



РЕШЕНИЕ

18.11.2020

Әгерже шәһәре

КАРАР

№ 3-13

Әгерже муниципаль районы жирле
үзидарә органнары тарафыннан
төзелгән муниципаль учреждениеләрдә
вакантлы идарә вазыйфаларын һәм
Әгерже муниципаль районында
муниципаль хезмәт вазыйфаларының
югары төркеменә керүче вазыйфаларны
биләүгә кадрлар резервы турында
Нигезләмәне раслау хакында

Муниципаль норматив хокукый актка үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү, тәңгәлсезлекләргә бетерү һәм аны хокукый анализ һәм мониторинг нәтижәләре буенча Россия Федерациясенең гамәлдәге законнарына һәм норматив хокукый актларга туры китерү максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Федераль дәүләт органының кадрлар резервы турындагы нигезләмәне раслау турында» Россия Федерациясе Президентының 2017 елның 01 мартындагы 96 номерлы Указы, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» Россия Федерациясе Президентының 2005 елның 01 февралендәге 112 номерлы Указы нигезендә, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Әгерже муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын һәм Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керүче вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).

2. Әгерже муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфалары һәм

муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә керә торган вазыйфаларны кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлеге Әгерже муниципаль районы Советы аппараты тарафыннан төзелә һәм алып барыла, һәм Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана, әлеге карарга кушымта итеп бирелә торган форма буенча раслана дип билгеләргә (2 нче кушымта).

3. Әгерже муниципаль районының жирле үзидарә органнары житәкчеләренә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген әлеге карарның 1 пунктында күрсәтелгән Нигезләмә нигезендә оештыруны тәмин итәргә.

4. Әгерже муниципаль районы жирле үзидарә органы тарафыннан төзелгән һәм Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервын формалаштырганда, аларның тәкъдимнәре, «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында рационализаторлык эшчәнлеге турында» Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының 03.08.2020 № 235 карары таләпләре нигезендә, Әгерже муниципаль районында рационализаторлык тәкъдимнәрен бәяләү комиссиясе тарафыннан кабул ителгән Әгерже муниципаль районының рационализаторлык эшчәнлегендә катнашучылар игътибарына алына дип билгеләргә.

5. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы карарларының үз көчен югалтуын танырга:

«Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәне яңа редакциядә раслау хакында» 2017 елның 26 апрелендәге 18-9 номерлы карары (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән);

««Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәне яңа редакциядә раслау хакында» 2017 елның 26 апрелендәге 18-9 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында» 2020 елның 07 августындагы 49-7 номерлы карары.

6. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<https://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга.

7. Карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советының законлылык, регламент һәм депутат этикасы буенча даими комитетына йөкләргә.

Муниципаль район Башлыгы,
Совет Рәисе



А.Р. Вәлиев

Әгерҗе муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын һәм Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керүче вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1.Әлеге Нигезләмә белән муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарәче вазыйфаларны оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары, шулай ук жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфалар билгеләнә, моңа «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфалары керми.

Идарә итү вазифалары астында әлеге Нигезләмәдә жирле үзидарә органнары төзегән муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфалары аңлашыла.

1.2.Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1.1 пункттында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен һөнәри, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен билгеләнгән тәртиптә төзелгән гражданнар төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

1.3.1.3. 1.1 пунктта күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданнары, шулай ук Россия Федерациясе халыкара шартнамәләрендә катнашучы чит ил гражданнары, алар нигезендә чит ил гражданнары муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, теләк белдергән һәм кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлап алуны уңышлы узган гражданнар тора.

1.4.Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

1) муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләренә сыйфат составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын күтәрүне стимуллаштыру;

2) вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керүче вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;

3) кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;

4) гражданнарның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;

5) вазыйфага керешкәндә гражданнарның адаптация чорын кыскарту.

