



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

« 16 » февраль 2021 ел

№ 8

Казан

Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы Нигезләмәне раслау турында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Россия Федерациясе Президентының Указы, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы Россия Федерациясе Хөкүмәтенә № 397 карары һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законына нигезләнеп

БОЕРАМ:

1. Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында кушымта итеп берелә торган Нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгының Конкурс комиссиясендә өч елдан артык булган бәйсез эксперт үз вәкаләтләрен 2021 елның 1

июленә кадәр саклый дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлығының 2018 елның 31 июлендә кабул ителгән «Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткөрү турындагы нигезләмәне раслау турында»гы 34 номерлы боерыгын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге Боерыкның үтәлешен контрольдә тотам.

Житәкче

Т.И. Миңнуллина

Татарстан Республикасының
инвестицион үсеш агентлыгының
2021 елның «16» февралендәге
№ 8 боерыгы белән
РАСЛАНДЫ

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ИНВЕСТИЦИОН ҮСЕШ
АГЕНТЛЫГЫНДА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ДӘҮЛӘТ ГРАЖДАН
ХЕЗМӘТЕНЕҢ ВАКАНТЛЫ ВАЗЫЙФАСЫН БИЛӘҮГӘ (КАДРЛАР
РЕЗЕРВЫНА КЕРТҮГӘ) КОНКУРС ҮТКӘРҮ ТУРЫНДА
НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә белән Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертү) конкурс үткәрү буенча конкурс комиссиясенен (алга таба – конкурс комиссиясе) составы, сроклары һәм эш тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында (алга таба – Агентлык) Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

1.2. Агентлыкта Конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба - Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы № 397 карары, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар эшенә мәгълүмат технологияләрен кертү буенча кайбер чаралар турында» 2018 елның 5 мартындагы № 227 карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турында Нигезләмәне раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы УП-127 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнырга тест үткәрүне оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге УП-1192 номерлы Указы нигезендә үткәрелә.

Конкурс Агентлыкта граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын (алга таба – гражданлык хезмәте) биләп торуга кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, аларның әлеге

вазифаны биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Агентлыкта вакантлы вазыйфаны биләп торуга Конкурс Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгы житәкчесе карары белән (аның вазыйфаларын башкаручы зат) (алга таба - житәкче), Федераль законга таянып, конкурс нигезендә башкарыла торган граждан хезмәте вакантлы вазыйфасы булганда игълан ителә.

Вакантлы вазыйфаны биләп торуга Конкурс юридик бүлек тарафыннан оештырыла.

1.4. Агентлыкның кадрлар резервына кертүгә Конкурс юридик бүлек тарафыннан Агентлыкның булган кадрлар резервы һәм Агентлыкның граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләп тору өчен белгечләрдә ихтыяжын ел саен үткәрелә торган бәяләү нәтижәләре буенча оештырыла. Агентлыкның кадрлар резервына кертүгә Конкурс житәкче карары буенча игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләп торуга Конкурс (кадрлар резервына кертүгә) әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә Агентлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

1.6. Агентлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләп торуга Конкурс үткәрелми:

а) Агентлыкта «житәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр» («киңәшчеләр») категорияләрендә билгеле бер вакытка биләп торган граждан хезмәте вазыйфаларын билгеләгәндә;

б) ашыгыч хезмәт контрактын төзегәндә;

в) Федераль законның 28 статьясындагы 2 өлешендә, 31 статьясындагы 1 өлешендә һәм 60.1 статьясындагы 9 өлешендә каралган очракларда граждан хезмәткәрен граждан хезмәтенә башка вазыйфасына билгеләп куйганда;

г) граждан хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәткәре (граждан) вазыйфасына билгеләп куйганда.

1.7. Агентлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләп торуга Конкурс үткәрелмәскә мөмкин:

Агентлык боерыгы белән расланган вазыйфалар исемлегенә буенча дәүләт серен тәшкил итүче бөлешмәләренә куллануга бәйле булган граждан хезмәтенә аерым вазыйфаларына билгеләнгәндә;

Агентлык житәкчесе карары буенча, кече граждан хезмәте вазыйфаларының төркеменә караган гражданныр хезмәте вазыйфаларына билгеләнгәндә.

