



**РЕШЕНИЕ**

26.07.2021

с. Верхний Услон

**КАРАР**

№12-152

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» Федераль законга һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законга үзгәрешләр кертү хакында» 2016нчы елның 30нчы июненнән 224-ФЗ номерлы Федераль закон, Югары Ослан муниципаль районы Уставы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы Советы  
каrar итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының 2014нче елның 19нчы мартыннан 44-445 номерлы карары белән расланган Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

1. Нигезләмәнең 2 бүлегендәге 17 пункттын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:  
шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмэт (хезмэт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмэт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында.

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 15\_1 статьясында каралган белешмәләр.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждан биргән белешмәләргә дәрәжәгә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә».

2. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмә текстын яңа редакциядә расларга (1нче кушымта)

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында, шулай ук Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтөлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зиятдинов

Югары Ослан муниципаль  
районы Советының  
2021нче елның 26нчы  
июленнән 12-152нче  
номерлы карарына  
1нче кушымта

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары  
һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм  
вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында  
Нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын, шулай ук жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган Башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Идарә итү вазифалары дигәндә әлеге Нигезләмәдә жирле үзидарә органнары төзегән муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфалары аңлана.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданныр, алар нигезендә чит ил гражданныр муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, алар нигезендә кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлавын уңышлы үткән Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит ил гражданныр булырга мөмкин.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре составының сыйфатын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыру;

вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;  
гражданнырның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;  
вазыйфага керешкәндә гражданнырны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклелек;

гражданның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри өзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләү өчен җирле үзидарә органнары җитәкчеләренәң жаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданның бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кертү, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану буенча җирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү өчен кандидатларны сайлап алу максатыннан Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру Комиссиясе төзелә (алга таба – Комиссия).

9. Комиссия турында Нигезләмә һәм аның персонал составы Югары Ослан муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Югары Ослан муниципаль районында кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару, Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында әлеге исемлекне урнаштыру бурычы Югары Ослан муниципаль районы Советы аппаратының оештыру бүлегенә йөкләнә.

## II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә гражданның кертү юлы белән формалаша:

1) кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә гражданның кертү муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр эшчәнлегенә өлкәсендә идарә итү вазыйфалары төркемнәрен күрсәтеп гамәлгә ашырыла:

- мәгариф;

- мәдәнияте;

- спорт;

ТКХ һәм төзелеш;

- транспорт;
- авыл хужалыгы.

13. Гражданны муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны төркемнәре исемлегенә кертү Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Югары Ослан муниципаль районы Советы аппараты һәм Комиссия тиешле килешүләр нигезендә, жирлекләрдә һәм Югары Ослан муниципаль районы составына керүче башка жирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурс сайлап алуы Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы карары нигезендә Комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) ел саен вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъва кылучыларга жирле үзидарә органнарының ихтыяжының ихтималын бәяләү комиссиясе тарафыннан башкарыла. Кадрлар резервына ихтыяжы бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәэмин ителеше яки муниципаль унитар предприятиеләрнең яисә муниципаль учреждениеләрнең әлеге оешмалар житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәэмин ителеше;

жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү, шулай ук муниципаль унитар предприятие яки муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы булу;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының, Югары Ослан муниципаль районы составына керүче жирлекләренә тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс сайлап алуын үткөрү турында мәгълүмат «Волжская новь» район газетасында басыла һәм Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында конкурс сайлап алулары уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндөгә мәгълүматны үз эченә ала:

кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмэт вазыйфасы исеме, идарә итү вазыйфалары төркеменә атамасы;

муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган вакыт;

конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндөгә документлар тапшырылырга тиеш:

шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмэт (хезмэт) эшчәнлеген раслый торган, билгелэнгән тәртиптә расланган хезмэт кенәгәсенең яисә башка документларның күчөрмәләре; һөнәри белем турында, шулай ук гражданин теләгә буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында документлар күчөрмәләре.

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 15\_1 статьясында каралган белешмәләр.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждандан бергән белешмәләрнең дәрәжәгә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза бергән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

18. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып бирү граждандан аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

19. Комиссия претенденттан үзә тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны куллануга язмача ризалык ала.

20. Кадрлар резервына керту өчен дөгъвачыларны сайлап алу ике этапта комиссия тарафыннан үткөрелә.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дөгъвачының муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләренең муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгелэнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау юлы белән кадрлар резервына дөгъвачыларның башлангыч исемлегә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгелэнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү формалаша.

Претендентларның беренчел исемлегә кадрлар резервына керту өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документларны кабул итү өчен билгелэнгән вакыт узгач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны керту турында;

2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

23. Конкурстың икенче этабында дөгъвачылар катнашудан баш тарту өчен нигез булып претендентның муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгелэнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгелэнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

24. Конкурс сайлап алу комиссиясе тарафыннан түбәндәге очракларда хәл ителмәгән дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза бирсә;

конкурс сайлап алуының беренче этабы нәтижәләре буенча әлегә Нигезләмәнең 19 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килсә.

