



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

11.02.2021

г. Казань

№ 43-осн

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмә раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә боерык бирәм:

1. Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында кушымтада бирелгән нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында конкурс комиссиясендә өч елдан артык булган бәйсез эксперт элегә боерык үз көченә керткән көннән 2021 елның 1 июлен кадәр.

3. Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгының түбәндәге боерыкларын үз көчен югалткан дип танырга:

«Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмә раслау хакында» 2017 елның 17 октябрэндәге 765-осн номерлы;

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгының «Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмә раслау хакында» 2017 елның 17 октябрәндәге 765-осн номерлы боерыгына үзгәрешләр кертү турында» 2018 елның 13 июлендәге 363-осн номерлы.

4. Бу Боерык үтәлешен контрольдә тоту буенча министрның беренче урынбасары И.Н.Зариповны җаваплы итеп билгеләргә.

Министр

Р.Ә. Кузюров

Татарстан Республикасы
Урман хужалыгы министрлыгының
11.02.2021 43-осн номерлы
боерыгы белән расланды

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Бу Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясенен (алга таба – конкурс комиссиясе) эшләү вакытлары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында (алга таба – Министрлык) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

1.2. Министрлыкта Конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба – Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткөрүен бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясенен дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар хезмәтенә мәгълүмат технологияләрен кертүен кайбер чаралары турында» 2018 елның 5 мартындагы 227 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва белдерүче гражданнырга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә уздырыла.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфаларын биләүгә дөгъва белдерүчеләренен профессиональ дәрәжәсен,

аларның граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс Федераль закон нигезендә конкурс нигезендә биләнергә мөмкин булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы булганда урман хужалыгы министрының (аның вазыйфаларын башкаручы затның) (алга таба – министр) карары белән игълан ителә.

Вакантлы вазыйфаны биләп торуга конкурс дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре секторы тарафыннан оештырыла.

1.4. Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә конкурс дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре секторы тарафыннан, Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү буенча белгечләргә мөмкин булган ихтияжын һәм Министрлыктагы кадрлар резервын ел саен бәяләү нәтижәләре буенча оештырыла.

Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә конкурс министр карары буенча игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурс Министрлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә үткәрелә.

1.6. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очрақларда үткәрелми:

билгеле бер чорга биләнә торган «житәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (киңәшчеләр)» категориясендәге граждан хезмәте вазыйфасы вәкаләтләрен биләү өчен билгеләгәндә;

вакытлы хезмәт контракты төзегәндә;

Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60.1 статьясының 9 өлешендә каралган очрақларда граждан хезмәткәрен дәүләт граждан хезмәтенең бүтән вазыйфасына билгеләгәндә;

граждан хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәткәрен (гражданинны) граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгәндә.

1.7. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очрақларда үткәрелмәскә мөмкин:

граждан хезмәтенең алар буенча вазыйфаи вәкаләтләренә үтәү дәүләт серен тәшкит итә торган белешмәләрдән файдалануга бәйле булган, Министрлык боерыгы нигезендә расланучы вазыйфалар исемлегендәге аерым вазыйфаларына билгеләгәндә;

министр карары нигезендә, граждан хезмәтенең кече вазыйфалар төркеменә карый торган граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә.

1.8. Конкурс түбәндәге максатларда үткәрелә:

сәләтләре һәм һөнәри әзерлеге нигезендә граждан хезмәтенә тигез дәрәжәдә үтеп керүдә Россия Федерациясе гражданның конституциячел хокукларын, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренең конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукларын тәмин итү;

граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча аеруча туры килә торган кандидатларны федераль законнарда, Татарстан Республикасы

законнарында, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының бүтән норматив хокукый актларында билгеләнгән таләпләргә җавап бирә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саны арасыннан сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Министрлыкның кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурсларны үткәргәндә хәл ителә торган мәсьәләләр:

барлык кандидатлар өчен дә алар тарафыннан конкурс биремнәре һәм процедуралары үтәлгәндә тигез шартларны тәмин итү;

объектив һөнәри әһәмиятле критерияләр нигезендә кандидатларны бәяләү;

конкурста катнашучылар арасыннан, конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезле күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфалары (кадрлар резервына кертү) таләпләренә туры килә торган затларны ачыклау.

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарын Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять кылырга хокуклы.