1.8. Конкурс түбәндәге максатларда үткәрелә:

Россия Федерациясе гражданнырының конституциячел хокукларын, аларның сәләтләренә һәм һөнәри әзерлекләренә туры китереп, шулай ук конкурс нигезендә граждан хезмәткәрләренә вазыйфаи үсешенә хокуклары белән тәмин итү;

граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә иң туры килә торган кандидатларны, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән таләпләргә туры килә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саныннан сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Агентлык кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурслар үткәргәндә хәл ителә торган бурычлар:

конкурс биремнәрен һәм процедураларны үтәгәндә барлык кандидатлар өчен тигез шартлар тәмин итү;

кандидатларны объектив һөнәри әһәмияткә ия критерийлар нигезендә бәяләү;

конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезләнгән күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән, конкурста катнашучылар арасында граждан хезмәтенә вакантлы вазифалары (кадрлар резервына кертү) таләпләренә туры килә торган затларны билгеләү.

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

1.11. Конкурста катнашуга кертелмәгән граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә дөгъва итүчеләрнең һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары аларга конкурс тәмамлангандан соң өч ел эчендә язма гариза буенча кире кайтарылырга мөмкин. Әлеге вакыт чыкканчы документлар Агентлык архивында саклана, шуннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тәкъдим ителгән документлар өч ел дәвамында саклана, шуннан соң бетерелергә тиеш.

1.12. Конкурста катнашу (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, яшәү, элемент чаралары хезмәтеннән файдалану һ.б.) белән бәйлә чыгымнар кандидатлар тарафыннан үз ачкалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

II. Конкурс комиссиясен формалаштыру һәм эш тәртибе

2.1. Агентлыкта конкурслар үткәрү өчен Агентлык боерыгы белән даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе оештырыла. Конкурс комиссиясе эшенәң объективлыгын һәм бәйсезлеген арттыру һәм төрле категория һәм граждан хезмәте вазыйфаларының төркемнәре өчен конкурсларны нәтижәле оештыру максатыннан Агентлык житәкчесе карары буенча аның составы үзгәртелә. Комиссия составына кертелгән вазыйфаи затларның персонал составы үзгәргәндә, Агентлык боерыгы белән тиешле үзгәрешләр кертелә.

2.2. Конкурс комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, сәркатип һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Конкурс комиссиясе эшчәнлегә белән комиссия рәисе житәкчелек итә. Комиссия рәисе булмау сәбәпле, аның хокукларын һәм вазыйфаларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясе секретаре конкурс комиссиясе эшен тәмин итә (гаризалар кабул итү, эшләр формалаштыру, конкурс комиссиясе карарларын рәсмиләштерү һ.б.).

2.4. Агентлыкның конкурс комиссиясе составына агентлык житәкчесе, һәм (яки) вәкаләтле граждан хезмәткәрләре (шул исәптән дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре буенча бүлекчәләреннән һәм граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрелә торган бүлекләрдән (кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган бүлекчәләр)), Агентлык каршындагы Ижтимагый совет вәкилләре, шулай ук бәйсез экспертлар - законнарда билгеләнгән тәртиптә житәкче таләбе буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы дәүләт хезмәте һәм

кадрлар департаменты тарафыннан чакырылган граждaн хезмэткэрлэрeнeң һөнэри хезмэт эшчәнлегенeң тиешле өлкэлэрeндә һәм төрлэрeндә белгечләр булган, кадрлар технологияләрe һәм граждaн хезмэтe мәсьәлэләрe буенча фәнни, белем бирү һәм башка оешмалар вәкилләрe. Бәйсез экспертның конкурс комиссиясeндә булу вақыты өч елдан артмаска тиеш.

