

Дүртенче чакырылыш
Татарстан Республикасы Азнакай район Советы
КАРАРЫ

Азнакай шәһәре

№ 105-12

«14» декабрь 2021 ел

2018 елның 19 апрелдәге 187-28 номерлы «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының контроль-хисап палатасы рәисенә һәм аудиторына үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында (28.05.2018 №195-29, 28.12.2018 №230-33, 24.08.2020 №365-48 карарлар редакциясендә)

«Россия Федерациясендә дәүләт контроле (күзәтчелек) һәм муниципаль контроль турында» 2020 елның 31 июлдәге 248-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, жирле үзидарәнең контроль-хисап органнары рәисләренң хезмәте өчен чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2021 елның 17 ноябрдәге 1087 номерлы карары нигезендә,

Татарстан Республикасы Азнакай район Советы **карап итә:**

1. 1 нче кушымта нигезендә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасының, Азнакай муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә расларга.

2. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- әлеге Нигезләмәнең 2.6 пунктының гамәлдә булуы 2021 елның 4 октябрдән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла;

- әлеге Нигезләмәнең 3.2 пунктының 10 пунктчасы 2022 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

3. Әлеге карарны "Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталында " түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында интернет-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatarstan.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тоту Азнакай район Советының законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләнә.

Рәис

М. З. Шәйдуллин

Азнакай муниципаль районы муниципаль районында даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап палатасы рәисләренең һәм аудиторының, хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Нигезләмә "Россия Федерациясендә Ммуниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 25.06.2013 № 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Дәүләт вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органнары рәисләренең, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы нигезендә эшләнгән.

1.2. Әлеге Нигезләмә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына, контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторы, Азнакай муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә кагыла дип билгеләргә.

1.3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы «Даими нигездә вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органнары рәисләренең, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» карары нигезендә Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы хезмәткә түләүнең дүртенче төркеменә керә..

1.4. Азнакай муниципаль районының жирле үзидарә органнары структурасын муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы - Азнакай муниципаль районы Советы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы башлыгы (алга таба - муниципаль район башлыгы), Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы башкарма комитеты, «Азнакай муниципаль районы» муниципаль берәмлегенң контроль-хисап палатасы (алга таба - Азнакай муниципаль районы контроль-хисап палатасы), Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы жирле үзидарәсенң башка органнары һәм сайланулы вазыйфаи затлары тәшкил итә.

Азнакай муниципаль районы башкарма комитеты органнарына «Азнакай муниципаль районы финанс-бюджет палатасы» МКУ (алга таба - Азнакай муниципаль районы финанс-бюджет палатасы), «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы мөлкәт һәм жир мөнәсәбәтләре палатасы» МКУ, «Азнакай муниципаль районы Башкарма комитетының Мәгариф идарәсе» МКУ, «Азнакай муниципаль районы Башкарма комитетының Мәдәният идарәсе» МКУ, «Азнакай муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр һәм туризм эшләре идарәсе» МКУ, «Азнакай муниципаль районы башкарма комитетының физик культура һәм спорт идарәсе» МКУ керә.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченң вазыйфаи окладының 11 498,00 сум тәшкил итүен билгеләргә.

1.6. Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладлары, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүләренң күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш дип билгеләргә.

1.7. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.7.1. Муниципаль район башлыгына - муниципаль район башлыгы урынбасарының тиешле функциягә ия күрсәтмәсе.

1.7.2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы муниципаль район башлыгы урынбасарына, Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторына, муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенә - муниципаль район башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.7.3. Муниципаль казна учреждениеләре башлыкларына-муниципаль район башкарма комитеты житәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.8. Премиядән мәхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.8.1. Муниципаль район башлыгына - муниципаль район башлыгы урынбасарының тиешле функциягә ия күрсәтмәсе.

1.8.2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы муниципаль район башлыгы урынбасарына, Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторына, муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенә - муниципаль район башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.8.3. Муниципаль казна учреждениеләре башлыкларына-муниципаль район башкарма комитеты житәкчесе күрсәтмәсе белән.

2. АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШЛЫГЫ, ДЕПУТАТЛАР, ЖИРЛЕ ҮЗИДАРӘНЕҢ САЙЛАНУЛЫ ВАЗЫЙФАИ ЗАТЛАРЫ, КОНТРОЛЬ-ХИСАП ПАЛАТАСЫ РӘИСЕ ҺӘМ АУДИТОРЫ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ

2.1. Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы башлыгы, башлык урынбасары, Рәис һәм аудиторның айлык акчалата бүлгәгә әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә.

