РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Аксубай муниципаль районы башкарма комитеты

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

« 01 » 09 2021 № 278

Аксубаево

«2021 - 2023 елларга Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» Муниципаль программасын раслау турында

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы муниципаль хезмәте белән (алга таба-муниципаль хезмәт) идарә итү системасын камилләштерү, җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтиҗәлелеген арттыру максатларында, Россия Федерациясе Бюджет кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль закон нигезендә, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013, №50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, Аксубай муниципаль районы Уставы, Советның 24.08.2018 ел, № 158 карары белән расланган Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә нигезендә,

КАРАР БИРӘМ:

1. «2021 - 2023 елларга Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» Муниципаль программасын расларга.
2. «2021 - 2023 елларга Аксубай муниципаль районының муниципаль хезмәт үстерү» Муниципаль программасы чараларын тиешле бүлекләр (бүлекчәләр) буенча (01.04. «Россия Федерациясе Хөкүмәте, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенең югары башкарма органнары, җирле администрация эшчәнлеге», 01.13. «Башка гомумдәүләт мәсьәләләре» 2691,9 мең сум күләмендә: 2021 ел – 897,3 мең сум, 2022 ел – 897,3 мең сум, 2023 ел – 897,3 мең сум.) район бюджеты акчалары хисабына финанслауны тәэмин итәргә.
3. Әлеге карарны Аксубай муниципаль районының http://aksubayevo.tatarstan.ru сайтында урнаштырга һәм http://pravo.tatarstan.ru хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитетның эшләр идарәчесе М. М. Дәүләтшинга йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Башкарма комитеты җитәкчесе С.Ю. Зайцев

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитетының «01» 09 2021, №178 Карарына кушымта

«2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» Муниципаль программасы

1нче булек. «2021 - 2023 елларга Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы ПАСПОРТЫ

Программаның исеме	2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү.
Программаны эшләү өчен нигез (хокукый актның исеме, номеры һәм датасы)	«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль закон; «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013, №50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы; Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014 - 2019 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 22.11.2013, №910 карары; Аксубай муниципаль районы Уставы, Советның 24.08.2018 ел, № 158 карары белән расланган Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә
Программаның төп эшләүчесе	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге
Программаны башкаручылар	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Советы, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Башкарма комитеты, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Финанс бюджет палатасы
Программаның максаты	Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү юлы белән җирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру Җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.
Программаның бурычлары	Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекләрен комплексы бәяләү һәм хезмәт буенча алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын гамәлгә кертү. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү. Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү
Программаны	2021-2023 еллар.

<table>
<tr><td>гамәлгә ашыру вакыты һәм этаплары.</td><td colspan="5">«2021-2023 елларда Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру этаплары (алга таба-Программа):
1. 1 нче этабы-2021 ел;
2. 2 нче этабы-2022 ел;
3. 3 нче этабы-2023 ел</td></tr>
<tr><td rowspan="7">Еллар буенча бүленеп бирелгән Программаны финанслау күләмнәре һәм чыганаклары</td><td rowspan="2">Финанслау чыганаклары</td><td colspan="3">Программаны гамәлгә ашыру еллары (мең сум.)</td><td rowspan="2">Барлыгы (мең сум.)</td></tr>
<tr><td>2021ел</td><td>2022 ел</td><td>2023ел</td></tr>
<tr><td>муниципаль бюджет</td><td>897,3</td><td>897,3</td><td>897,3</td><td>2619,9</td></tr>
<tr><td>республика бюджеты</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>федераль бюджет</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>башка чыганаклар</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>нибары</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән нәтиҗәләре һәм нәтиҗәлелек күрсәткечләре.</td><td colspan="5">Программаны гамәлгә ашыру 2023 елга мөмкинлек бирә:
1. Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләү.
2. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларын эшләү һәм гамәлгә кертү. Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенә муниципаль идарә органнарының беркетелгән бурычлары һәм функцияләре кысаларында башкарыла торган процессларны тасвирлау стандартларын кертү.
3. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының социаль-икътисадый үсешенең өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.
4. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү системасын һәм социаль ярдәм чараларын камилләштерергә.
5. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү, шул исәптән җирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән дә.
6. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадрлар технологияләрен кертү, шул исәптән дәүләт граждан хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү. Муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын заманча җиһазлар белән тәэмин итү.
7. Эшчәнлек нәтиҗәлелегенең төп күрсәткечләренә ирешүгә бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәрләрне матди стимуллаштыруны гамәлгә ашырырга.
8. Муниципаль хезмәттә коррупцияне кисәтү һәм аңа каршы көрәш чараларын өстенлекле куллануга юнәлдерелгән эшне камилләштерү</td></tr>
<tr><td>Программаны гамәлгә ашыруны контрольдә тотуны оештыру системасы</td><td colspan="5">Программаның үтәлешен Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы Аппараты җитәкчесе гомуми контрольне башкара</td></tr>
</table>

