



ПРИКАЗ

12.03.2021

БОЕРЫК

№

№ 50-П

г. Казань

Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау комитетының Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары нигезендә «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә боерам:

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау комитеты кушымтада бирелгән Нигезләмәне расларга.
2. Татарстан Республикасы мәдәни мирас объектларын саклау комитетының конкурс комиссиясендә өч елдан артык эшләүче бәйсез эксперт үз вәкаләтләрен 2021 елның 1 июленә кадәр саклай дип билгеләргә.
3. Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау комитетының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турындагы Нигезләмәне раслау турында» 2019 елның 09 февралендәге 14-П номерлы боерыгын Татарстан

Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау буенча комитетының үз көчен югалткан дип танырга.

4. Бу бoерыкның үтәлешен тикшереп торуны үз өстемә алам.

Рәис

И.Н. Гуцин

Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау комитетының
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында нигезләмә

I. Гомум нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау буенча Татарстан Республикасы Комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру буенча конкурс комиссиясе (алга таба - конкурс комиссиясе) составы, эш сроклары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру методикасы (алга таба - Комитет) билгеләнә.

1.2. Комитетта Конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба - Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2018 елның 31 мартындагы карары нигезендә үткәрелә. № 397 «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертелүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2018 елның 5 мартындагы карары белән расланган Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурслар үткәрүнең бердәй методикасын раслау хакында» 2018 елның 5 мартындагы 397 номерлы карары «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар эшенә мәгълүмат технологияләрен кертү буенча кайбер чаралар турында», Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турында Нигезләмәне раслау хакында» «2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданның тест үткәрүне оештыру мәсьәләләре «2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы белән.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен (алга таба - гражданлык хезмәте) бәяләүдән, аларның гражданлык хезмәте вазыйфасын биләү

өчен билгелэнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Комитетта вакантлы вазыйфаны биләүгә конкурс Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын (аның вазыйфаларын башкаручы зат) саклау комитеты рәисе карары белән (алга таба - Комитет рәисе) гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасы булганда игълан ителә, аны Федераль закон нигезендә биләү конкурс нигезендә башкарыла.

Вакантлы вазыйфаны биләүгә конкурс хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлеге тарафыннан оештырыла.

1.4. Комитетның кадрлар резервына кертүгә конкурс Комитетның гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Комитетның кадрлар резервын билгеләү өчен белгечләргә ел саен бәяләү уздырыла торган хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлеге тарафыннан оештырыла. Комитетның кадрлар резервына кертүгә конкурс Комитет рәисе карары белән игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс Комитетның конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә уздырыла.

1.6. Комитетта вакантлы вазыйфаны биләүгә конкурс үткәрелми: «житәкчеләр» категориясендәгә дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларының билгеле бер срокка биләгән вәкаләтләренә билгеләнгәндә;

Вақытлыча хезмәт контракты төзегәндә аларны билгеләү һәм азат итү Татарстан республикасы министрлар кабинеты тарафыннан гамәлгә ашырыла торган «житәкчеләр» категорияләренә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләп куелганда;

гражданлык хезмәткәрен гражданлык хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән гражданлык хезмәткәрен Федераль законның 28 статьясындагы 2 өлешендә, 31 статьясындагы 1 өлешендә һәм 60.1 статьясындагы 9 өлешендә каралган очрақларда гражданлык хезмәтенә башка вазыйфасына билгеләгәндә.

1.7. Комитетта вакантлы вазыйфаны биләүгә конкурс гражданлык хезмәтенә аерым вазыйфаларына билгеләгәндә үткәрелмәскә мөмкин, алар буенча вазыйфаи бурычларны үтәү дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлардан файдалануга бәйле, Комитет приказы белән расланган вазыйфалар исемлегенә буенча.

1.8. Конкурс түбәндәгә максатларда үткәрелә:

Россия Федерациясе гражданның дәүләт граждан хезмәтенә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә бертигез дәрәжәдә керү мөмкинлеген тәмин итү, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренә конкурс нигезендә вазыйфаи үсешкә хокуклары;

гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү өчен туры килә торган кандидатларны сайлап алу, федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән таләпләргә туры килә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саныннан;

гражданлык хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Комитетның кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурслар уздырган хәл ителә торган бурычлар:

конкурс биремнэрен һәм процедураларын үтэгэндә барлык кандидатлар өчен тигез шартлар тәэмин итү;

кандидатларны объектив һөнәри әһәмиятле критерийлар нигезендә бәяләү; конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезле күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән гражданлык хезмәтенең вакантлы вазыйфалары таләпләренә туры килүче (кадрлар резервына кертүче) затларны конкурсларда катнашучылар арасында билгеләү;

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

1.11. Конкурста катнашуга кертелмәгән гражданлык хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә дегъва кылучы документлар һәм конкурста катнашкан кандидатлар конкурс тәмамланган көннән алып өч ел дэвамында аларга язма гариза буенча кире кайтарылырга мөмкин. Бу вакыт узганчы документлар Комитет архивында саклана, шуннан соң юк ителергә тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел дэвамында саклана, шуннан соң бетерелергә тиеш.

