



Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советының тугызынчы утырышы

Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

1 апрель, 2020 ел

№ 63

Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль район башлыгы урынбасары, контроль-хисап палатасы рәисе һәм Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хақы турында

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында халык саны артуга бәйле рәвештә, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрән гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы,

«Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы, «Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларының, муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларының, депутатларның, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы сайланулы органнары эгъзаларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларының айлык акчалата түләү күләмнәрен арттыру турында» 2020 елның 6 августындагы 658 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарлары, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы уставы белән муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль район башлыгы урынбасарының, контроль-хисап палатасы рәисенең һәм Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген кызыксындыру максатларында **Татарстан Республикасы**

Питрәч муниципаль районы Советы карар кабул итте:

1. Түбәндәгене билгеләргә:

1.1. Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль район башлыгы урынбасарының, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә контроль-хисап палатасы рәисенә һәм вазыйфай окладларының айлык акчалата түләү күләме, муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына бәйле рәвештә, хезмәткә түләүнең түбәндәге төркемнәре буенча бүленеп бирелгән:

сигезенче төркем - Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы (халык санына бәйсез рәвештә муниципаль районнар);

тугызынчы төркем - Богородский авыл жирлегә, Питрәч авыл жирлегә (халык саны 10 мең кешедән артык булган муниципаль берәмлекләр);

унынчы төркем - Шигали авыл жирлегә (халык саны 5 меңнән 10 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлекләр);

унберенче төркем - Коцаково авыл жирлегә, Колай авыл жирлегә, Ленино-Кокушкино авыл жирлегә, Пановка авыл жирлегә, Шәле авыл жирлегә (халык саны 1,5 меңнән 5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлекләр);

уникенче төркем - Белкино авыл жирлегә, Екатериновка авыл жирлегә, Кибәч авыл жирлегә, Кибәк Иле авыл жирлегә, Кәвәл авыл жирлегә, Күн авыл жирлегә, Керәшен Сәрдәсе авыл жирлегә, Надеждино авыл жирлегә, Татар Казысы авыл жирлегә, Пимәр авыл жирлегә, Татар Тау Иле авыл жирлегә, Чыты авыл жирлегә, Янсуар авыл жирлегә (халык саны 1,5 мең кешегә житкән муниципаль берәмлекләр).

1.2. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) вазыйфай окладлары авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгеченә берничә тапкыр вазыйфай оклады исәпләнә, ул 11 498 сум тәшкит итә.

1.3. Муниципаль хезмәткәрләренә акчалата тәмин ителешә муниципаль хезмәтнең үзә биләгән вазыйфасы (алга таба - вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык түләүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләрдән, айлык акчалата бүләкләүдән, сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүдән, матди ярдәмнән тора.

Муниципаль хезмәткәргә түләү:

- вазыйфай оклад;

- тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләү;

- жирле үзидарә органы житәкчесә билгели торган муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә максималь күләм белән чикләнмәгән, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә башкарган өчен муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, эш бирүче тарафыннан билгеләнә торган премияләргә;

- вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

- сыйныф чины өчен айлык өстәмә;

- Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык өстәмә түләү;

- хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

- еллык түләүле отпускны 1,2 хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр түләүгә торган түләү.

Бер тапкыр түләүгә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өлешен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләүгә торган түләү, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта, хезмәт шартнамәсе (контракты) туктатылган көннән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган чорга пропорциональ рәвештә түләү.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләүгә торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

1.4. Питрәч муниципаль районы башкарма комитеты житәкчесенең айлык акчалата түләү күләме Питрәч муниципаль районы башлыгының айлык акчалата түләүләренә 0,6 күләмнән арта алмый.

2. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләрне расларга:

2.1. Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль район башлыгы урынбасарының, контроль-хисап палатасы рәисенең хезмәт өчен түләү күләмнәре һәм шартлары (1 нче кушымта);

2.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләр коэффициентлары (2 нче кушымта);

2.3. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык өстәмәләр күләме (3 нче кушымта);

2.4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык өстәмәләр күләме (4 нче кушымта);

2.5. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмәләр күләме (5 нче кушымта);

2.6. Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә һәм муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (6 нчы кушымта);

2.7. Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә һәм муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләүгә гамәлгә ашыру тәртибе (7 нче кушымта);

2.8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);

2.9. Муниципаль хезмәткәргә һәм муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә

бүлөклөү тәртибе һәм түләү күлөмнәре турында нигезләмә (9 нчы кушымта).

3. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күлөмнәре, шулай ук айлык өстәмә түләүләр һәм түләүләр арту ягына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

- даими нигездә муниципаль вазыйфалар биләүче затларны, контроль-хисап палатасы рәисен айлык акчалата бүлөклөү күлөмнәре, шулай ук айлык акчалата бүлөклөү һәм түләүләр арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

4. Әлеге карарда жайга салынмаган хокук мөнәсәбәтләре Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

5. Питрәч муниципаль районының жирле үзидарә органнары житәкчеләренә элек кабул ителгән хокукий актларны әлеге карарга туры китерүне йөкләргә.

6. Үз көчен югалткан дип тану:

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының «Питрәч муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләр, Питрәч муниципаль районы башлыгы урынбасарына айлык акчалата ярдәм һәм Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә айлык акчалата түләү күләмен билгеләү турында» 2006 елның 14 июлендәге 54 номерлы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2007 елның 7 июлендәге 22 номерлы «Питрәч муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләрнең жыелма күләмен, Питрәч муниципаль районы башлыгы урынбасары, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан айлык акчалата керем күләмен арттыру турында» гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2008 елның 21 февралендәге 7 номерлы «Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү һәм муниципаль хезмәткәрнең югары квалификация өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү тәртибе һәм шартлары турында Нигезләмәне раслау турында»гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2008 елның 21 февралендәге 8 номерлы «Питрәч муниципаль районы башлыгына акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләмен, Питрәч муниципаль районы башлыгы урынбасарының айлык акчалата керемен һәм Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә айлык акчалата түләү күләмен билгеләү турында» гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2008 елның 19 маендагы 25 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләү билгеләү турында»гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2008 елның 5 декабрендәге 55 номерлы «Питрәч муниципаль районы башлыгы, Питрәч муниципаль районы башлыгы урынбасары, Питрәч муниципаль районы башкарма комитеты житәкчесе, Питрәч муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе,

Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренәң айлык вазыйфай эш хаклары күләмнәрен индексацияләү турында»гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2009 елның 4 декабрендәге 45 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башлыгына, Питрәч муниципаль районы башлыгы урынбасарына айлык акчалата бүләкләү турында»гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2012 елның 25 декабрендәге 114 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисе хезмәтенә түләү күләме турында»гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2017 елның 14 сентябрәндәге 105 номерлы «Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә сайланулы вазыйфай затларының акчалата түләүләре һәм Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренәң айлык вазыйфай эш хаклары күләмнәрен индексацияләү турында»гы карары;

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2018 елның 29 мартындагы 133 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү турында»гы карары (2018 елның 26 апрелендәге 140 номерлы карары белән расланган үзгәрешләр белән);

- Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2020 елның 2 сентябрәндәге 288 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль район башлыгы урынбасары, Контроль-хисап палатасы рәисе һәм муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфай окладлары күләмнәрен арттыру турында»гы карары (2021 елның 3 мартындагы 59 номерлы карары белән расланган үзгәрешләр белән).

7. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (www.pravo.tatarstan.ru) һәм Питрәч муниципаль районының рәсми сайтында (www.pestreci.tatarstan.ru) бастырып чыгарырга.

8. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Питрәч муниципаль районы Советы аппараты житәкчесенә йөкләргә.

9. Әлеге карар 2021 елның 1 апреленнән үз көченә керә.

Питрәч муниципаль районы башлыгы



И.М. Кашапов

Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, муниципаль район башлыгы
урынбасарының, контроль-хисап палатасы рәисенә хезмәт өчен
түләү күләмнәре һәм шартлары

Вазыйфасының исеме	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)				
	8 төркем	9 төркем	10 төркем	11 төркем	12 төркем
Муниципаль район башлыгы	30442				
Район башлыгы урынбасары	27398				
Контроль-хисап палатасы рәисе	27398				
Авыл жирлегә башлыгы		21394	18748	17253	15759

Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләүдән тыш өстәмә рәвештә түбәндәгеләр билгеләнә:

- 1) матди ярдәм;
- 2) ай саен акчалата бүләкләү;
- 3) эш нәтижәләре буенча премия;
- 3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү;
- 4) федераль законнар һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр.

