

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
СОВЕТ ФЕДОРОВСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕТЮШСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ТӘТЕШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ФЕДОРОВКА  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422380 с. Федоровка, ул. Школьная,  
1

422380 Федоровка авылы,  
Школьная урамы, 1

тел. (84373) 5-70-15, факс 57-0-15; e-mail: Fedor@tatar.ru  
ОГРН 1021606559875, ИНН/КПП 1638001688/163801001

**РЕШЕНИЕ**

**КАРАР**

**30 .06. 2021**

**№ 9-1**

**Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Федоровка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе турында**

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, авыл жирлеге Башлыгы, Тәтеш муниципаль районы Федоровка авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә,, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, 25 июнь, 2013 ел, № 50-ТРЗ, Федоровка авыл жирлеге Советы

Карар:

1. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Федоровка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларны һәм Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Федоровка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрен премияләү тәртибен (кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Федоровское авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында әлеге карарны халыкка игълан итәргә һәм Тәтеш муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында бастырып чыгарырга. <http://tetushi.tatarstan.ru/> «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» PRAVO.TATARSTAN.RU.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

**Житөкче**

**М.Ю. Никонорова**

**Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Федоровка авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе**

**1. Гомуми нигезләмәләр.**

1.1. «Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Федоровка авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - авыл җирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр) эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазифа йөкләмәләрен үз вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, җирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләр тапшырыла:

- эш нәтижеләре буенча айлык премия;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- агымдагы елның билгеләнгән чорындагы эш йомгалары буенча квартал саен бирелә торган премия (алга таба-квартал саен бирелә торган премия);
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.

1.2. Премияләренә түләү чыгымнарын финанслау, хезмәткә түләү фондын, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәренә һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты сәхәтында калган акчаларны экономияләү, оптимизация чаралары үткәрү нәтижәсендә җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

-эш нәтижеләре буенча айлык премия өчен вазыйфаи окладның процентына карата;

- квартал саен бирелә торган премияләр өчен айлык тоту күләмендә;;

- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей чараларына багышланган премияләргә айлык карап тоту күләмендә ;

даталарга;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен бер хезмәт окладыннан ике ай эчендәге күләмдә.

1.5. Премиядән мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.5.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.5.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.6. Җирлек башлыгы әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.7. Өлеге Нигезлэмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгелэнгән премияләр жирлек башлыгына һәм аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

1.8. Тулы булмаган ай эшлэгән муниципаль хезмәткәргә, шул исәптән больничныйда эшкә сәләтсезлек кәгазе буенча булу нәтижәсендә, айлык премия, эш нәтижәләре буенча, квартал саен бирелә торган премия фактта эшлэнгән вакыт өчен түләнә.

1.9. Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускта булу вакыты премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

1.10. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгелэнгән тәртиптә хәл ителә.

## **2. Эш нәтижәләре буенча айлык премия**

2.1. Эш нәтижәләре буенча жирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакына карата 25% күләмендә премия түләнә.

2.2. Эш нәтижәләре буенча айлык премия күләме тиешле процентка киметелергә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын сакламау, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кергән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозу – 10га%;

- эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен-10%;

- шелтә рәвешендә дисциплинар жәза алган өчен-15%;

- беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен – 20%;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәмәгән өчен,

янгын куркынычсызлыгы-20%.

2.3. Эш нәтижәләре буенча айлык премия түбәндәге очрактарда түләнми:

-3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатьләр, хатлар);

- ай дэвамьнда 3 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү;;

- милекне юк итүгә китермәгән муниципаль милеккә матди зыян китерү;

-сүз куешу рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар жәза булу.;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мөгълүматын тарату;

-муниципаль хезмәт үтүгә бәйле чикләүләрне һәм тыюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгелэнгән бурычларны үтәмәү.