1.12. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурс үткөрү урынына бару һәм кире кайту, торак урынны наемга алу, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) кандидатлар тарафыннан үз акчалары исәбеннән башкарыла.

II. Конкурс комиссиясен оештыру һәм эшләү тәртибе

2.1. Конкурслар үткөрү өчен Комитетта рәис боерыгы белән даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе эшенең объективлыгын һәм бәйсезлеген күтәрү һәм гражданныр хезмәте Вазыйфаларының төрле категорияләре һәм төркемнәре өчен конкурсларны нәтижәле оештыру максатларында Комитет рәисе карары буенча аның составын даими үзгәртү уздырыла. Комиссия составы Комитет рәисе боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, секретареннан һәм әгъзаларыннан тора.

2.3. Комиссия рәисе конкурс комиссиясе эшчәнлегенә житәкчелек итә. Комиссия рәисе булмаганда аның хокукларын һәм бурычларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясе секретаре комиссия эшен тәэмин итә (гаризалар кабул итү, эшләр формалаштыру, конкурс комиссиясе карарларын рәсмиләштерү һ.б.).

2.4. Конкурс комиссиясе составына Комитет рәисе һәм (яисә) ул вәкаләт биргән гражданлык хезмәткәрләре (шул исәптән хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлегеннән һәм гражданлык хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә, анда конкурс үткәрелә торган гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган бүлекчә), Комитет каршындагы Ижтимагый совет вәкилләре, шулай ук бәйсез экспертлар - гражданлык хезмәткәрләренең тиешле өлкәләрдә һәм һөнәри хезмәт эшчәнлегә төрләрендә

белгеч булган фәнни, мәгариф һәм башка оешмалар вәкилләре, кадрлар технологияләре һәм гражданлык хезмәте департаменты мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте департаменты тарафыннан законнарда билгеләнгән тәртиптә законнар белән комитет рәисе таләбе буенча чакырыла. Бәйсез экспертның конкурс комиссиясендә булу вакыты өч елдан арта алмый.

Комитет һәм бәйсез экспертлар каршындагы Ижтимагый совет вәкилләренен гомуми саны конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итә.

2.5. Вазыйфай бурычларын үтәү дәүләт сәре булган мәгълүматлардан файдалануга бәйле рәвештә гражданлык хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү өчен конкурс комиссиясе составы дәүләт сәре турында Россия Федерациясе законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген төшереп калдырырлык итеп формалаштырыла.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы гражданлык хезмәтенен вакантлы вазыйфасына кимендә ике кандидат булганда (кадрлар резервына керү өчен) үткәрелә һәм, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы дип санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик гражданлык хезмәте вазыйфасын биләүче әгъзалар катнашында гына үткәрү рөхсәт ителми.

2.8. Конкурс комиссиясе тарафыннан конкурста жиңүчене индивидуаль әңгәмәләр үткәрмичә генә кандидат белән билгеләү турында карар кабул итү рөхсәт ителми.

Конкурс комиссиясе утырышны, аның әгъзасы яисә кандидат тәкъдиме белән, мондый карарның сәбәпләрен (нигезләнүен) күрсәтеп, видеоконференция форматында уздыру турында карар кабул итәргә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясе карары кандидат булмаганда кабул ителә.

2.10. Конкурс үткәрү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе карары утырышта катнашучы әгъзаларының гади күпчелек тавышы белән ачык тавыш бирү юлы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булганда, утырышта рәислек итүче тавышы хәлиткеч булып тора.

2.11. Гражданлык хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижәләре әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымта нигезендә конкурс комиссиясе карары белән рәсмиләштерелә.

Кадрлар резервына кертүгә конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижәләре конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе белән әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә рәсмиләштерелә.

Күрсәтелгән карар һәм беркетмәдә, жыйган балларны һәм конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтижәләре буенча алар биләгән урыннарны күрсәтеп, кандидатлар рейтингы бар.

