



2020елның 25 сентябре

14 номер

КАРАР

**Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының Атабай авыл
жирлеге бюджет өлкәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча
Бердәм тариф челтәре таралмаган муниципаль хезмәткәрләрнең,
бюджет өлкәсендә аерым оешмаларның белгечләренең хезмәтенә түләү
турында**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы белән, Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы Атабай авыл жирлеге жирле үзидарә органнарында хезмәт һәм башкару дисциплинасын бәяләүне камилләштерү, хезмәткәрләрнең хезмәт вазыйфаларын уңышлы һәм намуслы башкарулары өчен шәхси җаваплылыгын арттыру максатларында, карар бирәм :

1. Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының Атабай авыл жирлеге бюджет өлкәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралмаган муниципаль хезмәткәрләрнең, бюджет өлкәсендә аерым оешмаларның белгечләренең хезмәтенә түләү турында Нигезләмәне расларга (кушымта).
2. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам.

**Башлык-Татарстан Республикасы
Лаеш муниципаль районы
Атабай авыл жирлеге Советы рәисе**

Л.Р.Хәлилова

**Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының Атабай авыл
жирлеге бюджет өлкәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча
бердәм тариф челтәре таралмый торган муниципаль хезмәткәрләрнең,
белгечләрнең һәм бюджет өлкәсендә аерым оешмаларның
хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү турында нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында "2007 елның 2 мартындагы, 25 - ФЗ Федераль закон, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы,"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы, 25 - ФЗ Федераль закон нигезендә эшләнде. Татарстан Республикасы кодексының 2013елның 25 июнендәге 50-ТРЗ, Лаеш муниципаль районы Атабай авыл жирлеге Советының 2018 елның 18 апрелендәге 5 номерлы "Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы Атабай авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләре тарафыннан үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында" карары, Лаеш муниципаль районы Атабай авыл жирлеге Советының 2018 елның 18 апрелендәге 6 номерлы «Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы Атабай авыл жирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым һәм Лаеш муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) акчалата керемен формалаштыру тәртибен, аерым оешмалар белгечләренең һәм хезмәткәрләренең (алга таба – хезмәткәрләр) вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибен, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләмнәрен, кызыксындыру, компенсация һәм социаль характердагы түләүләр күләмнәрен һәм шартларын, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакы түләү исәпкә алып билгеләнә:

- хезмәт өчен түләү буенча дәүләт гарантияләрен үтәү;
социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча өч яклы Россия комиссиясе тәкъдимнәре проекты;
- хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган Татарстан Республикасы һәм Лаеш муниципаль районының норматив хокукый актлары проектлары;
- муниципаль хезмәт турындагы законнарны үтәү;
- хезмәткәрләрнең вәкиллекле органы фикере.

1.3. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы акчалата эчтәлек белән билгеләнә һәм әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән шартлар нигезендә хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

1.4. Хезмәткәрләрнең хезмәт хакы айлык хезмәт окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләр, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора һәм әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән шартлар нигезендә хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

1.5. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме түбәндәгедән чыгып билгеләнә:

вазыйфай окладның күләме;

- кызыксындыру характерындагы айлык өстәмә түләүләр ; ;

- бүләк;

- бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләүләр.

1.6. Муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә хезмәт мөнәсәбәтләре кысаларында әлегә Нигезләмә нигезендә социаль характердагы түләүләр билгеләнергә мөмкин.

1.7. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме һәм эш вакыты нормасын эшләгән һәм хезмәт вазыйфаларын үтәгән хезмәткәрнең айлык хезмәт хакы Татарстан Республикасында билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

1.8. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладка айлык өстәмә һәм башка түләүләр билгеләү жирлекнең тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе боерыгы (боерыгы) белән башкарыла.

1.9. Эш вакытын исәпкә алу белән бәйле түләүләр билгеләнгән тәртиптә төзелгән эш вакытын исәпкә алу табеле нигезендә башкарыла.

