

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
СОВЕТ  
КИРТЕЛИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕТЮШКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ ТӘТЕШ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
КИРТӘЛЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ

422387 с. Киртели, ул.  
Гагарина, 14

422370 Киртәле авылы, Гагарин урамы, 14

тел. (84373) 5-20-28 факс 52-0-28, e-mail: [Krt.Tet@tatar.ru](mailto:Krt.Tet@tatar.ru)  
ОГРН 1021606557048, ИНН/КПП 1638001600/163801001

**РЕШЕНИЕ**

**КАРАР**

**30 .06. 2021**

**№ 9-1**

**Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе турында**

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, авыл җирлеге башлыгы, Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, 25 июнь, 2013 ел, № 50-ТРЗ, Киртәле авыл җирлеге Советы карары:

1. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларны һәм Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләрен премияләү тәртибен (кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлегенә мәгълүмат стендларында әлеге карарны халыкка игълан итәргә һәм Тәтеш муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында бастырып чыгарырга. <http://tetushi.tatarstan.ru/> «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» PRAVO.TATARSTAN.RU.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

**Башлык**

**С.В. Поселкина**

**Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе**

1.1. «Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Киртәле авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - авыл җирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр) эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазифа йөкләмәләрен үз вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, җирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләр тапшырыла::

- эш нәтижеләре буенча айлык премия;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- агымдагы елның билгеләнгән чорындагы эш йомгаклары буенча квартал саен бирелә торган премия (алга таба-квартал саен бирелә торган премия);
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.

1.2. Премияләргә түләү чыгымнарын финанслау, хезмәткә түләү фондын, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәрне һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты санында калган акчаларны экономияләү, оптимизация чаралары үткөрү нәтижәсендә җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- эш нәтижеләре буенча айлык премия өчен вазыйфаи окладның процентына карата;
  - квартал саен бирелә торган премияләр өчен айлык тоту күләмендә;;
  - календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей чараларына багышланган премияләргә айлык карап тоту күләмендә ;
- даталарга;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен бер хезмәт окладынан ике ай эчендәге күләмдә.

1.5. Премиядән мәхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.5.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.5.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.6. Җирлек башлыгы әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр җирлек башлыгына һәм аерым муниципаль хезмәткәрләргә түленә ала.

1.8. Тулы булмаган ай эшләгән муниципаль хезмәткәргә, шул исәптән больничныйда эшкә сәләтсезлек кәгазе буенча булу нәтижәсендә, айлык премия, эш нәтижеләре буенча, квартал саен бирелә торган премия фактта эшләнгән вакыт өчен түленә.

1.9. Җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускта булу вакыты премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

1.10. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бөхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

## 1. Эш нәтижеләре буенча айлык премия

2.1. Эш нәтижеләре буенча жирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакына карата 25% күләмендә премия түләнә.

2.2. Эш нәтижеләре буенча айлык премия күләме тиешле процентка киметеләргә мөмкин:

- граждандар мөрәжәгатъләрен карау срокларын сакламау, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кергән мөрәжәгатъләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозу – 10га%;

- эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен-10%;

- шөлтә рәвешендә дисциплинар жәза алган өчен-15%;

- беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен – 20%;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәмәгән өчен, янгы куркынычсызлыгы-20%.

2.3. Эш нәтижеләре буенча айлык премия түбәндәге очракларда түләнми:

-3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатъләр, хатлар);

- ай дәвамында 3 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү;;

- милекне юк итүгә китермәгән муниципаль милеккә матди зыян китерү;

-сүз куешу рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар жәза булу.;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мөгълүматын тарату;

-муниципаль хезмәт үтүгә бәйлә чикләүләрен һәм тыюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатъләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

## 2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия

3.1.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

-аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатъләрен күздә тоткан мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча);;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү.;

-жирлек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу ;;

- югары икътисади нәтижә биргән Күчәмсез һәм күчәмсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләренә реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- жирлек (район, дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше.;

-бюджетка керемнәренә мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәренә арттырып үтәү;;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижеләргә ирешү ;;

- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;

- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;

-жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органнарының эшен яхшыртучы һәм аның нәтижеләренә уңай йогынты ясаган тәкъдимнәр кертү (документ әйләнешен һәм бюджет акчаларын сарыф итүне нигезсез арттыручы тәкъдимнәрдән тыш).;

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткәрү.