## **3. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия**

3.1.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

-аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә район башлығының халык һәм бюджет мәнфәгатьләрен күздә тоткан мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча);;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү.;

-жирлек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дөгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу ;;

- югары икътисади нәтижә биргән Күчемсез һәм күчемсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- жирлек (район, дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны әзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше.;

-бюджетка керемнәренә мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәренә арттырып үтәү;;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижеләргә ирешү ;;

- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;

- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;

-жирлек башлығы, муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органнарының эшен яхшыртучы һәм аның нәтижеләренә уңай йогынты ясаган тәкъдимнәр кертү (документ әйләнешен һәм бюджет акчаларын сарыф итүне нигезсез арттыручы тәкъдимнәрдән тыш).;

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткәрү.

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияне билгеләү өчен жирлек башлығы урынбасарының һәм Башкарма комитет житәкчесенең доклад язуы нигез булып тора.

3.2.Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь елы өчен жирлек башлығының, муниципаль хезмәткәрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

#### **4. Квартал саен бирелә торган премия**

4.1.Жирлек башлығына һәм муниципаль хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премияләр бирелә.

4.2. Квартал саен бирелә торган премияләр киметелергә мөмкин:

– билгеләнгән күләмнең 10% - ка-авыл жирлеге башлығы-авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен, доклад язмасы нигезендә;

– билгеләнгән күләмнең 15% ка-муниципаль программаларны башкаручыларга һәм төбәк һәм федераль программаларны яисә аларның аерым чараларын гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә, программаларны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларыннан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итә.

- билгеләнгән күләмнең 25% - ы-жирлек башлығының вакытыннан алда һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

4.3. Квартал саен бирелә торган премия күләме эчтәлекнең бер ае белән чикләнә.

4.4. Квартал саен бирелә торган премия хисап чоры (квартал) өчен искәرمә яки шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда түләнми.

4.5. Авыл жирлеге башлыгына, хезмәткә сәләтсезлекнең больничный листында булган, хезмәткәрләрнең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә китү, хәрби хезмәткә чакыру, квартал саен премия түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

4.6. шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 2, 3 өлешләрендә, 71 статьясында, 7-9 статьяларында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 8, 10, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, квартал саен премияләр түләнми.

4.7. Ай саен бирелә торган премия жирлек башлыгына, түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;
- отпускта акчалата керемне өч айдан артык саклап калмыйча гына;
- сынау вакыты.

## **5. Календарь, һөнәри, милли, бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия .**

5.1. Календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек булып тора.

Әлеге пунктта күрсәтелгән премияләр премия түләү датасына жирле үзидарә органнарында кимендә өч ай хезмәт стажы булган очракта түләнә.

5.2. Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

5.3. Авыл жирлеге башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталарына бер айлык акчалата премия бирелә.

5.4. Юбилей датасына багышланган Премия бер айлык эчтәлек белән генә чикләнә.

5.5. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрне билгеләү өчен жирлек башлыгына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә жибәрелгән доклад язуы нигез булып тора.

## **6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр.**

6.1. Әлеге бүлек нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләргә нигезләмәләр керә:

- отпускта бер тапкыр бирелә торган түләү;
- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәр бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек;
- жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлекләү;
- ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү;;
- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр вафат булу сәбәпле, якиннарына яки хатынына бер тапкыр бирелә торган түләү.

6.2. Муниципаль берәмлек башлыкларына ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү гариза язган көнгә гамәлдә булган айлык акчалата бүлекнең (окладның) 1,2% тан артмаган күләмдә түләнә.

6.3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек авыл жирлеге башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлекләү авыл жирлеге башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлек билгеләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә жибәрелгән, туу турында

таныклыкның күчермәсен кушып бирелә.

6.4.Жирлек башлыгының никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакы күләмендә түләнә. Жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, Башкарма комитет Житәкчесенә жибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.5.Ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең балалары вафатына бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык күләмдә түләнә. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә, бер тапкыр бирелә торган түләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгы, Башкарма комитет житәкчесе тарафыннан жибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.6.Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча вафат булган иренә яки бер ата-анасына яки баласына бер айлык карап тору күләмендә, үлү турында таныклык һәм вафат булган гаилә белән туганлык яки гаилә мөнәсәбәтләре булуын раслаучы документ күчермәләре кушып түләнә.