25. Комиссия кабул ителгән карар турында язма рәвештә конкурс сайлап алуының икенче этабын үткөрүгә 7 эш көннән дә соңга калмыйча дөгъвачыларга һәм жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

26. Конкурс сайлап алуында катнашуга кертелмәгән дөгъвачы бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хоуклы.

27. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткөрү турында карар кабул ителергә мөмкин.

28. Конкурста сайлап алуның икенче этабы үткөрелгәнче, Комиссия дөүлэт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачы 2нче кушымта формасы буенча характеристикаларга туры китерү өчен җибәрергә хоуклы.

29. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының Комиссия утырышына мәҗбүри килү шарты белән үткөрелә.

30. Конкурс сайлап алуының икенче этабында комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча конкурс процедуралары нигезендә, дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийлары законнарда каршы килми торган критерийларны кулланып, башлангыч исемлеккә кертелгән претендентларны бәяли.

Бәяләү нәтиҗәләре буенча комиссиянең һәр әгъзасы дөгъвачыга тиешле балл куя, ул конкурс бюллетененә кертелә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә. Дөгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар җыйган балларны санаганнан соң, Комиссия дөгъвачыларның һәрберсененә йомгаллау баллын билгели.

31. Комиссия турында Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә, конкурс сайлап алуының икенче этабында иң күп балл җыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтиҗәләре буенча иң күп балл җыйган дөгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карар буенча өстенлекле хоукка ия.

32. Конкурс сайлап алуда катнашкан барлык претендентларга, муниципаль район Советы аппаратының Оештыру бүлегенә тарафыннан конкурс нигезендә сайлап алу нәтиҗәләре турында язма рәвештә 3 көн эчендә хәбәр ителә.

Конкурс нәтиҗәләре турында мәгълүмат Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланганнан соң өч көн эчендә тиешле язылу кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә Югары Ослан муниципаль районы Башлыгына, шулай ук Югары Ослан муниципаль районы составына керүче жирле үзидарә органнары җитәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләп торыу өчен җибәрелә.

### III. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү, кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә, тиешле

жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен жавап бирүче белгеч тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләнүең гомуми житәкчелеге Комиссия тарафыннан башкарыла.

34. Индивидуаль планнар тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә кадрлар резервында торучы гражданның катнашында жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен жавап бирүче белгеч тарафыннан эшләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 2нче кушымтасы нигезендә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан раслана.

35. Әлеге планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне үзләштерү, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләнүе тәэмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Индивидуаль эзерлек планында түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләренә) үтәү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән гражданның һөнәри яңадан эзерләү һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен дәүләт аккредитациясенә ия югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мөгариф учреждениеләренә укырга жиберелергә мөмкин.

38. Тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләнү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Югары Ослан муниципаль районы бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына тормышка ашырыла.

#### IV. Кадрлар резервын куллану

40. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган гражданның билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркеме, вакантлы идарә вазыйфасы кергән гражданның арасынан гамәлгә ашырыла.

41. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керә торган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркеме, идарәче вазыйфаларның тиешле төркемендә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче берничә



граждан, жирле үзидарэ органы яллаучы вәкиле яки тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен мөстәкыйль сайлайлар.

Сайлап алу әңгәмә нәтижәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче гражданның әзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга әзерлеге (дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнең 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждан Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, иң ким балл жыйган гражданды биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандар, аларның язма ризалыгы белән, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, Югары Ослан муниципаль районында, Башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, тиешле жирле үзидарэ органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итәргә вәкаләтле затлар карары буенча билгеләнергә мөмкин.

#### V. Кадрлар резервынан искәрмә

44. Кадрлар резервында торучы граждан аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгеләнгәндә;

кадрлар резервында булу вакыты чыккач;

аның язма гаризасы белән бәйлә;

муниципаль хезмәт Вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган вазыйфаларның яисә вазыйфаларның тиешле төркемдә идарәчелек вазыйфасын биләү буенча кадрлар резервы формалашкан тәкъдимнән кабат баш тартканда;

әгәр кадрлар резервы формалашкан муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларга кертелүне таләп итсә, дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматларга рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасынан баш тарткан очракта;

гражданның вафат булуын (һәлак булу), яки законлы көченә кәргән суд карары белән билгесез булуны тану, яисә аның вафат булуын игълан итү;

муниципаль хезмәткәр (граждан) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасынан кыскартылу;

мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килүдән туктаса, муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләрен үзгәртү (кадрлар резервында тора);

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешендә каралган муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар жәза куллану;

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 5-11 пунктлары нигезендә муниципаль хезмәткәр булмаган граждан белән хезмәт шартнамәсен өзү;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль законның 19 статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Әлеге карар нигезендә Югары Ослан муниципаль районы Советы аппаратының Оештыру бүлеге тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданны төркеме исемлегендә тиешле язылу башкарыла. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

46. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданны, Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, биш көн эчендә, кабул ителгән карар турында язмача хәбәр ителә.

#### VI. Күчеш нигезләмәләре

47. Әлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнчә формалашкан кадрлар резервына кертелгән гражданны кадрлар резервына кертелгән гражданны исемлегендә билгеләнгән срок узганчы кала.

Совет рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зиятдинов