә өйрәтү, язу машиналарында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, класс тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән айдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директор урынбасарлары (житәкчеләр, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, житештерү буенча укыту (эшләр), чит тел буенча директор урынбасарлары (житәкчеләр, мөдирләр), режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләр, укыту (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә башка структур бүлекчеләр, режим буенча өлкән дежурлар, режим</p>

1	2
	буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культураторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемнәрнең методик (укыту-методик) оешмалары (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкчеләр, инспектор, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эштән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмалар, министрлыктар (ведомстволар) бүлекчәләре (бюролары), кадрлар бүлекчәләре	Эшчәнлегә квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле штатлы укытучылар, производствода эшчеләрне житештерү осталары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданның авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, командно-летный, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, житештерү осталыгы осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-укытучылар һ.б. балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре,	Педагогика белеме булган очракта, эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү

1	2
дөвалау-төзөтү оешмалары	(укуту) буенча инспектор, өлкөн инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник өйрәнү буенча өлкөн инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкөн мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкөн инспектор, укуту-техник кабинет мөдире, психолог.
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгегә методистлары, өлкөннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укутучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәгә тәртиптә: Педагогика хезмәткәрләренә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез санала: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазифасында эшләү вакыты; Педагогик эш стажына педагогик хезмәткәрләргә, аерым-аерым алынган бу чорларга да, шулай ук тулаем алганда да туры килгән һәм алар артыннан турыдан-туры педагогик эшчәнлек алып барган очракта, түбәндәгә вакыт чорлары санала: СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержант, өлкөн составлар, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр Министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш; Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укутучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларын кисәтү (инспекцияләре, балалар бүлмәләре) бүлекчәләрендә эшләү вакыты.</p>	

2.6. Педагогик хезмәткәрләренең аерым категорияләренең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яисә укуту предметы профиленә (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт вакыты һәм оешмаларда хезмәт вакыты исәпләнә:

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренең) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

2.7. Учреждение һәм оешмалар хезмәткәрләренә, сәгәтьле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгәтьтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

2.8. СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә эшләүнең, оешмаларда һәм хезмәт итүләренең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

3. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тотат. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) боерыгындагы дата нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләр, процентлар күләме
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәүче буын вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

3.2. Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - мактаулы исемнәргә, дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләрнең алар өчен түләүләр бирелергә тиешле дәүләт бүләкләре исемлегә өлгә Нигезләмә кушымтасының 2 нче таблицасында китерелгән.

3.3. Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләгә булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

3.4. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең зурлыгы, процент
1	2	3
Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга	1,5

төркеме	кадәр	
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
1	2	3
Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

3.5. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып (әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса) яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

4. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре өстәмә белем бирү хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп эшчәнлек буенча (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеләнгән вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер үк вакытта билгеләнә.

4.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премиаль түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды төп эш урыны һәм төп вазыйфалары буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкит итә (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

4.3. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижелелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.

5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) буенча өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижеләре буенча

билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясыи торган төп критерий - оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

5.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәлелеген бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең дәүләт-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләрне башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

B_{kj} - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} -

хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критериең i - чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр саны.

5.4. Эшчәнлек нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие билгеләрнең диапазонын (иң яхшысы һәм иң начары) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән билгесенә, башкасы - бергә тигезләнгән билгесенә туры килә. Нәтижәлелек критериең чынлыктагы билгесе эшчәнлек нәтижәлелеге критерие билгесе диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенәң нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критериең чынлыктагы билгесе иң начар билгедән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий билгесе - нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

5.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенәң нормалаштырылган критерий билгесенәң эшчәнлек нәтижәлелеге критерие билгесенә бәйле булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий билгесе арту белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерий билгесе кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.6. Нормалаштырылган критерий, аның билгесе критерий билгесенән турыдан-туры бәйле булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның чынлыктагы билгесе;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы билгесе;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар билгесе.

5.7. Эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие, аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйлә булмаганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның чынлыктагы билгесе;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы билгесе;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар билгесе.