1.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) дөгъва белдергән, ләкин конкурста катнашуга кертелмәгән кандидатларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары язма гаризалары буенча конкурс тәмамланган көннән соң өч ел дәвамында аларга кайтарып бирелергә мөмкин. Әлеге чор тәмамланганчыга кадәр документлар Министрлык архивында саклана, аннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел саклана, шуннан соң юкка чыгарылырга тиеш.

1.12. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурс үткәрелгән урынга бару һәм кайту, торак бүлмәгә түләү, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкасы) кандидатлар тарафыннан үз акчалары хисабыннан түләнә.

II. Конкурс комиссиясе төзү һәм аның эшләү тәртибе

2.1. Министрлыкта конкурслар уздыру өчен министр боерыгы нигезендә даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе эшенең объективлылык һәм бәйсезлек дәрәжәсен арттыру һәм төрле категорияләрдәге гражданныр хезмәте вазыйфаларының төркемнәре өчен конкурсларны нәтижәле оештыру максатында, министр карары буенча аның составы үзгәртелә. Комиссия составы министр боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе Рәистән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Комиссия рәисе конкурс комиссиясе эшчәнлегенә җитәкчелек итә. Комиссия рәисе булмаганда аның хокукларын һәм бурычларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясенә сәракатибә конкурс комиссиясенә эшен тәәмин итә (гаризаларны кабул итү, эшләрне формалаштыру, конкурс комиссиясе утырышлары карарларын рәсмиләштерү һ.б.).

2.4. Конкурс комиссиясе составына министр һәм (яки) ул вәкаләт биргән граждан хезмәткәрләре (шул исәптән вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә конкурс уздырыла торган дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре секторыннан да (кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган бүлекчәдән)), Министрлык каршындагы Ижтимагый совет вәкилләре, шулай ук законнарда билгеләнгән тәртиптә министрның рәсми мөрәжәгатә буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан чакыртыла торган, кадр технологияләре һәм граждан хезмәте мәсьәләләре буенча бәйсез экспертлар – тиешле өлкәләрдә һәм граждан хезмәтенә һөнәри хезмәт эшчәнлегә төрләрендә белгечләр булып торган фәнни, мәгариф һәм башка оешмаларның вәкилләре керә. Бәйсез экспертның конкурс комиссиясендә булу вакыты өч елдан артмаска тиеш.

Министрлык каршындагы Ижтимагый совет әгъзаларының һәм бәйсез экспертларның гомуми саны конкурс комиссиясендәге барлык әгъзалар санының кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

2.5. Алар буенча вазыйфаи вәкаләтләренә үтәү дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга бәйлә булган граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырылганда конкурс комиссиясе составы Россия Федерациясенә дәүләт сере турында законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыгы килеп чыгу мөмкинлегә калмаслык итеп төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми исәбендәге кимендә өчтән ике өлешә катнашса, ул тулы хокуклы булып санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик комиссиянең граждан хезмәте вазыйфаларын биләүче әгъзалары составында гына үткәрү рөхсәт ителми.

2.8. Кандидат белән конкурс комиссиясе тарафыннан кара-каршы шәхси әңгәмә уздырмыйча конкурста жиңүченә билгеләү турында конкурс комиссиясе карарын кабул итү рөхсәт ителми.

Конкурс комиссиясе тарафыннан утырышны аның әгъзасы яки кандидаты тәкъдимә белән, мондый карар сәбәбен (нигезен) күрсәтеп, видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булган очракта) уздыру турында конкурс комиссиясе карары кабул ителергә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясе карары кандидат юклыгында кабул ителә.

2.10. Конкурс уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе карары ачык тавыш бирү нигезендә аның утырышта катнашкан әгъзалары тавышларының гади

күпчелеге белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясенә рәислек итүче затның тавышы хәл иткеч була.

2.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижәләре әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе карары белән рәсмиләштерелә. Кадрлар резервына керүгә конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижәләре әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе белән рәсмиләштерелә.

Әлеге карарда һәм беркетмәдә, туплаган балларны һәм конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтижәләре буенча алар тарафыннан яуланган урыннарны күрсәтеп, кандидатлар рейтингы була.

2.12. Конкурс комиссиясе эшен оештыруны һәм тәэмин итүне Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре секторы гамәлгә ашырыла.

III. Конкурста катнашучылар

3.1. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча кандидатларга карата таләпләргә җавап бирә торган һәм шушы Нигезләмәнең 3.7 пункты белән күздә тотылган чорда әлеге Нигезләмәнең 3.4 пунктында күрсәтелгән документларны тапшырган гражданны конкурста катнашуга кертелә.