2нче булек. ПРОГРАММА ХӘЛ ИТҮГӘ ЮНӘЛДЕРЕЛГӘН ПРОБЛЕМАЛАРНЫҢ ЭЧТӘЛЕГЕ

Татарстан Республикасында гамәлгә ашырыла торган реформалар шартларында Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының социаль-икътисадый үсеше белән идарә итүнең нәтиҗәлелеген Аксубай муниципаль районының җирле үзидарә органнарында югары профессиональ кадрлар булганда гына күтәрергә мөмкин. Халыкның хакимияткә булган ышанычы, аның уңышы һәм нәтиҗәлелеге җирле үзидарә органнарының ни дәрәҗәдә нәтиҗәле эшләвенә бәйле.

Җирле үзидарә органнарының үз вәкаләтләрен һәм функцияләрен гамәлгә ашыру:

1) җирле үзидарә органнары системасының, аларның функциональ-вазыйфаи структураларының торышы;

2) кадрлар составының торышы һәм, беренче чиратта, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең профессиональлеге;

3) муниципаль берәмлек халкының һәм җирле үзидарә органнарының үзара хезмәттәшлеге инструментлары һәм ысуллары булу

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаларын нәтиҗәле башкарырга, киң күзаллауга ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш. Җирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын формалаштыруның һәм үстерүнең төп юнәлешләрендә Кадрлар сәясәте стратегиясенең төп юнәлешләрен билгеләргә кирәк:

1) муниципаль хезмәт кадрларының һөнәри эшчәнлеге белән идарә итү;

2) муниципаль хезмәтнең һөнәри эшчәнлеген хокукый тәэмин итү;

3) муниципаль хезмәт кадрларын әзерләү белән идарә итү.

Җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтне кадрлар белән тәэмин итү өлкәсендә берничә мәсьәлә карала, аларны хәл итү нәтиҗәләргә ирешү өчен кирәк:

1) муниципаль хезмәткә кадрлар сайлап алуның бердәм системасы булмау;

2) 30-45 яшьләрдәге муниципаль хезмәткәрләр кадрларының ешлыгы булу;

3) муниципаль идарә функцияләрен гамәлгә ашыру эчтәлеге һәм шартлары үзгәрүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләрнең күп санлы һөнәри белемнәрен системалы рәвештә яңарту зарурилыгы;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлеген һәм эш сыйфатын бәяләү системасының булмавы;

5) муниципаль хезмәткәрләргә фәнни нигезләнгән критерийлар, һөнәри таләпләр булмау.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтергә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга һәм, нәтиҗә буларак, җирле үзидарә органнары вәкаләтләрен киләчәктә югары нәтиҗәле башкаруны тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.
Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның оештырылуын һәм эшләвен оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмати, белем бирү һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

3 нче бүлек. ПРОГРАММАНЫҢ ТӨП МАКСАТЛАРЫ

Программаның төп максатлары:
1) муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү юлы белән җирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру;
2) Аксубай муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

4 нче бүлек. ПРОГРАММАНЫҢ БУРЫЧЛАРЫ ҺӘМ ПРОГРАММА ЧАРАЛАРЫ

ИСЕМЛЕГЕ

Куелган максатларны гамәлгә ашыру өчен түбәндәге бурычларны үтәү зарур:

1) оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша Башкарма комитет аппараты эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру;

2) муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм аны алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын гамәлгә кертү;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү;

4) муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү;

5) муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү;

6) муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү.

Муниципаль хезмәт системасын оештыру-методик һәм аналитик яктан тәэмин итүне формалаштыру ярдәмендә башкарыла:

1) муниципаль хезмәткәрләрне актуаль мәсьәләләр, ачыклык, һәркем өчен мөмкин булган һәм муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү буенча методик материал белән тәэмин итү;

2) муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясе муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тыюларны һәм чикләүләрне үтәүне контрольдә тотуны оештыру;

3) Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы җирле үзидарә органнарында хезмәткәрләрнең хезмәт (эш) эшчәнлеген гамәлгә ашыру белән бәйле хезмәткәрләрнең персональ мәгълүматларын һәм мәгълүматларын саклау системасын тәэмин итү;

4) муниципаль хезмәткәрнең җәлеп итү образын формалаштыру.

Муниципаль хезмәт кадрларын әзерләү һәм һөнәри үсеш өчен шартлар тудыру юлы белән гамәлгә ашырыла:

1) муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыру;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең кыска вакытлы тематик семинарларда катнашуын тәэмин итү;

3) җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәт өчен кадрларны махсус әзерләүне гамәлгә ашыручы югары уку йортлары белән хезмәттәшлеге механизмын камилләштерү.

