



РЕШЕНИЕ

КАРАР

25.11.2020

с. Верхний Услон

№3-41

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларның югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфалар һәм вакантлы идарәче вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007нче елның 2нче мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Югары Ослан муниципаль районы Уставы, Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт турындагы Нигезләмә, Югары Ослан муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең жирле үзидарә органнарында вакантлы идарә итү вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру буенча үзара хезмәттәшлекне оештыру турында төзелгән килешүләр нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы Советы
Карар итте:

1. Югары Ослан муниципаль районы Советының 2014нче елның 19нчы мартыннан 44-445нче номерлы карары белән расланган Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәгә үзгәрешләр кертүгә:

1.1. Нигезләмәнең 25нче пункты түбәндәге редакциядә бөян итүгә:

«25. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуының икенче этабын уздыруга 7 эш көненнән дә соңга калмыйча Комиссия дөгъвачыларның язмача рәвештә жирле үзидарә органнарына хәбәр итә».

2. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмә текстын яңа редакциядә расларга (1нче кушымта)

3. Өлеге карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында, Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

Совет рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зыятдинов

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2020нче елның
25нче ноябрәннән 3-41нче
номерлы Карарына
1нче кушымта

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын, шулай ук жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган Башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, кадрлар резервын формалаштыру, эзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Идарә итү вазифалары дигәндә әлеге Нигезләмәдә жирле үзидарә органнары төзегән муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфалары аңлашыла.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1нче пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1нче пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмэт Вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданныры, алар нигезендә чит ил гражданныры муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, алар нигезендә кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлавын уңышлы үткән Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит ил гражданныры булырга мөмкин.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләренә составы сыйфатын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыру;

вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;

гражданнырының муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;

вазыйфага керешкәндә гражданныры адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклек;

гражданнарның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри эзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләү өчен җирле үзидарә органнары җитәкчеләренең җаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданнар бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кертү, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану буенча җирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү өчен кандидатларны сайлап алу максатыннан Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе төзелә (алга таба – Комиссия).

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның персонал составы Югары Ослан муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәэмин итү, вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру - техник эшне башкару, Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында әлеге исемлекне урнаштыру бурычы Югары Ослан муниципаль районы Советы аппаратының оештыру бүлегенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү юлы белән формалаша:

1) кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре һәм билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торучы өчен кадрлар резервына кертү турында Карар кабул итү буенча.

12. Вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр эшчәнлегенә өлкәсендә идарә итү вазыйфалары төркемнәрен күрсәтеп гамәлгә ашырыла.:

- мәгариф;
- мәдәнияте;
- спорт;
- ТКХ һәм төзелеш;
- транспорт;
- авыл хужалыгы.

13. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны

биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәренә гражданның кертү Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Югары Ослан муниципаль районы Советы аппараты һәм Комиссия тиешле килешүләр нигезендә, жириклардә һәм Югары Ослан муниципаль районы составына керүче башка жирик үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурс сайлап алуы Югары Ослан муниципаль районы башлыгы карары нигезендә комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгьваларга жирик үзидарә органнарының ихтыяжы ихтыяжы ихтыяжын бөяләү комиссиясе тарафыннан ел саен житештерелә торган комиссия тарафыннан башкарыла. Кадрлар резервына ихтыяжы бөяләгәндә исәпкә алына:

жирик үзидарә органнарының кадрлар белән тәэмин ителешә яки муниципаль унитар предприятиеләрнең яисә муниципаль учреждениеләрнең әлегә оешмалар житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирик үзидарә органының Кадрлар резервы белән тәэмин ителешә;

жирик үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү, шулай ук муниципаль унитар предприятие яки муниципаль учреждение житәкчесә вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы да бар;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Югары Ослан муниципаль районы жирик үзидарә органнарының, Югары Ослан муниципаль районы составына керүче жирикларнең тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс сайлап алуын үткәрү турында мөгьлүмәт «Волжская новь» район газетасында басыла һәм Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында конкурс сайлап алулары уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндөгә мөгьлүмәтны үз эченә ала:

кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исемә, идарә итү вазыйфалары төркеменең атамасы;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгьвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлегә, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

вакыты, аның беткәнчә, әлегә документлар кабул ителә;

конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибә;

конкурс турында тулырак мөгьлүмәт чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мөгьлүмәти материаллар.

17. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгьвачылар өчен комиссиягә түбәндөгә документлар тапшырылырга тиеш:

шәхси гариза;

үз кулы белән тутырылган һәм әлегә Нигезләмәнең 1нчә кушымтасы нигезендә форма буенча фотосурәтлә анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук гражданин теләгә буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждан биргән белешмәләрнең дәрәҗәгә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гражданга, подавшему гариза, бирелә, расписка алуда документлар күрсәтелгән исемлеге һәм даталары, аларны алу.

18. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып бирү гражданга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

19. Комиссия претенденттан үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны куллануга язмача ризалык ала.

20. Кадрлар резервына керту өчен дөгъвачыларны сайлап алу ике этапта комиссия тарафыннан үткәрелә.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм претендентның муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен законнар белән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнар белән билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дөгъва итүчеләрнең якынча исемлеге төзелә.

Претендентларның беренчел исемлеге кадрлар резервына керту өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документларны кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны керту турында;

2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

23. Конкурсның икенче этабында дөгъвачылар катнашудан баш тарту өчен нигез булып претендентның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү тора.

24. Конкурс сайлап алу комиссиясе тарафыннан түбәндәге очракларда хәл ителмәгән дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза бирелгән;

конкурс сайлап алуының беренче этабы нәтижәләре буенча әлеге нигезләмәнең 19нчы пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килә.

25. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуының икенче этабын үткөрүгә 7 эш көненнән дә соңга калмыйча Комиссия дөгъвачыларның язма рәвештә жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

26. Конкурс сайлап алуында катнашуга кертелмәгән Претендент бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокукы.

27. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткәру турында Карар кабул ителергә мөмкин.

28. Конкурста сайлап алуның икенче этабы үткәрелгәнче, Комиссия дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген жиберергә, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачы анкетасына 2нче кушымта формасы буенча характеристикаларга туры килүгә тугызырга хокуклы.

29. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының комиссия утырышына мөжбүри килү шарты белән үткәрелә.

30. Конкурс сайлап алуының икенче этабында комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча конкурс процедуралары нигезендә, претендентның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийлары законнарда каршы килми торган критерийларны кулланып, башлангыч исемлеккә кертелгән претендентларны бәяли.

Бәяләү нәтижәләре буенча комиссиянең һәр әгъзасы претендентка тиешле балл куя, ул конкурс бюллетененә кертелә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә. Дөгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар жыйган балларны санагандан соң, Комиссия дөгъвачыларның һәрберсенең йомгаклау баллын билгели.

31. Комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә, конкурс сайлап алуының икенче этабында иң күп балл жыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган дөгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп куя турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

32. Конкурс сайлап алуда катнашкан барлык претендентларга, муниципаль район Советы Аппаратының Оештыру бүлегә тарафыннан конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре турында язма рәвештә 3 көн эчендә хәбәр ителә.

Конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырылган.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамлангандан соң өч көн эчендә тиешле язылу кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә Югары Ослан муниципаль районы башлыгына, шулай ук Югары Ослан муниципаль районы составына керүче жирле үзидарә органнары житәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләп торы өчен жиберелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү, кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә, тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан гәмәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләүнең гомуми житәкчелеге комиссия тарафыннан башкарыла.

34. Индивидуаль планнар тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә кадрлар резервында торучы граждандан катнашында жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан эшләнә һәм әлегә Нигезләмәнең 2нче кушымтасы нигезендә жирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан раслана.

35. Әлегә планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне үзләштерү, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләүне тәэмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Индивидуаль әзерлек планында түбәндәге формалар каралырга мөмкин:
идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

граждандан кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләренә) үтәү;

граждандан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм граждандан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Жирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждандан дөүләт аккредитациясе булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мөгариф учреждениеләренә һөнәри яңадан әзерләү һәм (яки) квалификация күтәрү өчен укуга җибәрелергә мөмкин.

38. Тиешле жирле үзидарә органы җитәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Югары Ослан муниципаль районы бюджетында әлегә максатларга каралган акчалар хисабына тормышка ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

40. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтиҗәләре буенча иң күп балл җыйган граждандан билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандан төркеме, вакантлы идарә вазыйфасы кергән граждандан арасыннан гамәлгә ашырыла.

41. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керә торган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандан төркеме, идарәче вазыйфаларның тиешле төркемдә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче берничә граждандан, жирле үзидарә органы яллаучы вәкиле яки тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен мөстәкыйль сайлыйлар.

Сайлап алу әңгәмә нәтиҗәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче гражданның әзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация

дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга әзерлегә (дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнең 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждандан Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, кимендә балл жыйган граждандан биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандан, аларның язма ризалыгы белән Югары Ослан муниципаль районында, Югары Ослан муниципаль районы составына керүче авыл жирлекләрендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган башка вазыйфаларга билгеләнергә мөмкин, Башкарма комитет житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, тиешле жирле үзидарә органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар карары буенча.

V. Кадрлар резервынан искәрмә

44. Кадрлар резервында торучы граждандан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

Кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгеләнгәндә;
кадрлар резервында булу вақыты чыккач;
аның язма гаризасы белән бәйлә;

Кадрлар резервы формалашкан муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган вазыйфаларның тиешле төркемдә яисә вазыйфаларда идарә итү вазыйфасын биләү буенча тәкъдимнән кабат баш тарту турында;

дәүләт серен тәшкит итүгә мәгълүматларга рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тарткан очракта, әгәр Кадрлар резервы формалашкан муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү Мондый мәгълүматларга кертелүгә таләп итә;

гражданның вафат булуын (һәлак булу), йә билгесез булмауны тану, яисә аның вафат булуын, законлы көченә кергән суд карары белән игълан итү турында;

муниципаль хезмәткәр (граждандан) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту;

мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килүдән туктаса, муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләрен үзгәртү (кадрлар резервында тора);

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль законның 27нче статьясындагы 1нче өлешендә каралган муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар жәза куллану;

Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81нче статьясындагы беренче өлешенә 5-11нче пунктлары нигезендә муниципаль хезмәткәр булмаган граждандан белән хезмәт шартнамәсен өзү;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007нче елның 2нче мартыннан №25-ФЗ Федераль законның 19нчы статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы граждандан төшереп калдыру комиссия карары нигезендә башкарыла.

Әлеге карар нигезендә Югары Ослан муниципаль районы Советы Аппаратының Оештыру бүлегә тарафыннан кадрлар резервында торучы граждандан

төркеме исемлегендә тиешле язылу башкарыла. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

46. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданнар, комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, биш көн эчендә, кабул ителгән карар турында язмача хәбәр итәләр.

VI. Күчмә нигезләмәләр

47. Әлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнче формалаштырылган кадрлар резервына кертелгән гражданнар кадрлар резервына кертелгән гражданнарның кадрлар резервында билгеләнгән вакыт чыкканчы Төркеме исемлегендә кала.

Совет рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зыятдинов