2.12. Конкурс комиссиясе эшен оештыруны һәм тәэмин итүне комитетның хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлегә гамәлгә ашыра.

III. Конкурста катнашучылар

3.1. Конкурста катнашу өчен Комитетта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кандидатларга карата таләпләргә туры килә торган һәм әлегә Нигезләмәнең 3.7 пункттында каралган срокта бирелгән документлар, әлегә Нигезләмәнең 3.4 пункттында күрсәтелгән документлар кертелә.

3.2. Граждан (граждан хезмәткәре) граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын (Кадрлар резервы граждан хезмәте вазыйфасын) биләү өчен квалификация таләпләренә туры килмәүгә, шулай ук Федераль закон белән билгеләнгән чикләүләргә бәйле рәвештә конкурста катнашырга рөхсәт ителми.

3.3. Комитетта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләп торуга (кадрлар резервына кертү) кандидатларга карата таләпләр Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турындагы законнары нигезендә билгеләнгән.

3.4. Конкурста катнашырга теләк белдергән Россия Федерациясә гражданы Комитетка тапшыра:

әлегә Нигезләмәнең 3 нче кушымтасы нигезендә форма буенча шәхси гариза;

Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан расланган форма буенча тугырылган һәм имзаланган анкета, фотография белән;

паспорт күчермәсә яисә аны алмаштыручы документ (тиешле документ конкурстка килгәч шәхсән тапшырыла);

кирәкле һөнәри белемне, квалификацияне һәм эш стажын раслаучы документлар: хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадр хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә күчермәсә һәм (яки) Россия Федерациясә законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр, һәм (яисә) гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә беренче тапкыр башкарыла торган очраклардан тыш);

мәгариф һәм квалификация турындагы документларның күчермәләре, шулай ук гражданның теләгә буенча өстәмә һөнәри белем бирү нәтижәләре буенча квалификация күтәрүне яисә үзләштерүне раслый торган документларның, гыйльми дәрәжә бирү турындагы документларның, галим исем бирү турындагы документларның нотариаль яисә хезмәт (эш) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчермәләре;

гражданның граждан хезмәтенә керүгә яисә аны узуга комачаулый торган авыруы булмау турындагы документ (Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2009 елның 14 декабрдәгә 984н номерлы боерыгы белән расланган 001-ГС/у исәп формасы);

Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясә Хөкүмәте указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3.5. Комитетта гражданлык хезмәте вазыйфасын биләүче һәм конкурста катнашырга теләк белдергән граждан хезмәткәре бары тик Комитет рәисә исеменә гариза гына бирә.

Конкурста катнашырга теләк белдергән бүтән дәүләт органында вазыйфасын

биләүче граждан хезмәткәре конкурста катнашырга теләк белдергән дәүләт органының рәис исеменә гаризага һәм үзе кул куйган һәм дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан расланган әгъза анкетасын фотография белән тапшыра.

3.6. Гражданның (гражданлык хезмәткәренә) ризалыгы белән аны граждан (граждан хезмәткәре) дегъва кыла торган гражданлык хезмәте вазыйфасын үтәү мондый мәгълүматлардан файдалануга бәйле булса, дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә рөхсәт рәсмиләштерү процедурасы үткәрелә.

Граждан тарафыннан рәис исеменә тапшырылган белешмәләренә дәрәслеге тикшереләргә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган тикшерүгә дучар ителә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнәң 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар «Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәтенәң кадрлар составы белән идарә итүенәң бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасының рәсми сайтында (алга таба - Федераль мәгълүмат системасы) аларны кабул итү турында игълан урнаштырылганнан соң 21 календарь көн эчендә гражданин (гражданлык хезмәткәре) тарафыннан шәхсән, почта аша яисә электрон рәвештә Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән тәртиптә Федераль мәгълүмат системасын кулланып, Комитетка тапшырыла.

Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә житди сәбәпләрсез рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданга (гражданлык хезмәткәренә) аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

Документларны вакытында тапшырмаганда, тулы күләмдә тапшырмаганда яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда, Комитет рәисе аларны кабул итү срокларын күчерергә хокуклы.

IV. Клинкурны үткәрү методикасы

4.1. Конкурсларны үткәрүгә әзерлек кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба - бәяләү методлары) сайлап алуны һәм аларга тиешле конкурс биремнәрен формалаштыруны, кирәк булганда, граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тотта.