Агентлык каршындагы Ижтимагы́й совет вәкиллэрeнeң һәм бәйсез экспертларның гомуми саны конкурс комиссиясe әгъзаларының гомуми саныннан кимeндә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

2.5. Дәүлэт серен тәшкил итүчe белешмэләрнe куллануга бәйлe булган граждaн хезмэтeнeң вакантлы вазыйфасын биләп торуга (кадрлар резервына кертүгә) конкурс комиссиясe составы дәүлэт сере турында Россия Федерациясe законнары нигезлэмэләрeн исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясe составы, конкурс комиссиясe тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясы́й алырлык мәнфәгатләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлегe төшeрeп калдырылсын өчeн, төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясe утырышы граждaн хезмэтeнeң вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервына кертү өчeн) кимeндә икe кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимeндә өчтән икeсe катнашса, хокуклы дип санала. Конкурс комиссиясe утырышын бары тик граждaн хезмэтe вазыйфаларын биләүчe әгъзалар катнашында гына уздыру рөхсәт ителми.

2.8. Конкурс комиссиясe тарафыннан конкурста жиңүчeнe билгеләү турында карар кабул итү, кандидат белән туры шәхси әңгәмә үткәрмичә генә рөхсәт ителми.

Конкурс комиссиясe тарафыннан карарның сәбәбeн (нигезләнешен) күрсәтeп, аның әгъзасы яисә кандидаты тәкъдимe буенча, видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булганда) утырыш уздыру турында карар кабул ителeргә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясe карары кандидат булмаганда кабул ителә.

2.10. Конкурс нәтижэләрe буенча конкурс комиссиясe карары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучы әгъзаларының күпчелек тавышы белән кабул ителә.

Тавышлар тигез булганда утырышта рәислек итүчe тавышы хәлиткeч булып тора.

2.11. Граждaн хезмэтe вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс йомгаклары буенча комиссия тавыш бирү нәтижэләрe конкурс комиссиясe карары белән рәсмиләштерелә. Кадрлар резервына кертүгә конкурс йомгаклары буенча комиссиянeң тавыш бирү нәтижэләрe конкурс комиссиясe утырышы беркетмәсe белән рәсмиләштерелә.

Күрсәтелгән карар һәм беркетмәдә конкурс комиссиясe тарафыннан сайлап алынган баллар һәм алар биләгән урыннар күрсәтелгән кандидатлар рейтингы бар.

2.12. Конкурсны оештыру һәм үткәрүнe, конкурс комиссиясe эшен Агентлыкның юридик бүлeгe гaмәлгә ашыра.

III. Конкурста катнашучылар

3.1. Конкурста катнашуга Россия Федерациясe граждaннары (алга таба - граждaннар), шулай ук Агентлыкта вакантлы вазыйфаларны биләү (кадрлар резервына кертү) өчeн кандидатларга карата таләпләргә туры килүчe һәм әлeгe Нигезлэмәнeң 3.7

пунктында каралган срокта әлеге Нигезләмәнең 3.4 пунктында күрсәтелгән документлар биргән граждандан хезмәткәрләре рөхсәт ителә.

3.2. Граждандан (граждандан хезмәткәре) граждандан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын (кадрлар резервы граждандан хезмәте вазыйфасын) биләү өчен квалификация таләпләренә туры килмәүгә, шулай ук Федераль закон белән билгеләнгән чикләүләргә бәйлә рәвештә конкурста катнашырга рөхсәт ителми.

3.3. Агентлыкта граждандан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләп торуга (кадрлар резервына кертүгә) кандидатларга карата таләпләр Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасының дәүләт граждандан хезмәте турындагы законнары нигезендә билгеләнгән.

3.4. Конкурста катнашырга теләк белдергән Россия Федерациясә граждандан Агентлыкка тапшыра:

- а) шәхси гариза (әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымта);
- б) Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан расланган форма буенча тутырылган һәм имзаланган анкетаны фотография белән;
- в) паспорт күчермәсә яисә аны алмаштыручы документ (тиешле документ конкурстка килгәч шәхсән тапшырыла);
- г) кирәкле һөнәри белем, квалификация һәм эш стажын раслаучы документлар: хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә күчермәсә һәм (яисә) Россия Федерациясә законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүматлар һәм (яисә) гражданның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (эш) эшчәнлегә беренче тапкыр гамәлгә ашырыла торган очраклардан тыш);

белем бирү һәм квалификация турында документлар күчермәләре, шулай ук граждандан теләге буенча өстәмә һөнәри белем бирү нәтижәләре буенча квалификация күтәрүне яки тапшыруны раслаучы документлар күчермәләре, хезмәт итү урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте тарафыннан расланган гыйльми дәрәжә, гыйльми исем бирү турында документлар;

д) граждандан граждандан хезмәтенә керүгә яки аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турында документ (Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2009 елның 14 декабрәндәге 984н номерлы боерыгы белән расланган исәпкә алу формасы 001-ГС/у);

е) Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3.5. Агентлыкта граждандан хезмәте вазыйфасын биләүче һәм конкурста катнашырга теләк белдергән граждандан хезмәткәре Агентлык житәкчесә исеменә гариза гына бирә.