3.2. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата квалификация таләпләренә туры килмәве, шулай ук Федераль законда билгеләнгән чикләүләренә бәйлә рәвештә гражданин (граждан хезмәткәре) конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен кандидатларга карата таләпләр дәүләт граждан хезмәте турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән.

3.4. Россия Федерациясенә конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин Министрлыкка түбәндәгеләрне тапшыра:

әлеге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасына туры китерелгән формада шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формада тутырылган һәм имзаланган анкета, фото белән;

паспорт яки аны алмаштыра торган документ (тиешле документ конкурстка килгәч шәхсэн күрсәтелә) күчермәсе;

кирәкле һөнәри белемне, квалификацияне һәм эш стажын раслый торган документлар:

хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте тарафыннан расланган хезмәт кенәгәсе күчермәсе һәм (яисә) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар һәм (яисә) гражданинның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслаучы башка

документлар (хезмэт (эш) эшчэнлеге беренче тапкыр башкарыла торган очрактардан тыш);

белеме турында һәм квалификациясе турында документларның күчөрмәләре, шулай ук, ихтияры буенча, өстәмә һөнәри белем алу нәтижәләре буенча квалификациясен күтәрүне яки бирелүне раслый торган документларның, фәнни дәрәжә, фәнни исем бирелү турында документларның нотариаль яктан яки эш (хезмэт) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчөрмәсе;

гражданинда граждан хезмәтенә керүгә яки аны үтүгә комачаулый торган чирләрнең булмавы турында документ (Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының 2009 елның 14 декабрендәге 984н номерлы боерыгы белән расланган 001-ГС/у исәпкә алу формасы);

Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3.5. Министрлыкта граждан хезмәте вазыйфасын биләгән һәм конкурста катнашырга теләк белдергән граждан хезмәткәре бары тик министр исеменә гариза тапшыра.

Бүтән дәүләт органында вазыйфа биләүче, конкурста катнашу теләгән белдергән граждан хезмәткәре Министрлыкка министр исеменә шәхси гариза һәм үзе тутырган, имзалаган һәм үзе граждан хезмәтен били торган дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган, Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формадагы анкетаны, фотосын теркәп, тапшыра.

3.6. Гражданинның (граждан хезмәткәренен) ризалыгы белән аңа дәүләт серен яки закон белән саклана торган бүтән серне тәшкит итә торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт бирү процедурасы рәсмиләштерелә, әгәр дә гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан биләү өчен дөгъва белдерелгән граждан хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйлә булса.

Гражданинның министр исеменә тапшырылган белешмәләренен дөрөс булу-булмавы тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган рәвештә тикшерелә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы рәсми сайтында (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) игълан урнаштырылган көннән башлап 21 календарь көне эчендә Министрлыкка гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан шәхсэн, почта аша жибереп яисә Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, электрон рәвештә жиберелә.

Хөрмәткә лаек сәбәпсез документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданиннан (граждан хезмәткәренән) аларны кабул итүдән баш тартуга нигез булып тора.

Хөрмәткә лаек сәбәп белән документларны үз вакытында тапшырмаганда, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда, министр аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

IV. Конкурсны уздыру методикасы

4.1. Конкурслар уздыруга эзерлек кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба – бәяләү методлары) сайлауны һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыруны, зарурлык булганда граждан хезмәтенең аларны биләү буенча конкурс игълан итү планлаштырыла торган вакантлы вазыйфаларына карата граждан хезмәткәрләренең вазыйфай регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тотта.

4.2. Граждан хезмәткәрләренең вазыйфай регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру Министрлыкның мәнфәгатьле бүлекчәсе тарафыннан кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге белән килештереп гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Министр карары нигезендә граждан хезмәткәрләренең вазыйфай регламентларында граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларына карата конкрет белгечлеккә (эзерлек юнәлешенә) карата квалификация таләпләре куелырга мөмкин.