4.2. Граждан хезмәткәрләренәң вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килгән конкурс биремнәрен формалаштыру комитетның хокук, оештыру һәм кадрлар эше бүлегә белән килештереп башкарыла. Конкурс комиссиясә әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Рәис карары буенча граждан хезмәткәрләренәң вазыйфаи регламентларында граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфаларына карата конкрет белгечлеккә (әзерлек юнәлешә) квалификация таләпләре билгеләнергә мөмкин.

4.3. Кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, аларның квалификация таләпләренә

туры килү-килмәвен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында федераль законнарға һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары, шул исәптән индивидуаль әңгәмә, анкеталау, төркемле дискуссияләр үткәрү, документ проектын әзерләү, реферат һәм башка язма эшләр язу, практик мәсьәләләрне хәл итү яки граждандан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (граждандан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйләп мәсьәләләр буенча тест үткәрү кулланылырга мөмкин., аның буенча Кадрлар резервы төзелә).

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта комитетның хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлегә түбәндәгеләрне оештыра:

конкурс үткәрү турындагы мәгълүматны комитетның һәм федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында урнаштыру һәм әзерләү, аңа түбәндәгеләр керә: граждандан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (Кадрлар резервы граждандан хезмәте вазыйфасы) атамасы, әлеге вазифаны биләү өчен квалификация таләпләре, граждандан хезмәтен узу шартлары, дәүләт граждандан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә кандидатлар тарафыннан бирелә торган документлар һәм материаллар исемлегенә нигезендә тапшырылырга тиешле документларны һәм документларны кабул итү урыны һәм вақыты., конкурсны үткәрүнең күз алдында тотылган датасы, аны үткәрү урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждандан хезмәткәренен вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылык, граждандан хезмәткәренен һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәләргә һәм нәтижәләргә күрсәткечләре, федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел квалификация тестына сылтама, башка мәгълүмати материаллар кабул ителә;

кандидатлар тапшырган документларны тикшерү;

гражданның (гражданлык хезмәткәренен) квалификация таләпләренә (һөнәри белем дәрәжәсе, граждандан хезмәте стажы (башка төр дәүләт хезмәте) яисә белгечлек буенча эш стажы (тәҗрибәсе), әзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле һөнәри белем һәм күнекмәләр) туры килүен тикшерү.

4.6. Дәгъва кылучы конкурс кысаларынан читтә аларга һөнәри дәрәжәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тесты узарга мөмкин, бу хакта конкурс игълан итүдә күрсәтелә.

Беренчел тест үз эченә Россия Федерациясегә дәүләт теле (рус теле) претендентларын белү дәрәжәсен, Россия Федерациясегә Конституциясегә нигезләрен, дәүләт хезмәте турындагы һәм коррупциягә каршы тору турындагы Россия Федерациясегә законнарын, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәгә белемнәрне бәяләү өчен биремнәрне үз эченә ала.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтында урнаштырыла, аны үтү өчен дәгъвачыларга керү бушлай бирелә.

Алдан тест узу нәтижәләре конкурс комиссиясегә тарафыннан исәпкә алына алмый һәм аңа конкурста катнашу өчен документлар кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.7. Тикшерү барышында федераль законнар һәм Россия Федерациясенең

башка норматив хокукый актлары нигезендә гражданның граждан хезмәтенә керүенә комачаулык итүче хәлләрне билгеләгәндә, ул комитет рәисе тарафыннан конкурста язма рәвештә катнашудан баш тарту сәбәпләре турында хәбәр ителә. Граждан конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган очракта, конкурста катнашудан баш тарту сәбәпләре турында белдерү аңа көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән, федераль мәгълүмат системасын кулланып, электрон документ рәвешендә жибәрелә.

4.8. Конкурста катнашуга кертелмәгән вакантлы вазыйфаны биләп торуга дәгъва кылучы әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

4.9. Конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган Комитетта гражданлык хезмәтенә (кадрлар резервының гражданлык хезмәте) бер вакантлы вазыйфасына кимендә ике кандидат булу тора, бу кандидатларны алга таба сайлап алу мөмкинлеген тәмин итә. Кандидатлар булмаган яисә квалификация таләпләрен канәгатьләндерә торган бер генә кандидат булган очракта, конкурс узмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидат таләп ителә торган кандидатлар булмау сәбәпле конкурс узмаган дип танылуы турында язма рәвештә хәбәр итә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач, комитет рәисе дата (катнашу өчен документларны кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көннән дә соңга калмыйча), конкурсның икенче этабын үткәрү вакыты һәм урыны турында Карар кабул итә. Дәүләт һәм закон тарафыннан саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын үткәрү вакыты комитет рәисе билгели.

Хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлеге конкурсның икенче этабы башланганчы 15 календарь көннән дә соңга калмыйча комитетның һәм федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында аны үткәрү датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашырга рөхсәт ителгән кандидатлар исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язма рәвештә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга тиешле хәбәрләр жибәрә., - федераль мәгълүмат системасын кулланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә.

4.11. Конкурсның икенче этабында «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына кандидатлар турында мәгълүмат кертү гамәлгә ашырыла (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы);

кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү;

конкурс комиссиясе тарафыннан Комитетта гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервына кертүгә) конкурста жиңүченә билгеләү турында карар кабул итү;

Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында конкурс нәтижәләрен рәсмиләштерү;

Комитет һәм Федераль мәгълүмат системасы сайтларында конкурс нәтижэләрен бастырып чыгару.

4.12. Конкурс уздырганга конкурс комиссиясе кандидатларның һөнәри дәрәжәсен алар тапшырган мәгариф, граждан яисә башка дәүләт хезмәте узу, башка хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыру турындагы документлар нигезендә, шулай ук тестлаштыру, анкеталаштыру, индивидуаль әңгәмә, реферат язу, документ проектын эзерләү кертелергә мөмкин булган бәяләү ысулларын кулланып, конкурс процедуралары нәтижэләре нигезендә бәяли. Конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменә һәм категориясенә карап, төрле ысуллар кулланыла ала. Шулай ук вакытта кандидат белән тестлаштыру һәм индивидуаль әңгәмә барлык кандидатлар өчен мәжбүри методлар булып тора.

Комитет тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлегенә өчен, шулай ук кандидатларның конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Тест ярдәмендә гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм Россия Федерациясе Дәүләт теле (рус теле) комитетының кадрлар резервына кертүгә кандидатларны белү дәрәжәсен, Россия Федерациясе Конституциясе һәм Татарстан Республикасы нигезләрен, дәүләт хезмәте турында Россия Федерациясе законнарын һәм коррупциягә каршы торучу, мәгълүмати-коммуникация технологияләре өлкәсендә белем һәм күнекмәләр, шулай ук һөнәри хезмәт эшчәнлегенә өлкәсенә һәм төрөнә бәйле рәвештә белем һәм күнекмәләр дәрәжәсен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Тестны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында Комитеттан кергән заявклар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тестлауга заявка кадрлар хезмәтенә Бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр ике атнадан да соңга калмыйча төзелә.

Тестлау Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган тест үткөрү методикасы нигезендә Татарстан Республикасы Президентының 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъвалаучы гражданның тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе секретаре нәтижэләрне 5 баллы системага күчерү юлы белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

4.12.2.1 4.12.1 пунктында күрсәтелгән тесттан тыш, кандидатларны гражданлык хезмәтенә конкрет вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервының гражданлык хезмәте вазыйфасына) вакантлы вазыйфасы булган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан алдан эзерләнгән теоретик сорауларның бердәм исемлегенә буенча тест үткөрү гамәлгә ашырылырга мөмкин (кадрлар резервының гражданлык хезмәте вазыйфасы билгеләнә).

Тест Комитетның гражданлык хезмәткәрләре тарафыннан вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә карата

таләпләр базасында төзелә.

Кандидатларга гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервының гражданлык хезмәте вазыйфасына) бер үк вакытта тест буенча язмача җавап әзерләү өчен бирелә.

Тестны бәяләү дәрәҗәсе җаваплар саны буенча уздырыла. Тестта дәрәҗәсе җаваплар саны кемдә 60 процент булырга тиеш. Тестның кемдә 10 һәм 30дан артык сорауы булырга тиеш.

Конкурс комиссиясе секретаре нәтижеләрне 5 баллы системага күчерү юлы белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

Тестны үтәгән өчен кандидат 0 дән 5 баллга кадәр алырга мөмкин.

4.12.3. Анкеталаштыру гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча, шулай ук күрсәтелгән вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән мәсьәләләр буенча үткәрелә.

Анкетага кандидат басма матбугатта басылып чыккан басмаларда, мавыгуларда катнашкан элек һөнәри эшчәнлек кысаларында биләгән вазыйфалар буенча башкарыла торган вазыйфалар, һөнәри казанышлар, чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ.б.), шулай ук кандидат тарафыннан бирелә ала торган рекомендацияләр һәм (яки) тәкъдим хатлары турында сораулар кертелә.