Авыл жирлекләре башлыкларына ай саен акчалата бүләкләрдән тыш, ай саен түбәндәгеләрдән артырмыйча акчалата түләү дә түләнгән:

- хезмәткә түләүнең 9 төркеменә кертелгән - елына 10,32 айлык акчалата бүләк;
- хезмәткә түләүнең 10 төркеменә кертелгән – елына 8,59 айлык акчалата бүләк;
- хезмәткә түләүнең 11 төркеменә кертелгән - елына 7,71 айлык акчалата бүләк;
- хезмәткә түләүнең 12 төркеменә кертелгән – елына 6,72 айлык акчалата бүләк.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр авыл жирлекләре башлыкларын айлык бүләкләүгә әлегә карарга 3 нче кушымтада билгеләнгән күләмнәрдә билгеләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә түләнгән.

Муниципаль район башлыгына, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш, ай саен акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла ала. Шул ук вакытта муниципаль район башлыгына айлык акчалата түләүләрнең жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына акчалата түләүләрнең 0,9 айлык жыелма күләменнән арта алмый.

Муниципаль район башлыгы урынбасары, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш, ай саен акчалата премияләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла ала. Шул ук вакытта муниципаль район башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүләрнең гомуми күләме муниципаль район башлыгының айлык тулаем акчалата түләүләренең 0,55 күләменнән арта алмый.

Контроль-хисап палатасы рәисенә, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләнә торган түләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарыла ала. Шул ук вакытта аның акчалата түләүләренең айлык жыелма күләме муниципаль район башлыгының айлык акчалата түләүләренең 0,55 күләменнән арта алмый.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә
 кулланыла торган кыскача коэффициентлар

Вазыйфа исеме	Сигезенче төркем
Башкарма комитет житәкчесе	2,60
Башкарма комитет житәкчесенең беренче урынбасары	2,36
Совет аппараты житәкчесе	2,36
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,34
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе	2,33
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,14
Башкарма комитет эшләре белән идарә итүче	2,19
Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлек житәкчесе, башка структур бүлекчәсе житәкчесе	1,82
Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлек житәкчесе урынбасары, Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары	1,59
Район башлыгы ярдәмчесе, район башкарма комитеты житәкчесе ярдәмчесе	1,59
Баш белгеч	1,41
Әйдәп баручы белгеч	1,31
1 категорияле белгеч	1,20

Вазыйфа исеме	Тугызынчы төркем	Унынчы төркем	Унберенче төркем	Уникенче төркем
Башкарма комитет житәкчесе	1,86	-	-	-
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,80	1,60	1,47	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,17	1,11	1,11	1,11

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык
өстәмә күләме

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмәнең иң чик күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 һәм югарырак еллар	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

Питрэч муниципаль районы Советы
карарына 4 нче кушымта
1 апрель, 2021 ел № 63

Муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмэткэрнең
вазыйфаи окладына айлык өстәмә күләме

Билэгән вазыйфалар төркеме	Пределы ежемесячной надбавки к должностному окладу (в процентах)
Югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
Баш муниципаль вазыйфалар өчен	7
Әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
Өлкән муниципаль вазыйфалар өчен	3
Кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

Муниципаль хезмэткэргэ класс чины өчен айлык өстәмә күләме

Класс чины (Классный чин)	Класс чины өчен өстәмә түләүнең иң чик күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче	7
2 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче	5
3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль киңәшче	7
2 класслы муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	7
2 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	5
3 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	3
1 класслы муниципаль хезмэт референты	7
2 класслы муниципаль хезмэт референты	5
3 класслы муниципаль хезмэт референты	3
1 класслы муниципаль хезмэт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмэткэргэ аңа сыйныф чины бирелгән көннән муниципаль хезмэт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль район башлыгы
урынбасарына, контроль-хисап палатасы Рәисенә һәм муниципаль хезмәткәрләргә
матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме

1. Матди ярдәм күрсәтү турында гариза нигезендә башкарыла.

2. Матди ярдәм юбилей датасына (50, 55 һәм 60 яшь) түләнә, шулай ук, жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә, хезмәткәрләрнең һәм аның якын туганнарының авыр авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очракларында иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкәч, пенсиягә чыкканда түләнә.

3. Матди ярдәм күләме:

3.1 муниципаль хезмәткәргә бер вазыйфаи оклад, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, түләү көненә билгеләнгән класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, шулай ук вазыйфаи окладның 1% күләмендә айлык акчалата бүлөкләү суммасыннан артмаска тиеш;

3.2. муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль район башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата бүлөк һәм айлык акчалата бүлөк суммасыннан артмаска тиеш.