1.5.Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары түбәндәгеләр:

- Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;
- һөнәри һәм шәхси сыйфатларны, кадрлар резервына һәм анда булган гражданнарны кертү өчен дэгъвачыларның һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен бәяләүдә объективлык;
- кадрлар резервына керткәндә иреклелек;
- мөмкинлекләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә гражданнарның кадрлар резервына керүенә тигез мөмкинлекләр;
- муниципаль хезмэт вазыйфасына кандидатның квалификациясенә законнарда куела торган таләпләргә туры килүе;
- кадрлар резервын формалаштыру һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләрү буенча конкурс чараларын уздырганда мәгълүматның хәбәрдарлыгы һәм ачыклыгы;
- Жирле үзидарә органнары житәкчеләренә кадрлар резервы белән эшләрү өчен җаваплылыгы.

1.5. Кадрлар резервында булу срогы 3 ел тәшкил итә.

1.6. Гражданнар бер үк вакытта берничә вазыйфаны биләүгә кадрлар резервына кертелә, шул исәптән берничә органга да.

1.7. Кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген координацияләү максатларында Әгерҗе муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) төзелә.

1.8. Комиссия һәм аның шәхси составы турындагы нигезләмә Әгерҗе муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

1.9. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, вакантлы идарәчел вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркемнә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару һәм әлегә исемлекне Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру бурычлары Әгерҗе муниципаль районы Советының оештыру бүлегенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

2.1. Кадрлар резервы гражданнарны Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркемнә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү юлы белән төзелә:

- 1) кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;
- 2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү

турында карар кабул итү буенча.

2.2. Вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү муниципаль учреждениеләр эшчәнлеге өлкәсендә алар билгеләп куела торган идарә вазыйфалары төркемен күрсәтеп гамәлгә ашырыла:

- мәгариф;
- мәдәният;
- спорт;
- Торак-коммуналь хужалыгы һәм төзелеш.

2.3. Гражданнарны муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

2.4. Әгерҗе муниципаль районы Советы Аппараты һәм Комиссия тиешле Килешүләр нигезендә Әгерҗе муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә һәм жирле үзидарәнең башка органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

2.5. Конкурс сайлавы Әгерҗе муниципаль районы башлыгы карары нигезендә Комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) ел саен жирле үзидарә органнарының вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъва кылучыларга ихтыяжын бәяләү комиссиясе житештерә. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

- жирле үзидарә органының кадрлар белән комплектлылыгы яисә әлеге оешмалар житәкчесе вазыйфасын биләү өчен муниципаль учреждениенә кадрлар резервына ихтыяжы;
- жирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәмин ителеше;
- жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;
- орган кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Әгерҗе муниципаль районы составына керүче Әгерҗе муниципаль районы жирле үзидарә органнары, жирлекләр тәкъдимнәрен.

2.6. Кадрлар резервына кертү өчен конкурс сайлап алуын үткәрү турында мәгълүмат «Татмедиа» ААҖ филиалы «Әгерҗе хәбәрләре» («Әгерҗе хәбәрләре») газетасының вакытлы басмасында бастырыла һәм Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында <https://agryz.tatarstan.ru> конкурс сайлап алуын үткәрүгә 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

- биләү өчен кадрлар резервы төзелә торган вазыйфаның исеме;
- муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъва кылучыга карата таләпләр;
- тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм

вакыты;

- күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок;
- конкурсны уздыру датасы, урыны һәм тәртибе;
- конкурс турында төгәл мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);
- башка мәгълүмат материаллары.

2.7. Муниципаль хезмәткә кадрлар резервына һәм (яисә) муниципаль учреждениедә (Әгерҗе муниципаль районы җирле үзидарә органы тарафыннан төзелгән муниципаль учреждение җитәкчесе вазыйфасына) вакантлы идарәчелек вазыйфасына кертүгә конкурста катнашырга теләк белдергән Россия Федерациясе гражданы тәкъдим итә:

1) кадрлар резервына кертүне сорап гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны (әлеге Нигезләмәгә I нче кушымта);

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләрне, хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) белеме турында документ;

6) индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, моңа хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлар керми;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә киртә булырлык авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе (муниципаль хезмәткә кадрлар резервына кертелгәндә);

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында (муниципаль хезмәткә кергәндә) белешмәләр;

10.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлавына килгәч шәхсән үзе дөгъвачы тарафыннан күрсәтелә.

