



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2021

№ 201

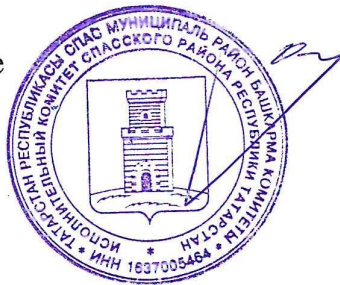
«Татарстан Республикасы Спас муниципаль
Районында муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасын раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары нигезендә «2014 - 2023 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә нигезендә, Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. «2020-2023 елларга Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга.
2. Әлеге карарны Спас муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

Спас муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе



В.А. Осокин

«2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

Программа паспорты

Программа исеме	«2020-2023 елларга Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Муниципаль заказчы	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы башкарма комитеты
Программаның төп Эшләүчесе	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының жирле үзидарә органнары (алга таба - жирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтижелелеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Программаның бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәт вазыйфасы булмаган муниципаль хезмәткәрләр, жирле үзидарә органнарында вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрне, Спас муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләрен сайлап алу, комплекслы бәяләү һәм аларга хезмәт күрсәтү буенча нәтижелә механизмнары гамәлгә кертү (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр)) 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, жирле үзидарә органнарында вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә, шулай ук кадрлар резервына кертелгән Затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижелә системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә яш, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. 6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан

	<p>жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәмин итү.</p>
Программаны гамәлгә ашыру сроклары	2021-2023 еллар
Программаны финанслау күләме буенча еллар	<p>Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы бюджеты хисабына программаны финанслауның гомуми күләме 300 мең сум тәшкил итә, шул исәптән:</p> <p>2021 елда 100 мең сум акча каралган;</p> <p>2022 елда 100 мең сум акча каралган;</p> <p>2023 елда 100 мең сум акча каралган.</p>
Программаны тормышка ашыруның көтелгән соңгы нәтижеләре	<p>Программаны тормышка ашыру 2024 елга мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген арттыру. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләү. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең адаптация һәм остазлык системасын булдыру. 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләлеген бәяләү критерийларын эшләү һәм гамәлгә кертү. 5. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестациягә, квалификация имтиханына конкурслар үткәргәндә, кадрлар резервын формалаштырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) белемнәрен һәм осталыкларын бәяләү методларын камилләштерергә. 6. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының социаль-икътисадый үсешенә өстенлекле юнәлешләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган муниципаль хезмәткәрләрнең, жирле үзидарә органнарында хезмәт куючы хезмәткәрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә өстәмә һөнәри белем алуын оештырырга. 7. Муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижеләлеген арттыру һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны саклап калу, шул исәптән хезмәт өчен түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә мотивациясен көчәйттергә. 8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү, шул исәптән жирле үзидарә органнарында

	<p>студентлар практикасын оештыру юлы белән дә.</p> <p>9. Гражданнарның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышаныч дәрәжәсен арттыру.</p> <p>10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдыру.</p> <p>11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәмин ителешен камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш алып барырга.</p> <p>12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадрлар технологияләрен кертү, шул исәптән муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын, муниципаль хезмәткәрләрнең Электрон мактау тактасын булдыру, жирле үзидарә органнарының Татарстан Республикасы дәүләт органнары һәм Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнары өчен карьера порталын формалаштыруда катнашуын тәмин итү</p> <p>13. Эшчәнлек нәтижелелегенә төп күрсәткечләренә ирешүгә бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәрләрне матди стимуллаштыруны гамәлгә ашырырга.</p> <p>14. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә үзләренә беркетелгән функцияләр һәм вәкаләтләр кысаларында башкарыла торган процессларны тасвирлау стандартларын кертү.</p>
--	--

I. Программаны гамәлгә ашыру өлкәсе характеристикасы, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары.

Муниципаль берәмлекнең һәм тулаем дәүләтнең динамик үсешенә мөһим шарты-муниципаль идарәнең нәтижелә төзелгән системасы.