Кадрлар потенциалын тотрыклы үстерүне һәм муниципаль хезмәтнең нәтиҗәлелеген күтәрүне тәэмин итү гамәлгә ашырыла:

1) муниципаль хезмәттә кадрлар потенциалын формалаштырганда заманча методларны куллану;

2) муниципаль хезмәттә үз-үзен тотышын һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу механизмнарын формалаштыру һәм гамәлгә кертү;

3) муниципаль хезмәткәрне мораль һәм матди бүләкләү системасын камилләштерү;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын матди-техник яктан тәэмин итү һәм модернизацияләү, муниципаль хезмәтнең нәтиҗәле үсеше өчен кирәкле матди-техник базаны ныгыту.

Программаны гамәлгә ашыру вакыты: 2021 - 2023 еллар

Программаны гамәлгә ашыру этаплары:

1) 1нче этабы - 2021 ел;

2) 2 нче этабы - 2022 ел;

3) 3 нче этабы - 2023 ел.

5 нче бүлек. ПРОГРАММА ЧАРАЛАРЫНЫҢ ИСЕМЛЕГЕ ҺӘМ КЫСКАЧА ТАСВИРЛАМАСЫ

Программа чараларының исемлеге һәм кыскача тасвирламасы 1 нче таблицасында китерелгән.

1 нче таблица

Программа кысаларында үткәрелә торган чаралар планы

т/б №	Чараның исеме	Башкаручы
1	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелегенең төп күрсәткечләре буенча тәкъдимнәр әзерләү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
2	Җирле үзидарә органнары структурасы стандартларын кертү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы
3	Муниципаль хезмәткә кергәндә тестларны мәҗбүри процедура буларак куллану	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
4	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
5	Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрларының федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
6	Аксубай муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында мәгълүмат бастырылу	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
7	Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүне контрольдә тотуны гамәлгә ашыру	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты, Аксубай муниципаль районы башлыгының коррупциягә каршы көрәш буенча ярдәмчесе
8	Муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белем бирүне оештыру	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты

9	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының идарәче кадрлар резервын формалаштыру	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
10	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының идарә кадрлары резервына кертелгән затларның вазыйфаи үсешен тәэмин итү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
11	«2014 - 2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы чаралары кысаларында муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтиҗәлелеген мониторинглауда катнашу	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
12	Аксубай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен һәм җирле үзидарә органнары хезмәткәрләрен диспансерлаштыруны уздыру	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
13	Аксубай муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен иминиятләштерү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты
14.	Муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын матди-техник яктан җиһазлау һәм модернизацияләү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы

Программа чаралары киселешендә нәтиҗәлелекне бәяләү индикаторлары турында мәгълүматлар 2 нче таблицада китерелә.

2нче таблица

Программаның максатлары, бурычлары, чаралары, нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары һәм программа чаралары буенча финанслау

т\б №	Чараның исеме	Башкаручы.	Төп чараларны үтәү вакыты	Ахыргы нәтиҗәләрне бәяләү индикаторлары, үлчәү берәмлеге	Индикаторларның әһәмияте.			Финанслау чыганагын күрсәтеп финанслау, мең сум.		
					2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Максат исеме: җирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру									
	Бурыч исеме: җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру									
1	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелегенең төп күрсәткечләре буенча тәкъдимнәр әзерләү. формалаштырылган.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты.	2021-2023 еллар.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге формалаштырылган күрсәткечләре	- -	-	+	-	-	-
2	Җирле үзидарә органнары структурасы стандартларын кертү.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы.	2021-2023 еллар.	Җирле үзидарә органнары структуралары стандартларына туры китерелгән җирле үзидарә органнары структуралары булу.	-	+	+	-	-	-
3	Муниципаль хезмәткә	Татарстан Республикасы	2021-2023	Муниципаль хезмәткә кергән	+	+	+	-	-	-

	кергәндә тестларны мәҗбүри процедура буларак куллану.	Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты	еллар.	һәр гражданга мәҗбүри тест үткәрү.						
4	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты	2021-2023 еллар.	Җирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлый торган актуаль мәгълүматларның Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында булу.	+	+	+	-	-	-
Бурычның исеме: муниципаль хезмәткәрләр хезмәтен сайлап алу, комплекслы бәяләү һәм алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын гамәлгә кертү										
5	Аксубай муниципаль районының	Татарстан Республикасы Аксубай	2021-2023 еллар.	муниципаль хезмәтнең вакантлы	+	+	+	-	-	-

	рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрларының федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	муниципаль районы Башкарма комитеты		вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрларының федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында						
Бурычның исеме: муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү										
6	Аксубай муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында мәгълүмат	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты	2021 – 2023 еллар.	«Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә җирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында массакүләм мәгълүмат чараларында бастырылган мәкаләләр һәм	3	3	3	-	-	-