Гражданныр биргән мәгълүматларның дөрөслегә тикшерелә.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданныга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

- 2.8. Документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.
- 2.9. Комиссия үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән персонал мәгълүматлардан файдалануга дөгъва кылучыдан язма ризалык ала.
- 2.10. Кадрлар резервына керү өчен кандидатларны конкурс нигезендә сайлап алу Комиссия тарафыннан ике этапта үткәрелә.
- 2.11. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм претендентның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тьюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дөгъва итүчеләрнең якынча исемлегә төзелә.

Дөгъва итүчеләрнең беренчел исемлегә кадрлар резервына кертелүгә конкурс сайлап алуында катнашырга дөгъва кылучыларның кимендә икесен үз эченә ала.

Документларны кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

- 1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны кертү турында;
- 2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;
- 3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

- 2.12. Конкурс сайлавының икенче этабында дөгъвачылар катнашудан Комиссия баш тарту өчен нигез булып дөгъвачының муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тьюларны үтәмәве тора.

Конкурс сайлавы Комиссия тарафыннан түбәндәге очракларда булмаган дип таныла:

конкурс нигезендә сайлап алуга кимендә ике дөгъвачы гариза биргән;
конкурс сайлавының беренче этабы нәтижәләре буенча әлегә Нигезләмәнең 2.9 пунктында күрсәтелгән таләпләргә кимендә ике дөгъвачы туры килә.

- 2.13. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлауның икенче этабын үткәрүгә кадәр кимендә 5 көн кала Комиссия дөгъвачыларның язма рәвешендә һәм тиешле жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.
- 2.14. Конкурста сайлап алуда катнашуга кертелмәгән дөгъва Россия Федерациясе законнары нигезендә карарга шикаять бирә.
- 2.15. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү өчен әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә кабат конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү турында карар кабул ителә.
- 2.16. Муниципаль учреждение белән төзелгән килешү нигезендә Комиссия

конкурс сайлавының икенче этабын үткөрүгә кадәр әлеге гражданны тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген учреждениегә жибәрә, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына дөгъвачы Анкетының 2 нче кушымтасы нигезендәгә рәвеш буенча характеристикаларга туры китерү өчен тутыра.

Конкурс сайлавы процедурасы икенче этапта һәр дөгъвачы Комиссиясе утырышына мәжбүри килү шарты белән уздырыла.

2.18. Комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча Комиссия конкурс сайлавының икенче этабында беренчел исемлеккә кертелгән дөгъвачыларны, дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларын законга каршы килми торган критерийлардан файдаланып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижеләре буенча Комиссиянең һәр эгъзасы дөгъвачыга Комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә торган конкурс бюллетененә кертелә торган тиешле балл бирә. Дөгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурсның һәм жыелган балларны санауның барлык дөгъвачыларын бәяләгәннән соң Комиссия һәр дөгъвачының йомгаклау баллын билгели.

Комиссия турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамлангач, конкурста сайлап алуның икенче этабында иң күп балл жыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурста сайлап алуның икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл жыйган дөгъвачы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә өстенлекле хокукка ия, аны биләү өчен кадрлар резервы формалаштырылган, жирле үзидарә органы карары белән яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча.

2.17. Конкурста сайлап алуда катнашкан барлык дөгъвачыларга район Советының оештыру бүлегә тарафыннан язма рәвештә конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында хәбәр ителә, ул тәмамланган көннән алып 3 көн эчендә.

