

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ СОВЕТЫ**

КАРАР

№ 249

от 04.06.2020г.

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫНЫҢ ЮГАРЫ ҺӘМ БАШ
ТӨРКЕМНӘРЕНӘ КАРАГАН ВАКАНТЛЫ ИДАРӘ ВАЗЫЙФАЛАРЫН ҺӘМ
ВАЗЫЙФАЛАРНЫ БИЛӘҮГӘ КАДРЛАР РЕЗЕРВЫ ТУРЫНДА**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, Аксубай муниципаль районы Уставы, Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә нигезендә Аксубай муниципаль районы Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәне, № 1 нче кушымта нигезендә, расларга.

2. Авыл һәм шәһәр жирлекләре башлыкларына әлеге карарның 1нче пунктында күрсәтелгән Нигезләмә һәм анда билгеләнгән регламент сроклар нигезендә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген оештыруны тәэмин итәргә.

3. Билгеләргә, дип:

- Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының иң югары һәм баш төркемнәренә керә торган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданныр төркемнәренә Исемлеген раслау, 2 нче кушымта нигезендә, Аксубай муниципаль районы башлыгы тарафыннан башкарыла;

- Исемлекне алып бару Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советы тарафыннан гамәлгә ашырыла.

4. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында»гы 11.04.2014 ел, 204 нче карары үз көчен югалткан дип санарга.

5. Әлеге карарны Аксубай муниципаль районы сайтында интернет челтәрендә урнаштырырга: <http://aksubayevo.tatarstan.ru> һәм хокукый мәгълүмат порталында бастырырга: <http://pravo.tatarstan.ru>.

6. Карар басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Аксубай муниципаль районының жирле үзидарә, законлылык, хокук тәртибе, регламент һәм депутат этикасы буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Аксубай муниципаль районы башлыгы,
Совет рәисе:



К. К. ГИЛМАНОВ

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫНЫҢ ЮГАРЫ ҺӘМ БАШ
ТӨРКЕМНӨРЕНӘ КАРАГАН ВАКАНТЛЫ ИДАРӘ ВАЗЫЙФАЛАРЫН ҺӘМ
ВАЗЫЙФАЛАРНЫ БИЛӘҮГӘ КАДРЛАР РЕЗЕРВЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

Әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын, шулай ук җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитет җитәкчеләре вазыйфаларынан тыш, оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Идарә итү вазифалары астында әлеге Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре вазыйфалары аңлана.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданныр төркемнәре Исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданныры, Россия Федерациясенең халыкара килешүендә катнашучы чит ил гражданныры булырга мөмкин, алар нигезендә чит ил гражданныры муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, теләк белдергән һәм кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлап алуны уңышлы үзган гражданныр булырга мөмкин .

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

- муниципаль хезмәткәрләренең, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын күтәрүне стимуллаштыру;
- вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;
- кадрлар сайлау буенча җирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген камилләштерү;
- гражданнырның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;
- вазыйфага керешкәндә, гражданнырның адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклелек;

гражданнырның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмэт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе; кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге; Кадрлар резервы белән эшләү өчен җирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) җитәкчеләренә җаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданның бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына керту, җирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген координацияләү, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтиҗәле файдалану буенча претендентлар сайлап алу максатында Аксубай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) оештырыла.

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның составы Аксубай муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру буенча оештыру-техник эшне башкару, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, Аксубай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлеген формалаштыру һәм алып бару һәм әлеге исемлекне Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар хезмәтенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә гражданның керту юлы белән булдырыла:

1) кадрлар резервына керту өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтиҗәләре буенча;

2) аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү һәм билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп тору өчен кадрлар резервына керту турында карар кабул итү нәтиҗәләре буенча.

12. Вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә гражданның керту, алар билгеләнергә мөмкин булган, муниципаль унитар эшханәләр һәм муниципаль оешмалар эшчәнлегенә өлкәсендә идарә итү вазыйфалары төркемнәрен күрсәтеп гамәлгә ашырыла:

- мәгариф;

- мәдәният;

- спорт;

ТКХ һәм төзелеш;

- транспорт;

- авыл хужалыгы.

13. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә керә торган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәренә гражданның керту Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Комиссия тиешле Килешүләр нигезендә җирлекләрдә һәм Аксубай муниципаль районы составына керүче башка җирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурс сайлап алуы Аксубай муниципаль районы башлыгы (яисә Аксубай муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе) карары нигезендә Комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъвачылар арасында җирле үзидарә органнарының (сайлау комиссиясе аппаратының) ихтыяҗы бәяләү комиссиясе тарафыннан ел саен җитештерелә

торган комиссия тарафыннан башкарыла. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппараты) кадрлар туплануы яисә муниципаль унитар эшханәләрнең яисә муниципаль оешмаларның әлегә оешмалар җитәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органын (сайлау комиссиясе аппараты) кадрлар резервы белән тәэмин итү;

жирле үзидарә органнарында (сайлау комиссиясе аппаратларында) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль унитар эшханә яки муниципаль оешмасы җитәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Аксубай муниципаль районы жирле үзидарә органнары, Аксубай муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертү өчен конкурс сайлап алуын үткәрү турында мәгълүмат Аксубай муниципаль районы сайтында интернет челтәрендә урнаштырыла:

<http://aksubayevo.tatarstan.ru>.