Анкетага шулай ук кандидатның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар да кертелергә мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр кемдә 10 календарь көн алдан кандидатларга анкета формасы җибәрелә. Тулы анкета конкурс комиссиясе утырышын уздыруга кадәр кемдә биш календарь көн кала конкурс комиссиясе секретарена кандидатлар тарафыннан бирелә.

Анкета әңгәмә барышында конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяленә.

4.12.4. Референдум яисә башка язма эш язу өчен (алга таба - Эш) граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы буенча вазыйфалардан (кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеменнән) чыгып төзелгән сораулар яисә биремнәр, шулай ук күрсәтелгән вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләре файдаланыла.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр кемдә 10 календарь көн алдан кандидатларга Эш темасы җибәрелә, ул гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрелә торган очракта, конкурс үткәрелә торган гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә, ә конкурс үткәрелә торган очракта, кадрлар резервына - гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсен гәмәлгә ашыра торган, кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган структура бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан билгеләнә һәм конкурс комиссиясе рәисе белән килештерелә.

Эш түбәндәге таләпләргә туры килергә тиеш:

эш күләме - 2 дән 5 биткә кадәр (титул кәгазеннән һәм файдаланылган әдәбият исемлегеннән тыш);

шрифты - Times New Roman, 14 размер, берле интервал аша.

гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәсә житәкчәсә тарафыннан гамәлгә ашырыла, аның буенча кадрлар резервына конкурс үткәрелә. Шул ук вакытта объектив бәя үткәрү максатларында эзерләнган документ проектының анонимлыгы тәмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтижәләре кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә.

Йомгаклау бәясә түбәндәге критерийлар буенча куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнган таләпләренә туры килү (0-1 дән, анда 0 - туры килми, 1 - туры килә);

мәсьәләне аңлау, документ проектын эшләү өчен нигез булып торган төп фактларны һәм проблемаларны кандидат тарафыннан ачыклау (0-1 дән - аңлау булмаган, 1 - аңлау бар);

документ проектын эшләү өчен нигез булган проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыру, Россия Федерациясә законнары нормаларын дәрәс куллануны исәпкә алып (0-1 дән - чишелеш тәкъдим ителмәгән, 1 - проблеманы хәл итүнең рациональ юлы тәкъдим ителгән);

аналитик сәләтләр, фикерләүнең мантийкылыгы (0-1 дән, анда 0 - түбән дәрәжә, 1 - житәрлек дәрәжәдә);

хокукый һәм лингвистик грамоталылык (0-1 дән, анда 0 - түбән дәрәжә, 1 - рөхсәт ителә торган дәрәжә).

Документ проектын үтәгән өчен кандидат 0 дән 5 баллга кадәр алырга мөмкин.

4.12.6. Кандидатлар белән индивидуаль әңгәмә конкурс комиссиясә әгъзалары тарафыннан үткәрелә. Шәхси әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәжәсен бәяләүгә, шул исәптән башкарылган язма йөкләмәләрне исәпкә алып, юнәлдерелгән сораулар бирелә.

Бу максатларда гражданлык хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларын исәпкә алып гражданлык хезмәтенең һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына конкурс үткәрелә торган гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлегә төзелергә мөмкин. Сораулар исемлегә конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчәсә яисә гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт өлкәсә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчәсә тарафыннан хокукый, оештыру һәм кадрлар эше бүлегә белән берлектә комиссия утырышына эзерләнә.

Беренчел шәхси әңгәмә конкурс уздырыла торган гражданлык хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә яисә гражданлык хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсә гамәлгә ашырыла торган структура бүлекчәсә житәкчәсә тарафыннан үткәрелергә мөмкин, аның буенча кадрлар резервына конкурс уздырыла.

Конкурс комиссиясә утырышына кадәр уздырылган очракта, алдан индивидуаль әңгәмәне үткәрү нәтижәләре турында конкурс комиссиясә утырыш барышында аны үткәрүче затка конкурс комиссиясә утырышы барышында телдән

доклад рәвешендә хәбәр итә.

Конкурс комиссиясе утырышын үткәргәндә Комитет рәисе карары буенча тиешле конкурс процедураларын үткәрүгә видео- һәм (яисә) аудиоязма алып барыла.

Кандидат белән индивидуаль әңгәмә тәмамлангач, конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы кандидатны бәяләү нәтижәсен әлеге Нигезләмәгә 4 нче кушымта нигезендә төзелә торган конкурс бюллетененә кертә.

Шәхси әңгәмә узу нәтижәләре буенча кандидат 0 дән 10 баллга кадәр алырга мөмкин.