1.10. Әлегә Нигезләмәне гамәлгә ашыруга бәйле Бюджет йөкләмәләрен финанс белән тәмин итү жирлекнең жирле үзидарә органнары функцияләренең хезмәт өчен түләү һәм муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә башка акчалата гарантияләрне тәмин итү өлешендә билгеләнгән тәртиптә үтәлешен тәмин итүгә каралган бюджет ассигнованиеләре чикләрендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләүләр һәм өстәмә матди ярдәм Лаеш муниципаль районы жирле үзидарә органының чыгымнар сметасы буенча экономияләү яки жирлек бюджетының өстәмә керемнәре булганда түләнә.

2. Вазыйфай окладлар

2.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары, эш атнасы дәвамында, жирлекнең жирле үзидарә органнарында билгеләнгән эш режимында аларның хезмәт (вазыйфай) бурычларын башкарган өчен 40 сәгать вакыт эчендә билгеләнә.

2.2 муниципаль хезмәткәрнең һәм хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча вазыйфай окладының күләме жирлек Советы карары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары

күлэмнәрен һәм жирлекнең жирле үзидарә органының штат расписаниесен билгеләү турында карар нигезендә хезмәт килешүе белән билгеләнә.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын индексацияләү (үзгәртү) жирлек Советының тиешле карары һәм жирле үзидарә органнарының штат язмалары нигезендә башкарыла.

3. Кызыксындыру характерындагы айлык өстәмә түләүләр

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең кызыксындыру характерындагы айлык өстәмә түләүләренә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 2) сыйныф чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү.

3.2. Хезмәткәрләрнең кызыксындыру характерындагы айлык өстәмә түләүләренә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 2) авырлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 3) айлык акчалата бүләкләү.

3.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, стажына карап, жирлек Советы карары белән билгеләнгән күлэмнәрдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәт стажы, әлеге өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт стажын исәпләү (яңадан исәпләү) буенча жирле үзидарә органы комиссиясе тарафыннан билгеләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә эш бирүче тарафыннан билгеләнә һәм әлеге комиссия тәкъдиме буенча әлеге өстәмә күләмен билгеләү яки үзгәртү хокукы барлыкка килгән мизгелдән түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә һәм хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган стажны билгеләү өчен документлар булып тора:

- хезмәт кенәгәсе.
- хезмәт (эш) урыныннан белешмә, архив учреждениеләреннән белешмәләр, хезмәт стажын раслаучы боерыклардан һәм башка документлардан өзөмтәләр (хезмәт кенәгәсе булмаганда, шулай ук хезмәт кенәгәсендә дәрәс яки төгәл язмалар булган яисә аерым чорлар турында язмалар булмаган очракларда.);
- хәрби билет яки хәрби комиссариатларның хәрби хезмәт стажын раслаучы белешмәләре.

3.4. Сыйныф чины өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә бирелгән класслы чин нигезендә район Советы карары белән билгеләнгән күлэмнәрдә билгеләнә.

Сыйныф чины өчен айлык өстәмә эш бирүче тарафыннан билгеләнә һәм муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә аңа класслы чин бирелгән көннән муниципаль хезмәткәргә түләнә.

3.5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә биләгән вазыйфалар төркеменә карап, жирлек Советы карары белән расланган күләмнәрдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә күләмен билгеләү һәм хезмәткәрнең авырлыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү күләмен билгеләү өчен төп критерийлар булып тора:

- кичектергесез хәл итүне таләп итә торган ашыгыч һәм бик тиз арада биремнәрне үтәүгә хезмәткәрләрне жәлеп итү;
- жаваплы биремнәрне системалы рәвештә үтәү.

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәнең конкрет күләме жирлек Советы карары белән расланган чикләрдә билгеләнә.

Күрсәтелгән өстәмәне түләү билгеләү (үзгәртү) көннән башкарыла.

3.6. Ай саен акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә район Советы карары белән расланган күләмдә билгеләнә.

Кызыксындыру характерындагы айлык өстәмә түләүләр эшләнгән вакытта башкарыла.