Муниципаль хезмәт вазыйфалары өлешендә мәгълүмат өстәмә рәвештә «Россия Федерациясе дәүләт граждән хезмәтенең кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында түбәндәге адрес буенча урнаштырыла: <https://gossluzhba.gov.ru>.

Конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү турында мәгълүмат түбәндәге мәгълүматны үз эченә алырга тиеш:

кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исеме, идарә итү вазыйфалары төркеменең исеме;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

вакыты, аның тәмамланганчы, әлегә документлар кабул ителә, шул ук вакытта документларны кабул итү срогы 20 календарь көннән дә ким булмаска тиеш;

конкурсны үткәрү өчен күз алдында тотылган көн, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

17. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

17.1. Конкурс сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән граждән катнашу өчен түбәндәге документларны тапшырырга тиеш:

шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 26.05.2005 ел, № 667-р күрсәтмәсе белән расланган форма буенча, 3x4 (төсле, почмаксыз, овалсыз, анфас, матовая фото белән тутырылган һәм имзаланган анкета);

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук граждән теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында.

17.2. Конкурста катнашырга теләк белдергән башка жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр түбәндәге документларны тапшыра:

Конкурста катнашу турында шәхси гариза.

Дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан имзаланган һәм расланган анкетаны, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 26.05.2005 ел, № 667-р күрсәтмәсе белән расланган форма буенча, 3x4 (төсле, почмаксыз, овалсыз, анфас, матовая) күләмдә тутырган.

17.3. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, конкурста катнашырга теләк белдергән муниципаль хезмәткәр түбәндәге документларны тапшыра:

Конкурста катнашу турында шәхси гариза.

17.4. Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч, претендентлар тарафыннан шәхсэн тапшырыла.

Дәгъвачылар биргән белешмәләрнең дәрәҗәгә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән претендентка, исемлеген һәм аны алу датасын күрсәтеп, документлар алу өчен, алу кәгазе бирелә.

18. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә түгел яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып бирү гражданды аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

19. Комиссия претенденттан үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны куллануга язмача ризалык ала.

20. Кадрлар резервына керту өчен дәгъвачыларны сайлап алу ике этапта Комиссия тарафыннан үткәрелә.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм претендентның муниципаль унитар эшханәләр һәм муниципаль оешмалар җитәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен законнар белән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар эшханәләр һәм муниципаль оешмалар җитәкчеләре өчен законнар белән билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дәгъва итүчеләрнең якинча исемлегә төзелә. Претендентларның беренчел исемлегә кадрлар резервына керту өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документларны кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны керту турында;

2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

23. Конкурстың икенче этабында дәгъвачылар катнашудан баш тарту өчен нигез булып претендентның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар эшханәләр һәм муниципаль оешмалар җитәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар эшханәләр һәм муниципаль оешмалар җитәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

24. Конкурс сайлап алу комиссиясе тарафыннан түбәндәге очракларда хәл ителмәгән дип танылырга тиеш:

конкурска өч кандидатурадан кимрәк гариза бирелгән;

конкурстың беренче этабы нәтиҗәләре буенча, әлеге Нигезләмәнең 21 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килә.

25. Кабул ителгән карар турында, конкурс сайлап алуының икенче этабын уздыруга 5 көннән дә соңга калмыйча, Комиссия претендентларны һәм язмача рәвештә җирле тиешле үзидарә органнарына хәбәр итә.

Конкурстың икенче этабы конкурс сайлап алуында катнашу өчен документларны кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көннән дә соңга калмыйча үткәрелә.

26. Конкурс сайлап алуында катнашуга кертелмәгән дәгъвалаучы бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

27. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткәру турында карар кабул ителергә мөмкин.

28. Конкурс сайлап алуының икенче этабын үткәругә кадәр Комиссия, дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә, әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлауны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә тутырырга хокуклы.

29. Икенче этапта конкурс нигезендә сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачының комиссия утырышына мәжбүри килү шарты белән үткәрелә.

30. Комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча Комиссия конкурста сайлап алуның икенче этабында беренчел исемлеккә кертелгән дөгъвачыларны, законнарға каршы килми торган дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларын кулланып, Конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижеләре буенча Комиссиянең һәр әгъзасы дөгъвачыга Комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә торган конкурс бюллетененә кертелә торган тиешле балл бирә. Дөгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурсның һәм жыелган балларны санауның барлык дөгъвачыларын бәяләгәннән соң, Комиссия һәр дөгъвачының йомгаклау баллын билгели.

31. Конкурста сайлап алу тәмамлангач, Комиссия турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән Комиссия карары нигезендә, конкурс сайлавының икенче этабында иң күп балл жыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурста сайлап алуның икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл жыйган дөгъвачы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә өстенлекле хокукка ия, аны биләү өчен кадрлар резервы формалаштырылган, жирле үзидарә органы карары белән яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары белән.

32. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар хезмәтендә конкурс нигезендә сайлап алуда катнашкан барлык дөгъвачыларга үл тәмамланган көннән алып 7 көн эчендә язма рәвештә конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында хәбәр ителә.

Конкурста сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат Аксубай муниципаль районы сайтында интернет челтәрендә урнаштырыла: <http://aksubayevo.tatarstan.ru>.

Муниципаль хезмәт вазыйфалары өлешендә конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат өстәмә рәвештә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы сайтында урнаштырыла: <https://gossluzhba.gov.ru>.

Конкурста сайлап алу тәмамланган көннән алып жиде көн эчендә кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре Исемлегенә тиешле язу кертелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү, кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә, тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан гәмәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләүнең гомуми житәкчеләге Комиссия тарафыннан башкарыла.

34. Индивидуаль планнар тиешле жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә кадрлар резервында торучы граждан катнашында жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан эшләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан раслана.

35. Әлеге планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне үзләштерү, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләүне тәмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Индивидуаль әзерлек планында түбәндәге формалар каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү; граждандар кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиленә буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләренә) үтәү;

граждандар кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүдә катнашу;

тиешле белем өлкәсендәге яңа казанышлар белән танышу һәм граждандар кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча белгечлек нигезендә гамәли күнекмәләр алу максатларында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр эш төркемнәре эшендә катнашу.

37. Жирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждандар дәүләт аккредитациясә булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри яңадан әзерләү һәм (яки) квалификация күтәрү өчен укуга җибәрелергә мөмкин.

38. Тиешле жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясә аппараты) җитәкчесә тарафыннан имзаланган индивидуаль план үтәләшә турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр Комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Аксубай муниципаль районы бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына гамәлгә ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану.

40. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтлә зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенчә этабы нәтижәләре буенча иң күп балл җыйган граждандар билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандар төркемә, вакантлы идарә вазыйфасы кергән граждандар арасыннан гамәлгә ашырыла.

41. Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керә торган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандар төркемнәре исемлегендә идарә вазыйфаларының тиешле төркемендә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дәгъва итүчә яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дәгъва итүчә бер үк төрлә баллы берничә граждандар булганда, жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясә аппараты) вәкилә яки тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтлә затлар аларның берсен мөстәкыйль рәвештә сайлылар.

Сайлау әңгәмә нәтижәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дәгъва итүчә әзерлек дәрәжәсә (социаль адаптация дәрәжәсә, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфатлар), әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын үтәүгә әзерлек дәрәжәсә билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнәң 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждандар кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, кимендә балл җыйган граждандар биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандар, аларның язма ризалыгы белән Аксубай муниципаль районында, Аксубай муниципаль районы составына керүчә жирлекләрдә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки төп төркемнәренә караган башка вазыйфаларга билгеләнергә мөмкин, Башкарма комитет җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, тиешле жирле үзидарә органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтлә затлар карары буенча.

V. Кадрлар резервыннан чыгару

44. Муниципаль хезмэткэр (гражданин) кадрлар резервыннан чыгару Аксубай муниципаль районы Башлыгының хокукый акты белән рәсмиләштерелә.

45. Муниципаль хезмэткэрне кадрлар резервыннан төшереп калдыру нигезләре булып тора:

а) шәхси гариза;

б) муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме кысаларында вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп кую, алар өчен муниципаль хезмэткэр кадрлар резервына кертелгән;

в) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 18 статьясындагы 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфасында муниципаль хезмэткэрне киметү;

г) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешенә 2 яки 3 пунктында яисә 27.1 статьясындагы 2 өлешендә каралган дисциплинар жәза кулланылган дисциплинар жинаять кылу;

д) кадрлар резервында өч елдан артык өзлексез булу.