4. Муниципаль берәмлек башлыгы, муниципаль район башлыгы урынбасары, контроль-хисап палатасы рәисе һәм муниципаль хезмәткәр вафат булу уңаеннан матди ярдәм иренә (хатынына) яки балаларының берсенә, яки ата-анасына түләнә.

5. Матди ярдәм түләү әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фонды хисабына башкарыла.

Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль район башлыгы
урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә һәм муниципаль
хезмәткәрләргә премияләр түләү тәртибе

Муниципаль берәмлекләр башлыклары, муниципаль район башлыгы урынбасары, контроль-хисап палатасы рәисе һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен җаваплылык дәрәжәсе күтәрелү максатларында премияләр түләнә.

Премияләр әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча бер мәртәбә, ай саен һәм квартал саен һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Выплата премий может быть приурочена:

- по итогам работы за период;
- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан шушы максатларга жирле үзидарә органы хезмәте өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яисә муниципаль берәмлек бюджетында, жирле үзидарә органында (хезмәткә түләү фондыннан тыш) өстәмә керем булганда түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме;

- хезмәткәрләрнең биремнәре үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге;

- хезмәткәрнең вазыйфай инструкцияне башкару нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Премияләрнең күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлеккә яисә вазыйфай окладларга карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

Бер ел эчендә эш нәтижәләре буенча айлык, квартал саен бирелә торган премияләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге күрсәткечләр буенча төшереләргә мөмкин:

- доклад язмасы нигезендә муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы җитәкчесе, структур бүлекчә җитәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен;

- озак вакытка исәпләнгән муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру

өчен, Программаны тормышка ашыруга юнөлдөрөлгөн район бюджеты акчаларыннан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен жаваплы кешеләргә;

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесенә ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Айлык премия түләү мизгелендә булган затларга түләми:

бала карау буенча ялда;

отпускта өч һәм аннан да күбрәк озынлыгы булган акчаны саклап калмыйча гына.

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хақы фондын формалаштыру тәртибе һәм
күләмнәре

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, бер елга исәпләнгән 12 вазыйфай окладтан чыгып, түләү өчен акчалар карала):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) – вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә һәм муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка түләү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль хезмәткәргә һәм муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү тәртибе һәм түләү күләмнәре турында нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 31 статьясы, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты, Питрәч муниципаль районы уставы, «Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә» 2009 елның 12 декабрдәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә эшләнгән.

1.2. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканда әлегә нигезләмәнән максатлары өчен муниципаль хезмәттән азат ителү, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның картлык буенча хезмәт пенсиясе алуга хокук бирә торган яшкә житүе яисә «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирә торган яшкә житкәч һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен кирәкле стаж булганда аңлашыла.

1.3. Бер мәртәбә бүләкләү муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга Россия Федерациясе Хезмәт кодексында, «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законда, муниципаль хезмәт турындагы законнарда каралган хокук бозуларны кылган өчен эштән азат ителгән затларга гамәлгә ашырылмый.

1.4. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар Питрәч муниципаль районының жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, шәхси гаризасы нигезендә һәм бер үк вакытта муниципаль хезмәткәрне, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затны тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә жирле үзидарә органы күрсәтмәсен кабул итү белән рәсмиләштерелә.

1.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органы документларны әлегә Нигезләмәнән 3.3 пункты нигезендә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 30 календарь көн кала районның финанс-бюджет палатасына тапшыра.

1.6. Районның финанс-бюджет палатасы әлегә Нигезләмәнән 1.5 пункты нигезендә, жирле үзидарә органы тарафыннан документлар тапшырганнан соң 5 эш көне дәвамында, әлегә Нигезләмәнән 1.5 пункты нигезендә, муниципаль хезмәткәргә, даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затка, тиешле еллар

эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү өчен, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы бюджетыннан акча бүлеп бирү турында карар проектын Питрәч муниципаль районы советына жибәрә, я әлеге Нигезләмәнең 1.5 пунктында каралган барлык документлар да тапшырылмаган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләүдә жирле үзидарә органына нигезләнгән баш тарту тәкъдим итә.

1.7. Питрәч муниципаль районы Советы карар кабул иткән вакыттан алып 10 көн эчендә районның финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә органына бюджет ассигнованиеләре турында һәм муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары хакында хәбәрнамә житкерә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү турында хәбәр итә.

1.8. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканга бер айдан да соңга калмыйча, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуга Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы тарафыннан тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү түләүгә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы бюджетыннан акчалар бүлеп бирү турында карар кабул ителгән көннән бер айдан да соңга калмыйча, бер мәртәбә бүләкләү түләүне башкара.