Конкурста сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданны төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланган көннән соң өч көн эчендә тиешле язу кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә кадрлар резервы исемлегенә Әгерже муниципаль районы башлыгына, шулай ук Әгерже муниципаль районы составына керүче жирле үзидарә органнары житәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзегән урыннарда жибәрелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданны эзерләү

3.1. Кадрлар резервына кертелгән гражданны эзерләү кадрлар резервына кертелгән гражданны эзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләүнең гомуми житәкчелеге Комиссия тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3.2. Индивидуаль планнар жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен жаваплы белгеч (кадрлар резервында торучы гражданин катнашында) тарафыннан эшләнә һәм жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә раслана.

3.3. Күрсәтелгән планда кадрлар резервына кертелгән гражданин, теоретик һәм практик белемнәрне сатып алуны, булачак эш характерын үзләштерүне, оештыру күнекмәләрен булдыруны тәмин итүче чаралар каралган.

3.4. Шәхси планда түбәндәге эш формалары каралган:

-идарә оештыруның заманча ысулларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

-вазыйфасын биләү өчен гражданин кадрлар резервына кертелгән аерым йөкләмәләрне (йөкләмәләрне) үтәү;

-гражданның биләү өчен кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча башкару;

-муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүдә катнашу;

- конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә белемнең тиешле өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданин биләү өчен кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча практик күнекмәләр алу максатында катнашу.

3.5. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән гражданин дәүләт аккредитациясе булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри яңадан әзерләү һәм (яки) квалификация күтәрү өчен укуга жиберелә.

3.6. Тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

3.7. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәк булган чыгымнарны финанслау Әгерҗе муниципаль районы бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына гамәлгә ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

4.1. Кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган гражданның билгеләнә.

4.2. Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемнә караган вакантлы идарәче вазыйфаларын һәм вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның исемлегендә составында тиешле идарәче вазыйфалар төркемендә вакантлы идарәче вазыйфа биләүгә дөгъва кылучы яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемнә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва кылучы, жирле үзидарә органының яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затның вәкиле булган

гражданнар исемлеге булганда, аларның берсен мөстәкыйль сайлап алалар.

Сайлау вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва кылучы гражданның эзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, акыл дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфатлар) билгеләнә торган әңгәмә нәтижәләре буенча әлеге вазыйфа буенча һөнәри хезмәт бурычларын үтәүгә карата гамәлгә ашырыла.

4.3. Әлеге Нигезләмәнең 3.6 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждан, аның өчен кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфа биләү тәкъдименән баш тартканда вакантлы вазыйфаны кадрлар резервында булган, кимрәк балл жыйган гражданды бирү өчен тәкъдим ителә.

4.4. Бер идарәче вазыйфасын яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар аларның язма ризалыгы белән муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган башка идарә вазыйфаларына яисә вазыйфаларына, Әгерҗе муниципаль районында, Әгерҗе муниципаль районы составына керүче жирлекләргә, башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затларга билгеләнә.

V. Кадрлар резервыннан төшереп калдыру

5.1. Кадрлар резервында торучы граждан аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

- Аны кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгеләгәндә;
- Кадрлар резервында булу вакыты узганнан соң;
- Аның язма гаризасына бәйле рәвештә;
 - идарә вазыйфасын яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләү буенча кадрлар резервы төзелгән тәкъдимнән кабат баш тартканда;
 - әгәр дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләргә керү процедурасыннан баш тартканда, кадрлар резервы формалаштырылган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларга рөхсәт таләп итә икән;
 - Гражданның үлеме яисә хәбәрсез югалуы танылса яисә аны закон көченә керткән суд карары белән вафат дип игълан ителсә;
 - муниципаль хезмәткәр (гражданин) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы кыскартылса;
 - муниципаль учреждениене үзгәртеп оештыру яки бетерү;
 - муниципаль хезмәт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр кадрлар резервында торган муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәсә;
 - “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешендә каралган дисциплинар түләтүләр муниципаль хезмәткәргә карата куллану;
 - муниципаль хезмәткәр булмаган граждан белән хезмәт шартнамәсен өзү

Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенен 5-11 пунктлары нигезендә;

- «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очрақларда муниципаль хезмэттән азат итү.