Хәзерге вакытта муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм һәркем өчен мөмкин булуын арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителде. Шулай ук вакытта жирле һәм республика дәрәжәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәткә керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеш өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлап алу муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан конкурслар үткәрү процедурасы аша башкарыла, бәйсез экспертларның һәм районның Ижтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә үз-үзләрен тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу комиссияләрендә катнашуы тәмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендә мөнәсәбәтләрне жайга салучы муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг үткәрелә.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләренең бердәм хезмәт хакы системасы эшли. Әлеге система стажны, класс чины, биләгән вазыйфаның категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Премия бирү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларына өстәмәләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Спас муниципаль районының социаль-икътисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттәге агымнарның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбән нәтижәлелеге белән бәйле:

- жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының житешсезлекләре;

- муниципаль хезмәткәрләренә мотивацияләү механизмнарының үсмәве;

- муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау ;

3) муниципаль хезмәтнең имиджын киметү, шул исәптән ачыклыкның житәрлек дәрәжәдә булмавы, артык бюрократлаштыру, коррупция факторлары булу аркасында да;

4) заманча мәгълүмати технологияләр кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен киләчәктә югары нәтижәле башкаруны тәмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны тормышка ашыру Муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның оештырылуын һәм эшләвен оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмати, белем бирү һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

II. Программаның максатлары, бурычлары һәм чаралары исемлегә.

Программаның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары.

Заманча муниципаль Хезмэт муниципаль хезмэткэрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә юнәлдерелгән, конкурентлыкка сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук гражданлык жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты-жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәлелеген арттыру, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Өлеге максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.
2. Муниципаль хезмэткэрләрне сайлап алу, эшчәнлекләрен комплекслы бәяләү һәм хезмэт буенча алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын гамәлгә кертү.
3. Муниципаль хезмэткэрләрнең, жирле үзидарә органнарында вазыйфаларын биләүче хезмэткэрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмэткэрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән Затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү.
4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.
5. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү.
6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру.
7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү. Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы Президенты каршындагы кадрлар сәясәте мәсьәләләре буенча совет турында» 2014 елның 12 июнендәге ПУ-569 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы, «2014-2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын, Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Уставын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары нигезләмәләрен исәпкә алып эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2014-2023 еллар. Программада каралган максатларны һәм бурычларны гамәлгә ашыру чаралары, шул исәптән Программаның муниципаль заказчы-координаторы һәм башкаручылары вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар, аны гамәлгә ашыру нәтижәләрен бәяләү индикаторлары, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа Кушымтада баян ителде.

III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү.

Программаның чаралары Спас муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. 2021-2023 елларга Программаны финанслау күләме 300 мең сум тәшкил итә, шул исәптән:

2021 елда 100 мең сум;

2022 елда 100 мең сум;

2023 елда 100 мең сум.

«2014-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр кысаларында Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы.

Программада каралган чараларны үтәүчеләр - жирле үзидарә органнары.

V. Программаның икътисадый һәм социаль нәтижәләлеген бәяләү

Программаны тормышка ашыруның икътисади нәтижәләлеге, Нәтижәләлеге һәм социаль-икътисади нәтижәләре аңа Кушымтада тәкъдим ителгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программа тарафыннан тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

- жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыру;
- муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләлеген арттыру;
- муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контролен тәэмин итү;
- муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланышын тәэмин итү өчен кирәкле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;
- муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең югары сыйфат дәрәжәсенә күчүенә ярдәм итәчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарә итүнең нәтижәләрәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаны тормышка ашыруның бөтен чорында программаның нәтижәләлеген бәяләү 2024 елга программаның Кушымтада китерелгән нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча күрсәткечләрне исәпкә алып үткәрелә.

«2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Спас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы максатларын һәм бурычларын гамәлгә ашыру чаралары

№/п/п	Төп чара исеме	Башкаруучылар	Үткөрү сроклары	Ахыргы нәтижеләрне бәяләү индикаторлары	Индикаторларның билгеләре			
					2013 ел база	2021 ел	2022 ел	2023 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы гамәлләр һәм аларның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары								
Максат: «Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижеләрен арттыру»								
1.1.	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар эшчәнлегенә нәтижеләнгән төп күрсәткечләре буенча тәкъдимнәр әзерләү	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар эшчәнлегенә нәтижеләнгән күрсәткечләре	-	+	+	+
1.2.	Жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын керту	Жирле үзидарә органнары	2021 – 2023 еллар	Жирле үзидарә органнары структурасы стандартлары нигезендә китерелгән жирле үзидарә органнары структурасы	-	+	+	+
1.3.	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләр булу	-	+	+	+