2.2. Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе, башлык урынбасары, аудиторга ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү айлык акчалата бүләктән артмаган күләмдә түләнә.

2.3. Азнакай муниципаль районы башлыгына ай саен акчалата бүләк һәм бер тапкыр түләнә торган отпусктан тыш ай саен акчалата бүләк, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкит итүче мәгълүматлар белән эшләр өчен айлык өстәмә түләнә.

Азнакай муниципаль районы башлыгына эш нәтижеләре буенча өстәмә премияләр бирелә, шулай ук муниципаль хокукый актларда каралган башка түләүләр дә башкарыла ала.

Шул ук вакытта Азнакай муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләрнең гомуми күләме «Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын биләүче затларны акчалата бүләкләр турында» 2006 елның 27 мартындагы ПУ-122 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы нигезендә билгеләнә торган Татарстан Республикасы министрына айлык акчалата түләүләрнең гомуми күләменнән артып китә алмый.

2.4. Азнакай муниципаль районы башлыгы урынбасарына ай саен акчалата бүләк һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган акчадан тыш, ай саен акчалата бүләк, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкит иткән мәгълүматлар белән эшләр өчен айлык өстәмә түләнә.

Азнакай муниципаль районы башлыгы урынбасарына эш нәтижеләре буенча өстәмә премияләр бирелә, шулай ук муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, эш бирүче карары белән муниципаль хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарыла ала.

Шул ук вакытта Азнакай муниципаль районы башлыгы урынбасарына ай саен бирелә торган акчалата түләүләрнең гомуми күләме Азнакай муниципаль районы башлыгына ай саен 0,55 сумнан артмаска тиеш.

2.5. Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенә ай саен акчалата бүләк һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган акчадан тыш, ай саен акчалата бүләк тә түләнә.

Азнакай муниципаль районының Контроль-хисап палатасы Рәисенә эш нәтижеләре буенча өстәмә премияләр бирелә, шулай ук Муниципаль орган бурычларын һәм

функцияларен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, эш бирүче карары белән муниципаль хокукий актларда каралган башка түләүләр башкарыла ала.

Шул ук вакытта ай саен бирелә торган акчалата түләүләрнең гомуми күләме Азнакай муниципаль районы башлыгына ай саен бирелә торган акчалата түләүләрнең 0,55% тан артмаса тиеш.

2.6. Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы аудиторына ай саен акчалата бүлэк һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган акчадан тыш, ай саен акчалата бүлэк, эш нәтижеләре буенча премияләр, шулай ук муниципаль хокукий актлар нигезендә башка түләүләр дә түләү ала. Шул ук вакытта Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы аудиторына ай саен бирелә торган акчалата түләүләрнең гомуми күләме Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы Рәисенең айлык акчалата түләүләрнең 0,6% тан артмаса тиеш.

2.7. Үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Контроль - хисап палатасы Рәисенә һәм аудиторына аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба-премияләрне) башкарган өчен премияләр элек Нигезләмә нигезендә кабул ителгән эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары буенча ай саен, ай саен, квартал саен түләү ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатләрендә мөһим биремнәрне һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү;

- район бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;

- югары икътисади нәтижә биргән күчмәсез һәм күчмәсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- район (дәүләт) эһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткөрү буенча зур оештыру эше;

- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәрне арттырып үтәү: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр;

- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында эһәмиятле нәтижеләргә ирешү;

Премияләрне түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш нәтижеләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлэк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, жирле үзидарә органнарында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә Календарь яки милли бәйрәм чарасы, юбилей даталарына түләү.

Премия түләү ихтималы булган юбилей датасына Азнакай муниципаль районының юбилее да керә.

Премияләр муниципаль район башлыгына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, депутатларга, жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Контроль – хисап палатасы Рәисенә һәм аудиторына аерым түләү ала.

Муниципаль район башлыгы, муниципаль район башлыгы урынбасары, үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр (бүләкләр) дә алырга мөмкин.

Премияләр түбәндәге күрсәткечләр буенча эш бирүче тарафыннан хокукий актларда

билгелэнгән күләмнәрдә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан тулысынча (премиядән мөхрүм ителү) киметеләргә яисә юкка чыгарылырга мөмкин:

- доклад язмасы нигезендә муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, структур бүлекчә житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы булган яисә программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән аерым чараларын гамәлгә ашырган өчен;

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесенә ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторына, хезмәткәрләренә саны яки штаты кыскаруга бәйле рәвештә, сәламәтлек торышы буенча, башка эшкә күчүгә, уку йортына керүгә, пенсиягә китүгә, хәрби хезмәткә чакырылуга бәйле рәвештә, премияне түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы Рәисенә һәм аудиторына әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча, шулай ук "Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 36 статьясындагы 6.1 өлешендә каралган нигезләр буенча эштән азат ителүгә бәйле рәвештә премияләр бирелми.

Премия даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторына түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата акчаны саклап калмыйча өч айдан артык вакыт узды.

Премияләренә күләме абсолют (каты) күләмдә (сумнарда), шулай ук берничә тапкыр акчалата бүләкләүгә билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләренә гомуми күләме максималь күләмдә чикләнгән алмый, ләкин хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

2.8. Билгеләргә кирәк, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 40 статьясындагы 5.1 пунктында каралган гарантияләр муниципаль район башлыгына, муниципаль район башлыгы урынбасары, Азнакай муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторына кагыла.

3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНӘ ХЕЗМӘТ ХАКЫ АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләренә акчалата керемә түбәндәгедән тора:

- муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба – вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең айлык вазыйфай оклады;

- муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

- Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең үзенә бирелгән класслы чины нигезендә муниципаль хезмәткәрнең айлык оклады (алга таба - сыйныф чины өчен оклад);

- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

- айлык акчалата бүләкләү;

- махсус эш режимы, катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түләүләре;

- Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладларына айлык өстәмә түләү;

- профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- төп хезмәт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;
- дүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмә түләү;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр бирү;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм күрсәтү.

Күрсәтелгән түләүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характерын үзгәрткәндә үзгәртелгәнә яисә юкка чыгарылырга мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) вазыйфаи оклад;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларының күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләр коэффициенты Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында күрсәтелгәннәрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә;

2) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5- елдан алып 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

3) классный чин өчен түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

классный чин	Классный чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр элек биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган очракта, аның класс чины өчен оклад күләмен аның биләгән вазыйфасы көргән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин

биргәнчегә кадәр исәпләп чыгару вазыйфаи окладның процент ставкасыннан 3 процентка тигез була.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларының түбән төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән булса, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү 7 процентка тигез булган вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә торган вазыйфаи окладка айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы):

югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

6) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түлүүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын, шулай ук муниципаль хезмәтнең нормага салынмаган хезмәт көне булган башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына процент ставкалары күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түлүүләре түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме	Күләме процент ставкалары буенча вазыйфаи окладына
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	20
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	15
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	10
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	5

Әлеге түләү хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау кергән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә айлык өстәмә;

9) вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә,

фән докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә;

10) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

11) профилактик чаралар һәм муниципаль контроль (күзәтчелек) чаралары уздыру эше өчен вазыйфаи окладка түләү;

Әлеге түләү муниципаль контроль рәвеше турындагы нигезләмә, муниципаль контроль, шул исәптән профилактик чаралар һәм контроль (күзәтчелек) чаралар

үткөрү вәкаләтләрен гамәлгә ашыру керә торган вазыйфаи инструкциягә туры китереп башкарыла. Түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

12) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) башкарган өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән ел өчен бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатләрендә мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү;
- район бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;
- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;
- югары икътисадый нәтижә биргән күчемсез һәм күчемсез милекне сату буенча чараларны оештыру;
- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;
- район (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткөрү буенча зур оештыру эше;
- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәрне арттырып үтәү: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр;
- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләрне түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш нәтижәләре буенча;
- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премияләр шушы максатларга жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яисә муниципаль берәмлек, жирле үзидарә органының (хезмәткә түләү фондыннан тыш) өстәмә кереме булган очракта түләнә һәм аларга бәйле рәвештә билгеләнә:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрне һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлешен гамәлгә ашыру буенча;
- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе;
- муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясен үтәү нәтижәләре;
- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына, юбилей даталарына багышланган премия жирле үзидарә органында календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы датасына эшләүче барлык затларга түләнә.

Премия түләү ихтималы булган юбилей датасына Азнакай муниципаль районының юбилее да керә.

