

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
СОВЕТ
БОЛЬШЕТУРМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕТЮШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТЕШ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ОЛЫ ТОРМЫ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422372 с. Большая Турма, ул.
Ахметзянова, 87А

422372 Олы Тормы авылы, Әхмәтҗанов
урамы, 87А

тел. (84373) 57-3-12, факс 57-3-12, e-mail: b.turma@mail.ru
ОГРН 1021606559248, ИНН/КПП 1638001511/163801001

РЕШЕНИЕ

КАРАР

07 .06. 2021

№ 8-1

Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Олы Тормы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе турында

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, авыл жирлеге Башлыгының, Тәтеш муниципаль районы Олы Тормы авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, 25 июнь, 2013 ел, № 50-ТРЗ, Олы Тормы авыл жирлеге Советы

Карар:

1. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Олы Тормы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә һәм үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланма вазыйфаи затларга премия бирү тәртибен раслау (кушымта).
2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Олы Тормы авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында халыкка житкерергә һәм Тәтеш муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында бастырып чыгарырга. <http://tetushi.tatarstan.ru/> «Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталында» PRAVO.TATARSTAN.RU.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

Житәкче

Н.Г.Салихов

Кушымта

Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Олы Тормы авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе

1. Гомуми нигезләмәләр.

«Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Олы Тормы авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - авыл җирлеге башлыклары, муниципаль хезмәткәрләр) эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазифа йөкләмәләрен үз вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, җирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләр тапшырыла:

- эш нәтижәләре буенча айлык премия;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- агымдагы елның билгеләнгән чорындагы эш йомгалары буенча квартал саен бирелә торган премия (алга таба-квартал саен бирелә торган премия);
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.

1.2. Премияләренә түләү чыгымнарын финанслау, хезмәткә түләү фондын, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәренә һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты счөтында калган акчаларны экономияләү, оптимизация чаралары үткәрү нәтижәсендә җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

-эш нәтижәләре буенча айлык премия өчен вазыйфаи окладның процентына карата;

- квартал саен бирелә торган премияләр өчен айлык тоту күләмендә;;

- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей чараларына багышланган премияләргә айлык карап тоту күләмендә ;

даталарга;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен бер хезмәт окладынан ике ай эчендәге күләмдә.

1.5. Премиядән мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.5.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.5.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.6. Җирлек башлыгы әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.7. Өлеге Нигезлэмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр жирлек башлыгына һәм аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

1.8. Тулы булмаган ай эшләгән муниципаль хезмәткәргә, шул исәптән больничныйда эшкә сәләтсезлек кәгазе буенча булу нәтижәсендә, айлык премия, эш нәтижәләре буенча, квартал саен бирелә торган премия фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

1.9. Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускта булу вакыты премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

1.10. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

2. Эш нәтижәләре буенча айлык премия

2.1. Эш нәтижәләре буенча жирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакына карата 25% күләмдә премия түләнә.

2.2. Эш нәтижәләре буенча айлык премия күләме тиешле процентка киметеләргә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын сакламау, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кергән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозу – 10га%;

- эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен-10%;

- шелтә рәвешендә дисциплинар жәза алган өчен-15%;

- беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен – 20%;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәмәгән өчен,

- янгын куркынычсызлыгы-20%.

2.3. Эш нәтижәләре буенча айлык премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатьләр, хатлар);

- ай дөвамында 3 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү;;

- милекне юк итүгә китермәгән муниципаль милеккә матди зыян китерү;

- сүз куешу рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар жәза булу.;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт үтүгә бәйле чикләүләргә һәм тыюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

3. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия

3.1.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

-аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатьләрен күздә тоткан мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча);;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү.;

-жирлек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жөлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрәндә катнашу ;;

- югары икътисади нәтижә биргән Күчәмсез һәм күчәмсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- жирлек (район, дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны әзерләү һәм үткөрү буенча зур оештыру эше.;

-бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәрне арттырып үтәү;;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижеләргә ирешү ;;

- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;

- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;

-жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органнарының эшен яхшыртучы һәм аның нәтижеләренә уңай йогынты ясаган тәкъдимнәр кертү (документ әйләнешен һәм бюджет акчаларын сарыф итүне нигезсез арттыручы тәкъдимнәрдән тыш).;

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткөрү.

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияне билгеләү өчен жирлек башлыгы урынбасарының һәм Башкарма комитет житәкчесенең доклад язуы нигез булып тора.

3.2.Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь елы өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

4. Квартал саен бирелә торган премия

4.1. 4.1. Жирлек башлыгына һәм муниципаль хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премияләр бирелә.

4.2. 4.2. Квартал саен бирелә торган премияләр киметелергә мөмкин:

4.3. – билгеләнгән күләмнең 10% - ка-авыл жирлеге башлыгы-авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатсыз башкарган өчен, доклад язмасы нигезендә, жирлек башлыгы йөкләмәләрен вакытында үтәмәгән өчен;

4.4. – билгеләнгән күләмнең 15% ка-озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны үз вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыру өчен билгеләнгән күләмнең 15% ка-программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларынан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен.

4.5. - билгеләнгән күләмнең 25% - ка-авыл жирлеге башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

4.6. 4.3. Квартал саен бирелә торган премия күләме бер айлык эчтәлек белән чикләнә.

- 4.7. 4.4. Квартал саен бирелә торган премия хисап чоры (квартал) өчен искәrmә яки шелтә рәwешендә дисциплинар жәза булганда түләнми.
- 4.8. 4.5. Авыл жирлеге башлығына, хезмәткә сәләтсезлек кәгазе буенча больничныйда булган, хезмәткәрләрнең саны яки штаты кимүгә бәйлә рәwештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчүгә, уку йортына керүгә, пенсиягә китүгә, хәрби хезмәткә чакырылуға бәйлә рәwештә, квартал саен бирелә торган премияләрне түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәwештә башкарыла.
- 4.9. 4.6. Шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 2, 3 өлешләрендә, 71 статьясында, 77 статьясындагы 7-9 пунктларында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 8, 10, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйлә рәwештә, квартал саен премияләр түләнми.
- 4.10.4.7. Ай саен бирелә торган премия жирлек башлығына, түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:
- 4.11.- бала карау буенча ялда;
- 4.12.- отпускта акчалата керемне өч айдан артык саклап калмыйча гына;
- 4.13.- сынау вакытында.
- 4.14.
- 4.15.
- 4.16.5. Премия календарь, һөнәри, милли, бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган.
- 4.17.
- 4.18.5.1. Календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк булып тора.
- 4.19.Әлеге пунктта күрсәтелгән премияләр премия түләү датасына жирле үзидарә органнарында кимендә өч ай хезмәт стажы булган очракта түләнә.
- 4.20.5.2. Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы датасына эшлөүчә муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.
- 4.21.5.3. Авыл жирлеге башлығына, муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталарына бер айлык акчалата премия бирелә.
- 4.22.5.4. Юбилей датасына багышланган Премия бер айлык эчтәлек белән генә чикләнә.
- 4.23.5.5. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләрне билгеләү өчен жирлек башлығына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә жибәрелгән доклад язуы нигез булып тора.
- 4.24.
- 4.25.
- 4.26.6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр.
- 4.27.
- 4.28.6.1. Әлеге бүлөк нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләргә нигезләмәләр керә:
- 4.29.- отпускта бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 4.30.-жирлек башлығы, муниципаль хезмәткәр бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк;
- 4.31.-жирлек башлығының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү;
- 4.32.-ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлығы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйлә рәwештә бер тапкыр бирелә торган түләү;;
- 4.33.- жирлек башлығы, муниципаль хезмәткәрләр вафат булу сәбәпле, якыннарына яки хатынына бер тапкыр бирелә торган түләү.
- 4.34.6.2. Муниципаль берәмлек башлыкларына ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү гариза язган көнгә гамәлдә булган айлык

акчалата бүлөкнөң (окладның) 1,2% тан артмаган күлөмдө түлөнө.

- 4.35.6.3. Бер тапкыр бирелө торган акчалата бүлөк авыл жирлеге башлығында, муниципаль хезмөткөрлөрдө бала туганда бер тапкыр бирелө торган акчалата бүлөклөү авыл жирлеге башлығында, муниципаль хезмөткөрлөрдө бер тапкыр бирелө торган акчалата бүлөк билгелөү өчен жирлек башлығы, муниципаль хезмөткөрлөрнөң, жирлек башлығына, авыл жирлеге башкарма комитеты житөкчесенө жибөрөлгөн, туу турында таныклыкның күчөрмөсен кушып бирелө.
- 4.36.6.4. Жирлек башлығының никахлашу көненө багышланган бер тапкыр бирелө торган акчалата бүлөк муниципаль хезмөткөрлөргө хезмөт хақы күлөмөндө түлөнө. Жирлек башлығының, муниципаль хезмөткөрлөрнөң никахлашу көненө багышланган бер тапкыр бирелө торган акчалата бүлөклөү өчен жирлек башлығының, муниципаль хезмөткөрлөрнөң, жирлек башлығына, Башкарма комитет Житөкчесенө жибөрөлгөн гаризасы нигез булып тора.
- 4.37.6.5. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлығы, муниципаль хезмөткөрлөрнөң балалары вафатына бөйле рөвөштө бер тапкыр бирелө торган түлөү бер айлык күлөмдө түлөнө. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлығы балалары, муниципаль хезмөткөрлөрнөң үлеменө бөйле рөвөштө, бер тапкыр бирелө торган түлөү өчен жирлек башлығы, муниципаль хезмөткөрлөрнөң, жирлек башлығы, Башкарма комитет житөкчесе тарафыннан жибөрөлгөн гаризасы нигез булып тора.
- 4.38.6.6. Жирлек башлығы, муниципаль хезмөткөрлөр үлеменө бөйле рөвөштө бер тапкыр бирелө торган түлөү, аның гаризасы буенча вафат булган иренө яки бер ата-анасына яки баласына бер айлык карап тору күлөмөндө, үлү турында таныклык һәм вафат булган гаилө белән туганлык яки гаилө мөнөсөбөтлөрө булуын раслаучы документ күчөрмөлөрө кушып түлөнө.