итү								
Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәйләүнең һәм алга жиберүнең нәтижәле механизмнарның кертү»								
1.4.	Муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәтенә һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мөглүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мөглүмат	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мөглүмат булу:	-	+	+	+
				1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәтенә һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мөглүмат системасында				
Бурыч: «Муниципаль хезмәттә яш, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү»								
1.5.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәңлеге турында мөглүматны массакүләм мөглүмат чараларында, «Интернет» мөглүмат-телекоммуникация чәлтәрәндә жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында бастырып чыгару	Жирле үзидарә органнары	2021 - 2023 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәңлеге турында мәкаләләр һәм башка мөглүмат-аналитик материаллар саны, муниципаль берәмлекнең «Интернет» мөглүмат-телекоммуникация чәлтәрәндә рәсми сайтларында урнаштырылган массакүләм мөглүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтне үстөрү	-	2	2	2
Бурыч: «Ижтимагый контроль системасын һәм гражданнык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлекне үстөрү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гәмәлгә ашыру»								
1.6.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның таләпләрне һәм аны узуга бөйле чикләүләрне үтәвен тикшерүне гәмәлгә ашыру	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Үткөрелгән тикшерү чаралары саны	-	1	1	1
II. «2021-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт гражданнык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстөрү» дәүләт программасы чараларын максатчан, бурычлар, бөйлеу индикаторлары һәм финанслау								
№№ п/п	Төп чара исеме	Башкаручылар	Үткөрү сроклары	Ахыргы нәтижәләрне	Индикаторларның билгеләре	Жирле бюджет акчалары исәбенән финанслау мең сум		

				бөялүү индикаторлары	2013 ел база	2021 ел	2022 ел	2023 ел	2021 ел	2022 ел	2023 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<p>Максаат: «Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының жирле үзидарә органнары тарафыннан аларга йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән аргтыру»</p> <p>Бурыч: «Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләрне биләүче хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган, муниципаль учреждениеләр, Татарстан Республикасы Спас муниципаль районының жирле үзидарә органнары (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарә органнарының кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстөрү»</p>											
2.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең (муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның) квалификациясен күтәрүне, яңадан һөнәри әзерләүне оештыру	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Тиешле елда квалификация күтәрүне, һөнәри яңадан әзерләүне узган муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) өлеше	0,25	0,34	0,33	0,33	80	80	80

2.2.	Татарстан Республикасында төзелә торган кадрлар резервына кертелгән затларны, әзерләүне (уқытуны, стажировканы, квалификацияләрен башка арттыруны) оештыру	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Татарстан Республикасында әзерлекне (уқытуны, стажировканы) узган, кадрлар резервларына кертелгән затларның гомуми саны (арга баручы нәтижә белән) Татарстан Республикасында формалаштырыла торган кадрлар резервларына кертелгән затлар өлеше)	0,2	+	+	0,1	0,1	0,1	20	20	20
2.3.	«2014-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы чаралары кысаларында әйдәп баручы Россия һәм чит ил белгечләрен жәлеп итеп, семинарлар, киңәшмәләр, башка чаралар оештыруда катнашу	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча үткөрелгән семинарларда, киңәшмәләрдә, конференцияләрдә катнашу	-	+	+	+	+	+	Спас муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән агымдагы финанслау		
2.4.	«2014-2023 елларга Татарстан Республикасында дәүләт	Жирле үзидарә органнары	2021-2023 еллар	«Татарстан Республикасы муниципаль	-	+	+	+	+	+			

	граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы чаралары кысаларында муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтижәләлеген мониторинглауда катнашу			берәмлекләре Совет» ассоциациясене үткәрунен сыйфаты турында мөһлүмат, муниципаль хезмәткәрләрне укыту системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр жиберү						
Бурыч: "Муниципаль хезмәтте мотивациянең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү"										
2.5.	Сәламәтлеккә зыян китергән очракта муниципаль хезмәткәрләрне мәжбүри дәүләт иминләштерүе системасын булдыру	Жирле үзидарә органнары	2021 - 2023 еллар	Сәламәтлеккә зыян китергән очракта муниципаль хезмәткәрләрне мәжбүри дәүләт иминләштерүе чараларын оештыру	-	+	+	+	128,3	128,3
2.6	Муниципаль хезмәткәрләргә диспансеризация үткәру	Жирле үзидарә органнары	2021 - 2023 еллар	Диспансерлаштыру узган хезмәткәрләр саны	-	96	96	242,1	242,1	242,1