5.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчэнлек нәтижәлелеге критериенең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

K_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критериенең i - чагыштырма үлчәү коэффициенты;

VK_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критерие i - үлчәү коэффициенты.

5.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 6-7 нче таблицаларда күрсәтелгән.

6 нчы таблица

Үлчәү коэффициентларының иң югары үлчәү күләме
мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижәлелеге критерийлары буенча

№ т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары үлчәү күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме			
1.1.	Уку бүлгәгә секретаре	беренче	5
2. Вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
2.2.	Физик культура инструкторы	беренче	45
2.3.	Музыкаль житәкче	беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	беренче	45

1	2	3	4
2.5.	Инструктор-методист	икенче	50
2.6.	Концертмейстер	икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	икенче	50
2.9.	Социаль педагог	икенче	50
2.10.	Тренер-укытучы	икенче	50
2.11.	Тәрбияче	өченче	55
2.12.	Методист	өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
2.15.	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
2.17.	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия жетәкчесе	дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	дүртенче	60
3. Структур бүлекчәләре жетәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме			
3.1.	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр жетәкчеләреннән тыш)	беренче	65

1	2	3	4
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	икенче	70

7 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары үлчәү күләме
-------	----------------	--

1	2	3
1. Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Костюмерный мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культуоештыручы	35
2. Алдынгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Алып баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлгә (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50

1	2	3
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

5.10. Мәгариф оешмалары типлары киселешендә оешмалар эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән Министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният Министрлыгы тарафыннан раслана.

5.11. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

биредә:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 15 проценты күләмендә кабул ителә.

VII. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

1. Оешмаларда компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр.

2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру шартлары һәм күләмнәре хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

3. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә

һөнәри квалификация төркемнәренә керүче, мәдәният, сәнгать һәм урта, әйдәүче звено һәм житәкче составтагы кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

B_{sm} - авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләр;

D_{sm} - авыл жирлегендә 1 388 сумга тигез эш өчен түләү күләме;

S - чынлыкта эшләнгән вакыт (ставка).

4. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр, шулай ук гадәти (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эштә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардагы эшләрен башкарганда) эш өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times D_{kh},$$

биредә:

B_{kh} - компенсация характерында түләү;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

H_{fk} - закон буенча компенсация характерында түләү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакы ставкасы) өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган компенсация характерын түләү өчен өстәмә күләмен.

5. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эштән читләштерелә торган шартларда эшләгән өчен түләүләр төнге вакытта һәр эш сәгәте өчен билгеләнә, ул гадәти шартларда эшләү белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән кимрәк түгел.

Хезмәткәрне график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә җәлеп иткән очракта, вазифаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен кимендә ике тапкыр күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендәге яки эш көне булмаган бәйрәм көнендәге эш хезмәт вакытының айлык нормасы чикләреннән

арттырылмый башкарылган булса, оклад өстеннән кимендә гадәти көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә түләнә, эш айлык нормадан арттырылып башкарылган булса, база оклады өстеннән кимендә ике тапкыр сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6. Ял көннәрендә яисә эшләми торган бәйрәм көнәндә эшләгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнәндәгә эш гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

7. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, нигез (вазыйфаи) окладның 4 проценты күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, югары күләмдә билгеләнә.

VIII. Оешма җитәкчесе, оешма җитәкчесе урынбасары, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

1. Оешма җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенең вазыйфаи оклады, хезмәткә түләү төркеменә карап, уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенең вазыйфаи оклады;

O_b - җитәкченең база оклады күләме;

S - асылда эшләнгән вакыт (ставка).

Өстәмә белем бирү оешмаларында җитәкченең хезмәте өчен түләү төркеме укучыларның санына карап билгеләнә.

3. Өстәмә белем бирү оешмаларында җитәкчеләр урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның вазыйфаи окладлары өлеге оешмалар җитәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

4. Җитәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, җитәкчеләрнең нигез һәм вазыйфаи окладларының күләмнәре 8 нче таблицада күрсәтелгән.

