

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
СОВЕТ
НАРМОНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТЕШ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
НАРМОНКА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ**

422370 с. Нармонка, ул.
Советская, 37А

422370 Нармонка авылы, Совет
урамы, 37А

тел. (84373) 55-0-43, факс 55-0-43, e-mail: Narm.Tet@tatar.ru
ОГРН 1021606555629, ИНН/КПП 1638001656/163801001

**РЕШЕНИЕ
30 .06. 2021**

**КАРАР
№ 5**

Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе турында

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, авыл жирлеге Башлыгы, Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрдәгә 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә,, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, 25 июнь, 2013 ел, № 50-ТРЗ, Нармонка авыл жирлеге Советы

Карар:

1. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларны һәм Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрен премияләү тәртибен (кушымта) расларга.

2. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында әлеге карарны халыкка игълан итәргә һәм Тәтеш муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында бастырып чыгарырга. <http://tetushi.tatarstan.ru/> «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» PRAVO.TATARSTAN.RU.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

Житәкче

Т.А.Хәкимов

Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе

1. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. «Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Нармонка авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренәң (алга таба - авыл җирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр) эшчәнлегенәң нәтижәлеләген арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазифа йөкләмәләрен үз вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, җирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләргә тапшырыла:

- эш нәтижәләргә буенча айлык премия;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- агымдагы елның билгеләнгән чорындагы эш йомгаклары буенча квартал саен бирелә торган премия (алга таба-квартал саен бирелә торган премия);
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.

1.2. Премияләргә түләү чыгымнарын финанслау, хезмәткә түләү фондын, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәргә һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты санында калган акчаларны экономияләү, оптимизация чаралары үткәрү нәтижәсендә җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

-эш нәтижәләргә буенча айлык премия өчен вазыйфаи окладның процентына карата;

- квартал саен бирелә торган премияләргә өчен айлык тоту күләмендә;

- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей чараларына багышланган премияләргә айлык карап тоту күләмендә ;

даталарга;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен бер хезмәт окладынан ике ай эчендәге күләмдә.

1.5. Премиядән мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.5.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.5.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты

житәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.6. Жирлек башлыгы әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр жирлек башлыгына һәм аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

1.8. Тулы булмаган ай эшләгән муниципаль хезмәткәргә, шул исәптән больничныйда эшкә сәләтсезлек кәгазе буенча булу нәтижәсендә, айлык премия, эш нәтижәләре буенча, квартал саен бирелә торган премия фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

1.9. Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускта булу вакыты премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

1.10. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

2. Эш нәтижәләре буенча айлык премия

2.1. Эш нәтижәләре буенча жирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакына карата 25% күләмендә премия түләнә.

2.2. Эш нәтижәләре буенча айлык премия күләме тиешле процентка киметеләргә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын сакламау, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кергән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозу – 10га%;

- эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен-10%;

- шелтә рәвешендә дисциплинар жәза алган өчен-15%;

- беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен – 20%;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәмәгән өчен,

- янгын куркынычсызлыгы-20%.

2.3. Эш нәтижәләре буенча айлык премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатьләр, хатлар);

- ай дэвамында 3 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү;;

- милекне юк итүгә китермәгән муниципаль милеккә матди зыян китерү;

- сүз куешу рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар жәза булу.;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт үтүгә бәйлә чикләүләргә һәм тыюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору

максатларында билгеленгән бурычларны үтәмәү.

3. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатьләрен күздә тоткан мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча);;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү.;

- жирилек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу.;

- югары икътисади нәтижә биргән Күчемсез һәм күчемсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- жирилек (район, дөүләт) әһәмиятендәгә яки масштабтагы чараларны әзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше.;

- бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәрне арттырып үтәү.;

- муниципаль яки дөүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү.;

- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;

- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;

- жирилек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләргә жириле үзидарә органнарының эшен яхшыртучы һәм аның нәтижәләренә уңай йогынты ясаган тәкъдимнәр кертү (документ әйләнешен һәм бюджет акчаларын сарыф итүне нигезсез арттыручы тәкъдимнәрдән тыш).;

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткәрү.

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияне билгеләү өчен жирилек башлыгы урынбасарының һәм Башкарма комитет житәкчесенең доклад язуы нигез булып тора.

3.2. Нигезләмәнең әлегә бүлегендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь елы өчен жирилек башлыгының, муниципаль хезмәткәрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

4. Квартал саен бирелә торган премия

4.1. Жирилек башлыгына һәм муниципаль хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премияләр бирелә.

4.2. Квартал саен бирелә торган премияләр киметеләргә мөмкин:

– билгелэнгән күләмнең 10% - ка-авыл жирлеге башлығы-авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатсыз үтәгәнә өчен, доклад язмасы нигезендә;

– билгелэнгән күләмнең 15% ка-муниципаль программаларны башкаручыларга һәм төбәк һәм федераль программаларны яисә аларның аерым чараларын гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә, программаларны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларынан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итә.

- билгелэнгән күләмнең 25% - ы-жирлек башлығының вакытынан алда һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

4.3. Квартал саен бирелә торган премия күләме эчтәлекнең бер ае белән чикләнә.

4.4.Квартал саен бирелә торган премия хисап чоры (квартал) өчен искәrmә яки шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда түләнми.

4.5. Авыл жирлеге башлығына, хезмәткә сәләтсезлекнең больничный листында булган, хезмәткәрләренең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә китү, хәрби хезмәткә чакыру, квартал саен премия түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

4.6. шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 2, 3 өлешләрендә, 71 статьясында, 7-9 статьяларында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 8, 10, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, квартал саен премияләр түләнми.

4.7. Ай саен бирелә торган премия жирлек башлығына, түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;
- отпускта акчалата керемне өч айдан артык саклап калмыйча гына;
- сынау вакыты.

5. Календарь, һөнәри, милли, бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия .

5.1. Календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Әлеге пунктта күрсәтелгән премияләр премия түләү датасына жирле үзидарә органнарында кимендә өч ай хезмәт стажы булган очракта түләнә.

5.2. Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

5.3. Авыл жирлеге башлығына, муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталарына бер айлык акчалата премия бирелә.

5.4. Юбилей датасына багышланган Премия бер айлык эчтәлек белән генә чикләнә.

5.5. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрне билгеләү өчен жирлек башлығына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә жибәрелгән доклад язуы нигез булып тора.

6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр.

6.1. Әлеге бүлек нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөөлөргә нигезләмәләр керә:

- отпускка бер тапкыр бирелә торган түлөү;

-жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәр бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк;

-жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү;

-ата-аналар, хатыны, авыл жирлегә башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түлөү;;

- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр вафат булу сәбәпле, якиннарына яки хатынына бер тапкыр бирелә торган түлөү.

6.2. Муниципаль берәмлек башлыкларына ел саен бирелә торган түлөүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү гариза язган көнгә гамәлдә булган айлык акчалата бүлөкнең (окладның) 1,2% тан артмаган күләмдә түләнә.

6.3.Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк авыл жирлегә башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү авыл жирлегә башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк билгеләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесенә жибәрелгән, туу турында таныклыкның күчәрмәсен кушып бирелә.

6.4.Жирлек башлыгының никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хақы күләмендә түләнә. Жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, Башкарма комитет Житәкчесенә жибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.5.Ата-аналар, хатыны, авыл жирлегә башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең балалары вафатына бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түлөү бер айлык күләмдә түләнә. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлегә башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә, бер тапкыр бирелә торган түлөү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгы, Башкарма комитет житәкчесе тарафыннан жибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.6.Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түлөү, аның гаризасы буенча вафат булган иренә яки бер ата-анасына яки баласына бер айлык карап тору күләмендә, үлү турында таныклык һәм вафат булган гаилә белән туганлык яки гаилә мөнәсәбәтләре булуын раслаучы документ күчәрмәләре кушып түләнә.

Житәкче

Т.А.Хәкимов