4.13. Кандидатның йомгаклау баллы индивидуаль әңгәмә нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан кандидатларга куелган уртача арифметик балл суммасы, тестлау йомгаклары һәм нәтижәләрне рәсми санауны күздә тоткан башка шундый ук конкурс биремнәрен үтәү йомгаклары буенча кандидат жыйган башка балларны һәм балларны бәяләү буларак билгеләнә. Кандидатларның йомгаклау балларын чагыштыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе секретаре үзләренә йомгаклау баллары кимү тәртибендә кандидатлар рейтингын төзи.

4.14. Конкурстың йомгаклау нәтижәсе конкурс комиссиясенә әлеге Нигезләмәнең 2.11 пункттында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсенә бланкына кертелгән карары була.

4.15. Конкурс үткәрү нәтижәсендә гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервы гражданлык хезмәте) буенча барлык кирәкле таләпләргә җавап бирүче кандидатлар ачыкланмаган булса, конкурс комиссиясе конкурста җиңүче билгеләнмәгән дигән карар кабул итә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук рекомендация характерындагы карар кабул итәргә хокуклы, ул гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста җиңүче булмаган, әмма һөнәри һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатның Комитет кадрлар резервына кертелү турында карар кабул итәргә хокуклы. Бу кандидатның җыелган балларының гомуми суммасы максималь баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасы кергән шул ук төркемнең гражданлык хезмәте вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кандидатны кертү турында Комитет рәисе боерыгы кандидатның язма рәвештә йә көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә рәсмиләштерелгән ризалыгы шарты белән чыгарыла.

4.17. Конкурс җиңүчесен кадрлар резервына кертү өчен гражданлык хезмәткәрен (гражданны) кадрлар резервына кертү Комитет рәисе боерыгы белән рәсмиләштерелә.

4.18. конкурс нәтижәләре турындагы хәбәрләр ул тәмамланганнан соң җиде көн эчендә кандидатларга язма рәвештә җибәрелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга - Федераль мәгълүмат системасын кулланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә. Конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат шул ук срокта Комитетның рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм

Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МӘДӘНИ МИРАС ОБЪЕКТЛАРЫН САКЛАУ КОМИТЕТЫНДА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДӘҮЛӘТ ГРАЖДАН ХЕЗМӘТЕНЕҢ ВАКАНТЛЫ ВАЗЫЙФАСЫН БИЛӘҮГӘ КОНКУРС ЙОМГАКЛАРЫ БУЕНЧА КОНКУРС КОМИССИЯСЕ КАРАРЫ

« ____ » _____ 20__ ел.
(конкурсны үткәрү датасы)

Конкурс комиссиясе утырышында конкурс комиссиясенең _____ әгъзасыннан _____ әгъза катнашты:

Комиссия рәисе:

(фамилия, инициаллары)

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

(фамилия, инициаллары)

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

(фамилия, инициаллары)

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә _____ конкурс үткәрелде _____

(вазифа, структур бүлекчә атамасы)

Кандидатларны рейтинг бәяләү нәтижәсе:

Кандидатның ФИО	Ахыргы балл	Рейтингтагы урын (кимү тәртибендә)

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча да тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИО			
Конкурс комиссиясе әгъзалары ФИО	Тавыш бирү		
	«яклап»	«каршы»	«тавыш бирмәгән»
Барысы бергә			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИО			
Конкурс комиссиясе әгъзалары ФИО	Тавыш бирү		
	«яклап»	«каршы»	«тавыш бирмәгән»
Барысы бергә			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИО			
Конкурс комиссиясе әгъзалары ФИО	Тавыш бирү		
	«яклап»	«каршы»	«тавыш бирмәгән»

Барысы бергә			

Тавыш бирү нәтижәләренә комментарийлар (кирәк булган очракта)

Тавыш бирү нәтижәсендә конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатны жиңүче дип билгели

(Кандидатның ФИО)

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертүгә тәкъдим итә:

(Кандидатның ФИО)

(Кандидатның ФИО)

Комиссия рәйсе:

имза

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

имза

фамилия, инициаллар

Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында нигезләмәгә 2 нче кушымта

МӘДӘНИ МИРАС ОБЪЕКТЛАРЫН САКЛАУ БУЕНЧА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КОМИТЕТЫНДА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДӘҮЛӘТ ГРАЖДАН ХЕЗМӘТЕНЕҢ КАДРЛАР РЕЗЕРВЫНА КЕРТҮГӘ КОНКУРС КОМИССИЯСЕ УТЫРЫШЫ БЕРКЕТМӘСЕ