4.3. Кандидатларның профессиональ дәрәжәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында, әңгәмә, анкета, төркемле дискуссияләр уздыруны, документ проектын эзерләүне, реферат һәм язмача башка эшләр язуны, гамәли мәсьәләләр чишүне яки вакантлы граждан хезмәте вазыйфасы (граждан хезмәтенең кадрлар резервы формалаштырыла торган вазыйфалар төркеме) буенча вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча тест уздыруны да кертеп, федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары кулланылырга мөмкин.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре секторы түбәндәгеләрне гамәлгә ашыра:

конкурс уздырылуы турында мәгълүмат эзерли һәм Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында урнаштыра, анда түбәндәгеләр күрсәтелә: граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасының) аталышы, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, дәүләт граждан хезмәтен узу шартлары, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен кандидатлар тарафыннан тапшырыла торган документлар һәм материаллар исемлеге нигезендә тапшырылырга тиешле документларны Министрлыкта кабул итү урыны һәм вакыты, әлеге документларны кабул итү срогы, конкурс уздыруның күздә тотылган датасы, аны уздыру урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренең вазыйфай бурычларын, хокукларын һәм

вазыйфай бурычларны үтәмэгән (тиешенчә үтәмэгән) өчен жаваплылыкны үз эченә алган вазыйфай регламент нигезләмэләре, граждан хезмәткәренәң профессиональ хезмәт эшчәнлегенәң файдалылык һәм нәтижәлелек күрсәткечләре, Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел квалификация тестына сылтама, башка мәгълүмат материаллары;

кандидатлар тарафыннан тапшырылган документларны тикшерүне:

гражданның (граждан хезмәткәренәң) квалификация таләпләренә туры килүен тикшерә (һөнәри белем дәрәжәсе, граждан хезмәте (бүтән төрле граждан хезмәтенәң) стажы яки белгечлеге буенча эшләү стажы (тәҗрибәсе), әзерлек юнәлеше, вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәре һәм күнекмәләре).

4.6. Дәгъва белдерүче конкурстан тыш үзенәң профессиональ дәрәжәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тестын узарга мөмкин, бу хакта конкурс игъланында күрсәтелә.

Беренчел тестта дәгъва белдерүчеләрнең Россия Федерациясә дәүләт телен (рус телен) белү дәрәжәсен, Россия Федерациясә Конституциясә нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясә законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр була.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтында урнаштырыла, аны узу мөмкинлеге дәгъва белдерүчеләр өчен түләүсез нигездә бирелә.

Дәгъва белдерүче тарафыннан беренчел тестны узу нәтижәләре конкурс комиссиясә тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен аннан документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.7. Тикшерү барышында гражданның Федераль законнар һәм Россия Федерациясенәң бүтән норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачыкланган очракта, аңа конкурста катнаштырудан кире кагуның сәбәпләре турында министр тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан баш тарту сәбәпләре хакында белдерү, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиберелә.

4.8. Конкурста катнашуга кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләү өчен дәгъва кылучы бу карарны Россия Федерациясә законнары нигезендә шикаять кылырга хокуклы.

4.9. Министрлыкта граждан хезмәтенәң бер вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата куелган квалификация таләпләренә жавап бирә торган кимендә ике кандидат булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу хәл кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәэмин итә.

Кандидатлар булмаганда яисә вазыйфага карата квалификация таләпләренә жавап бирә торган бары тик бер генә кандидат булган очракта, конкурс узмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидатка таләп ителүче кандидатлар саны

булмауга бәйле рәвештә конкурсның узмаган дип танылуы хакында язмача хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач, министр конкурсның икенче этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чорын министр билгели.

Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре секторы, конкурсның икенче этабы башланарга кимендә 15 календарь көне калганчы, Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында аны уздыру датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашуга кертелгән кандидатлар исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язмача рәвештә тиешле белдерүләр жиберә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, – Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында.

4.11. Конкурсның икенче этабында түбәндәгеләр гамәлгә ашырыла:

«Татарстан Республикасында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба – Кадрларның бердәм мәгълүмат системасы) кандидатлар турында мәгълүмат кертелә;

конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатлары бәяләнә;

Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста жиңүченә билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул ителә;

Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс нәтижәләрен рәсмиләштерү;

Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы сайтларында конкурс нәтижәләре бастырып чыгарыла.

4.12. Конкурс уздырганда конкурс комиссиясе кандидатларны белемә, граждан яисә башка төрле дәүләт хезмәтен узуы, башка төрле хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыруы турында алар тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә, шулай ук тест, анкета уздыруны, шәхси әңгәмә уздыруны, реферат яки башка төрле язмача эшләр язуны, документ проектын әзерләүне үз эченә алырга мөмкин булган бәяләү методларын кулланып, конкурс процедуралары нәтижәләре нигезендә бәяли. Конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменә һәм категориясенә карап, төрле методлар кулланылырга мөмкин. Бу вакытта кандидат белән тест һәм шәхси әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәжбүри методлар булып тора.