5.2. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Өлеге карар нигезендә Әгерже муниципаль районы Советының оештыру бүлеге кадрлар резервында торучы гражданны исемлегенә тиешле язма үткәрә. Әгәр кадрлар резервынан муниципаль хезмэткәр төшереп калдырылса, аның шәхси эшенә тиешле белешмэләр кертелә.

5.3. Кадрлар резервынан төшереп калдырылган гражданны Комиссиянең тиешле карары кабул ителгән вакыттан биш көн эчендә язма рәвештә кабул ителгән карар турында хәбәр итә.

VI. Күчеш нигезләмэләре

6.1. Өлеге Нигезләмә үз көченә керткәнчә кадәр төзелгән кадрлар резервына кертелгән гражданны кадрлар резервына кертелгән гражданны исемлегендә билгеләнгән срок узганчы кала.

Әгерже муниципаль
районы жирле үзидарә
органны тарафыннан
төзелгән муниципаль
учреждениеләрде
ваконтлы идарә
вазыйфаларын һәм
Әгерже муниципаль
районында
муниципаль хезмәт
вазыйфаларының
югары төркеменә
керүче вазыйфаларны
биләүгә кадрлар
резервы турында
Нигезләмәгә 1 нче
кушымта
(Формасы)

Кадрлар резервына дәгъвачы анкетасы

Фотография
өчен урын

1. Фамилиясе

Исеме

Атасының исеме

2. Ф.И.О. үзгәртү:

(Үзгәргәндә аларны күрсәтегез, шулай ук кайда һәм ни сәбәпле икәнән күрсәтегез.)

3. Гражданлык:

(Үзгәрешләр вакытында башка дәүләт гражданлыгы булса, кайчан һәм ни сәбәпле икәнән күрсәтегез.)

4. Паспорт яки аны алмаштыручы документ:

(номер, серия, кем тарафыннан һәм кайчан бирелгән)

5. Туу датасы:

(числосы, ае, елы)

6. Туу урыны:

7. Өй адресы (индекс, теркәлү һәм факттагы яшәү урыны):

Россия Федерациясе субъекты

район

торак пункт

(шәһәр, авыл, бистә һ. б.)

урам

өй

корп.

фатир

8. Элемтә өчен мәгълүмат (телефоннар: өй, эшче, кәрәзле; e-mail):

9. Гаилә хәле (өйләнгән/кияүдә буйдак тол аерылган):

Әгәр өйләнгән (кияүдә) икән, ир белән хатын турында белешмәләр күрсәтегез:

(ФИО, туган көне һәм урыны, эш урыны һәм биләгән вазыйфасы)

10. Балалары: бар/юк

Бар икән, күрсәтегез:

Фамилиясе Исеме Атасының исеме	Женесе	Туу датасы

11. Милләт:

(тутыру өчен мәжбүри түгел)

12. Нинди телләр беләсез:

12.1. Туган телегез:

12.2. Россия Федерациясе халыклары теллере:

12.3. Чит телләр:

тел	Белү дәрәжәсе		
	ирекле	Укып, аңлаша алам	Сүзлек белән укып, тәржемә итәм

13. Компьютер белән эшләү күнекмәләре:

Программа тәэминаты төре	Белү дәрәжәсе			Эшләргә туры килгән программа продуктларының исеме
	ирекле	гомуми күзаллауларга ия	Эшләгәнә м юк	
Текст редакторлары				
Электрон таблицалар				
Хокукий мәгълүматлар базасы				
Махсус программа продуктлар				
Операцион системалар				

14. Хәрби бурычка мөнәсәбәт һәм хәрби исем:

15. Белем турында белешмәләр:

Алынган белемнең формаль	Белем алу эзлеклелеге
--------------------------	-----------------------