4. Бүләк

4.1. Премия кызыксындыру характерындагы түләү булып тора һәм муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен, муниципаль хезмәткәрнең һәм хезмәткәрнең жирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүгә керткән шәхси өлешен исәпкә алып билгеләнә.

4.2. Жирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүгә муниципаль хезмәткәрнең һәм хезмәткәрнең шәхси өлешен билгели торган төп критерийлар::

- хисап чорында турыдан-туры вазыйфай бурычларны үтәүнең уңай нәтижәләре;
- план буенча каралган чараларның уңышлы нәтижәләре;
- аеруча катлаулы, мөһим һәм вакытлы биремнәрне һәм йөкләмәләрне сыйфатлы һәм оператив үтәү;
- жирлек бюджеты акчаларын рациональ файдалануга һәм экономияләүгә ярдәм итә торган эш нәтижәләре;
- районда, Татарстан Республикасында, Россиядә һәм халыкара дәрәжәдә авыл жирлегенең абруен күтәрүгә ярдәм итә торган эш нәтижәләре;
- жирлекнең уңай социаль-иқтисади үсешенә ярдәм итүче эш нәтижәләре;
- Лаеш муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең этика Кодексы һәм хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү.

4.3. Муниципаль хезмәткәргә һәм хезмәткәргә премия күләмен мөһрүм итү яки киметү өчен нигезләр булып тора:

- тискәре нәтижәләр;
- эш күрсәткечләрен үтәмәү . ;

- вазыйфаи инструкцияне үтәмәү;
- мәгълүмати куркынычсызлык системасы таләпләрен, коррупциягә каршы көрәш сәясәте таләпләрен бозу;
- тапшырылган муниципаль милеккә җавапсыз мөнәсәбәт;
- хезмәт дисциплинасын бозу;
- финанс дисциплинасын бозу;
- хисап чорында дисциплинар жәза булу;
- жирле үзидарә органы эшенең тискәре нәтижәләренә китерергә мөмкин булган башка сәбәпләр.

4.4. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияне мәхрүм итү яки киметү өчен нигезләр булмаганда, аларның эш нәтижәләре буенча ай саен хезмәт хакының 1 % күләмендә премияләр түләнә.

4.5. Премияләү жирлекнең жирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе нигезендә башкарыла.

4.6. Премияне түләү хезмәт хакы бирелгән көнне узган ай эчендә башкарыла. Айда тулы булмаган эш көннәре эшләгән муниципаль хезмәткәрләргә премияләр эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Хезмәткәрнең еллык ялында булу вакыты премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

4.7. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләренә түләү жирлекнең жирле үзидарә органына хезмәт өчен түләү фонды хисабына башкарыла.

4.8. Өстәмә премия муниципаль хезмәткәр һәм хезмәткәрнең намуслы хезмәте, жирле үзидарә органы җитәкчесенең шәхси йөкләмәләрен үтәү, тотрыклы социаль-икътисадый үсешне һәм тормыш сыйфатын ныгыту өчен беренчел әһәмияткә ия булган эш нәтижәләре буенча түләнә.

4.9. Өстәмә премияне түләү өчен төп күрсәткечләр, әлеге бүлекнең 4.2 пунктында билгеләнгән күрсәткечләренә үтәүдән тыш, булып торалар:

- эш башкару тәртибен һәм контроль биремнәрнең хисаплылыгын бирү срокларын үтәү;
- аеруча әһәмиятле чараларны һәм масштаблы акцияләренә уздыруга шәхси өләш кертәбез;
- гражданнар һәм коллегалар белән әдәпле һәм корректлы аралашу;
- хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәү;
- муниципаль хезмәткәр һәм хезмәткәр эшчәнлегенә нигезләнгән шикәятләрнең булмавы.

4.10. Муниципаль хезмәткәргә һәм хезмәткәргә өстәмә премия күләмен киметү яки мәхрүм итү өчен нигез булып, тискәре эш нәтижәләре тора.