Конкурста катнашырга теләк белдергән башка дәүләт органында граждандан хезмәткәре Агентлыкка Агентлык житәкчесә исеменә гариза бирә.

Конкурста катнашырга теләк белдергән граждандан хезмәткәре башка дәүләт органында вазыйфа биләүче, Агентлыкка житәкче исеменә һәм ул имзаланган һәм дәүләт органының кадрлар хезмәте раслаган гариза, Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан расланган форма буенча анкета, фотография белән тапшыра.

3.6. Граждандан (граждандан хезмәткәре) биләп торуга дэгъва белдерә торган граждандан

хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү дәүләт һәм закон тарафыннан саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә куллануга бәйле булса, граждан (граждан хезмәткәре) ризалыгы белән шундый белешмәләргә рөхсәт итүне рәсмиләштерү процедурасы үткәрелә.

Граждан тарафыннан Агентлыкка бирелгән белешмәләренң дөреслеге тикшереләргә тиеш. Электрон рәвештә бирелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган тикшерүгә дучар ителә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 - 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә Агентлыкның Татарстан Республикасы Хөкүмәте рәсми порталының рәсми сайтында (<http://tida.tatarstan.ru>) һәм «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтененң кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмати системасы» (<http://www.gossluzhba.gov.ru>) федераль дәүләт мәгълүмат системасында (алга таба - Федераль мәгълүмат системасы) аларны кабул итү турында белдерү урнаштырылганнан соң 21 календарь көн эчендә Агентлыкка граждан (граждан хезмәткәре) ягыннан шәхсэн, почта аша яки электрон рәвештә, күрсәтелгән мәгълүмат системасын кулланып, жиберелә.

Документларны электрон рәвештә тапшыру тәртибе Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнә.

Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып, житди сәбәп булмаганда аларны гражданга (граждан хезмәткәренә) кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып, житди сәбәп аркасында тапшырганда Агентлык житәкчесе аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

IV. Конкурс үткәрү методикасы

4.1. Конкурсларны үткәрүгә әзерлек кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба - бәяләү методлары) сайлап алуны һәм аларга тиешле конкурс биремнәрен формалаштыруны, кирәк булганда, граждан хезмәтененң вакантлы вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тотта.

4.2. Граждан хезмәткәрләрененң вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килгән конкурс биремнәрен формалаштыру Агентлыкның юридик бүлек белән килештереп алып барыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Житәкче карары буенча граждан хезмәткәрләрененң вазыйфаи регламентларында граждан хезмәтененң вакантлы вазифаларына карата конкрет белгечлеккә (әзерлек юнәлеше) карата квалификация таләпләре билгеләнергә мөмкин.

4.3. Кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында федераль законнарға һәм Россия Федерациясененң башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары, шул исәптән индивидуаль әңгәмә, анкеталау, төркемле дискуссияләр

үткөрү, документ проектын эзерлэү, реферат һәм башка язма эшләр язу, практик мәсьәләләрне хәл итү яки граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (граждан хезмәте вазыйфалары төркеме, аның буенча Кадрлар резервы төзелә) буенча вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйлә мәсьәләләр буенча тест үткөрү кулланылырга мөмкин. Кандидатларны бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында бәяләүнең өч ысулы кулланыла.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта юридик бүлекнең кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәр оештыра:

«Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Агентлыкның Татарстан Республикасы Хөкүмәте рәсми порталының рәсми сайтында (<http://tida.tatarstan.ru>) һәм Федераль дәүләт мәгълүмат системасында конкурс үткөрү турында мәгълүмат эзерләү һәм урнаштыру, ул үз эченә ала: граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервы граждан хезмәте вазыйфасы) атамасы, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, граждан хезмәтен узу шартлары, тапшырылырга тиешле документларны кабул итү урыны һәм вакыты, конкурсны үткөрү датасы, аны үткөрү урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренә вазыйфаи вазыйфаларын үз эченә алган вазыйфаи регламенты нигезләмәләре, конкурсны үткөрү вакыты, аны үткөрү урыны һәм тәртибе, вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен хокук һәм җаваплылык, граждан хезмәткәренә һөнәри хезмәт эшчәнлегә нәтижәләргә күрсәткечләре, Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел тестка сылтама, башка мәгълүмати материаллар;

граждан (граждан хезмәткәре) тапшырылган документларны тикшерү;

граждан (граждан хезмәткәре) квалификация таләпләренә туры килү-килмәүне тикшерү (һөнәри белем дәрәжәсе, граждан хезмәте стажы (дәүләт хезмәтенә башка төрләр) яки белгечлек буенча эш стажы (тәҗрибәсе), эзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле һөнәри белем һәм күнекмәләр).

4.6. Претендент үз һөнәри дәрәжәсен мөстәкыйль бәяләү өчен конкурс кысаларынан тыш беренчел квалификация тестын уза ала.

Беренчел тест үз эченә Россия Федерациясе дәүләт теле (рус теле), Россия Федерациясе Конституциясе, дәүләт хезмәте һәм коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясе законнары, мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә белемнәр һәм белемнәрне бәяләү өчен биремнәр ала.

Беренчел тест федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтында урнаштырыла, претендентларга аны узу өчен рәхсәт түләүсез бирелә.

Претендент тарафыннан алдан тест үтү нәтижәләре конкурс комиссиясе тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.7. Тикшерү барышында федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүгә комачаулаучы хәлләрне билгеләгәндә, ул Агентлык җитәкчесе тарафыннан язма рәвештә конкурста катнашудан баш тарту сәбәпләре турында хәбәр ителә. Граждан конкурста катнашу өчен документларны

электрон рәвештә тапшырган очракта, конкурста катнашудан баш тарту сәбәпләре турында белдерү ана көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән, Федераль мәгълүмат системасын кулланып, электрон документ рәвешендә жибәрелә.

4.8. Агентлыкта граждан хезмәтенә вакант вазыйфасын биләп торуга дегъва кылучы претендент Конкурста катнашуга кертелмәгәндә бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

4.9. Конкурсның беренче этабын тәмамлау шарты булып Агентлыкта билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган граждан хезмәтенә (кадрлар резервының граждан хезмәте вазыйфасы) вакант вазыйфасына кимендә ике кандидатның булуы тора, бу кандидатларны алга таба сайлауны гамәлгә ашыру мөмкинлеген тәэмин итә.

Кандидатлар булмаса яки вазыйфага квалификация таләпләренә туры килгән бер генә кандидат булса, конкурс тормышка ашмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидатка, конкурс комиссиясе карары буенча, кандидатларның таләп ителгән саны булмау сәбәпле, конкурс үткәрелмәгән дип хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач, Агентлык житәкчесе конкурсның икенче этабын үткәру датасы, вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Конкурсның икенче этабы конкурста катнашу өчен документлар кабул итү тәмамлангандан соң 30 календарь көннән дә соңга калмыйча үткәрелә, ә дәүләт һәм закон тарафыннан саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, бәйгенең икенче этабын үткәру вакыты Агентлык житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәр конкурсның икенче этабы башланганчы 15 календарь көннән дә соңга калмыйча «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Агентлыкның Татарстан Республикасы Хөкүмәте рәсми порталының рәсми сайтында (<http://tida.tatarstan.ru>) һәм Федераль дәүләт мәгълүмат системасында аны үткәру датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүматны, конкурста катнашырга рөхсәт ителгән гражданның (граждан хезмәткәрләре) исемлеген урнаштыра һәм аларга язмача, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган гражданның (граждан хезмәткәрләренә) - көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә, әлеге мәгълүмат системасын кулланып, тиешле хәбәрләргә жибәрә.