Министрлык тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлегә, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Анкеталау структур бүлекчә житәкчәсе тарафыннан конкурс үткәрелә торган мәсьәләләр буенча яисә граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган, һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәләр житәкчәләре тарафыннан үткәрелә.

Анкетага элегрәк гамәлгә ашырылган профессиональ эшчәнлек буенча үтәлә торган вазыйфай бурычлар, профессиональ казанышлар, кандидат катнашкан чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ.б.), басма матбугатларда аның мәкаләләре, мавыгулары турында, шулай ук аның тарафыннан тапшырылырга мөмкин булган тәкъдимнәр һәм (яки) турында тәкъдим хатлары турында сораулар кертелә.

Анкетага шулай ук кандидатның мотивациясен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар да кертеләргә мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр 10 календарь көне кала кандидатларга анкета формасы жиберелә. Тутырылган анкета конкурс комиссиясе утырышына кимендә биш календарь көнненән соңга калмыйча кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе секретаренә тапшырыла.

Анкета сорауларына җаваплар өчен бәяләр куелмый.

Кандидатларның анкеталары шәхси әңгәмә вакытында тыңлана.

4.12.2. Реферат яки язма эш өчен (алга таба – Эш) граждан хезмәтенә конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфай бурычлардан, шулай ук аталган вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар яки биремнәр кулланыла.

Конкурс комиссиясенә кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга Эш темасы жиберелә, ул конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчәсе яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәләренә житәкчәләре тарафыннан билгеләнә һәм конкурс комиссиясе рәисе тарафыннан килештерелә.

Эш түбәндәге таләпләргә җавап бирергә тиеш:

язма эш күләме – ике биттән алып өч биткә кадәр;

шрифты – Times New Roman, зурлыгы 14, берле интервал аша.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә биш календарь көне калганчы тапшырыла.

Эшне бәяләү нәтижәләре Министрлыкның Эш темасын билгеләгән структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда ахыргы балл күрсәтелә, ул түбәндәге критерияләр буенча чыгарыла:

№ т/с	Критерияләр	Бәя
1	Рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә	0-1 башлап, биредә:

	туры килә	0 – туры килми 1 – туры килә
2	Теманың ачылышы	0-1 башлап, биредә: 0 – ачылмаган 1 – ачылган
3	Аналитик сәләтләре, мантийкый фикерләве	0-1 башлап, биредә: 0 – түбән дәрәжәдә 1 – житәрлек дәрәжәдә
4	Бирелгән тема буенча тапшырылган тәкъдимнәрнең нигезләнгән булуы һәм гамәлдә башкарып булучанлыгы	0-5 башлап, биредә: 0 – башкарып булмый, 5 – хәзерге шартларда гамәлдә башкару дәрәжәсе югары
5	хокукый һәм лингвистик грамоталылыгы	0-2 башлап, биредә: 0 – түбән дәрәжәдә 1 – рөхсәт ителә торган дәрәжәдә 2 – югары дәрәжәдә

Эшне башкарган өчен кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

Объектив бәяләү уздыру максатларында кандидатлар тарафыннан эзерләнгән Эшләрнең аноним булуы тәэмин ителә.

4.12.3. Кандидат тарафыннан документ проектын эзерләү аның вазыйфаи регламентта билгеләнгән һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә бәйле вазыйфаи бурычларның турыдан-туры үтәлүе өчен кирәкле белемнәрен һәм күнекмәләрен гамәлдә бәяләү мөмкинлеген бирә.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга гражданин мөрәжәгатенә жавап проектын, норматив хокукый акт проектын (аңлатма язуы белән бергә) яки эзерләнеше граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасы буенча (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча) вазыйфаи бурычлары исәбенә керә торган башка төрле документны эзерләргә тәкъдим ителә. Әлеге максатларда кандидатларга эш башкару буенча күрсәтмәләр һәм документ проектын тиешле рәвештә эзерләү өчен кирәкле бүтән документлар бирелә.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә биш календарь көне калганчы тапшырыла.

