



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

02.11.2020

№ 885

Нурлат муниципаль районының Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдә яклау, янгын куркынычсызлыгы һәм су объектларында кешеләрнең иминлеген тәмин итү өлкәсендә «Гражданнарны яклау идарәсе» МКУ хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

Нурлат муниципаль районының гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдә яклау, янгын куркынычсызлыгы һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә «Гражданнарны яклау идарәсе» МКУ хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын камилләштерү максатларында, Нурлат муниципаль районының Башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. Нурлат муниципаль районының Гражданнар оборонасы идарәсе, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдә яклау, янгын куркынычсызлыгы һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә «Гражданнарны яклау идарәсе» МКУ хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында кушымтада бирелгән Нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2020 елның 1 октябреннән үз көченә керә дип билгеләргә.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә беренче урынбасарына йөкләргә.

Житәкче



Р.Р. Хәмзин

1нче кушымта
Татарстан Республикасы
Нурлат муниципаль районы
Башкарма комитетының 2020 елның
2 ноябрәндәге 885 номерлы карары
белән расланган

Нурлат муниципаль районының «Гражданнарны яклау идарәсе» МКУ хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдә яклау, янгын куркынычсызлыгы һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү турындагы нигезләмә

Бүлек I. Гомуми нигезләмәләр

1. Нурлат муниципаль районының Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдә яклау, янгын куркынычсызлыгы һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә «Гражданнарны яклау идарәсе» МКУның хезмәткә түләү шартлары турында өлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Россия Федерациясә Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының хезмәткә түләү мәсьәләләрен җайга сала торган башка норматив хокукый актлары нигезендә, хезмәткәрләренең соңгы хезмәт нәтижеләре белән кызыксынуын тәмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатларында эшләнде.

2. Нигезләмә Нурлат муниципаль районының «Гражданнар оборонасы идарәсе» МКУ хезмәткәрләренә гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдә яклау, янгын куркынычсызлыгы һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә билгеләнә торган компенсация һәм стимул түләүләрен билгеләү шартлары (вазыйфаи окладлар, тариф ставкалары), шартлары, күләмнәре һәм критерийлары (алга таба - хезмәткәрләр, Учреждениеләр) урнаштыру тәртибен билгели.

3. Өлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренең хезмәт хақы, хезмәткәрләренең вазыйфаи бурычлары күләмен саклап калу һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән, хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре нигезендә түләү торган хезмәт хақыннан кимрәк була алмый.

Бүлек II. Хезмәт хақын формалаштыру тәртибе, окладлар күләме (хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары ,тариф ставкалары)

4. Хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

1нче таблица

| № т/с | Хезмәткәрләр вазыйфалары | Вазыйфаи оклад күләме, сум |
|-------|---------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Оешма җитәкчесе | 7724 |
| 2 | Оешманың оператив кизү торучысы | 7028 |

Бүлек III. Компенсация характерындагы түләүләр шартлары, күләме һәм билгеләү тәртибе

5. Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм аларны билгеләү шартлары хезмәткәрләргә хезмәт законнары нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Эшчеләргә компенсация характерындагы түләүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

үзәнчөлөклә климат шартлары булган урыннарда эшләү өчен;

нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләү өчен (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эш башкарганда, төнлә һәм эшләргә нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда башкарган өчен);

дәүләт сәерен тәшкит итүчә белешмәләр белән эшләү, аларны яшерен рәвештә ачыклау һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен;

Компенсация характерындагы түләүләр күләме Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән түбәнрәк була алмый.

Компенсация характерындагы түләүләр, Россия Федерациясәнең һәм Татарстан Республикасының закон һәм башка норматив хокукий актларында башкасы билгеләнмәгән булса, ел сәер өстәмә түләүләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) рәвешендә билгеләнә.

6. Татарстан Республикасында аерым климат шартлары булган җирлекләрдә (район коэффициенты) эшләгән өчен коэффициент исәпләнгән хезмәт хакының гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла..