характеристикасы						
	беренче		икенче		өченче	
Укуны башлау һәм тәмамлау вакыты	башланган _____ (ай, ел)	тәмамланган _____ (ай, ел)	башланган _____ (ай, ел)	тәмамланган _____ (ай, ел)	башланган _____ (ай, ел)	тәмамланган _____ (ай, ел)
Белем дәрәжәсе (Урта һөнәри, югары, аспирантура, адъюнктура, докторантура)						
Уку формасы						
Уку йортының тулы исеме (адресын да күрсәтеп)						
Факультет						
Диплом буенча белгечлек						
Специализация						
диплом, диссертациянең эш темасы						
* белем профиле коды						

Гыйльми исем

Гыйльми дәрәжә

Фәнни хезмәтләр (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

Уйлап табулар (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

* Белем профиле коды: 5-гуманитар
1-техник, технологик 6-табигый-фәнни
2-икътисади 7-хәрби
3-юримдик

4. идарэ итү

16. Соңгы 5 елда өстәмэ һөнәри белем:

Квалификация күтәрүнең формаль характеристикасы	Белем алу эзлеклеге					
	I		II		III	
Укуны башлау һәм тәмамлау вакыты	башланган <hr/> (ай, ел)	тәмамланган <hr/> (ай, ел)	башланган <hr/> (ай, ел)	тәмамланган <hr/> (ай, ел)	башланган <hr/> (ай, ел)	тәмамланган <hr/> (ай, ел)
Программаның төре (квалификация күтәрү курслары, һөнәри эзерлек, стажировка)						
Оешма, уку йорты исеме						
Программа үткәрү урыны (ил, шәһәр)						
Программаның темасы						
Йомгаклау документының төре (сертификат, таныклык, таныклык)						

17. Иҗтимагый оешмаларда катнашу:
(шул исәптән профессиональ, фәнни-техник һ. б.)

Бару еллары	Торак пункт	Оешманың атамасы	Оешмада сезнең статусыгыз		
			Житәкчесе	Житәкче орган эгъзасы	Оешма эгъзасы

18. Хәзерге вакытта эш урыны:

18.1. Вазыйфа, бу вазыйфада кайсы вакыттан алып:

18.2. Кул астындагы кешеләр саны: _____ кеше.

19. Хезмәт эшчәнлеге башланганнан бирле башкарыла торган эш (кадрлар резервына дөгъвачы Анкетның 1 нче кушымтасы нигезендә тутырыла).

20. Класс чины, квалификация разряды, дипломатик ранг, хәрби исем, махсус исем:

21. Хөкем ителгәнме, кайчан:

22. Эш, хезмәт, уку чорында рәсмиләштерелгән дәүләт серенә рөхсәт, аның формасы, номеры һәм датасы (әгәр булса)

23. Дәүләт һәм ведомство бүләкләре, аерымлык билгеләре, бүләкләүнең башка төрләре

24. Идарә итү һәм һөнәри үсешнең индивидуаль планы (билгеле бер өлкәдә өстәмә белем алу кирәклеген күрсәтү):

25. Дөгъвачының һөнәри эшчәнлегенә бәяләмә бирүче һәм аның шәхси сыйфатларын күрсәтүче затлар

ФИО	Оешманың атамасы һәм вазыйфа	Контакт телефоннар

26. Сезнең кәефегезгә һәм эшкә сәләтлегегезгә йогынты ясый торган факторларны санагыз:

уңай	тискәре

27. Хобби (эштэн буш вакытта яраткан шөгылөгез):

28. Үзегез турында хәбәр итәргә теләгән башка мәгълүмат:

Анкетадагы ялган мәгълүматлар турында хәбәрнең кадрлар резервына кертелүдән баш тартуға сәбәп булып торуыннан хәбәрдармын.

Әлеге анкетада күрсәтелгән тикшерү чаралары һәм шәхси мәгълүматларны эшкәртүгә карата ризалыгымны бирәм.

