

Татарстан Республикасы  
«ЛЕНИНОГОРСК  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»  
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ  
«КИРЛЕГӘЧ  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ»  
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Совет урамы, 33а йорт, Кирлегәч авылы,  
Лениногорск районы, 423293  
Тел./факс: (85595) 3-10-10  
E-mail: [Kerlig.Len@tatar.ru](mailto:Kerlig.Len@tatar.ru)  
ИНН 1649012995 КПП 164901001  
ОГРН 1061689014012

Республика Татарстан  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «КЕРЛИГАЧСКОЕ  
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

ул.Советская, д.33а, с.Керлигач,  
Лениногорский район, 423293  
Тел./факс: (85595) 3-10-10  
E-mail: [Kerlig.Len@tatar.ru](mailto:Kerlig.Len@tatar.ru)  
ИНН 1649012995 КПП 164901001  
ОГРН 1061689014012

Постановление

Карар

2021 елның «14» декабре

№32

Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районы «Кирлегәч авыл  
жирлеге» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының хәрби-исәпкә алу  
хезмәткәрләренә премия түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы  
Лениногорск муниципаль районы «Кирлегәч авыл жирлеге» муниципаль  
берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль  
районы «Кирлегәч авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты  
КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районы «Кирлегәч  
авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының хәрби-исәпкә алу  
хезмәткәрләренә премия түләү турында төхдәм ителгән нигезләмәне расларга.

2. Үтәләшен контрольдә тотуны үз җаваплыгымда калдырам.

Кирлегәч авыл  
жирлеге башлыгы



С.Р.Сәлахова

## **Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районы «Кирлегеч авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә премия түләү турында нигезләмә**

### **1. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге Нигезләмә Кирлегеч авыл жирлеге Башкарма комитетында (алга таба – ИК СП) эш хакын исәпләү һәм түләү тәртибен, шулай ук хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләрен кызыксындыру һәм матди кызыксындыру системасын, шулай ук аларны Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2009 елның 25 апрелдәге 315/2/203 номерлы хаты һәм Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы буенча билгеләү критерийларын үз эченә ала.

1.2. Нигезләмә РФ Хезмәт кодексы һәм башка норматив-хокукый актлары таләпләрен исәпкә алып эшләнгән.

1.3. Авыл жирлеге башкарма комитетының хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләрен бүләкләү Кирлегеч авыл жирлеге башкарма комитеты алдында торган бурычларны үтәү өчен аларның хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында гамәлгә ашырыла..

### **2. Порядок премирования**

2.1. Премияләр авыл жирлеге башкарма комитетының хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә хезмәт мөнәсәбәтләрендә, премияне түләү турында боерык чыккан көнгә бирелә. Премияне түләү, шул исәптән аны арттыру яки киметү турында карар Кирлегеч авыл жирлеге башлыгы боерыгы белән кабул ителә һәм рәсмиләштерелә.

2.2. Әлеге Нигезләмә премиянең түбәндәге төрләрен билгели:

- эш нәтижәләре буенча (ай, квартал, ел).

2.3. Хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве, хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозу премия күләмен киметүгә, хәтта аннан мәрхүм итүгә кадәр нигез булып тора. Эш нәтижәләре буенча премия түбәндәге күләмнәрдә кими:

- хезмәт вазыйфаларын вакытында һәм сыйфатсыз башкарган өчен – 50%ка кадәр;

- хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен - 50 %ка кадәр.

2.4. Премиянең күләме билгеләнгән сумнарда, вазыйфаи окладның процентларында билгеләнә.