7. Эшләргә башкаруның фактик вакыты өчен билгеләнә торган нормаль шартлардагы (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, югары дәрестә, төнлә һәм эшләргә нормальләрдән читләшә торган башка шартларда башкарганда) эш өчен түләүләр:

1) төнлә эшләгән өчен өстәмә түләү төнлә һәр сәгать эшләү өчен сәгатьлек тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән башкарыла.;

2) ял һәм эш кәне булмаган бәйрәм кәннәрендә эшләгән өчен өстәмә түләү ял һәм эшләми торган бәйрәм кәннәрендә эшләргә җәлеп ителә торган хезмәткәрләргә кануннарда билгеләнгән тәртиптә өстәмә түләүләр башкарыла;

3) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә югарыда күрсәтелгән эш өчен түләү беренчә икә сәгать эчәндә кимәндә ярым күләмлә, аннан соңгы сәгатьләрдә икеләтә күләмнән кимрәк булмаган күләмдә тәшкит итә.

4) һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарган өчен, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү өчен өстәмә.

Өстәмә түләүләр бер үк учреждениедә хезмәт килешүе (контракт) белән бәйлә төп эшә белән беррәттән башка һөнәр (вазыйфа) буенча өстәмә эш, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын, үзәнең төп эшеннән азат ителмәгән килеш хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтәп эш күләмен арттырып башкаручы хезмәткәрләргә билгеләнә.

Һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү күләме, бергә башкарыла торган вазыйфалар (һөнәр) яисә юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфалары буенча эшләргә фактта башкарылган күләмнән чыгып, һәм чик зурлыклары белән чикләнгән торган һөнәрләр (вазыйфалар) исемлеген чикләмичә билгеләнә. Өстәмә түләү билгеләнә торган срок, өстәмә эш күләмен һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсә яклары килешүе буенча билгеләнә. Һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергән, булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә

түләүне билгеләү өчен Учреждениенен хезмәт хакы фондын экономияләү файдаланыла.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү турындагы килешү, бергә башкарыла торган һөнәр (вазыйфа), булмаган хезмәткәр вазыйфасын (һөнәрен) күрсәтеп, Учреждение житәкчесе боерыгы белән, өстәмә рәвештә башкарыла торган вазыйфалар (эшләр) күләмен, хезмәт күрсәтүнең конкрет зоналарын һәм өстәмә түләү күләмен күрсәтеп, рәсмиләштерелә. Шул ук вакытта һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәү, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, әгәр дә бу икътисадый яктан максатка ярашлы булса, төп һәм бергә алып барыла торган эш буенча башкарыла торган эшләрнең сыйфаты начараюга китермәсә һәм хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы кагыйдәләрен һәм нормаларын үтәүне тәмин итә.

8. Дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләр белән эшләр, аларны яшерен рәвештә яшерү һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләр өчен.

Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән хезмәткәрләргә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләр өчен айлык процент өстәмәсе «Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән граждандарга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрдәге 573 номерлы Россия Федерациясә Хөкүмәтенең карары нигезендә түләнә.

9. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында каралган компенсация характерындагы башка түләүләр башкарыла.

10. Компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре профсоюз органы яисә хезмәткәрләрнең башка вәкилләклә органы катнашында тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә учреждениеләр житәкчесә тарафыннан билгеләнә.

11. Кокомпенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре учреждение житәкчеләренә хезмәт өчен түләүнең тулаем шартларына карата күмәк шартнамә белән билгеләнә.

Бүлек IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр шартлары, күләмнәре һәм аларны башкару тәртибе

12. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

кызыксындыру характерындагы түләүләр төрләренә керә:

интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен түләүләр;

тиешле еллар эшләр өчен түләүләр;

эш нәтижәләре буенча премия түләүләре;

якын туганнары үлгән очракта, күпбалалы һәм аз керемле гаиләләргә матди ярдәм күрсәтү (табигый бәла-казалар, янгын).