4.11. Өстәмә премия муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын экономияләгәндә, район жирле үзидарә органының чыгымнары сметасы буенча экономияләгәндә яисә жирлек бюджетының өстәмә керемнәре булганда түләнә. Югарыда аталган финанс мөмкинлекләрен исәпкә алып, өстәмә премияләренә конкрет күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфаи окладына карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

4.12. Премиялэу жирлекнең жирле үзидарэ органы житэкчесе күрсәтмәсе нигезендә башкарыла.

4.13. Өстәмә премияне түләү квартал яки айда тулы булмаган эш көне эшлэгән муниципаль хезмәткәрләргә, хезмәткәрләргә хезмәт хакы биргән көнне гамәлгә ашырыла, өстәмә премияләр эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Хезмәткәрнең еллык ялында булу вакыты өстәмә премия исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелми.

4.14. Мөннан тыш, муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә жирлекнең жирле үзидарэ органнарына хезмәт өчен түләү фондын яисә жирлек бюджетының өстәмә керемнәрен экономияләгәндә дәүләт, һөнәри бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей һәм тантаналы даталарга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган премияләр биреләргә мөмкин.

Бер тапкыр бирелә торган премиянең конкрет күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфаи окладына карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

5. Бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләүләр

5.1. Бер тапкыр бирелә торган өстәмә түләүләргә матди ярдәм керә.

5.2. Хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан каралган матди ярдәм муниципаль хезмәткәрләргә 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә һәм хезмәткәрләргә вазыйфа окладының 120 проценты күләмендә түләнә.

Хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан каралган матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә һәм хезмәткәргә гариза нигезендә күрсәтелә.

6. Социаль характердагы түләүләр

6.1. Билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә яисә жирле үзидарэ органының махсус очракларда муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә түбәндәге социаль нигезләрдә һәм таблицада бирелгән күләмнәрдә өстәмә бер тапкыр матди ярдәм күрсәтеләргә мөмкин:

№ п/п	Өстәмә матди ярдәм төре	Өстәмә матди ярдәм күләме
1	Баланың муниципаль хезмәткәр һәм хезмәткәр гаиләсендә тууы уңаеннан (һәр балага)	Ун мең сум
2	Муниципаль хезмәткәрнең һәм хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы уңаеннан (хатын-кызлар өчен - 50, 55 яшь, ир-атлар өчен - 50, 60 яшь, шулай ук муниципаль хезмәт стажына 20,30,40 ел)	биләгән вазыйфа буенча вазыйфаи окладның 0,75 %ы
3	Муниципаль хезмәткәрнең һәм	Ике акчалата эчтәлектән артык

	хезмэткэрнең каты авыруы уңаеннан	булмаган
4	Төзелгән матди зыянны һәм муниципаль хезмэткэрнең һәм хезмэткэрнең сәламәтлегенә зыянны каплау максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә	Ике акчалата эчтәлектән артык булмаган
5	Ир яисә хатынның, балаларның, муниципаль хезмэткэрнең һәм хезмэткэрнең вафат булуы уңаеннан	Ун мең сум
6	Ир белән хатынның (иренең), балаларның, ата-аналарының һәм хезмэткэрнең каты авыруы уңаеннан	Ун мең сум

6.2. Өстәмә матди ярдәм эш бирүче карары буенча, муниципаль хезмэткэрнең, хезмэткэрнең шәхси гаризасы һәм күрсәтелгән очраklarның килеп чыгуын раслый торган документлар нигезендә, кичергән бәла-казаларның авырлыгын исәпкә алып бирелә.

6.3. Муниципаль хезмэткэр, ире (хатыны) яисә балаларының яисә ата-анасы үлгән очракта, тиешле документларны тиешле Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә һәм күләмнәрдә күрсәткәндә, аларның гаризасы буенча матди ярдәм күрсәтелә..

6.4. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмэткэргә авыл жирлеге Советы карары белән расланган тиешле Нигезләмәдә билгеләнгән күләмдә һәм тәртиптә бер мәртәбә бүләкләү акчасы түләнә.