



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.08.2021

г.Казань

КАРАР

№ 722

О внесении изменений в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы, утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от

08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139, от 26.10.2016 № 785, от 08.05.2017 № 264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 № 647, от 21.01.2019 № 29, от 15.04.2019 № 291, от 13.07.2019 № 575, от 15.11.2019 № 1042, от 22.01.2020 № 16, от 22.06.2020 № 511, от 22.08.2020 № 722, от 03.09.2020 № 780, от 04.03.2021 № 117, от 30.06.2021 № 524), следующие изменения:

в приложении № 1:

в разделе «Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственным органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий»:

подраздел «Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих» дополнить пунктом 1.2.18 следующего содержания:

«1.2.18.	Разработка новых методов оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2023 год	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего внедрение новых методов оценки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-»;
----------	--	---	----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

подраздел «Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы» дополнить пунктами 1.3.3 – 1.3.6 следующего содержания:

«1.3.3.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиенто-ориентированности и «цифровой зрелости» органов публичной власти Республики Татарстан, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы и органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 – 2024 годы	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	50	60	70		
---------	---	--	------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	--	--

1.3.4.	Разработка и внедрение новых инструментов оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках мониторинга эффективности обучения государственных гражданских и муниципальных служащих	Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)	2022 год	Утвержденная методика оценки качества образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	
1.3.5.	Внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 – 2024 годы	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	70	80	90	100
1.3.6.	Внедрение и использование на государственной гражданской службе наставничества с использованием информационно-образовательной платформы (мобильное приложение)	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию)	2021 год	Автоматизация процессов осуществления наставничества на государственной гражданской службе с использованием информационно-образовательной платформы (мобильное приложение)	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-»;

подраздел «Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе» дополнить пунктом 1.4.5 следующего содержания:

1.5.8.	Формирование электронной базы лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, с возможностью автоматизированного поиска кандидатов по направлениям профессиональной служебной деятельности	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан	2021 год	Создание электронной базы лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, доступной с возможностью автоматизированного поиска кандидатов по направлениям профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-»;
--------	---	--	----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

подраздел «Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих» раздела «Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе» дополнить пунктами 2.2.3 – 2.2.5 следующего содержания:

«2.2.3.	Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 – 2022 годы	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-
2.2.4.	Модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи	2021 – 2024 годы	Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100

	в части реализации функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)		государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru, процентов														
2.2.5.	Совершенствование работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения государственных служащих, муниципальных служащих	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)	2023 год	Сформированные предложения по модернизации функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в целях выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-»;	