Хезмәткәрләрнең хезмәт нәтижәләлеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

һөнәри һәм вазыйфаи бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы башкару;

хезмәт функцияләрен башкарганда профессионализм һәм оперативлык;

эштә хезмәтне оештыруның заманча рәвешләрен һәм ысулларын кулланган өчен.

Хезмәткәрләрне стимуллаштыруның конкрет күрсәткечләре күмәк килешүләр, хезмәт килешүләре, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр, әгәр Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, өстәмә түләүләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) (алга таба - оклад) рәвешендә билгеләнә.

13. Эшнең интенсивлыгы һәм югары нәтижәләре өчен түләүләр, атап әйткәндә, аерым хезмәт шартлары өчен өстәмә түләүләр (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм хезмәтнең махсус шартлары), даими нигездә билгеләнә һәм окладның 50 проценты күләмендә исәпләнә.

14. Тиешле еллар өчен түләүләр ай саен тиешле еллар эшләгән өчен процент өстәмәсе рәвешендә башкарыла (алга таба - процент өстәмәсе) һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) күчерелә.

2нче
таблица

| Стаж зурлыгы | Процент өстәмәләренең күләме, процентларда |
|------------------------|---|
| 1 елдан 3 елга кадәр | 5 |
| 3 елдан 5 елга кадәр | 10 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 15 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 20 |
| 15 елдан күбрәк | 30 |

Процент өстәмәләрен билгеләү житәкченең Учреждениядә булдырылган эш стажын билгеләү комиссиясе тәкъдиме буенча боерыгы нигезендә башкарыла.

Хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен процентлы өстәмәләр алу хокукын бирә торган эш стажын исәпләп чыгару тәртибе өлгә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

15. Эш нәтижәләре буенча премия түләүләре:

1) премия түләү билгелә бер вакыт өчен эш йомгаклары буенча башкарыла (агымдагы елның ае, кварталы, башка чоры).

Премияләр тәртибе һәм шартлары (премия түләү вакыты, премия бирү күрсәткечләре, хезмәткәрләргә премия күләмнәре төшерелергә мөмкин булган шартлар яисә хезмәткәрләр тулысынча премиядән мәхрүм ителергә мөмкин) житәкчеләр тарафыннан раслана торган премияләр турындагы нигезләмәләр белән, профсоюз органнары белән килештереп, Учреждение алдында торган конкрет бурычлардан чыгып билгеләнә.

Хезмәткәрләр премияләренең конкрет күләмнәре һәр хезмәткәрнең Учреждение алдында торган бурычларны үтәүдә шәхси кәртеме нигезендә хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан шушы максатларга каралган чаралар чикләрендә билгеләнә;

2) хезмәткәрләргә календарь ел йомгаклары буенча вазыйфаи (хезмәт) бурычларын намус белән үтәгән өчен бер мәртәбә акчалата бүләкләү (алга таба - еллык премия) ике оклад күләмендә түләнә.

Еллык премия хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы үтәүләрендә матди кызыксынуын тәмин итү, тапшырылган эш участогы өчен җаваплылыкны арттыру максатларында түләнә.

Еллык премияне алу хокукына учреждениеләрнең расланган штат расписаниеләре (Штатлары) буенча булган барлык хезмәткәрләре, шул исәптән төп эше белән бергә эшләү шартларында эшкә кабул итү хокукы булганнар да.

Хезмәткәргә еллык премия календарь елның 1 декабренә үзә биләгән вазыйфасы (һөнәре) буенча фактта билгеләнгән ике оклад (вазыйфаи оклад) күләмендә түләнә, аның өчен еллык премия түләнә.

Тулы булмаган календарь елын эшләгән хезмәткәрләргә еллык премия елына пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме еллык премиянең тулы суммасын быел календарь көннәре санына бүлү һәм шул ук елда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Берләштерү шартларында эшкә кабул ителгән, шулай ук тулы булмаган эш вакытында эшләүче хезмәткәрләргә еллык премия күләме эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә, аның өчен премия түләнә.