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияне билгеләү өчен жирлек башлыгы урынбасарының һәм Башкарма комитет житәкчесенең доклад язуюы нигез булып тора.

3.2. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь елы өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаса тиеш.

#### **4. Квартал саен бирелә торган премия**

4.1. Жирлек башлыгына һәм муниципаль хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премияләр бирелә.

4.2. Квартал саен бирелә торган премияләр киметелергә мөмкин:

– билгеләнгән күләмнең 10% - ка-авыл жирлеге башлыгы-авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатсыз башкарган өчен, доклад язмасы нигезендә, жирлек башлыгы йөкләмәләрен вакытында үтәмәгән өчен;

– билгеләнгән күләмнең 15% ка-озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны үз вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыру өчен билгеләнгән күләмнең 15% ка-программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларыннан нәтиҗәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен.

- билгеләнгән күләмнең 25% - ка-авыл жирлеге башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

4.3. Квартал саен бирелә торган премия күләме бер айлык эчтәлек белән чикләнә.

4.4. Квартал саен бирелә торган премия хисап чоры (квартал) өчен искәrmә яки шелтә рәвешендә дисциплинар җәза булганда түләнми.

4.5. Авыл жирлеге башлыгына, хезмәткә сәләтсезлек кәгазе буенча больничныйда булган, хезмәткәрләрнең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчүгә, уку йортына керүгә, пенсиягә китүгә, хәрби хезмәткә чакырылуга бәйле рәвештә, квартал саен бирелә торган премияләрне түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

4.6. Шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 2, 3 өлешләрендә, 71 статьясында, 77 статьясындагы 7-9 пунктларында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 8, 10, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, квартал саен премияләр түләнми.

4.7. Ай саен бирелә торган премия жирлек башлыгына, түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата керемне өч айдан артык саклап калмыйча гына;

- сынау вакытында.

#### **5. Календарь, һөнәри, милли, бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.**

5.1. Календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлүк булып тора.

Әлеге пунктта күрсәтелгән премияләр премия түләү датасына жирле үзидарә органнарында кимендә өч ай хезмәт стажы булган очракта түләнә.

5.2. Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

5.3. Авыл жирлеге башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталарына бер айлык акчалата премия бирелә.

5.4. Юбилей датасына багышланган Премия бер айлык эчтәлек белән генә чикләнә.

5.5. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрне билгеләү өчен жирлек башлыгына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә җибәрелгән доклад язуы нигез булып тора.

#### **6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр.**

6.1. Өлеге бүлек нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләргә нигезләмәләр керә:  
- отпускка бер тапкыр бирелә торган түләү;

-жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәр бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек;

-жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү;

-ата-аналар, хатыны, авыл жирлегә башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйлә рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү;;

- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр вафат булу сәбәпле, якыннарына яки хатынына бер тапкыр бирелә торган түләү.

6.2. Муниципаль берәмлек башлыкларына ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү гариза язган көнгә гамәлдә булган айлык акчалата бүлөкнең (окладның) 1,2% тан артмаган күләмдә түләнә.

6.3.Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек авыл жирлегә башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү авыл жирлегә башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек билгеләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, авыл жирлегә башкарма комитеты җитәкчесенә җибәрелгән, туу турында таныклыкның күчermәсен кушып бирелә.

6.4.Жирлек башлыгының никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хагы күләмендә түләнә. Жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, Башкарма комитет Җитәкчесенә җибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.5.Ата-аналар, хатыны, авыл жирлегә башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең балалары вафатына бәйлә рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык күләмдә түләнә. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлегә башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйлә рәвештә, бер тапкыр бирелә торган түләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгы, Башкарма комитет җитәкчесе тарафыннан җибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.6.Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр үлеменә бәйлә рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча вафат булган иренә яки бер ата-анасына яки баласына бер айлык карап тору күләмендә, үлү турында таныклык һәм вафат булган гаилә белән туганлык яки гаилә мөнәсәбәтләре булуын раслаучы документ күчermәләре кушып түләнә.