Тутыру датасы «_____» _____ 20__ ел. Шәхси имза _____

Кадрлар резервына дөгъвачы анкетасына
1 нче кушымта
(Формасы)

(Дөгъвачының Ф. И.О. сы)

Бит № _____ Барлыгы битләр _____

Хезмэт эшчәнлеге башланганнан бирле башкарыла торган эш:

Эшкә керү һәм эштән китү даталары	Оешма, учреждение исеме	Оешманың урнашу урыны (адрес)	Бүлекчәнең исеме (бүлек, цех һ. б.)	Вазыйфаның атамасы	Кул астындагы хезмәткәрләр саны	Төп бурычлар, санагыз
1	2	3	4	5	6	7

Эш стажы, ел:

Муниципаль хезмәтнең гомуми идарә итү стажы:

(Дэгъвачының Ф. И.О. сы)

Бит № _____ Барлығы битләр _____

Дэгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазе

Характеристика атамасы		Дэгъвачы дәрәжәсе	искәрмә
База (мәжбүри) характеристикалары			
1.	Профессиональ *		
1.1.	Һөнәри әзерлек дәрәжәсе (хокук нигезләрен белү, белем бирү дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда эшләүнең гомуми һәм махсус стажы, хезмәт вазыйфаларын башкаруның сыйфаты)		
1.2.	Идарә тәҗрибәсе булу (нәтиҗәле идарә карарларын кабул итә белү, аларны үтәүне тикшереп тору, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга әзер тору)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә өлкәсендә белем, белем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхси		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртиплек (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Коллектив (проект) эшен нәтиҗәле оештыра белү		
2.4.	психик һәм эмоциональ тотрыклылык		

2.5.	Креативлык (инновациялэргэ бирелгэнлек, инициатива чагылышы, ижади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		
2.7.	Профессиональ авторитет		
2.8.	Нигезле хэвэф-хэтэргэ эзерлек		
Башка характеристикалар			

* Түбэндэге дэрэжэлэрне (кимү дэрэжэсе буенча) аерырга мөмкин: искэрмэ (бик югары), югары, житэрлек, уртача, түбэн.

Тест үткэрү төркеме житэкчесе:

(шэхси имза, ФИО)

Әгерже муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын һәм Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керүче вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәгә
2 нче кушымта
(Формасы)

Шәхси әзерлек ПЛАНЫ

(кадрлар резервына кертелүченең Ф.И.О.сы)

(жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе аппараты, муниципаль учреждение
исеме)

20__ елга

№	Чара	Башкару срогы	Башкару турында билге

Жирле үзидарә органы житәкчесе
(сайлау комиссиясе аппараты)
(Ф.И.О., имза)
Кадрлар резервына кертелгән граждән
(Ф.И.О., имза)

Татарстан Республикасы
 Әгерҗе муниципаль районы Советының
18.11.2020 № 3-13
 карарына 2 нче кушымта

(Формасы)

Әгерҗе муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керә торган вазыйфаларны кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәре исемлегә

1 кискәк. Вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркеме исемлегә

N	Кадрлар резервы формалаштырылган идарә вазыйфасы	Фамилиясе, исеме, атасының исеме	Туу датасы	Белеме (нинди уку йорты һәм кайсы елда тәмамлаган, белгечлеге), гыйльми дәрәжәсе	Эш урыны, биләгән вазыйфасы	Стаж			Кадрлар резервына керту һәм хокукий акт реквизитлары	искәрмә
						биләгән эш вазыйфасы буенча	Муниципаль хезмәтнеке	белгечлек буенча эштә		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Наименование муниципального учреждения

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2 кискәк. Перечень группы граждан, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей, относящихся к высшей группе должностей муниципальной службы

N	Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасыннан тыш, кадрлар резервы төзелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфа	Фамилиясе, исеме, атасының исеме	Туу датасы	Белеме (нинди уку йорты һәм кайсы елда тәмамлаган, белгечлеге), гыйльми дәрәжәсе	Эш урыны, биләгән вазыйфасы	Стаж			Кадрлар резервына керту һәм хокукий акт реквизитлары	искәрмә
						биләгән эш вазыйфасы буенча	Муниципаль хезмәтнеке	белгечлек буенча эштә		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Муниципаль район Советы Аппараты

