

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
СОВЕТ МОНАСТЫРСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕТЮШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ТӘТЕШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
МОНАСТЫРСК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ**

422392, Республика Татарстан,  
Тетюшский район, с. Монастырское,  
ул. Комсомольская, д. 33

422392, Татарстан Республикасы,  
Тәтеш районы, Монастырск  
авылы, Комсомол урамы, 33

Тел. (84373)5-45-20, факс: 5-45-20, e-mail: [monastyr.tetushi@tatar.ru](mailto:monastyr.tetushi@tatar.ru)  
ОКПО 92655464, ОГРН 1021606556883, ИНН/КПП: 1638001649/163801001

**РЕШЕНИЕ**

**КАРАР**

**02.07.2021**

**№8-1**

**Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе турында**

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, авыл жирлеге башлыгы, Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә,, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, 25 июнь, 2013 ел, № 50-ТРЗ, Монастырск авыл жирлеге Советы карары:

1. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларны һәм Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрен премияләү тәртибен (кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында әлеге карарны халыкка игълан итәргә һәм Тәтеш муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында бастырып чыгарырга. <http://tetushi.tatarstan.ru/> «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» PRAVO.TATARSTAN.RU.

3. Әлеге карарның үтәләшен контрольдә тотуны авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

**Башлык**

**А.А.Васин**

## **Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе**

1.1. «Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Монастырск авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - авыл җирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр) эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазифа йөкләмәләрен үз вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, җирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләр тапшырыла:

- эш нәтижәләре буенча айлык премия;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- агымдагы елның билгеләнгән чорындагы эш йомгаклары буенча квартал саен бирелә торган премия (алга таба-квартал саен бирелә торган премия);
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.

1.2. Премияләренә түләү чыгымнарын финанслау, хезмәткә түләү фондын, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәренә һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты счетында калган акчаларны экономияләү, оптимизация чаралары үткәрү нәтижәсендә җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

-эш нәтижәләре буенча айлык премия өчен вазыйфаи окладның процентына карата;

- квартал саен бирелә торган премияләр өчен айлык тоту күләмендә;;
  - календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей чараларына багышланган премияләргә айлык карап тоту күләмендә ;
- даталарга;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен бер хезмәт окладынан ике ай эчендәге күләмдә.

1.5. Премиядән мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.5.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.5.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.6. Җирлек башлыгы әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр җирлек башлыгына һәм аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

1.8. Тулы булмаган ай эшләгән муниципаль хезмәткәргә, шул исәптән больничныйда эшкә сәләтсезлек кәгазе буенча булу нәтижәсендә, айлык премия, эш нәтижәләре буенча, квартал саен бирелә торган премия фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

1.9. Җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускта булу вакыты премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

1.10. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бәхәсләре хезмәт

законнарында билгелэнгән тәртиптә хәл ителә.

## **1. Эш нәтижеләре буенча айлык премия**

2.1. Эш нәтижеләре буенча жирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакына карата 25% күләмәндә премия түләнә.

2.2. Эш нәтижеләре буенча айлык премия күләме тиешле процентка киметеләргә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын сакламау, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозу – 10га%;

- эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен-10%;

- шелтә рәвешендә дисциплинар жәза алган өчен-15%;

- беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен – 20%;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәмәгән өчен,

- янгын куркынычсызлыгы-20%.

2.3. Эш нәтижеләре буенча айлык премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатьләр, хатлар);

- ай дэвамында 3 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү;;

- милекне юк итүгә китермәгән муниципаль милеккә матди зыян китерү;

- сүз куешу рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар жәза булу.;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт үтүгә бәйле чикләүләрен һәм тьюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгелэнгән бурычларны үтәмәү.

## **2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия**

3.1.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатьләрен күздә тоткан мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча);;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү.;

- жирлек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу ;;

- югары икътисади нәтижә биргән Күчемсез һәм күчемсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләренә реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- жирлек (район, дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше.;

- бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәрне арттырып үтәү;;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижеләргә ирешү ;;

- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;

- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;

- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органнарының эшен яхшыртучы һәм аның нәтижәләренә уңай йогынты ясаган тәкъдимнәр кертү (документ әйләнешен һәм бюджет акчаларын сарыф итүне нигезсез арттыручы тәкъдимнәрдән тыш).;

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткөрү.