4.11. Конкурсның икенче этабында гамәлгә ашырыла:

«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасының дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) кандидатлар турында мәгълүмат кертү;

кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү;

Агентлыкта вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын алуга (кадрлар резервына кертүгә) конкурста жиңүченә билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул итү;

Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында конкурс нәтижәләрен рәсмиләштерү;

конкурс нәтижәләрен Агентлык һәм Федераль мәгълүмат системасы сайтларында урнаштыру.

4.12. Конкурс үткәру барышында конкурс комиссиясе кандидатларны белем алу, граждан яки башка дәүләт хезмәтен узуга, башка хезмәт эшчәнлеген башкару турындагы

документлар нигезендә, шулай ук Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына каршы килми торган кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын кулланып, конкурс процедураларының нәтижәләре нигезендә, шул исәптән тест, анкеталау (үз-үзенә презентацияләү) һәм Агентлыкта дөүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын башкаруга (кадрлар резервы граждан хезмәте вазыйфаларына) кандидатлар дөгъва итә торган вазыйфаи вазыйфалар башкару белән бәйле сораулар буенча шәхси әңгәмә формасында бәяли.

Агентлык тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлегә, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Анкеталау.

Анкеталау кандидатның үз-үзен күрсәтүеннән тора, ул кандидатның моңарчы һөнәри эшчәнлек кысаларында биләгән вазыйфалар буенча башкарыла торган вазыйфалар, профессиональ казанышлар, чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ.б.), аларда кандидат басма матбугатта басылып чыккан басмалар, мавыгулар, шулай ук кандидат тарафыннан бирелә ала торган тәкъдимнәр һәм (яки) тәкъдим итү хатлары турында сорауларны үз эченә ала.

Анкетага (үзпрезентациягә) шулай ук кандидатның мотивациясен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар кертелергә мөмкин.

Анкета (үзпрезентация) шәхси әңгәмә вакытында тыңлана.

4.12.2. Тест аша дөүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм Агентлыгының кадрлар резервына кертүгә кандидатларның Россия Федерациясе дөүләт теле (рус теле) ия булу дәрәжәсен бәяләү, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе, дөүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясе законнары, мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә белән, шулай ук һөнәри хезмәт эшчәнлегә төрәнә карап белән һәм күнекмәләренә бәяләү гамәлгә ашырыла.

Тест узуну оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дөүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Агентлыктан Бердәм мәгълүмат кадрлар системасында кергән гаризалар буенча гамәлгә ашырыла.

Тест үткәрү өчен гариза Бердәм мәгълүмати системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр ике атнадан да соңга калмыйча кадрлар хезмәте тарафыннан формалаштырыла.

Тест Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дөүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган тест методикасына туры килеп, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданның тест үткәрүне оештыру мәсьәләләре» дигән 2015 елның 11 декабрдәге УП-1192 номерлы Указы нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест нәтижәләре Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында күрсәтелә. Конкурс комиссиясе сәркатибе кыскача белешмә рәвешендә нәтижәләренә 10 баллы системага күчерү юлы белән рәсмиләштерә.

4.12.3. Кандидатлар белән шәхси әңгәмә конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан үткәрелә.

Шәхси әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәжәсен бәяләүгә, шул исәптән анкеталаштыру (үзпрезентацияне) исәпкә алып, сораулар бирелә.

Шәхси әңгәмә кандидатларның булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегенә темасы буенча конкурс комиссиясе тарафыннан бирелә торган сорауларга телдән җавап бирүдән гыйбарәт, алар барышында конкурс комиссиясе кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын, граждандан хезмәткә вазыйфасын һәм бу вазифа буенча вазыйфаи регламентның башка нигезләмәләреннән, шулай ук әлеге Нигезләмә һәм Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәткә турында законнары белән билгеләнгән башка таләпләрдән чыгып бәяли.

Алдан шәхси әңгәмә дәүләт граждандан хезмәткә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрелә торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан, яисә кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган граждандан хезмәткә вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегенә өлкәсә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан үткәрелергә мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр алдан шәхси әңгәмә үткәргән очракта, алдан шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләре турында конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад рәвешендә үткәргән зат тарафыннан хәбәр ителә.