46. Гражданны кадрлар резервыннан чыгару нигезләре булып тора:

а) шәхси гариза;

б) граждан кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме кысаларында муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп кую;

в) гражданинның үлеме (һәлак булуы) йә гражданны билгесез булмаган дип тану яисә законлы көченә кергән судның үлгән карары белән аны игълан иту;

г) гражданны закон көченә кергән судның хокукый сәләтсез яки хокукка сәләте чикләнгән дип карары белән тану;

д) Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенә керүгә комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу;

е) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 13 статьясында билгеләнгән Россия Федерациясе муниципаль хезмәтендә булуның иң чик яшенә ирешү;

ж) гражданинны Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенә керү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту, закон көченә кергән суд карары буенча;

з) Әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, гражданның Россия Федерациясе гражданлыгынан читкә чыгуы яисә башка дәүләт гражданлыгын алу;

и) гражданны федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә бирелгән медицина бәяләмәсе нигезендә хезмэт эшчәнлегенә тулысынча сәләтле түгел дип тану;

к) гражданинга дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану;

л) кадрлар резервында өч елдан артык өзлексез булу.

47. Кадрлар резервында торучы гражданны чыгару комиссия карары нигезендә башкарыла.

Күрсәтелгән карар нигезендә Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар хезмәте тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданны төркеме Исемлегендә тиешле язылу гамәлгә ашырыла. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмэткэр чыгарылса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

48. Кадрлар резервыннан чыгарырылган гражданны, Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, биш көн эчендә, кабул ителгән карар турында язмача хәбәр ителәр.

VI. Күчмә нигезләмәләр.

49. Әлеге Нигезләмә үз көченә кергәнчә формалаштырылган кадрлар резервына кертелгән гражданны кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервында билгеләнгән вакыт чыкканчы төркеме Исемлегендә кала.

Татарстан Республикасы
 Аксубай муниципаль
 районында муниципаль
 хезмэт вазыйфаларының
 югары һәм баш
 төркемнәренә караган
 вакантлы идарә
 вазыйфаларын һәм
 вазыйфаларны биләүгә
 кадрлар резервы турында
 Нигезләмәгә 1 нче кушымта

(Дәгъвачының Фамилиясе И,А,,)

1 нче номерлы бит. Барлығы -10 бит

Претендентның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын
 характеристикаларга туры килүгә бәяләү бите

Характеристиканың исеме		Вазифага дәгъвачының дәрәжәсе	Искәрмә
База (мәжбүри) характеристикалары			
1.	Профессиональ <*>		
1.1.	Һөнәри эзерлек дәрәжәсе (хокук нигезләрен белү, белем бирү дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда эшләүнең гомуми һәм махсус стажы, хезмэт вазыйфаларын башкаруның сыйфаты)		
1.2.	Идарә тәҗрибәсе булу (нәтиҗәле идарә карарларын кабул итә белү, аларны үтәүне тикшереп тору, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга эзер тору)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә өлкәсендә белем, белем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхси		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртиплек (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Коллектив (проект) эшен нәтиҗәле оештыра белү.		

2.4.	Психик һәм эмоциональ тотрыклылык		
2.5.	Креативлык (инновацияләргә карата кабул итү, инициатива күрсәтү, ижади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		
2.7.	Профессиональ абруй		
2.8.	Дәлилле тәвәккәлләккә әзерлек		
Башка характеристикалар			

<*> Ихтимал, түбөндөгө дәрәжәләрне (кимү дәрәжәсе буенча) аерырга мөмкин: гадәттән тыш (югары), югары, житәрлек, урта, түбән.

Тест үткөрү төркөмө житәкчесе.

Шәхси имза

И.А. Фамилиясе

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәгә 2 нче кушымыта

20__ елга идарәче кадрлар резервына кертелгән _____

(Ф.И.А.)

шәхси әзерләү Планы

(жирле үзидарә органы, муниципаль унитар эшханә,
муниципаль оешма исеме)

N т/б	Чара	Үтәү срогы	Үтәү турында билге

Жирле үзидарэ органы житэкчесе
сайлау комиссиясе ашараты житэкчесе):

_____ (Ф.И.А.) _____ (имза)

Идарече кадрлар резервына
кертелгэн граждандан:

_____ (Ф.И.А.) _____ (имза)

Перечень групп граждан,
включенных в кадровый резерв для замещения вакантных
управленческих должностей и должностей, относящихся
к высшей и главной группам должностей муниципальной службы
в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан

Раздел 1. Перечень групп граждан, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей

N п/п	Управленческая должность, для которой сформирован кадровый резерв	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (какое учебное заведение и в каком году окончено с указанием специальности), ученая степень	Место работы, занимаемая должность	Стаж			Дата включения в кадровый резерв и реквизиты правового акта	Примечания
						работы по занимаемой должности	муниципальной службы	работы по специальности		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Наименование муниципального унитарного предприятия или муниципального учреждения										

Раздел 2. Перечень групп граждан, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы