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияне билгеләү өчен жирлек башлыгы урынбасарының һәм Башкарма комитет житәкчесенең доклад язуы нигез булып тора.

3.2. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләренә гомуми күләме календарь елы өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

#### **4. Квартал саен бирелә торган премия**

4.1. Жирлек башлыгына һәм муниципаль хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премияләр бирелә.

4.2. Квартал саен бирелә торган премияләр киметеләргә мөмкин:

– билгеләнгән күләмнең 10% - ка-авыл жирлеге башлыгы-авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатсыз башкарган өчен, доклад язмасы нигезендә, жирлек башлыгы йөкләмәләрен вакытында үтәмәгән өчен;

– билгеләнгән күләмнең 15% ка-озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны үз вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыру өчен билгеләнгән күләмнең 15% ка-программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларынан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итми торган төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен.

- билгеләнгән күләмнең 25% - ка-авыл жирлеге башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

4.3. Квартал саен бирелә торган премия күләме бер айлык эчтәлек белән чикләнә.

4.4. Квартал саен бирелә торган премия хисап чоры (квартал) өчен искәrmә яки шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда түләнми.

4.5. Авыл жирлеге башлыгына, хезмәткә сәләтсезлек кәгазе буенча больничныйда булган, хезмәткәрләренә саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчүгә, уку йортына керүгә, пенсиягә китүгә, хәрби хезмәткә чакырылуга бәйле рәвештә, квартал саен бирелә торган премияләренә түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

4.6. Шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 2, 3 өлешләрендә, 71 статьясында, 77 статьясындагы 7-9 пунктларында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 8, 10, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, квартал саен премияләр түләнми.

4.7. Ай саен бирелә торган премия жирлек башлыгына, түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата керемне өч айдан артык саклап калмыйча гына;

- сынау вакытында.

**5. Календарь, һөнәри, милли, бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.**

5.1. Календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Әлеге пунктта күрсәтелгән премияләр премия түләү датасына җирле үзидарә органнарында кимендә өч ай хезмәт стажы булган очракта түләнә.

5.2. Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

5.3. Авыл җирлеге башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталарына бер айлык акчалата премия бирелә.

5.4. Юбилей датасына багышланган Премия бер айлык эчтәлек белән генә чикләнә.

5.5. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрне билгеләү өчен җирлек башлыгына, авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесенә җибәрелгән доклад язуы нигез булып тора.

## **6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр.**

6.1. Әлеге бүлек нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләргә нигезләмәләр керә:

- отпускка бер тапкыр бирелә торган түләү;

- җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәр бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк;

- җирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү;

- ата-аналар, хатыны, авыл җирлеге башлыгы балалары, муниципаль

хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү;;

- җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр вафат булу сәбәпле, якыннарына яки хатынына бер тапкыр бирелә торган түләү.

6.2. Муниципаль берәмлек башлыкларына ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү гариза язган көнгә гамәлдә булган айлык акчалата бүләкнең (окладның) 1,2% тан артмаган күләмдә түләнә.

6.3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк авыл җирлеге башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү авыл җирлеге башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк билгеләү өчен җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, җирлек башлыгына, авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесенә җибәрелгән, туу турында таныклыкның күчermәсен кушып бирелә.

6.4. Җирлек башлыгының никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакы күләмендә түләнә. Җирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү өчен җирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең, җирлек башлыгына, Башкарма комитет Җитәкчесенә җибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.5. Ата-аналар, хатыны, авыл җирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең балалары вафатына бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык күләмдә түләнә. Ата-аналар, хатыны, авыл җирлеге башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә, бер тапкыр бирелә торган түләү өчен җирлек башлыгы, муниципаль

хезмәткәрләрнең, җирлек башлыгы, Башкарма комитет җитәкчесе тарафыннан җибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.6. Җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча вафат булган иренә яки бер ата-анасына яки баласына бер айлык карап тору күләмендә, үлү турында таныклык һәм вафат булган гаилә белән туганлык яки гаилә мөнәсәбәтләре булуын раслаучы документ күчермәләре кушып түләнә.

**Башлык**

**А.А.Васин**