2.5. Авыл жирлеге башкарма комитетының хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләрен премияләү авыл жирлеге башкарма комитеты тарафыннан башкарыла:

- авыл жирлеге башкарма комитеты хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренең үз бурычларын вакытында һәм сыйфаты итеп башкаруы;

- биремнәрне үтәү белән бәйлә мәсьәләләренә хәл итүдә оперативлык һәм профессиональлек;

- биремнәрне үтәгәндә күрсәтелгән мөстәкыйльлек һәм ижади якин килү

2.6. Тулы булмаган кварталда эшлэгән хәрби-учет хезмәткәрләрен эштән азат иткән очракта, квартал өчен премия түләнми (житди сәбәпләр аркасында эштән китү очрактарыннан тыш). Эштән китүнең нигезле сәбәпләре булып санала:

- хәрби хезмәткә чакырылу;
- башка эшкә күчерү;
- яшәү урынын үзгәртү;
- тиешле еллар, картлык, инвалидлык буенча пенсиягә китү;
- медицина бәяләмәсе нигезендә хезмәт вазыйфаларын башкаруга комачаулаучы сәламәтлек торышы.

### **3. Эш нәтижәләре буенча премияләргә түләү тәртибе**

3.1. Премияне түләү, эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре белән билгеләнгән срокта, узган ай өчен вазыйфаи оклад түләү белән бер үк вакытта башкарыла.

3.2. Тулы булмаган эш аен эшлэгән хәрби-учет хезмәткәрләренә премия фактик эш вакытында түленә. Шул ук вакытта «фактик эш вакыты» - хезмәткәр үзенә йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын чынлыкта үтәгән чор. Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәмин итү һәм социаль яклау министрлыгы житештерүдәгә бәхетсезлек очрактары нәтижәсендә зыян күргән хезмәткәрләр хакындагы мәгълүматларны публикацияләүне дәвам итә. Премия исәп-хисап чорында факттагы эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән вазыйфаи окладка исәпләнә.

3.3. Премия күләме һәр хезмәткәргә аерым билгеләнә.

3.4. Премия күләмен билгеләгәндә исәпкә алына:

- хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүгә мөнәсәбәте;
- башкарыла торган эшләрнең, йөкләмәләрнең һәм биремнәрнең үз вакытында һәм сыйфаты;
- хезмәтне оештыруның заманча формалары һәм методлары эшендә инициатива, иҗат һәм куллану.

3.5. Премиянең күләме хезмәткәрнең хезмәт дисциплинасын бозу яки хезмәт вазыйфаларын тиешенчә үтәмәү аркасында кимергә мөмкин.

3.6. Премия түләү түгел житештерелә хезмәткәрләренә, увольняемым түбәндәгә нигезләр буенча:

- биләгән вазыйфага туры килмәү;
- аттестация нәтижәләре белән расланган тиешле квалификация житәрлек түгел;
- вазыйфаи бурычларны нигезле сәбәпләрсез берничә тапкыр үтәмәү;
- хезмәт дисциплинасын тупас бозу;
- эштә житди сәбәпләрсез булмау (прогул);
- хезмәткә алкоголь, наркотик яки башка токсик исерек хәлдә килү;
- эш урыны буенча урлау;
- үз артыннан авыр нәтижәләргә китергән торган хезмәтне саклау таләпләрен бозу;
- эш бирүче тарафыннан аңа ышанычны югалтуга китергән акчалата һәм товар кыйммәтләренә турыдан-туры хезмәт күрсәтүче белгеч тарафыннан гаепле гамәлләр кылу;
- хезмәт килешүе төзегәндә ялган документлар яки белә торып ялган белешмәләр бирү.

3.7. Дисциплинар жәза кылган өчен дисциплинар жәза бирелгән авыл жирлекләре башкарма комитетының хәрби-учет хезмәткәрләре дисциплинар жәза срогы дәвамында премияләнергә тиеш түгел.

#### **4. Премия түлөү чаралары хисаплары, чыганаclarы**

4.1. Премия хезмэт өчен түлөү фонды акчалары хисабына һәм кысаларында башкарыла.

4.2. Әлеге Нигезләмә нигезендә житештерелә торган барлык түлөөлөр дә акчаларны хезмэт килешүендә күрсәтелгән реквизитлар буенча хәрби-учет хезмәткөренең банк карточкасына күчерү юлы белән сумнарда гамәлгә ашырыла.

#### **5. Йомгаклау нигезләмәләре**

5.1. Әлеге Нигезләмәгә үзгәрешләр һәм өстәмәләр Кирлегәч авыл жирлеге башкарма комитеты карары белән кирәк булган саен кертелә.