1.9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр түләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканнан һәм муниципаль хезмәтне туктатканнан соң, гражданны муниципаль хезмәткә алганда, муниципаль вазыйфага даими нигездә биләгәндә, әлеге нигезләмәдә каралган бер мәртәбә бүләкләү кабат түләнми.

1.10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә бүләкләү хезмәт кенәгәсе билгесе һәм (яисә) законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлегә турындагы белешмәләрдә түләнә.

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү тәртибе һәм күләмнәре

2.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәтгән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә эштән азат ителгән көнгә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең биш мәртәбә күләмендә бер мәртәбә түләнә, муниципаль хезмәт стажы булганда, тиешле елда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы түбәндәге очракларда исәпләнә:

- 2021 елда 17 ел 6 ай,
- 2022 елда 18 ел,
- 2023 елда 18 ел 6 ай,
- 2024 елда 19 ел,
- 2025 елда 19 ел 6 ай,
- 2026 һәм аннан соңгы 20 ел,

Һәм муниципаль хезмәтнең киләсе елы өчен - өстәмә 0,5 әр, ләкин уннан да артмаган күләмдә муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме (алга таба-пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләк).

2.2. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә билгеләнә.

2.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органы районның финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

- муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме турында белешмә;
- класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме составына керүче вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләү турында боерыклардан өземтә;

- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан расланган муниципаль хезмәтнең стажы турында белешмә;

- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры раслаган форма (кушымта) буенча башкарылган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне исәпләү;

- законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләр һәм (яки) жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә һәм хәрби билетның күчәрмәсе;

- муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

2.4. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына кертелә:

вазыйфаи оклад;

сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр алты айдан да ким булмаган күләмдә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме;

башка айлык түләүләр.

3. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә бүләкләү тәртибе һәм күләмнәре

3.1 Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка эштән азат ителгәндә, эштән азат ителгән

көнгә биләгән вазыйфасы буенча аның айлык акчалата хезмәт хакын ун тапкыр арттырып түләү түләнә, муниципаль вазыйфаны кимендә бер ел биләгән вакытта һәм муниципаль яисә дәүләт вазыйфаларын биләгән гомуми стаж, дәүләт яисә муниципаль хезмәт стажы булган очракта, тиешле елда тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен шул ук елда пенсиянең дәвамлылығы исәпләнә:

- 2021 елда 17 ел 6 ай,
- 2022 елда 18 ел,
- 2023 елда 18 ел 6 ай,
- 2024 елда 19 ел,
- 2025 елда 19 ел 6 ай,
- 2026 һәм аннан соңгы 20 ел.

3.2. Дәүләт яисә муниципаль хезмәт стажы даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затны эштән азат итү көненнән билгеләнә.

3.3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органы районның финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

- муниципаль вазыйфаны биләүче затның айлык акчалата бүләкләү турында белешмә;

- муниципаль вазыйфаны биләп торучы затның кадрлар хезмәте житәкчесе тарафыннан расланган эш стажы турында белешмә;

- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры раслаган форма (кушымта) буенча башкарылган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне исәпләү;

- законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләр һәм (яки) жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә һәм хәрби билетның күчәрмәсе;

- муниципаль вазыйфаны биләүче затның эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Муниципаль хезмэткэргэ, даими нигездэ муниципаль вазыйфаны билэп торучы затка тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсиягэ чыгуга бэйле рэвештэ бер тапкыр бирелэ торган акчалата түлэү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмәгә кушымта

Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсиягэ чыгуга бэйле рэвештэ бер тапкыр бирелэ торган акчалата түлэү исәпләү

Фамилия, исеме, атасының исеме	
Туган елы	
Вазыйфа исеме	
Жирле үзидарэ органы исеме	
Айлык акчалата бүлөк күләме (сум)	
Муниципаль вазыйфаны биләү срогы (стажы), дэүлэт һәм муниципаль хезмэт стажы (тулы еллар)	
Вәкаләтләр туктатылу датасы	
Бер тапкыр бирелэ торган акчалата бүләкләүнең периоды (кратность)	
Бер тапкыр бирелэ торган акчалата түлэүнең гомуми күләме (сум)	

Житәкче

_____ (имза)

_____ (инициаллар, фамилия)

Баш бухгалтер

_____ (имза)

_____ (инициаллар, фамилия)

М.П.