Биремне билгеләү һәм эзерләнгән документ проектын бәяләү граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин. Бу вакытта объектив бәяләү уздыру максатларында эзерләнгән документ проектынның аноним булуы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтижеләре кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда актыккы балл күрсәтелә, ул түбәндәге криетрияләр буенча чыгарыла:

№ т/с	Критерияләр	Бәя
1	Рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килә	0-1 башлап, биредә: 0 – туры килми 1 – туры килә
2	мәсьәләнең асылын аңлау, кандидатның документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән төп фактларны һәм проблемаларны ачыклавы	0-1 башлап, биредә: 0 – аңламаган, 1 – аңлаган
3	Россия Федерациясе нормаларын дөрөс куллануны исәпкә алып, документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыруы	0-5 башлап, биредә: 0 – чишелешләр тәкъдим ителмәгән, 5 – проблемаларны хәл итүнең иң рациональ юлы тәкъдим ителгән
4	Аналитик сәләтләре, мантыйкый фикерләве	0-1 башлап, биредә: 0 – түбән дәрәжәдә 1 – житәрлек дәрәжәдә
5	Хокукый һәм лингвистик грамоталылыгы	0-2 башлап, биредә: 0 – түбән дәрәжәдә 1 – рөхсәт ителә торган дәрәжәдә 2 – югары дәрәжәдә

Өзерләнгән документ проекты өчен кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.12.4. Тест уздыру юлы белән кандидатларның граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Министрлыкның кадрлар резервына кергү өчен Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе турындагы законнар турында белемнәр, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәр һәм күнекмәләр дәрәжәсен, шулай ук профессиональ хезмәт эшчәнлегенә өлкәсенә һәм төренә карап, белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Тест уздыруны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Министрлыктан Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән заявкалар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру өчен заявка Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә ике атна калгач формалаштырыла.

Тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан

хезмәте вазыйфаларын биләүгә дэгъва белдерүче гражданныр өчен тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрәндә ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Тест уздыру методикасына туры китереп гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру нәтижәләре Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында чагылдырыла. Конкурс комиссиясе сәркатибе нәтижәләргә аларны 10 баллы системага күчерү юлы белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

4.12.5. Кандидатлар белән шәхси әңгәмә конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан уздырылырга тиеш.

Шәхси әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәжәсен бәяләүгә, шул исәптән тугырылган анкеталарны һәм башкарылган язма биремнәргә исәпкә алып, сораулар бирелә.

Әлеге максатларда, дәүләт хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кергү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны исәпкә алып, граждан хезмәтенә һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кергү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлегә төзелергә мөмкин. Сораулар исемлегә комиссия утырышына граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәрелә торган структур бүлекчә житәкчесе яисә граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлегә белән берлектә әзерләнә.

Беренчел шәхси әңгәмә граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кергү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, беренчел шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләргә турында конкурс комиссиясенә конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында аны уздырган зат тарафыннан мәгълүмат житкерелә.

Конкурс комиссиясе утырышы уздырылганда министр карары нигезендә тиешле конкурс процедураларының үткәрелүе видеога һәм (яки) аудиога яздыру эше алып барыла.

Кандидат белән шәхси әңгәмә тәмамланганнан соң конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы кандидатны бәяләү нәтижәсен конкурс бюллетененә кертә, ул әлеге Нигезләмәнең 4 нче кушымтасына туры китерелгән формада төзелә.

Шәхси әңгәмә нәтижәләргә буенча кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.13. Кандидатның ахыргы баллы кандидатка конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан шәхси әңгәмә, башка конкурс биремнәргә бәяләү нәтижәләргә буенча куелган балларның һәм кандидатның тест һәм башка төрле аналогик, нәтижәләргә формалаштырылган исәпләмәсен күздә тоткан конкурс биремнәргә үтәү йомгаллары буенча жыелган балларның уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның ахыргы балларын чагыштыру нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе аларның йомгак балларын киметү тәртибендә кандидатлар рейтингын төзи.

4.14. Конкурсның актыккы нәтижәсе булып әлеге Нигезләмәнең 2.11 пункттында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышының беркетмә бланкына кертелгән конкурс комиссиясе карары тора.

4.15. Әгәр конкурс уздыру нәтижәсендә граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасы) буенча барлык кирәкле таләпләргә җавап бирә торган кандидатлар ачыкланмаса, конкурс комиссиясе конкурста жиңүченә билгеләнмәве турында карар кабул итә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим холкына ия булган, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурста жиңмәгән, ләкин профессиональ һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы. Әлеге кандидат туплаган балларның гомуми суммасы максималь баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Министрның кандидатны граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркемдә граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү турында боерыгы кандидатның язмача формада рәсмиләштерелгән яки көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасындагы ризалыгы булу шарты белән чыгарыла.