	бастырылу			башка мәгълүмати-аналитик материаллар саны						
Бурыч исеме: муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү										
7	Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүне контрольдә тотуны гамәлгә ашыру	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты, помощник Главы Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2021-2023 еллар.	үткәрелгән тикшерүләр һәм башка чаралар саны	4	4	4	-	-	-
Бурыч исеме: муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү										
8	Муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белем бирүне оештыру.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма	2021-2023 еллар.	Квалификацияләрен күтәргән, тиешле елда һөнәри әзерлек узган	33%	33%	33%	152,5 (муниципаль бюджет)	152,5 (муниципаль бюджет)	152,5 (муниципаль бюджет)

		комитеты		муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль хезмәт вазыйфаларын 1 елдан артык биләүче) өлеше; штат саны % ы						
9	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының идарә кадрлары резервын формалаштыру.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты	2021-2023 еллар.	Җирле үзидарә органнарында идарә вазыйфаларына резервка кертелгән гражданнар саны; кеше саны	86	86	86	-	-	-
10	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының идарә кадрлары резервына кертелгән	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы, Татарстан Республикасы Аксубай	2021-2023 еллар.	Җирле үзидарә органнарында идарә итү вазыйфаларына резервка кертелгән гражданнар саны һәм әлеге вазыйфаларда билгеләнгән гражданнар саны; кеше саны.	3	3	3	-	-	-

	затларның вазыйфаи үсешен тәэмин итү.	муниципаль районы Башкарма комитеты								
11	«2014 - 2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы чаралары кысаларында муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтиҗәлелеген мониторинглауда катнашу	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты	2021-2023 еллар.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советына үткәрелә торган укуларның сыйфаты турында мәгълүмат, муниципаль хезмәткәрләрне укыту системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр җибәрү.	0	1	1	-	-	-
Бурыч исеме: муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү										
12	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм җирле үзидарә органнары	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль	2021-2023 еллар.	Диспансерлаштыруны узган муниципаль хезмәткәрләр һәм	90	90	90	413,00 (муниципаль бюджет)	413,00 (муниципаль бюджет)	413,00 (муниципаль бюджет)

	хезмәткәрләрен диспансерлаштыруны уздыру.	районы Башкарма комитеты		җирле үзидарә органнары хезмәткәрләре саны; кеше саны.						
13	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен иминиятләштерү.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты	2021-2023 еллар.	Иминләштерелгән муниципаль хезмәткәрләр саны; кеше саны.	70	70	70	131,8 (муниципаль бюджет)	131,8 (муниципаль бюджет)	131,8 (муниципаль бюджет)
14	Муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын матди-техник яктан тәэмин итү һәм модернизацияләү.	Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы	2021-2023 еллар.	җирле үзидарә органнары эшчәнлеген мәгълүмати, административ-хуҗалык һәм матди-техник яктан тәэмин итү шартнамәләре булу һәм оештыру	+ +	+	+	200,00 (муниципаль бюджет)	200,00 (муниципаль бюджет)	200,00 (муниципаль бюджет)

6 нче бүлек. МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАНЫ РЕСУРСЛАР БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ

Программа чаралары Аксубай муниципаль районы бюджеты хисабыннан: 01.04. «Россия Федерациясе Хөкүмәте, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенең югары башкарма органнары, җирле администрация эшчәнлеге», 01.13. «Башка гомумдәүләт мәсьәләләре» 2691,9 мең сум күләмендә: 2021 ел – 897,3 мең сум, 2022 ел – 897,3 мең сум, 2023 ел – 897,3 мең сум - бүлекләр (бүлекчәләр) буенча гамәлгә ашырыла.

7 нче бүлек. ПРОГРАММАНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ МЕХАНИЗМЫ

Программаның үтәлешен Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы Аппараты җитәкчесе гомуми контрольне башкара. Программаның координаторы-Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге.

Программаның координаторы, чираттагы финанс елына финанс чаралары программасын гамәлгә ашыруга бүлеп бирелә торган финанс чараларын исәпкә алып, ел саен максатчан индикаторларны, программа чараларын гамәлгә ашыру чыгымнарын, программаны гамәлгә ашыру механизмын аныклый һәм программаны билгеләнгән тәртиптә раслау турында норматив хокукый актка тиешле үзгәрешләр кертә.

Программа чараларын башкаручылар, хисап чорыннан соң килүче айның 15 числосына кадәр, программаны гамәлгә ашыру турында координаторга мәгълүмат җибәрәләр.
Программаның координаторы программаны гамәлгә ашыру, шулай ук финанс чараларын куллануның нәтиҗәлелеге турында белешмә һәм аналитик мәгълүматны гомумиләштерә.