Кандидат белән индивидуаль әңгәмә тәмамлангач, конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы конкурс бюллетененә кандидатны бәяләү нәтижәсен, кирәк булганда, конкурс комиссиясе әгъзасы кабул иткән карарны нигезли торган кыска мотивировка белән кертә.

Кандидатлар тарафыннан конкурс биремнәрен үтәгәндә һәм Агентлык житәкчесе карары буенча конкурс комиссиясе утырышын үткәргәндә видео - һәм (яки) аудиоозма яисә тиешле конкурс процедураларын үткәрү стенограммасы алып барыла.

Шәхси әңгәмә нәтижәләре буенча кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.13. Кандидатның йомгаклау баллы тест һәм башка шундый ук конкурс биремнәрен үтәү нәтижәләре буенча кандидат тарафыннан җыелган башка конкурс биремнәрен һәм балларны бәяләү, индивидуаль әңгәмә нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан кандидатка куелган уртача арифметик балл суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның йомгаклау балларын чагыштыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе йомгаклау балларын киметү тәртибендә кандидатлар рейтингын формалаштыра.

4.14. Конкурсның йомгаклау нәтижәсе булып, конкурс комиссиясенә әлеге Нигезләмәнең 2.11 пунктында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе бланкына кертелгән карары тора.

4.15. Конкурсны үткәрү нәтижәсендә граждандан хезмәткә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервының граждандан хезмәткә вазыйфасы) буенча барлык таләпләргә җавап бирүче кандидатлар ачыкланмаса, конкурс комиссиясе конкурста җиңүче билгеләнмәгән дигән карар кабул итә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим итү характерындагы, дәүләт граждандан хезмәткә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста җиңүче булмаган, әмма һөнәри һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидат Агентлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы. Бу кандидатның гомуми баллар суммасы

максималь баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы булган төркем граждан хезмәте вазыйфасына кандидатны кадрлар резервына кертү турындагы житәкче боерыгы, кандидатның язмача рәсмиләштерелгән яисә көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә чыгарыла.

4.17. Кадрлар резервына кертелүгә конкурста жиңүче - граждан хезмәткәренә (гражданин) кадрлар резервына кертелүе житәкче боерыгы белән рәсмиләштерелә.

4.18. Конкурс нәтижәләре турында хәбәрләр, аны тәмамлаганнан соң, жиде көн эчендә, кандидатларга язма рәвештә жибәрелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга - федераль мәгълүмат системасын кулланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә. Конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат шул ук вакытта Агентлыкның рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасының
инвестицион үсеш агентлыгында
Татарстан Республикасының дәүләт
граждан хезмәтенә вакантлы
вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына
кертүгә) конкурс үткәрү турындагы
Нигезләмәгә
Кушымта № 1

Татарстан Республикасының
инвестицион үсеш агентлыгы
житәкчесенә

(баш хәрәфләр, фамилия)

(кемнән: фамилия, исем, ата исеме)

белем _____

(төр, уку йорты, тәмамлау елы)

Адрес буенча яшәүче: _____

тел. _____

(эш, йорт, мобиль телефон)

e-mail _____

Гариза

Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурста катнашуны сорыйм

(вазыйфаның һәм структур бүлекчәнәң атамасы)

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Россия Федерациясе Президентының Указы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында башка норматив хокукый актлар, Татарстан Республикасының инвестицион үсеш агентлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакант вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурс үткәрү турындагы Нигезләмә, шул исәптән әлеге вазифага куела торган

квалификация таләпләре белән таныштырылдым. «Шәхси мәғлүматлар турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләре нигезендә шәхси мәғлүматларны эшкәртүгә риза.

Дәүләт һәм закон тарафыннан саклана торган башка серне тәшкил итүче мәғлүматларга рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын үткәрү белән риза.

Күрсәтелгән мобиль телефон номерына конкурсны үткәрү датасы һәм урыны турында e-mail яки СМС аша хәбәр итү белән риза.

Гаризага кушымта итеп бирәм:

(кушымта итеп бирелә торган документларны атау)

(дата)

(имза)

(имзаның расшифровкасы)