4.17. Кадрлар резервына кертүгә конкурста жиңүче граждан хезмәткәренә (гражданинның) кадрлар резервына кертелүе министр боерыгы нигезендә рәсмиләштерелә.

4.18. Конкурс нәтижеләре хакында хәбәрләр ул тәмамланганнан соң жиде көнлек чорда кандидатларга язмача рәвештә җиткерелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жибәрелә. Конкурс нәтижеләре турында мәгълүмат шул ук срокта Министрлыкның рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Кадрларның бердәм дәүләт системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча конкурс комиссиясе карары

«___» _____ 20__ ел

конкурсны уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____ конкурс комиссиясе әгъзасының _____ катнашты:

Комиссия рәисе:

_____ фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

_____ фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

_____ фамилиясе, инициаллары

_____ фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

_____ вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәсе:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста
жиңүче итеп таний

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны
дәүләт граждандан хезмәтенә кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын
биләүгә конкурс уздырылды

вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәсе:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибедә)

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста жиңүче итеп таний

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Комиссия рәисе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

имза

фамилиясе,
инициаллары

имза

фамилиясе,
инициаллары

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 2 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервына
кертүгә конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе**

«___» _____ 20__ ел.

конкурсны уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____ конкурс комиссиясе әгъзасының _____ катнашты:

Комиссия рәисе:

фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

фамилиясе, инициаллары

фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырылды

вазыйфалар төркеменә аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәләре:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

Дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатларны) билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (бәяләү йомгаклары буенча максималь баллдан кимендә 50 процентын алган кандидатлар буенча тугырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе билгели:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме
кадрлар резервына кергү өчен.

Комиссия рәйсе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилиясе,
инициаллары

Конкурс комиссиясе эгъзалары:

имза

фамилиясе,
инициаллары

имза

фамилиясе,
инициаллары

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы урман хужалыгы министрына

(министрның инициаллары, фамилиясе)

(гариза бирүченә фамилиясе, исеме, атасының исеме (соңгысы-булган очракта))

(яшәү адресы, эш урыны, вазыйфасы, гариза бирү вакытына вазыйфасы)

(кесә телефоны, электрон почта адресы)

ГАРИЗА

Мине Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашырга кертүегезне сорыйм:

(вакантлы вазыйфаның һәм бүлекчәнең исеме)

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында.

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү буенча белдерелә торган квалификация таләпләре белән дә, таныштым. Персональ белешмәләрнең «Персональ белешмәләр турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Баяләү методлары, конкурсны уздыру датасы һәм урыны, тәртібе һәм аның нәтижәләре турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр жиберү ярдәмендә хәбәр алуға риза.

Гаризага түбәндәге документлар теркәлә:

1. _____
 2. _____
- _____

Дата

Имза

Тулы имза

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 4 нче кушымта

Татарстан Республикасы урман хужалыгы министрына

(министрның инициаллары, фамилиясе)

(гариза бирүченең фамилиясе, исеме, атасының исеме (соңгысы-булган очракта))

(яшәү адресы, эш урыны, вазыйфасы, гариза бирү вакытына вазыйфасы)

(кесә телефоны, электрон почта адресы)

ГАРИЗА

Кадрлар резервына кертү өчен конкурста катнашуга кертүегез турында үтенәм

(кадрлар резервына кертү өчен конкурс үткәрелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме атамасы)

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында.

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, Татарстан Республикасы Урман хужалыгы министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү буенча белдерелә торган квалификация таләпләре белән дә, таныштым. Персональ белешмәләрнең «Персональ белешмәләр турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Баяләү методлары, конкурсны уздыру датасы һәм урыны, тәртібе һәм аның нәтижәләре турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр жиберү ярдәмендә хәбәр алуга риза.

Гаризага түбәндәге документлар теркәлә:

1. _____
 2. _____
- _____

Дата

Имза

Тулы имза

Татарстан Республикасы Урман хужалыгы
министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт
граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру
турында нигезләмәгә 5 нче кушымта

Конкурс бюллетене
«___» _____ 20__ ел.

1.

аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы

яки кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган

вазыйфалар төркеменең аталышы

Шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

2.

аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы

яки кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган

вазыйфалар төркеменең аталышы

Шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе,
исеме, атасының исеме

имза