Премияләр аерым-аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

Муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесе күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

Премияләр түбәндәге күрсәткечләр буенча эш бирүче тарафыннан хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) киметелергә яисә юкка чыгарылырга мөмкин:

- доклад язмасы нигезендә муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы

житәкчесе, структур бүлекчә житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен жаваплы булган яисә программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән аерым чараларын гамәлгә ашырган өчен;

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Хезмәткәрләр саны яки штат кыскару сәбәпле эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә китү, хәрби хезмәткә чакыру, премияләр түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Элеге Нигезләмәнең элеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 өлешендә, 71 статьясында (1, 2, 4 пунктларыннан тыш), 83 статьясындагы 4, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләрдә муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, премияләр түләнми.

Премия түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;
- отпускта акчалата акчаны саклап калмыйча өч айдан артык вакыт узды.

Премияләренең күләме абсолют (каты) күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларына кыскача билгеләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләренең гомуми күләме максимал күләмдә чикләнә алмый, ләкин хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә;

13) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи окладының 120 проценты күләмендә башкарыла.

Эгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

14) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

3.3. Муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенең айлык акчалата күләме муниципаль район башлыгына айлык акчалата түлүүләрнең 0,6% тан артмаса тиеш.

3.4. Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралган (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләнгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның үнөч проценты күләмендә;

2) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт проценты күләмендә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш проценты күләмендә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

5) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

6) махсус эш режимы, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түлүүләр өчен айлык компенсация түлүүләре; - вазыйфаи окладларның 2,5 проценты күләмендә;

7) дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык процент өстәмәсе, - вазыйфай окладларның 0,5 проценты күләмендә;

8) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә.

4. ТҮЛӘҮ ӨСТӘМӘ КАРШЫНДАГЫ СОВМЕЩЕНИИ ҺӨНӘРЛӘР (ВАЗЫЙФАЛАР), ЭШ КҮЛӘМЕН АРТТЫРУ ҺӘМ БУРЫЧЛАРНЫ ҮТӘҮ ТУРЫНДА ВАКЫТЛЫЧА БУЛМАГАН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРНЕ ТӨП ЭШТӘН АЗАТ ИТҮДӘН АЗАТ ИТҮ

4.1. Муниципаль хезмәткәргә һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш күләмен арттырганда яки вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарганда хезмәт килешүе белән билгеләнгән төп эштән азат ителмичә өстәмә түләү башкарыла.

4.2. Муниципаль хезмәткәр өстәмә эш башкарачак, аның эчтәлегенә һәм күләменә муниципаль хезмәткәрнең язма ризалыгы белән жирле үзидарә органы җитәкчесе - яллаучы (эш бирүче) вәкиле боерыгы белән билгеләнә.

4.3. Өстәмә түләү күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, килешү яклары килешүе буенча билгеләнә һәм хезмәт өчен түләү фонды акчаларын экономияләү хисабына башкарыла.

5. ЙОМГАКЛАУ НИГЕЗЛӘМӘЛӘРЕ

5.1. Әлегә Нигезләмә белән җайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Азнакай муниципаль районы муниципаль районы үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторы, хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль район башлыгы, депутатлар, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районында Контроль-хисап органы рәисенә һәм аудиторына айлык акчалата түләү күләмнәре

Муниципаль берәмлек халкы саныннан чыгып, хезмәт өчен түләү Төркеме)	4 нче төркем хезмәт хакы
Муниципаль берәмлек	Муниципаль район
Иң чик вазыйфай оклад (сумнарда)	
Муниципаль берәмлек башлыгы	31 034
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	27 929
Депутатлар	15 040
Жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзалары	12 782
Контроль-хисап палатасы рәисе	27 929
Контроль-хисап палатасы аудиторы	20 927

Азнакай муниципаль районы муниципаль районы үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап палатасы рәисе һәм аудиторы, хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәгә 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар

Вазифа исемнәре	Коэффициентлар
	4 төркем
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	2,74
Башкарма комитет житәкчесенә беренче урынбасары	2,49
Вәкиллекле орган Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,49
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,47
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе	2,46
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,25
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,31
Башкарма комитет Аппараты Житәкчесе	1,90
Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлек башлыгы (мөдире), башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (Аппараты) житәкчесе	1,82
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе урынбасары	1,80
Мөстәкыйль бүлек башлыгы урынбасары (мөдире), башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары	1,59
Муниципаль район башлыгы ярдәмчәсе, башкарма комитет житәкчесе ярдәмчәсе, муниципаль район башлыгы киңәшчәсе, Башкарма комитет житәкчесе киңәшчәсе	1,59
Башкарма комитет Идарәсе составында бүлек житәкчесе	1,59
Бүлек мөдире	1,49
Баш белгеч	1,46
Әйдәп баручы белгеч	1,37
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,28