«___» _____ 20__ ел
(конкурсны үткәру датасы)

Конкурс комиссиясе утырышында конкурс комиссиясенең _____ эгъзасыннан _____ эгъза катнашты:

Комиссия рәйсе:

_____ (фамилия, инициаллары)

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

_____ (фамилия, инициаллары)

Конкурс комиссиясе эгъзалары:

_____ (фамилия, инициаллары)

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен _____ конкурс үткәреде _____ (вазифалар төркеме атамасы)

Кандидатларны рейтинг бәяләү нәтижәсе:

Кандидатның ФИО	Ахыргы балл	Рейтингтагы урын (кимү тәртибендә)

Дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатларны) билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (бәяләү нәтижәләре

буенча максималь баллның кимендә 50 процентын алган кандидатлар буенча тутырыла):

(Рейтингта беренче урын алган кандидатның ФИО)			
Конкурс комиссиясе эгъзалары ФИО	Тавыш бирү		
	«яклап»	«каршы»	«тавыш бирмәгәннәр»
Барысы бергә			

(Рейтингта икенче урын алган кандидатның ФИО)			
Конкурс комиссиясе эгъзалары ФИО	Тавыш бирү		
	«яклап»	«каршы»	«тавыш бирмәгәннәр»
Барысы бергә			

(Рейтингта өченче урын алган кандидатның ФИО)			
Конкурс комиссиясе эгъзалары ФИО	Тавыш бирү		
	«яклап»	«каршы»	«тавыш бирмәгәннәр»
Барысы бергә			

Тавыш бирү нәтижеләренә комментарийлар (кирәк булган очракта)

Тавыш бирү нәтижәсендә конкурс комиссиясе

(Кандидатның ФИО)

кадрлар резервына кертү өчен билгели.

Комиссия рәйсе:

имза

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

имза

фамилия, инициаллар

Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы мәдәни мирас объектларын саклау комитеты рәисенә

(рәиснең фамилиясе, инициаллары)

(гариза бирүченең

Исеме, әтисенең исеме (соңгысы булган очракта)

(гариза биргән вакытка

эш урыны, вазифасы

(мобиль телефон,

электрон почта адресы)

Гариза

Татарстан Республикасы мәдәни мирас объектларын саклау комитетында Татарстан Республикасы дәүләти гражданлык хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста катнашуга рәхсәт бирүегезне сорыйм

(вакантлы вазыйфа һәм бүлекчәнең атамасы яки

(кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме атамасы)

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан

Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы белән», Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы Нигезләмә белән мәдәни мирас объектларын саклау буенча Татарстан Республикасы Комитетында, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү өчен куела торган квалификация таләпләре белән таныштырылды.

2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы «Шәхси мәгълүматлар турында» Федераль закон таләпләре нигезендә шәхси мәгълүматларны эшкәртүгә риза.

Бәяләү методлары, датасы һәм урыны, конкурсны уздыру тәртибе һәм нәтижеләре турындагы хәбәрне күрсәтелгән кәрәзле телефон номерына e-mail яки СМС-хәбәр аша жиберүгә риза.

Гаризага түбәндәгеләрне беркетәм: _____

_____ (тәкъдим ителгән документларны атагыз)

_____ (дата)

_____ (имза)

_____ (имзаның расшифровкасы)

Татарстан Республикасы Мәдәни мирас объектларын саклау буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмәгә 4 нче кушымта

КОНКУРС БЮЛЛЕТЕНЕ
« ___ » _____ 20__ г.

1.

(конкурс үткәрелә торган вазыйфаның атамасы

яки кадрлар резервына кертү өчен үткәрелә торган вазифалар төркеме атамасы)

Шәхси әңгәмә нәтижәләре буенча кандидатларга конкурс комиссиясе әгъзасы биргән баллар (иң күп балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИО	Балл	Куелган баллга кыскача аңлатма (кирәк булган очракта)

2.

(конкурс үткәрелә торган вазыйфаның атамасы

яки кадрлар резервына кертү өчен үткәрелә торган вазифалар төркеме атамасы)

Шәхси әңгәмә нәтижәләре буенча кандидатларга конкурс комиссиясе әгъзасы биргән баллар (иң күп балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИО	Балл	Куелган баллга кыскача
-----------------	------	------------------------

		аңлатма (кирәк булган очракта)

(Конкурс комиссиясе әгъзасы ФИО)

(имза)