Еллык премия узган календарь елыннан соң килүче елның беренче кварталы дәвамында түләнә.

Бюджет акчаларын бүлүче карары буенча еллык премияне түләү календарь елның декабрдә башкарылырга мөмкин, аның өчен ул түләнә.

Еллык премия учреждение житәкчесе боерыгы нигезендә хезмәткәрләргә түләнә.

Учреждение житәкчеләре коллектив килешүләрдә каралган очракларда вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән өчен еллык премиядән мөхрүм итәргә хокуклы.

Еллык премиядән мөхрүм итү, сәбәпләрен күрсәтеп, житәкче боерыгы белән рәсмиләштерелә.

Хезмәткәрләргә еллык премия түләнми:

ике айга кадәр хезмәт килешүе тәүчеләргә;

эшне сәгатьлек түләү шартларында башкаручыларга;

бала карау буенча отпускта булган.

16. Авыру һәм озак дәвалану зарурлыгына, табигый бәла-казага һәм башка мөһим сәбәпләргә бәйле рәвештә матди ярдәм түләү район коэффициентын исәпкә алмыйча башкарыла.

Матди ярдәм түләү шартлары һәм аның конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турында карарны учреждение житәкчесе язма гариза нигезендә кабул итә.

17. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында билгеләнгән башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

18. Кызыксындыру характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләмнәре, хезмәткәрләрнең профсоюз органы яисә башка вәкилләкле органы фикерен исәпкә алып, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә учреждение житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

19. Учреждениеләр житәкчеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре Коллектив килешүендә учреждение өчен гамәлдә булган хезмәткә түләү шартларына карата билгеләнә.

20. Аерым хезмәт шартлары өчен өстәмә түләүнең конкрет күләме (оператив-техник өзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы) һәм өлеге Нигезләмәнең 13, 14, 15, 16 пунктларында каралган премия учреждение житәкчесе өчен Башкарма комитет житәкчесе күрсәтмәләре белән билгеләнә.

21. Аерым хезмәткәргә түләнә торган премияләр, кызыксындыру характерындагы өстәмәләр һәм матди ярдәм чик күләмнәр белән генә чикләнми.

Бүлек V. Хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

22. Хезмәткә түләү фонды Учреждениеләр хезмәткә түләүгә бүлеп бирелә торган бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләрнең штат санына исәпләгәндә төзелә.

23. Хезмәткә түләүнең еллык фонды түләүгә жибәрелә торган акчалар күләменнән чыгып төзелә:

1) Учреждениеләр житәкчеләренә окладлары (вазыйфаи окладлары, тариф ставкалары), шул исәптән вазыйфаи окладлары;

2) компенсацион характердагы;

3) кызыксындыру характерындагы.

24. Хезмәткә түләү фонды район коэффициенты күләмен исәпкә алып төзелә.

25. Бюджет акчаларын баш бүлүче хезмәт өчен түләү фондына карата арттыра торган коэффициентны билгеләргә мөмкин.

26. Хезмэт өчен түләү фонды түбәндәге очракларда яңадан исәпләнергә һәм төзәтмәләр кертелергә тиеш:

окладларны арттыру (индексацияләү);

штатлар (штат расписаниеләре, штат исемлекләре) үзгәрү;

хезмәткә түләү шартларына җитди үзгәрешләр;

стимуллаштыра торган характердагы бер тапкыр бирелә торган түләүләргә бюджет йөкләмәләренә өстәмә лимитларын бирү турында бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан карар кабул итү;

компенсацияләр характерындагы түләүләр өчен бюджет йөкләмәләренә өстәмә лимитлар бирү турында бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан карар кабул итү;

хезмэт өчен түләү фондына коэффициентны арттыра торган бюджет чараларын баш бүлүче итеп билгеләү.