5. Өстәмә белем бирүне оештыруны гамәлгә куючы, эшчәнлекнең нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмаларында җитәкчегә кызыксындыру характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин.

Өстәмә белем бирү оешмаларында җитәкчегә кызыксындыру характерындагы түләүләр 8 нче таблицада бирелгән.

Өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә стимул характерындагы түләүләр, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен ай саен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

6. Өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесе җитәкче урынбасарларына, өстәмә белем бирү оешмаларында баш бухгалтерга, аларның эшчәнлек нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин. Җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыргыч характердагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм

аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөһкин. стимуллаштыручы характердагы түләүнең иң чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең кызыксындыру характерындагы түләүләрдән 70 процентка кадәр билгеләнә.

8 нче таблица

Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме

Житәкче хезмәтенә түләү буенча төркем	Күләмле күрсәткечнең әһәмияте (дәүләт биремә нигезендә уку елы башына укучыларның саны), кеше*	Төп оклад, сум	Стимуллаштыручы характердагы түләүләр, сум
1	0 - 200	22000	1 000
2	201 - 400	24000	2 000
3	401 - 700	28000	2 000
4	701 - 1 200	29000	3 000
5	1 201 - 1 800	32000	4 000
6	1 801 һәм аннан күбрәк	34 000	5 000

* Адаптив физик культура һәм спорт өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы өстәмә белем бирү оешмасы (балалар-яшүсмерләр спорт-жайлашу мәктәбе) укучыларының контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

7. Өстәмә белем бирүне оештыруда житәкчеләр, житәкчеләр урынбасарлары, баш бухгалтерлар эшчәнлегенә нәтижелелегенә типик критерийлары һәм аларның саллы коэффициенты өстәмә белем бирү оешмалары карамагында булган Татарстан Республикасы тармак министрлыктары тарафыннан раслана.

8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен, аларның эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, кызыксындыру сыйфатындагы түләү;

B_C

- 8 нче таблицادا китерелгән стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

IX. Оешмаларда хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе

1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын төзү финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә

билгелэнгән агымдагы финанс елына өстәмә белем оештыру чаралары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

2. Вазыйфаи окладларны исәпләү, әлеге Нигезләмәдә билгелэнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр агымдагы финанс елына өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән (эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә гамәлгә ашырыла.

3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чорда (ай, квартал, ел) өстәмә белем бирү оешмасының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләүләре күләме, шул чорда хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы хезмәткәренә "Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән агымдагы елның 1 гыйнварына билгелэнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый (педагогик хезмәткәрләр Вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләрдән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә өстәмә белем бирү мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен жаваплылык финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Кушымта
Татарстан Республикасы Югары
Ослан муниципаль районының
мәдәният өлкәсендә өстәмә белем
бирү оешмалары
хезмәткәрләренең хезмәте өчен
түләү шартлары турындагы
нигезләмәгә

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство
бүләкләре исемлегә

№ т/б	Дәүләт бүлгә атамасы
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган житештерү буенча белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.10.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.11.	Россиянең атказанган тренеры
1.12.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.13.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.14.	Россиянең спорт мастеры

1.15.	Россия гроссмейстеры
1.16.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык уқытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
2.6.	РСФСРның атказанган тренеры
2.7.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп уқытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү уқытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган уқытучы
3.11.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	

4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән Министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре

1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре
2. Халык мөгарифе Министрлыгы, СССР Мөгариф Министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССР мөгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мөгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

2 нче таблица

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалары Берлеге, союздаш һәм автономияле республикалар составында Совет Социалистик Республикалары Берлеге Мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы Дәүләт бүләкләре исемлеге

№ т/б	Дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы

1	2
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәният-мәгариф эше хезмәткәре

1	2
4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
4.16.	Атказанган китапханэче
4.17.	Гамэли сэнгаты мастеры
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.19.	Атказанган фэн эшлеклесе
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнэре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.12.	Атказанган китапханэче
5.13.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе