



пр. М. Джалиля, 46, г. Набережные Челны, 423800

М. Жәлил пр., 46, Яр Чаллы шәһәре, 423800

Телефон/факс (8552) 70-37-82, tukay@tatar.ru

23.04.2014 № 9/18

На № _____ от _____

КАРАР

Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Тукай муниципаль районы уставы, Тукай муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә, Тукай муниципаль районы составына керүче жирлекләренә жирле үзидарә органнарында (сайлау комиссияләре аппаратларында) вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервын формалаштыру буенча үзара хезмәттәшлекне оештыру турында төзелгән килешүләр нигезендә муниципаль берәмлек Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәне расларга (1 кушымта).
2. Тукай муниципаль районының жирле үзидарә органнары житәкчеләренә нигезләмә нигезендә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген оештыруны тәмин итәргә.
3. Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркеме исемлеген раслау Тукай муниципаль районы Башлыгы тарафыннан гамәлгә ашырыла, исемлекне алып бару Совет аппараты һәм Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар хезмәте тарафыннан башкарыла.
4. Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2014 елның 21 апрелендәге «Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм

муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында» 28/9 номерлы карары үз көчен югалткан дип танырга.

5. Әлеге карарны Тукай муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында урнаштырырга.

6. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны законлылык, милли мәсьәләләр һәм халык куркынычсызлыгы буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Муниципаль берәмлек Башлыгы,
Совет рәисе



Ф.М. Камаев

Тукай муниципаль районы
 Советының 2021 елның 13
 апрелдәге 9/18 номерлы
 карарына 1 кушымта

Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә жирле үзидарә органнарында (сайлау комиссияләре аппаратларында) муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны оператив рәвештә биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, эзерләү һәм файдалану тәртибе һәм шартлары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, билгеләнә.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән вакантлы вазыйфаларны биләү өчен билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган, билгеле бер квалификация таләпләренә туры килә торган һәм профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган гражданнар төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданны, Россия Федерациясе халыкара шартнамәләрендә катнашучы чит ил гражданны булырга мөмкин, алар нигезендә теләк белдергән һәм кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс нигезендә сайлап алуны уңышлы узган чит ил гражданны муниципаль хезмәттә булырга хокукы.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла: муниципаль хезмәткәрләрнең сыйфат составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыруны стимуллаштыру;

вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген камилләштерү;

гражданны муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру; вазыйфага керешкәндә гражданның адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен, дөгъвачыларның һәм анда торучыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклелек;
сәләтләре һәм һөнәри эзерлекләре нигезендә гражданнарның кадрлар резервына керүенә тигез мөмкинлекләр;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эш уздырганда хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

кадрлар резервы белән эшләү өчен жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) җитәкчеләренә җаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданнар бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда, берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген координацияләү максатында, Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру буенча комиссия төзелә (алга таба – Комиссия).

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның шәхси составы Тукай муниципаль районы Башлыгы карары белән раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру буенча оештыру-техник эшне башкару, Комиссия эшчәнлеген тәэмин итү, Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген формалаштыру һәм алып бару һәм әлеге исемлекне Тукай муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру Тукай муниципаль Башкарма комитетының кадрлар хезмәтенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы гражданнарны Тукай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү юлы белән формалаштырыла:

1) кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре һәм билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү буенча.

12. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү Тукай муниципаль

районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

13. Тукай муниципаль районы Советы аппараты һәм Комиссия тиешле килешүләр нигезендә жирлекләрдә һәм Тукай муниципаль районы составына керүче башка жирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыра.

14. Конкурс нигезендә сайлап алу Тукай муниципаль районы Башлыгы карары буенча Комиссия тарафыннан түбәндәгеләр нигезендә үткәрелә:

1) жирле үзидарә органнарының (сайлау комиссиясе аппаратының) вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дэгъвачыларга ихтыяжын Комиссия тарафыннан ел саен бәяләү. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар белән тәэмин ителеше;

жирле үзидарә органын (сайлау комиссиясе аппаратын) кадрлар резервы белән тәэмин итү;

жирле үзидарә органнарында (сайлау комиссиясе аппаратларында) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервыннан чыгару фаразы.

2) Тукай муниципаль районы жирле үзидарә органнарының (сайлау комиссияләре аппаратларының), Тукай муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең тәкъдимнәре.

15. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткәру турында мәгълүмат «Светлый путь» район газетасында бастырыла һәм Тукай муниципаль районының рәсми сайтында конкурс үткәру көненә кадәр кимендә 20 көн кала урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

кадрлар резервы формалаштырыла торган идарә вазыйфалары төркеменең исеме, муниципаль хезмэт вазыйфасы исеме;

кадрлар резервына кертүгә дэгъвачыга карата тиешле идарә вазыйфаларына һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларга куелган таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок;

конкурсны үткәру датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

16. Конкурс нигезендә сайлап алу процедурасында катнашу өчен теләк белдергән дэгъвачылар комиссиягә түбәндәге документларны тапшырырга тиеш:

шәхси гариза;

элегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә форма буенча үз кулы белән тутырылган фотосурәт белән анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмэт кенэгәсенәң яки хезмэт эшчәнлеген раслый торган башка документларның билгеләнгән тәртиптә расланган күчермәләре;

Һөнәри белем турында шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында документлар күчермәләре.

Тиешле документларның оригиналлары дөгъвачы тарафыннан конкурска килгәч шәхсән тапшырыла.

Граждандан биргән белешмәләренең дөрөслеге өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

17. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру граждандан аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

18. Комиссия дөгъвачыдан ул тапшырган анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларын файдалануга язмача ризалык ала.

19. Комиссия тарафыннан кадрлар резервына керту өчен, дөгъвачыларны сайлап алу ике этапта үткәрелә.

20. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дөгъвачының муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәвен ачыклау юлы белән, кадрлар резервына дөгъва итүчеләрнең башлангыч исемлегенә төзелә.

Дөгъвачыларның башлангыч исемлегенә кадрлар резервына керту өчен конкурста катнашуга кимендә өч кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

21. Документларны кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) дөгъвачыны конкурсның икенче этабын узуга керту турында;

2) дөгъвачыны конкурсның икенче этабын узуга кертүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашмаган, дип тану турында.

22. Конкурсның икенче этабында дөгъвачыларның катнашуыннан баш тарту өчен нигез булып дөгъвачының муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

23. Конкурс Комиссия тарафыннан түбәндәге очракларда узмаган дип танылырга тиеш:

конкурс нигезендә сайлап алу өчтән ким кандидатура гариза биргән;

конкурс нигезендә сайлап алуның беренче этабы нәтижәләре буенча әлегә нигезләмәнең 19 пункттында күрсәтелгән таләпләргә икедән ким претендент туры килә.

24. Кабул ителгән карар турында Комиссия, конкурсның икенче этабын уздыруга 3 көннән дә соңга калмыйча, язма рәвештә дөгъвачыларга һәм тиешле жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

25. Конкурста катнашуга кертелмәгән дөгъвачы бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

26. Комиссия, беренче этаптан башлап, әлеге Нигезләмәдә конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру өчен билгеләнгән тәртиптә кабат конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү турында карар кабул итәргә мөмкин.

27. Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабын үткәргүгә кадәр, дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданнарга тест оештыру һәм аларның һәркайсына, психологик портретын төзү өчен, дөгъвачылар исемлеген, шулай ук кадрлар резервына кертү өчен претендент анкетасына 2 кушымта нигезендә кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен тутырырга хокуклы.

28. Икенче этапта конкурс нигезендә сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының комиссия утырышына мәжбүри килү шарты белән үткәрелә.

29. Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабында, дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын законнарда каршы килми торган бәяләү критерийларын кулланып, комиссия тарафыннан расланган методика буенча конкурс процедуралары нигезендә башлангыч исемлеккә кертелгән дөгъвачыларны бәяли.

Бәяләү нәтижеләре буенча Комиссиянең һәр әгъзасы дөгъвачыга конкурс бюллетененә кертелә, Комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә торган торган тиешле балл бирә. Дөгъвачылар 10 баллы система буенча бәяләнә.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар жыйган балларны санаганнан соң, Комиссия һәр дөгъвачының йомгаклау баллын билгели.

30. Комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабында иң күп балл жыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабы нәтижеләре буенча иң күп балл жыйган дөгъвачы кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча билгеләнгәндә, өстенлекле хокукка ия.

31. Конкурста катнашкан барлык дөгъвачыларга да муниципаль район Советы аппаратының кадрлар хезмәте тарафыннан конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында ул тәмамлангач 3 көн эчендә хәбәр ителә.

Конкурс нәтижеләре турында мәгълүмат Тукай муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланганнан соң, өч көн эчендә кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә тиешле язма кертелә.

Кадрлар резервы исемлеге Комиссия раслаганнан соң өч көн эчендә, резерв төзелгән вакантлы вазыйфаларны биләү өчен, Тукай муниципаль районы

Башлыгына, шулай ук Тукай муниципаль районы составына керүче жирле үзидарэ органнары житәкчеләренә жибәрелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданны эзерләү

32. Кадрлар резервына кертелгән гражданны эзерләү тиешле жирле үзидарэ органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарэ органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар эше өчен җаваплы белгече тарафыннан кадрлар резервына кертелгән гражданны эзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданны белән эшләүгә Комиссия гомуми житәкчелек итә.

33. Индивидуаль планнар жирле үзидарэ органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарэ органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар эше өчен җаваплы белгече тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданны катнашында эшләнә һәм әлегә Нигезләмәнең 2 кушымтасы нигезендәге форма буенча жирле үзидарэ органы (сайлау комиссиясе аппараты) житәкчеле тарафыннан раслана.

34. Әлегә планда кадрлар резервына кертелгән гражданны тарафыннан кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен булдыруны тәмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

35. Индивидуаль эзерлек планында түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларын һәм алымнарын, закон нигезләрен өйрәтү;

гражданны кадрлар резервына кертелгән вазыйфа профиле буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләренә) үтәү;

гражданны кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм кадрлар резервына кертелгән вазыйфа специализациясе буенча практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, кичәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

36. Жирле үзидарэ органы (сайлау комиссиясе аппараты) житәкчеле карары буенча кадрлар резервына кертелгән гражданны, дүләт аккредитациясе булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү учреждениеләренә һөнәри яңадан эзерлек узу һәм (яки) квалификация күтәрү өчен, укырга жибәрелергә мөмкин.

37. Тиешле жирле үзидарэ органы (сайлау комиссиясе аппараты) житәкчеле тарафыннан имзаланган индивидуаль план үтәлеше турында хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр Комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры дөгъвачының кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

38. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Тукай муниципаль районы бюджетында элге максатларга каралган акчалар хисабына гамәлгә ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

39. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар карары буенча конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган гражданнар билгеләнә.

Вакантлы идарә вазыйфасына билгеләү вакантлы идарә вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертелгән, шул ук төркемгә караган гражданнар арасынан гамәлгә ашырыла.

40. Тукай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә кергән вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегендә, идарә вазыйфаларының тиешле төркемдә вакантлы идарә вазыйфасын биләүне дөгьвалаучы яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгьва кылучы баллар саны бертигез булган берничә граждан булганда, жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) вәкиле яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен мөстәкыйль сайлап алалар.

Сайлап алу әңгәмә нәтижәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгьвалаучы гражданның әзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), элге вазыйфа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга әзерлеге билгеләнә.

41. Әлге Нигезләмәненң 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждан кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа биләү өчен кадрлар резервында торган, кимрәк балл жыйган гражданды тәкъдим ителә.

42. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар, аларның язма ризалыгы белән, Тукай муниципаль районында, Тукай муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә, башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, тиешле жирле үзидарә органнары (сайлау комиссиясе аппаратлары) яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган башка вазыйфаларга билгеләнергә мөмкин.

V. Кадрлар резервыннан чыгару

43. Кадрлар резервында торучы граждан аннан түбәндәге очракларда чыгарыла:

кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгелэнгәндә;

кадрлар резервында тору срогы чыккач;

аның язма гаризасы белән бәйлә рәвештә;

кадрлар резервы формалашкан тиешле вазыйфалар төркемендә идарә вазыйфасын яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган вазыйфаны биләү тәкүдименән кабаттан баш тарканда;

дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматларга рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тарткан очракта, әгәр кадрлар резервы формалашкан муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларга кертелүне таләп итсә;

гражданның вафат булуын (һәлак булуы), яисә хәбәрсез югалган дип тану, яки аны законлы көченә кәргән суд карары белән вафат дип игълан итү;

муниципаль хезмәткәр (гражданин) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы кыскару;

муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләре үзгәрү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә кадрлар резервында торучы муниципаль хезмәткәр (гражданин) муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килүдән туктаса;

муниципаль хезмәткәргә карата «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясы 1 өлешендә каралган дисциплинар жәза куллану;

муниципаль хезмәткәр булмаган гражданин белән Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясы беренче өлеше 5-11 пунктлары нигезендә хезмәт шартнамәсен өзү;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

44. Кадрлар резервында торучы гражданны чыгару комиссия карары нигезендә башкарыла.

Әлеге карар нигезендә Тукай муниципаль районы Советы аппаратының кадрлар хезмәте тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданны төркемә исемлегенә тиешле язма кертелә. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр чыгарылса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

45. Кадрлар резервыннан чыгарылган гражданның Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң биш көн эчендә кабул ителгән карар турында язмача хәбәр ителә.

VI. Күчмә нигезләмәләр

47. Әлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнчә формалаштырылган кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервында торуының билгеләнгән срогы чыкканчы кадрлар резервына кертелгән гражданның исемлегендә кала.